

Bilancio di sostenibilità 2024

Indice

Lettera agli stakeholder 3

Capitolo	La nostra identità	4
1	1.1 Chi siamo	5
	1.1.1 il Gruppo Scame	6
	1.2 Una storia di innovazione dalle solide radici	7
	1.3 M di Scame – il Manifesto dell'azienda	9

Capitolo	La strada verso la sostenibilità	10
2	2.1 Il nostro impegno	11
	2.2 Il dialogo con i nostri stakeholder	12
	2.3 Analisi di Doppia Materialità	14
	2.3.1 Stakeholder Engagement	16
	2.3.2 Gli esiti dell'analisi di materialità	18

Capitolo	Corporate governance	21
3	3.1 Modello di organizzazione	26
	3.2 Codice Etico	27
	3.3 Whistleblowing	28
	3.4 Cybersecurity	29
	3.5 Le certificazioni	30
	3.6 Creazione di valore condiviso	32

Capitolo	Ambiente	33
4	4.1 Gestione dei consumi energetici e climate change	35
	4.1.1 Emissioni atmosferiche	40
	4.2 Gestione delle risorse idriche	43
	4.3 Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	45
	4.3.1 Circolarità e gestione del ciclo di vita del prodotto	47
	4.3.2 Gestione fine vita prodotti finiti	48
	4.4 Approvvigionamento dei materiali	49
	4.4.1 Materie prime	50
4.4.2 Approvvigionamento materiali sicuri e conformi	52	

Capitolo	Gestione del capitale umano	53
5	5.1 I nostri dipendenti	54
	5.2 Sviluppo del capitale umano	60
	5.3 Salute e sicurezza sul lavoro	67
	5.4 Iniziative di Sostenibilità Aziendale	70

Capitolo	Smart in tutto	73
6	6.1 Ricerca e innovazione	75
	6.1.1 Struttura e funzioni dell'R&D	75
	6.1.2 Progetti e sviluppo	77

Capitolo	La strategia di sostenibilità	81
7		

Nota metodologica	88
Indice di correlazione GRI	92

Lettera agli stakeholder

È con grande soddisfazione che torno da voi, ad un anno di distanza, per introdurvi il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, frutto di un lavoro corale che ha coinvolto ancora una volta le diverse funzioni aziendali, animate dalla volontà di proseguire con coerenza e trasparenza lungo il percorso intrapreso.

Dopo la pubblicazione del nostro primo Bilancio, che ha rappresentato un momento fondativo e identitario in occasione del sessantesimo anniversario della nostra azienda, oggi rafforziamo ulteriormente il nostro impegno, con un documento che segna un'evoluzione importante: accanto al consolidato riferimento agli standard GRI, iniziamo ad integrare i nuovi standard ESRS, avviando un processo di allineamento alle normative europee in materia di rendicontazione di sostenibilità.

Un impegno che si riflette anche nell'aggiornamento dell'analisi di materialità, che quest'anno si arricchisce del principio della doppia materialità, integrando alla prospettiva d'impatto anche quella finanziaria; un approccio più articolato che ci consente di leggere in modo più completo le intercon-

nessioni tra le nostre attività, l'ambiente, le persone e la resilienza della nostra azienda nel medio-lungo termine.

Il nostro cammino verso la sostenibilità resta saldamente ancorato ai valori che hanno dato origine a SCAME e che, nel tempo, hanno guidato le prime due generazioni di imprenditori e collaboratori: l'innovazione responsabile, l'attenzione al benessere delle persone, la tutela del territorio, la qualità come impegno quotidiano. Valori che, pur mantenendo radici profonde nella nostra identità familiare, trovano oggi nuova linfa nel confronto con le esigenze di un mercato globale in rapido cambiamento.

Viviamo un'epoca complessa, attraversata da sfide economiche, sociali e ambientali senza precedenti. La transizione energetica, il cambiamento climatico, la digitalizzazione e le tensioni geopolitiche ci pongono di fronte a nuove responsabilità. In questo contesto, crediamo che il nostro contributo debba andare oltre la conformità normativa e diventare leva di trasformazione positiva per tutti gli stakeholder con cui entriamo in relazione.

Restiamo fortemente radicati nella comunità che ci ha visti nascere e crescere, consapevoli che il legame con il territorio non è solo un tratto distintivo della nostra identità, ma anche una risorsa strategica per affrontare il futuro con solidità e visione, in ossequio alle nostre due anime: quella locale, fatta di concretezza e vicinanza, e quella internazionale, orientata all'innovazione e all'apertura.

Con questo secondo Bilancio di Sostenibilità confermiamo il nostro impegno ad agire in modo trasparente, responsabile e lungimirante, rafforzando il dialogo con i nostri stakeholder e ponendoci obiettivi sempre più ambiziosi nel creare valore condiviso.

A tutti voi, che con fiducia e partecipazione accompagnate il nostro percorso, va il mio più sentito ringraziamento.

Stefano Scainelli
Amministratore Delegato
Scame Parre S.p.A



Capitolo 1

La nostra identità



Chi siamo

SCAME PARRE S.p.A. (di seguito denominata Scame), a capo del gruppo internazionale SCAME, è un'azienda produttrice di componenti e sistemi per impianti elettrici in bassa tensione per applicazioni civili e industriali, nata e cresciuta tra le montagne dell'alta Val Seriana, in Provincia di Bergamo.

Dal 1963, anno della fondazione, in più di sessant'anni di attività, SCAME non ha mai tradito lo spirito delle origini fatto di attenzione per l'ambiente e la persona, oltre che di ricerca continua per fare innovazione mai fine a sé stessa, ma che si traduce in qualità totale e reali vantaggi per l'utilizzatore.

Già pioniera nel campo delle soluzioni di ricarica per veicoli elettrici, cui destina una quota significativa dei propri investimenti R&D e per le quali è oggi considerata punto di riferimento assoluto, la continua ricerca di nuovi mercati ha portato SCAME a sviluppare anche un'articolata gamma di prodot-

ti ATEX-IECEEx per l'installazione in ambienti con atmosfera potenzialmente esplosiva, senza per questo trascurare la propria offerta tradizionale basata su prodotti per applicazioni domestiche e industriali, anche per utilizzo in ambienti con condizioni particolarmente gravose.

