

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	1 / 20

SOMMARIO

1. PREMESSA

- 1.1. Che cos'è il codice etico
- 1.2. A chi si applica
- 1.3. Dove trovarlo

2. PRINCIPI GENERALI

- 2.1. Centralità della persona umana
- 2.2. Rispetto dei diritti umani e ripudio di ogni discriminazione
- 2.3. Principio di pari opportunità

3. PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI PROFESSIONALI

- 3.1. Principio di correttezza
- 3.2. Principio di legalità
- 3.3. Principio di economicità
- 3.4. Riservatezza
- 3.5. Trasparenza e completezza dell'informazione
- 3.6. Conflitto di interessi
- 3.7. Tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente

4. COMPORAMENTI

- 4.1. Rapporti con clienti e fornitori
- 4.2. Rapporti con dipendenti e collaboratori
- 4.3. Rapporti con la Pubblica Amministrazione
- 4.4. Gestione contabile e finanziaria
- 4.5. Gestione commerciale
- 4.6. Sponsorizzazioni
- 4.7. Gestione delle informazioni e della documentazione sociale

5. PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

6. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI

7. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

8. EMISSIONE ED APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO

Codice Etico



Codice	DQA0001
Revisione	00
Data	07/04/2021
Pagina	2 / 20

1 PREMESSA

La missione della SCAME PARRE S.p.A. è la SPECIALIZZAZIONE INDUSTRIALE TECNICA AD ALTO VALORE AGGIUNTO

Scame Parre ha adottato un modello di organizzazione e di gestione atto a prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa così come richiamato dal D.Lgs. 231/01.

Costituisce parte integrante del modello di organizzazione e di gestione aziendale il Codice Etico, rappresentato dal presente documento.

Scame Parre riconosce nel presente Codice Etico i valori fondanti la propria opera, rivolta al soddisfacimento delle aspettative del cliente.

Il corretto e trasparente svolgimento delle attività, unitamente alla dovuta diligenza tecnico-professionale, rappresentano il fondamento su cui ogni OPERATORE basa il proprio lavoro quotidiano.

Scame Parre spa insieme alle società che essa controlla (il "Gruppo Scame") si pone al servizio dei suoi clienti attuali e futuri, nei settori della produzione di Componenti e Sistemi per Impianti elettrici civili ed industriali, degli impianti elettrici di industrie a rischio di incendio/esplosione, degli impianti e postazioni di ricarica dei veicoli elettrici. Il Gruppo fa questo grazie alla collaborazione delle donne e degli uomini che lavorano al suo interno, alla collaborazione delle imprese che forniscono beni e servizi, alle risorse messe a disposizione dagli investitori e alle collettività di cui è parte e in cui si trova a operare. La consapevolezza di questi rapporti e delle responsabilità che comportano è da sempre parte della cultura aziendale del Gruppo.

1.1 Che cos'è il Codice Etico

Il Codice Etico riassume i principi, le regole di comportamento e i valori che ogni amministratore, dirigente, dipendente, collaboratore a qualunque titolo, nonché fornitore di Scame Parre S.p.A. deve rispettare nella propria attività di impresa, nell'eseguire la prestazione lavorativa e, in generale, nei rapporti interni ed esterni con l'azienda stessa.

Il Codice etico dell'azienda ne rappresenta un documento ufficiale.

1.2 A chi si applica

Il Codice vincola amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori, nonché i fornitori di Scame Parre S.p.A. SCAME PARRE richiede anche ai principali fornitori, appaltatori, subappaltatori, partners d'affari, nonché a tutti coloro che, direttamente o indirettamente intrattengono rapporti di qualsiasi genere con essa, una condotta in linea con i principi contenuti nel presente Codice Etico.

I rapporti tra i vari soggetti coinvolti devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto e in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di SCAME può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice.

1.3 Dove trovarlo

Ciascuno può consultare il Codice in formato elettronico nella intranet aziendale o sul sito internet del Gruppo oppure può ottenerne copia cartacea chiedendola alla Direzione del Personale o alla Direzione Qualità.

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	3 / 20

2 PRINCIPI GENERALI

2.1 Centralità della persona umana

Scame Parre assume come valore centrale e inderogabile nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali il rispetto della persona umana.

Scame Parre non consente e non tollera atti di violenza, anche psicologica, né molestie, né comportamenti lesivi della sensibilità delle persone.