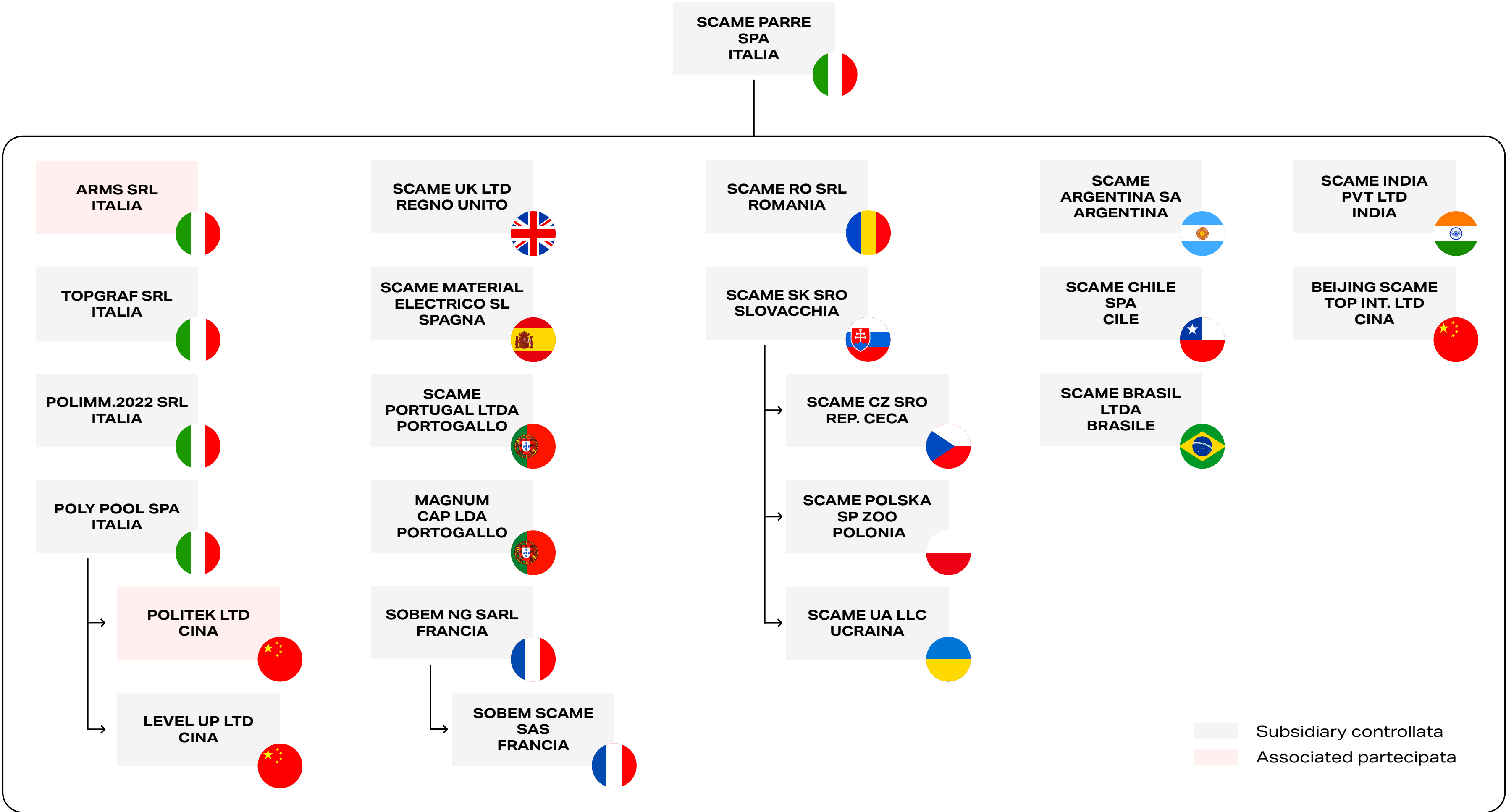
Un catalogo in grado di soddisfare qualsiasi esigenza installativa, una qualità di prodotto garantita dalla rispondenza alle norme nazionali e internazionali, un rapido servizio di assistenza in grado di supportare ogni richiesta e un alto livello di servizio, hanno permesso a SCAME di affermare la propria presenza non solo a livello nazionale, ma anche internazionale tramite una rete di 15 filiali e un consolidato network di distributori in oltre 80 paesi nei 5 continenti.



Il gruppo Scame

SCAME PARRE S.p.A. oggi è capofila di un gruppo multinazionale che contempla 4 consociate italiane e 18 realtà internazionali, alcune delle quali sono anche importanti poli produttivi. In tal senso si segnalano SCAME SK (Slovacchia) e SOBEM SCAME (Francia) da cui ha avuto inizio il processo di internazionalizzazione del gruppo Scame, così come la controllata Portoghese specializzata nella produzione di stazioni per ricarica rapida in DC¹ dei veicoli elettrici, attività originariamente frutto di un'acquisizione strategica effettuata per completare la propria offerta di stazioni E-Mobility. Altrettanto strategica in termini di know-how informatico in chiave R&D, è stata l'acquisizione in tempi più recenti della software house Topgraf.

Seppure non rappresentati nell'organigramma in quanto emanazioni dirette dell'ufficio Export di Scame Parre S.p.A, completano il quadro del gruppo Scame gli uffici di rappresentanza siti a Sofia (Bulgaria) e Dubai (Emirati Arabi Uniti), quest'ultimo in particolare incaricato della gestione commerciale dei paesi dell'Area del Golfo Persico.



¹ Corrente continua (DC)

Una storia di innovazione dalle solide radici

L'innovazione è sempre stata un tratto distintivo di SCAME, al pari della sostenibilità. Innovazione non solo in termini di prodotto, ma anche di processo e di strategia. Innovazione quindi a 360°, nell'approccio stesso all'essere azienda.

Risale, infatti, agli albori dell'attività aziendale la progettazione e l'adozione del primo macchinario per la produzione automatizzata dei chiodini isolati - prodotto dal quale tutto ha avuto inizio e non a caso inserito anche nel logo aziendale originario – processo fino a quel momento realizzato manualmente. Un primo passo verso l'ottimizzazione dei processi produttivi che portò alla loro rimodellazione secondo i principi della Lean Production nei primi anni 2000 con il progetto "Change2010!", proseguita poi con le presse "intelligenti" direttamente collegate all'ERP aziendale in ottica di Industria4.0, fino all'apertura di un nuovo polo produttivo ad elevata automazione nel 2023.

Sempre ascrivibile agli inizi dell'attività è la scelta, innovativa anch'essa per i tempi in cui è maturata, di esportare i propri prodotti oltre i confini nazionali, gettando il seme che più tardi, nel 1996, avrebbe portato alla vera e propria internazionalizzazione del Gruppo con la costituzione delle prime due filiali in Slovacchia (SCAME –SK) e Francia (SOBEM-SCAME).

Guardando al prodotto, è sempre l'innovazione il fattore alla base di un altro dei momenti più significativi della storia di SCAME. Data, infatti, al 1984 l'invenzione del primo adattatore di sistema industriale-domestico della storia, all'epoca una vera rivoluzione in campo elettrotecnico, così come al 1999 risale la presentazione, su mandato del CEI-CIVES, del primo connettore specificatamente concepito per la ricarica dei veicoli elettrici, oggi riconosciuto come Tipo 3A. Culmine di questa storia di innovazione, la presentazione nel 2024 di Eleva, la prima piattaforma di gestione per infrastrutture di ricarica dei veicoli elettrici: sviluppata internamente con il supporto della consociata Topgraf, ha permesso a Scame di arricchire la propria offerta fino ad allora basata sull'hardware con un prodotto software a cui ha fatto da contorno una variegata offerta di servizi appositamente concepiti. Una svolta epocale per l'azienda, al punto da vedervi quasi una second foundation.

Tra questi due estremi, il 1984 ed il 2024, un lungo percorso di tante, piccole e grandi innovazioni, a testimonianza di un impegno costante sul fronte della Ricerca e Sviluppo finalizzato all'ottimizzazione dei processi, all'efficientamento nel consumo delle risorse e alla sostenibilità dei propri prodotti.

In SCAME ogni filone di ricerca prende le mosse dai fondamentali della qualità e conformità delle materie prime impiegate, monitorando l'evoluzione delle stesse e cercando di anticipare le esigenze ambientali e tecniche in continua evoluzione proprie dei nostri tempi.

Una particolare attenzione è dedicata alla graduale eliminazione delle sostanze chimiche che sono "target" per la loro scarsa reperibilità o per le pesanti ripercussioni che possono avere sull'ambiente e sulla salute. In particolare, ha ormai raggiunto ottimi livelli di concretizzazione il processo di sostituzione di tutte le sostanze alogenate con alternative meno impattanti, così come la graduale riduzione del piombo in tutte le lavorazioni che fino a pochi anni fa lo consideravano come un elemento insostituibile per mantenere alti livelli di produttività.

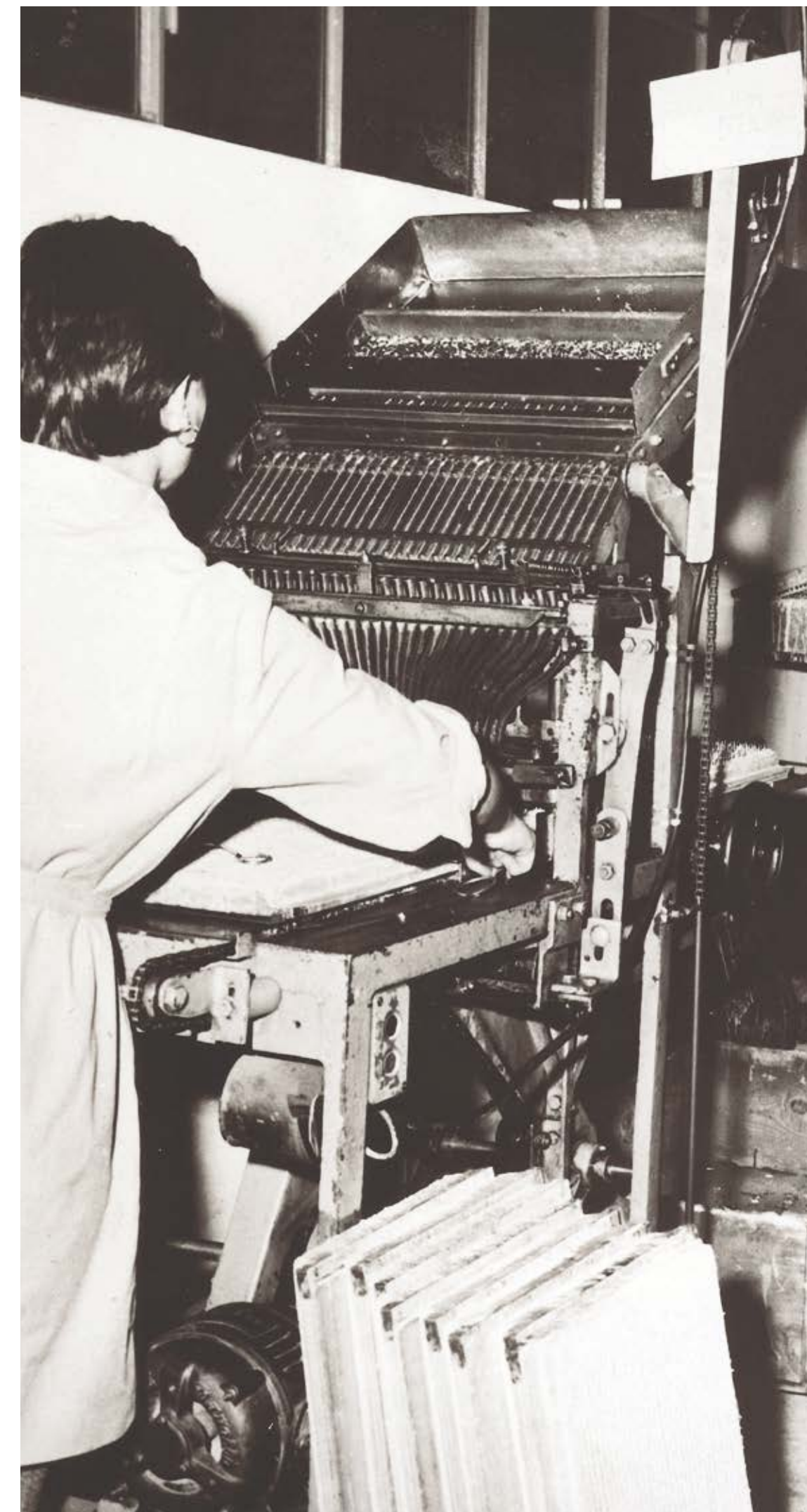
Di pari passo con l'adozione di macchinari sempre più prestazionali e meno energivori, anche la selezione di materie prime più performanti sta offrendo la possibilità di ridurre i consumi energetici grazie a temperature di processo più contenute e incrementando la durata delle attrezzature, diminuendo drasticamente gli scarti e l'usura dei materiali impiegati durante le lavorazioni. Questo quadro, di per sé rimarchevole, non sarebbe completo senza un accenno alle azioni intraprese a favore del capitale umano visto che, come amava ripetere il fondatore di Scame Cav. Scainelli: "Le donne e gli uomini che lavorano in azienda sono l'asset principale di SCAME". Il Sig. Scainelli, da sempre sensibile al tema della sostenibilità nella sua completa accezione ESG (Environmental, Social, Governance), ha promosso tali valori all'interno dell'azienda, rendendoli oggi uno dei tratti distintivi di Scame.

A stimolare pratiche virtuose in ottica di sostenibilità, si segnalano: l'adozione di un parco e-bike a beneficio dei dipendenti per gli spostamenti all'interno della sede e per il libero utilizzo durante il tempo libero; la dotazione di borracce (il cui acquisto ha finanziato

azioni di pulizia degli oceani) che, unite all'installazione di distributori di acqua microfiltrata, ha permesso il risparmio di 100.000 bottigliette di plastica nel 2024 e più di 350.000 bottigliette da mezzo litro in 6 anni; nonché momenti dedicati alla pulizia dei boschi attigui alle sedi, che costituiscono al contempo anche momenti di socializzazione interna.