Scame Parre promuove e tutela i diritti inalienabili della persona umana, quali ad esempio, la libertà, la dignità, la tutela della propria personalità, il rispetto delle convinzioni religiose.

2.2 Rispetto dei diritti umani e ripudio di ogni discriminazione

Scame Parre assume come valore centrale e inderogabile nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali il rifiuto di qualsiasi tipo di atteggiamento discriminatorio inerente a età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, etnia, provenienza territoriale, opinioni politiche e adesioni sindacali, credenze religiose.

2.3 Principio di pari opportunità

Scame Parre assume come valore centrale e inderogabile nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali la concessione di pari opportunità professionali, nel rispetto dei requisiti normativi e gestionali applicabili per le specifiche attività. Scame Parre rifiuta qualsiasi atteggiamento penalizzante nella sfera professionale legato a considerazioni di età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, etnia, provenienza territoriale, opinioni politiche e adesioni sindacali, credenze religiose.

3 PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI PROFESSIONALI

3.1 Principio di correttezza

La gestione di tutte le attività e dei relativi rapporti professionali è improntata ai principi di buona fede, legittimità, onestà, equità e trasparenza.

3.2 Principio di legalità

La gestione di tutte le attività e dei relativi rapporti professionali è improntata al principio di legalità, che si realizza nel rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie vigenti. Tutti gli operatori, nello svolgimento delle attività di competenza, devono osservare sistematicamente e rigorosamente i requisiti normativi e gestionali applicabili, anche in riferimento all'aggiornamento del quadro legislativo. Particolare attenzione deve essere posta nel rispetto della normativa vigente in materia amministrativa e contabile, in materia di gestione del personale, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in materia di sicurezza delle informazioni, in materia di tutela ambientale. Tutti gli operatori sono, inoltre, tenuti a collaborare in modo leale e fattivo con l'autorità giudiziaria e le autorità di controllo per le parti di propria competenza.

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	4 / 20

3.3 Principio di economicità

La gestione di tutte le attività e dei rapporti professionali è improntata al principio di economicità, che si declina operativamente nella ricerca di condizioni di efficienza e di efficacia, nonché nell'uso ottimale delle risorse disponibili e l'eliminazione di fattori di spreco o di indebito aggravio.

3.4 Riservatezza

Chiunque opera con e per conto dell'azienda deve assicurare la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti il Personale, i Clienti, i Fornitori e, in genere, l'attività della SCAME PARRE, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Fermi restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, è fatto obbligo a ciascun soggetto di assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

3.5 Trasparenza e completezza dell'informazione

Le informazioni che vengono diffuse da SCAME PARRE devono essere veritiere, corrette, trasparenti e comprensibili, ed è vietata qualsiasi pratica ingannevole, aggressiva o comunque scorretta, in qualsiasi comunicazione aziendale.

3.6 Conflitto di interessi

Nello svolgimento di ogni attività, SCAME PARRE opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale. Oltre alle ipotesi normativamente statuite, tale conflitto può configurarsi in qualunque ipotesi in cui un soggetto operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'impresa e dei suoi azionisti, ma al solo fine di trarne un vantaggio personale o di terzi.

Chiunque venga a conoscenza dell'esistenza di un conflitto di interessi, come sopra rappresentato, deve darne pronta notizia alla Direzione Generale di SCAME PARRE.

Tutti i soggetti che agiscono in nome e/o per conto di SCAME PARRE devono verificare in via preventiva le informazioni disponibili su controparti commerciali e fornitori, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con gli stessi rapporti di affari.

Amministratori, dipendenti e collaboratori perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali del Gruppo. Essi informano senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli del Gruppo (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti) e in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

3.7 Tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente

Scame Parre rispetta tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi di gestione adeguati a questo scopo.

Fra gli altri, sono considerati principi essenziali:

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	5 / 20

- a) evitare i rischi;
- b) valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c) combattere i rischi alla fonte;
- d) adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, al fine di attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e di ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- e) tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g) programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h) dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i) impartire adeguate istruzioni ai lavoratori, sia mediante formazione per i nuovi assunti e per coloro che vengono assegnati a nuove mansioni / attività aziendali, sia tramite informazione in merito alla salute e sicurezza del lavoro attraverso riunioni periodiche e/o specifiche ed efficaci metodologie di comunicazione.