Una piccola, questa, ma significativa pagina della nostra storia. La storia di una realtà sempre proiettata al futuro, ma dalle radici saldamente radicate nel passato, nella comunità e nel territorio in cui opera.

Un'azienda che ha sempre saputo rinnovarsi perseguendo un'idea di mondo sostenibile e a misura d'uomo. Per questo piace pensare a noi stessi non più come semplici Manufacturer, ma come Manufuturer, intesi come ispiratori, se non produttori, di un modello di futuro più attento e sostenibile.



M di Scame

È un dato di fatto che SCAME si sia costantemente evoluta nel corso della sua lunga storia. Ancor più negli ultimi dieci anni, con il crescente impatto dell'E-Mobility a livello di offerta prodotti, competenze, modello organizzativo ed esposizione del brand.

Il tutto, però, senza mai snaturare sé stessa, rimanendo sinceramente attaccata ai suoi valori fondanti, chiaramente emersi durante un progetto di rebranding, svoltosi nel corso del 2023 in occasione del 60° anniversario aziendale, che ha avuto nel nuovo logo aziendale la più diretta e potente espressione.

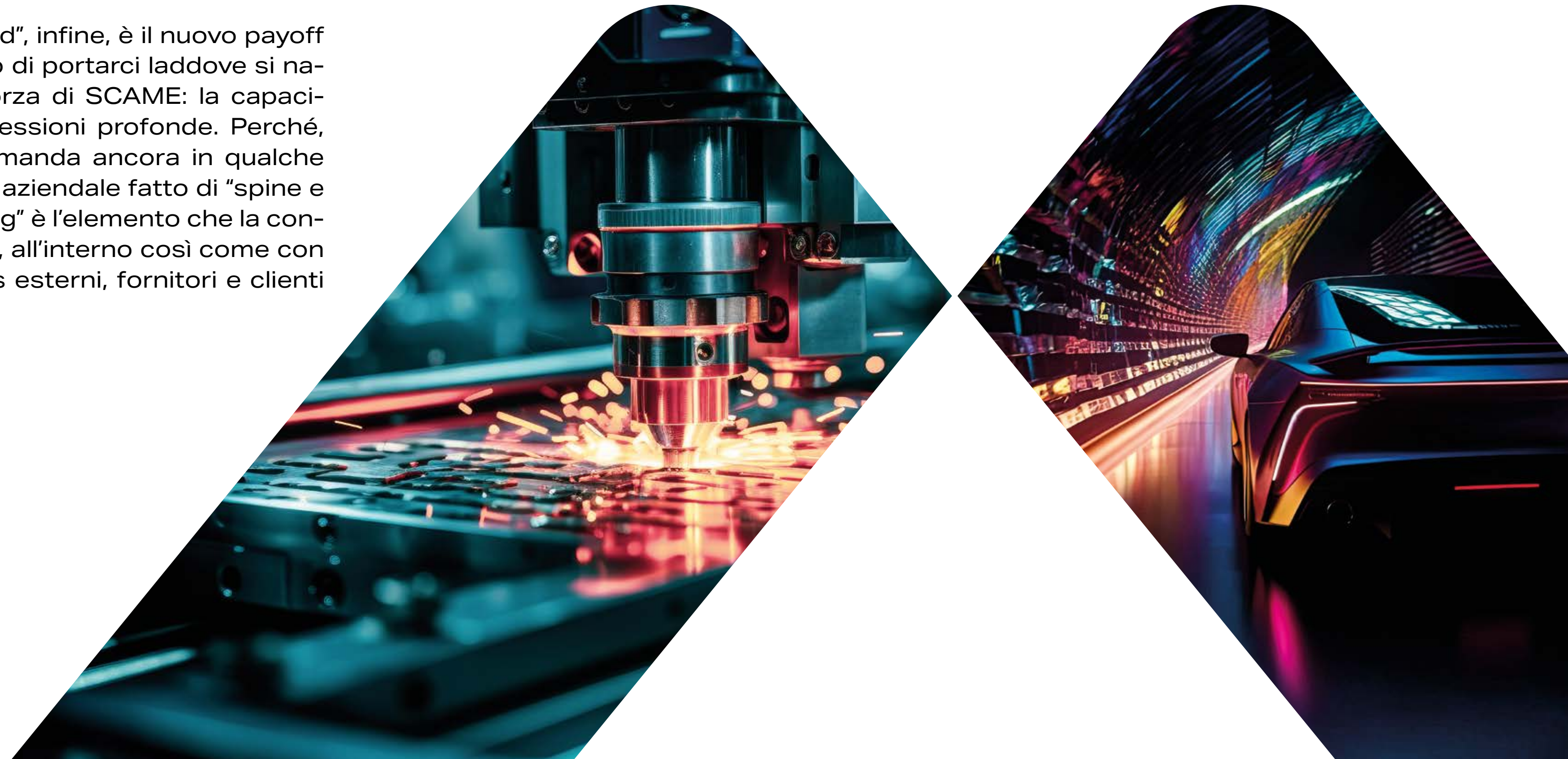
Un logo che ha nella "M di Scame" il suo carattere distintivo. Un segno grafico forte, che ripropone in forma stilizzata le montagne che la circondano, a cui tanto deve come fattore che ha plasmato carattere. Un pittogramma che è parte integrante del logotipo, così come le montagne lo sono del DNA aziendale.

Al contempo, però, è un motivo grafico che racchiude le due anime aziendali: quella industriale e quella E-Mobility, in perfetto equilibrio tra loro e che si sorreggono vicendevolmente, l'una senza prevalere sull'altra, restituendo così l'esatta fotografia di quella che è SCAME oggi.

Il tutto espresso tramite un nuovo colore corporate, che abbandona gli ardori passionali del vecchio rosso, a favore di un "warm red" più maturo e inclusivo, a meglio rappresentare un'azienda dalla lunga storia che ha sempre fatto dell'accoglienza un modo d'essere, sia che si trattasse di persone che di opportunità.

"Feeling connected", infine, è il nuovo payoff aziendale in grado di portarci laddove si nasconde la vera forza di SCAME: la capacità di creare connessioni profonde. Perché, se "connected" rimanda ancora in qualche modo al business aziendale fatto di "spine e prese", quel "feeling" è l'elemento che la connette per davvero, all'interno così come con i vari stakeholders esterni, fornitori e clienti che siano.

È un qualcosa di intangibile ma incredibilmente profondo; è il motivo per cui i clienti scelgono SCAME, è il senso di famiglia che ispira, è sentire l'azienda "casa". È il ponte tra il passato e il futuro che la attende.



Capitolo 2

La strada verso la sostenibilità

Highlights

Estensione dell'analisi di materialità
con inclusione della prospettiva finanziaria

40+

Stakeholder esterni coinvolti
nel processo di materialità

32%

Tasso di partecipazione dei dipendenti
al processo di materialità

Il nostro impegno

La transizione verso modelli sostenibili rappresenta oggi una sfida strategica per l'industria manifatturiera, coinvolgendo anche il comparto dei componenti e dei sistemi per impianti elettrici, attualmente interessato da un processo di trasformazione profondo e trasversale. A livello nazionale e internazionale, le imprese del settore stanno integrando i criteri ESG nei propri modelli organizzativi e operativi, rispondendo sia a un contesto normativo in continua evoluzione sia alla crescente attenzione degli stakeholder verso la tutela ambientale e la salvaguardia della salute umana.

Secondo quanto riportato dall'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), il comparto energetico costituisce uno dei principali responsabili delle emissioni globali di gas serra. In tale contesto, l'elettrificazione emerge come uno dei principali strumenti a disposizione per favorire la decarbonizza-

zione: ciò rende il settore in cui opera SCAME particolarmente rilevante in questo scenario di cambiamento. Tuttavia, è necessario considerare che anche la produzione e il fine vita dei dispositivi elettrici ed elettronici possono generare impatti significativi sull'ambiente. Per questo, le aziende del settore stanno intensificando gli investimenti in soluzioni tecnologiche a minore impatto ambientale e nell'impiego di materiali sostenibili¹.

La dimensione sociale della sostenibilità assume un ruolo altrettanto centrale. Le imprese sono chiamate a garantire il rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro dignitose lungo l'intera catena di fornitura. L'approvvigionamento di materie prime critiche impone l'adozione di politiche di supply chain responsabile e di sistemi efficaci di tracciabilità, volti ad assicurare una gestione etica delle risorse².

Parallelamente, lo sviluppo delle infrastrutture per la ricarica dei veicoli elettrici rappresenta una leva strategica per la transizione verso una mobilità sostenibile. In Europa, sono in corso ingenti investimenti sia pubblici che privati per potenziare tali infrastrutture, in linea con gli ambiziosi obiettivi fissati dall'Unione Europea per l'ampliamento della rete di ricarica pubblica³.

In conclusione, il comparto dei componenti e sistemi per impianti elettrici sta compiendo passi significativi verso una maggiore sostenibilità ambientale e sociale. L'impiego di tecnologie pulite, l'adozione di criteri di approvvigionamento responsabile e la ricerca di materiali performanti ma riciclabili rappresentano elementi fondamentali di questo percorso evolutivo.

¹ <https://www.power-technology.com/data-insights/top-ranked-power-companies-in-esg/?cf-view>

² <https://globalregulatoryinsights.com/insight/esg-environmental-social-and-governance-framework-comprehensive-analysis-in-india-2024/>

³ <https://www.globaldata.com/esg/impactinvestingstrategies/electric-vehicles/>
<https://www.bernstein.com/our-insights/insights/2021/articles/sustainable-investing-through-the-supply-chain-electric-vehicles.html>

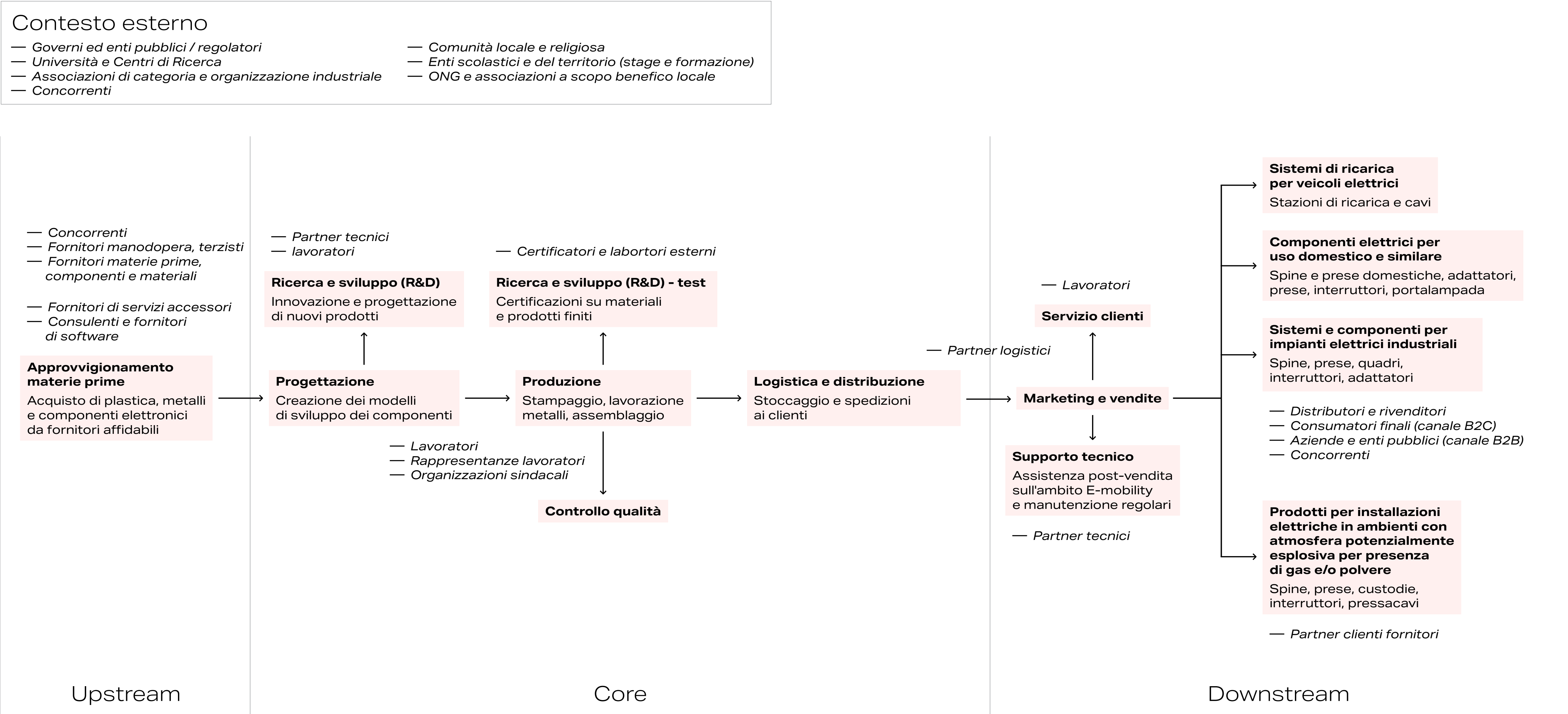
Il dialogo con i nostri stakeholder

L'insieme degli stakeholder, con le loro richieste e aspettative, influenzano le decisioni dell'azienda essendone a loro volta anche influenzati. Tale ecosistema costituisce dunque un punto di riferimento essenziale per guidare le politiche di sostenibilità di SCAME.