4 COMPORAMENTI

4.1 Rapporti con clienti e fornitori

SCAME garantisce l'offerta di prodotti e servizi di qualità nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

SCAME PARRE si impegna a rispettare il diritto dei consumatori a non ricevere prodotti dannosi per la loro salute e integrità fisica e a disporre di informazioni complete sui prodotti offerti.

SCAME PARRE si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni l'impegno alla condivisione dei principi e contenuti del Codice.

Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi e di collaborazione esterna (compresi consulenti, agenti, etc.) SCAME PARRE adotta nella selezione, criteri di valutazione oggettivi secondo modalità dichiarate e trasparenti e richiede l'osservanza delle condizioni contrattualmente previste.

4.2 Rapporti con dipendenti e collaboratori

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e di sfruttamento.

SCAME PARRE evita qualsiasi forma di discriminazione, sia in fase di selezione che in quella di gestione e sviluppo di carriera del personale ed offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità, in modo che ciascuno possa godere di un trattamento equo in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed i CCNL applicabili, senza discriminazione alcuna.

Nei rapporti gerarchici, o comunque implicanti soggezione o disparità di posizioni, l'autorità deve essere esercitata con equità, rispetto e moderazione, evitando qualsiasi comportamento lesivo della dignità ed autonomia di dipendenti e collaboratori, evitando ogni forma di discriminazione.

Codice Etico



Codice	DQA0001
Revisione	00
Data	07/04/2021
Pagina	6 / 20

SCAME PARRE garantisce ed assicura la tutela della privacy del personale ed il diritto di ciascun collaboratore a lavorare senza subire illeciti condizionamenti.

4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni di SCAME con la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della società.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in Italia o all'estero, non è consentito ai rappresentanti e/o dipendenti di SCAME corrispondere, né offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o doni di qualsiasi genere ed entità a pubblici ufficiali, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti e privati cittadini, sia italiani che di altri paesi, con i quali SCAME intrattiene relazioni commerciali, per compensarli o ripagarli di un atto del loro ufficio né per indurre, facilitare o conseguire il compimento di un atto d'ufficio contrario ai doveri della Pubblica Amministrazione.

Atti di cortesia commerciale, quali omaggi o forme di ospitalità, o qualsiasi altra forma di beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore terzo ed imparziale, come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio.

In ogni caso, tali atti devono sempre essere autorizzati ed adeguatamente documentati.

Nei paesi in cui è d'uso offrire doni a clienti o ad altri, SCAME potrà agire in tal senso nel caso in cui questi doni siano di natura appropriata e di valore modico, ma sempre e comunque nel rispetto delle leggi applicabili, degli usi commerciali e dei codici etici – se conosciuti – delle aziende o degli enti con cui SCAME ha rapporti.

Non è consentito offrire opportunità di lavoro e/o commerciali a favore del personale della Pubblica Amministrazione coinvolto nella trattativa o nel rapporto, o a loro familiari, al fine di ottenere un interesse o un vantaggio per SCAME.

4.4 Gestione contabile e finanziaria

Tutte le azioni, operazioni e transazioni poste in essere per conto di SCAME PARRE devono essere ispirate alla legittimità sotto l'aspetto sia formale che sostanziale, ed alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure stabilite, e devono essere assoggettabili a verifica da parte degli organi interni di controllo.

I soggetti coinvolti in attività amministrative e contabili devono rispettare scrupolosamente le procedure interne, le norme di legge ed i principi contabili. Le rilevazioni contabili ed i documenti si basano su informazioni precise, veritiere, esaurienti e verificabili e riflettono la natura dell'operazione a cui fanno riferimento.

Gli incaricati della predisposizione dei bilanci di esercizio, dovranno operare con criteri prudenziali, supportati dalle conoscenze delle tecniche contabili o più specifiche del settore interessato, ed in ogni caso con la diligenza richiesta agli esperti del settore.

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	7 / 20

4.5 Gestione commerciale

L'attività di sviluppo commerciale deve svolgersi correttamente nel regolare contesto di mercato, ed in leale competizione con i concorrenti, nel pieno rispetto delle norme di legge e regolamentari applicabili. I rapporti commerciali devono essere improntati al senso di responsabilità e spirito di trasparenza e di collaborazione con la controparte.

4.6 Sponsorizzazioni

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi della cultura, del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, sono destinate solo ad eventi o ad organismi che offrano garanzie di serietà, e nei cui confronti possa escludersi ogni connivenza o condizionamento idonei ad alterare l'attività di SCAME PARRE o pregiudicare il rispetto del presente Codice Etico.