Come attività propedeutica all'aggiornamento dell'analisi di materialità, SCAME ha condotto un'attività di mappatura degli stakeholder lungo l'intera catena del valore, illustrando le principali iniziative già attivate e i canali di ascolto e coinvolgimento utilizzati.



La catena del valore di Scame e i principali stakeholder



Analisi di doppia materialità

Con la pubblicazione del suo secondo bilancio di sostenibilità, SCAME prosegue nel percorso di progressivo allineamento ai principi delineati dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), la quale sottolinea l'importanza di integrare pienamente la sostenibilità nella visione strategica e nella gestione aziendale, non trattandola più come un aspetto accessorio.

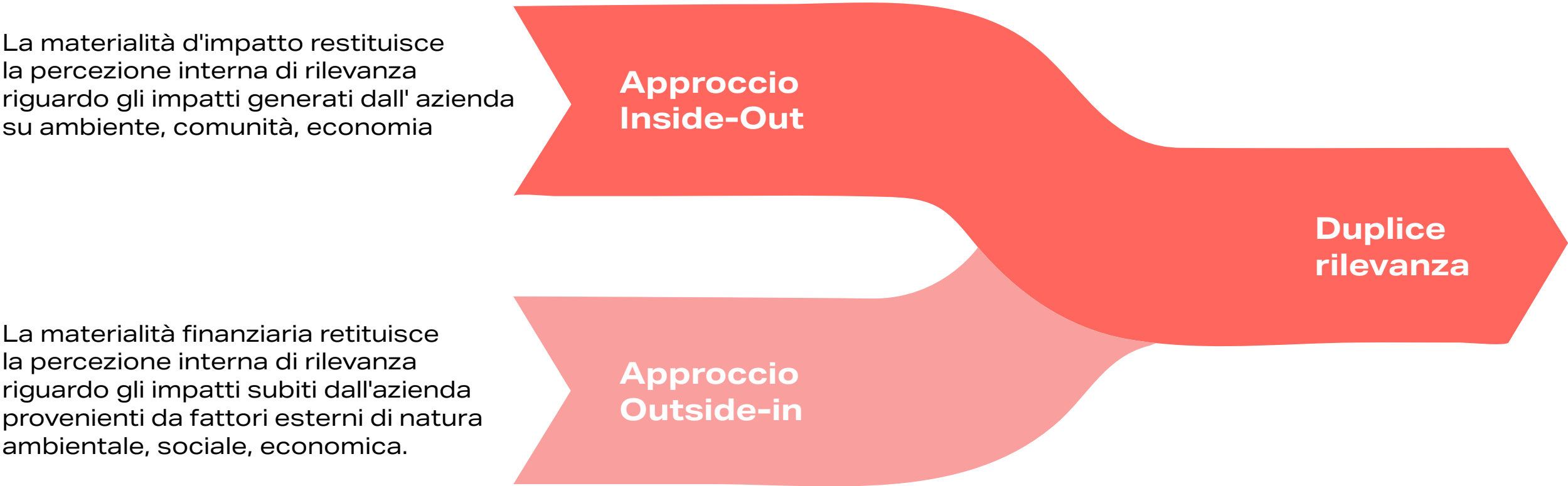
In tale contesto, l'attenzione alla qualità e alla trasparenza delle informazioni ESG viene posta sullo stesso piano di quella riservata ai dati di natura finanziaria, in risposta a un quadro normativo in continuo sviluppo e a crescenti richieste da parte degli stakeholder.

Per questo motivo, SCAME ha adottato l'approccio della doppia materialità, come naturale prosecuzione delle attività avviate nell'anno precedente.

L'obiettivo è rappresentare in maniera sempre più puntuale e coerente sia la prospettiva degli stakeholder esterni, sia quella dei collaboratori interni. Tale metodologia consente di valutare con maggiore completezza

l'impatto dell'organizzazione sull'ambiente e sulla società e di analizzare i rischi e le opportunità che le tematiche ESG possono generare sul piano economico e finanziario.

Il Double Materiality Assessment («Valutazione di doppia rilevanza») adotta quindi una doppia prospettiva, quella di impatto e quella finanziaria, nonché le loro interconnessioni:



Dopo aver aggiornato l'analisi di contesto, sviluppando una panoramica delle attività di SCAME, delle sue relazioni commerciali e del contesto in cui si svolgono, tenendo conto dell'intera value chain, la metodologia di analisi ha previsto una fase di identificazione e di valutazione di Impatti, Rischi e Opportunità (IROs).

1. Identificazione

Inside-out

Sono stati considerati impatti ESG generati su ecosistemi, comunità ed economia, rilevabili nella totalità delle operazioni dell'impresa e nella sua catena del valore.

Impatti positivi, negativi, effettivi e potenziali sono stati circostanziati in orizzonti temporali di breve, medio o lungo termine.

Outside-in

Sono stati considerati rischi e opportunità ESG che influiscono sulle performance finanziarie dell'azienda, attribuibili a fattori esterni rilevabili lungo la catena del valore.

Rischi ed opportunità sono stati anche circostanziati in orizzonti temporali di breve, medio o lungo termine.

2. Valutazione

Inside-out

La rilevanza degli impatti è stata valutata secondo criteri basati sul giudizio interno ed elementi tangibili di prova, quali azioni, politiche, metriche, target, e lo stakeholder engagement, soprattutto per valutare le dimensioni di gravità e probabilità.

Outside-in

Per valutare la rilevanza di rischi e opportunità finanziarie, vengono utilizzate opportune soglie quantitative e qualitative, basate sugli effetti finanziari in termini di strategia, performance economico-finanziaria, operatività, produzione. Il processo è stato sviluppato in collaborazione con le funzioni operative dell'impresa, anche finanziarie, per convalidare la completezza dell'elenco.

I criteri di valutazione utilizzati per definire la significatività degli impatti sono stati:

- Gravità;
- Portata;
- Irrimediabilità, in caso di impatto negativo;
- Probabilità, nel caso di impatto potenziale.

La significatività di rischi e opportunità è invece stata valutata utilizzando parametri specifici per il modello di business di SCAME, quali:

- Portata finanziaria del danno o beneficio;
- Probabilità di accadimento.

Dai principali step di identificazione e valutazione, è stato definito un primo set di IROs riconducibili a tematiche di sostenibilità considerate potenzialmente rilevanti in relazione ai settori di attività specifici di SCAME. Questi risultati hanno rappresentato il punto di partenza per l'approfondimento e la successiva definizione interna delle soglie di rilevanza.

La solidità e la completezza delle tematiche di sostenibilità individuate sono state validate poi attraverso un allineamento sistematico con l'elenco di argomenti riportati

nel paragrafo AR16 dell'ESRS 1 (European Sustainability Reporting Standards 1), parte delle norme europee per il reporting di sostenibilità, introdotte nell'ambito della CSRD. Si denota che dall'analisi sono stati evidenziati anche IROs riconducibili a specificità settoriali non esplicitamente descritte all'interno del perimetro degli ESRS ma in grado di contestualizzare al meglio l'identità e il business di SCAME.

Tale risultato è stato, in un secondo momento, condiviso con diverse tipologie di stakeholder chiave, sia interni che esterni, attraverso un questionario online, al fine di divulgare quanto valutato e trovare conferma dell'analisi svolta nelle aspettative dei portatori di interesse principali.

Stakeholder Engagement

Lo Stakeholder Engagement è un processo sistematico di dialogo che facilita il coinvolgimento delle principali figure dell'ecosistema aziendale nelle decisioni politiche o nelle strategie aziendali: ogni individuo apporta una prospettiva, un interesse e un bisogno specifico da soddisfare, collegati al progetto di sostenibilità di SCAME.

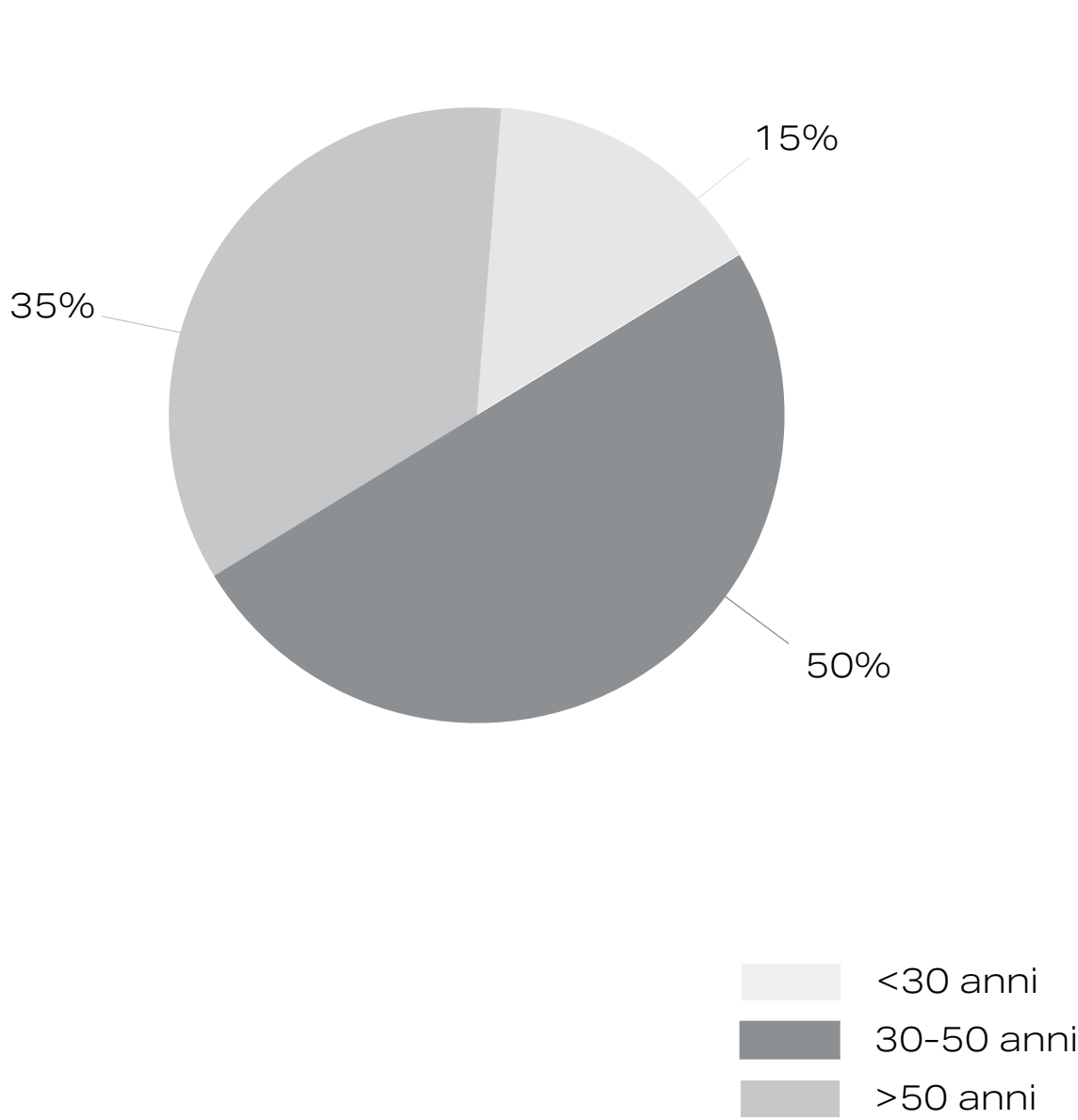
Indagine interna

In linea con gli esercizi di reporting precedenti, è stata condotta un'indagine anonima rivolta a stakeholder interni, estendendo il coinvolgimento a tutti i dipendenti⁴, ed esterni al fine di integrare prospettive differenti e arricchire la comprensione del posizionamento di SCAME sia dall'interno che da una visione esterna più ampia e sistemica.