4.7 Gestione delle informazioni e della documentazione sociale

Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

SCAME PARRE si impegna inoltre ad adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

Tutte le informazioni che risiedono nei sistemi informatici e telematici aziendali, posta elettronica inclusa, vanno usate esclusivamente per lo svolgimento di attività aziendali, con le modalità e nei limiti indicati nelle procedure interne di SCAME PARRE.

5 PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

Spetta all'ODV (Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01) il compito di verificare ed accertare eventuali violazioni dei doveri previsti nel presente Codice Etico, direttamente o tramite soggetti delegati, con la collaborazione di tutte le Funzioni aziendali e di società, consulenti ed enti esterni.

L'ODV è tenuto a trasmettere i risultati delle indagini svolte, con le eventuali proposte per l'applicazione delle sanzioni disciplinari, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, informando, al contempo, il Presidente del Collegio Sindacale.

L'organo competente ad irrogare la sanzione è il Consiglio di Amministrazione, il quale, nel caso in cui uno o più dei suoi componenti siano coinvolti in una delle attività illecite previste nel presente Codice Etico, procede con l'astensione dei soggetti coinvolti.

Le procedure di contestazione delle infrazioni al presente Codice Etico e di irrogazione delle relative sanzioni devono avvenire nel pieno rispetto delle procedure di legge e sulla base delle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro vigenti. Le eventuali sanzioni saranno proporzionate alla gravità della violazione tenendo, altresì, conto dell'eventuale reiterazione dei comportamenti illeciti.

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	8 / 20

Sono fatte salve tutte le procedure previste dall'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 ed eventualmente dagli accordi e contratti di lavoro, ove applicabili, in materia di controdeduzioni e di diritto alla difesa da parte del soggetto al quale è contestato il comportamento illecito.

6 VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI

La violazione delle norme del Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto o dell'incarico e all'eventuale risarcimento dei danni.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni dovrà tenere conto dei principi di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata, rispettando, ove applicabile, la disciplina di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 ed eventualmente prevista dagli accordi e contratti di lavoro.

Le tematiche inerenti la segnalazione di possibili violazioni, il sistema sanzionatorio applicabile e le attività di verifica sono trattate nel menzionato Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs 231/2001, a cui si fa espresso riferimento.

A tale scopo adotta apposito modello disciplinare che definisce le modalità di irrogazione delle sanzioni nei confronti dei destinatari del Codice Etico.

In particolare:

- per i dipendenti, le sanzioni derivanti dall'inosservanza del Codice Etico rientrano nella fattispecie dei provvedimenti disciplinari;
- per collaboratori esterni, professionisti e fornitori, le sanzioni derivanti dall'inosservanza del Codice Etico rientrano nella fattispecie dei motivi di risoluzione contrattuale.

7 DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

SCAME si impegna a far conoscere il presente Codice Etico ai sensi del D. Lgs. n. 231/01 a tutti i soggetti interessati, raccomandandone l'osservanza.

In particolare, SCAME PARRE, attraverso le funzioni aziendali a ciò preposte, provvede alla diffusione del Codice Etico presso i lavoratori e i collaboratori interni, mediante la distribuzione di copie dello stesso in formato cartaceo e/o elettronico, ovvero tramite sistema intranet aziendale, e/o mediante pubblicazione sui siti delle Società del Gruppo;

SCAME PARRE si impegna a diffondere il presente Codice Etico a tutti i soggetti esterni, direttamente o indirettamente interessati, attraverso la pubblicazione dello stesso sul proprio sito internet aziendale www.scame.com, accessibile a tutti gli "Stakeholders" esterni, inclusi i collaboratori ed i fornitori.

Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi o all'evoluzione della sensibilità civile, saranno approvati dal Consiglio di Amministrazione e diffusi tempestivamente a tutti gli interessati.

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	9 / 20

8 EMISSIONE ED APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato presentato dall'Amministratore Delegato di SCAME PARRE SPA al Consiglio d'Amministrazione ed approvato dal consiglio di amministrazione della Società in data 27 Ottobre 2020.

Parre, 07/04/2021

Codice Etico



<i>Codice</i>	DQA0001
<i>Revisione</i>	00
<i>Data</i>	07/04/2021
<i>Pagina</i>	10 / 20