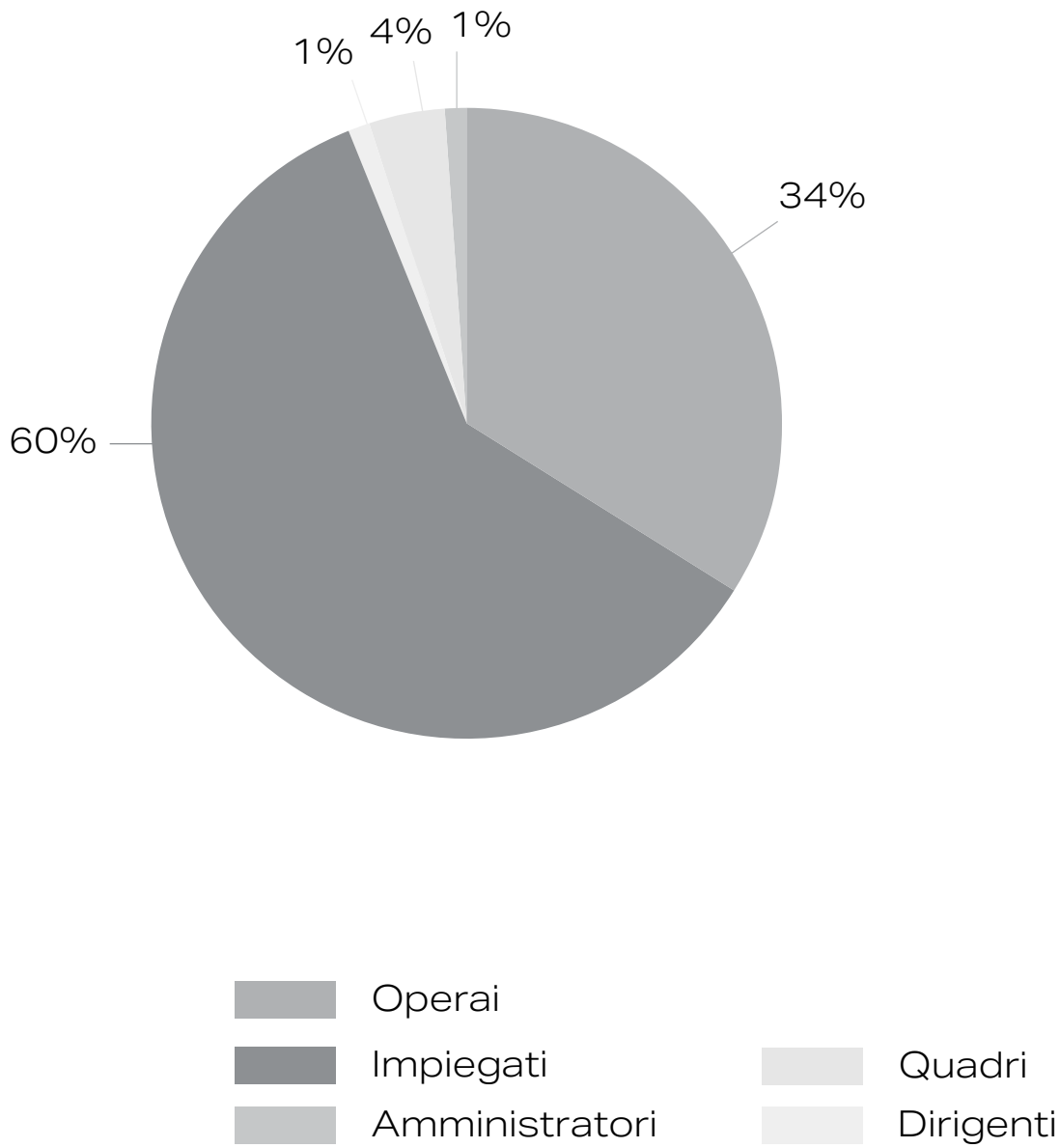
Il tasso di partecipazione al survey online dedicata ai dipendenti equivale a circa il 32%; il maggior numero di risposte provengono dalla categoria impiegatizia, che lavora in SCAME da più di 10 anni e con un'età compresa tra i 30 e 50 anni.

⁴ Il form è stato inviato a circa 230 dipendenti con e-mail aziendale; chi lavora in reparti con un solo indirizzo condiviso ha risposto più volte tramite quello.

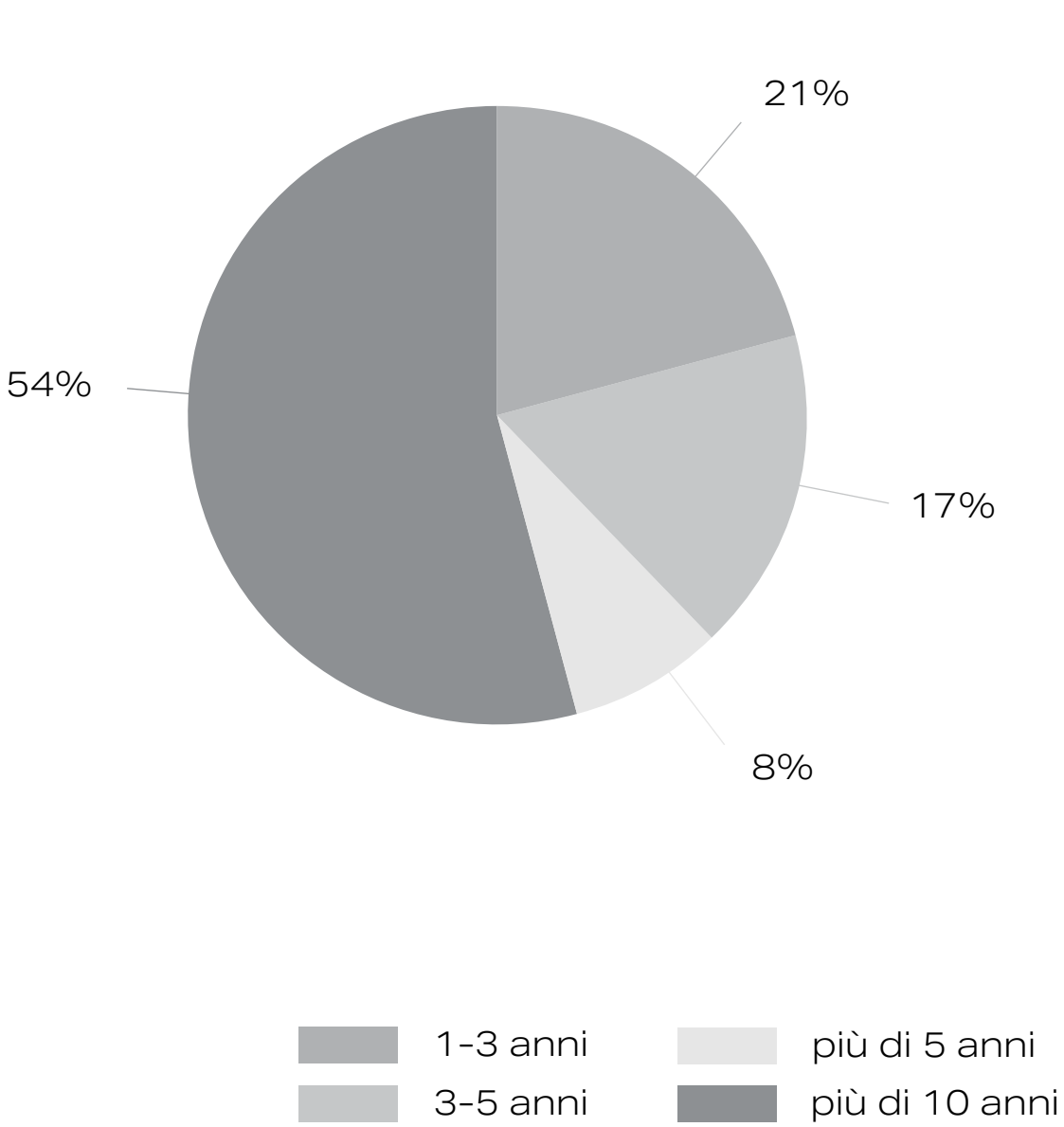
Età SH rispondenti



Classificazione professionale



Longevità lavorativa in Scame



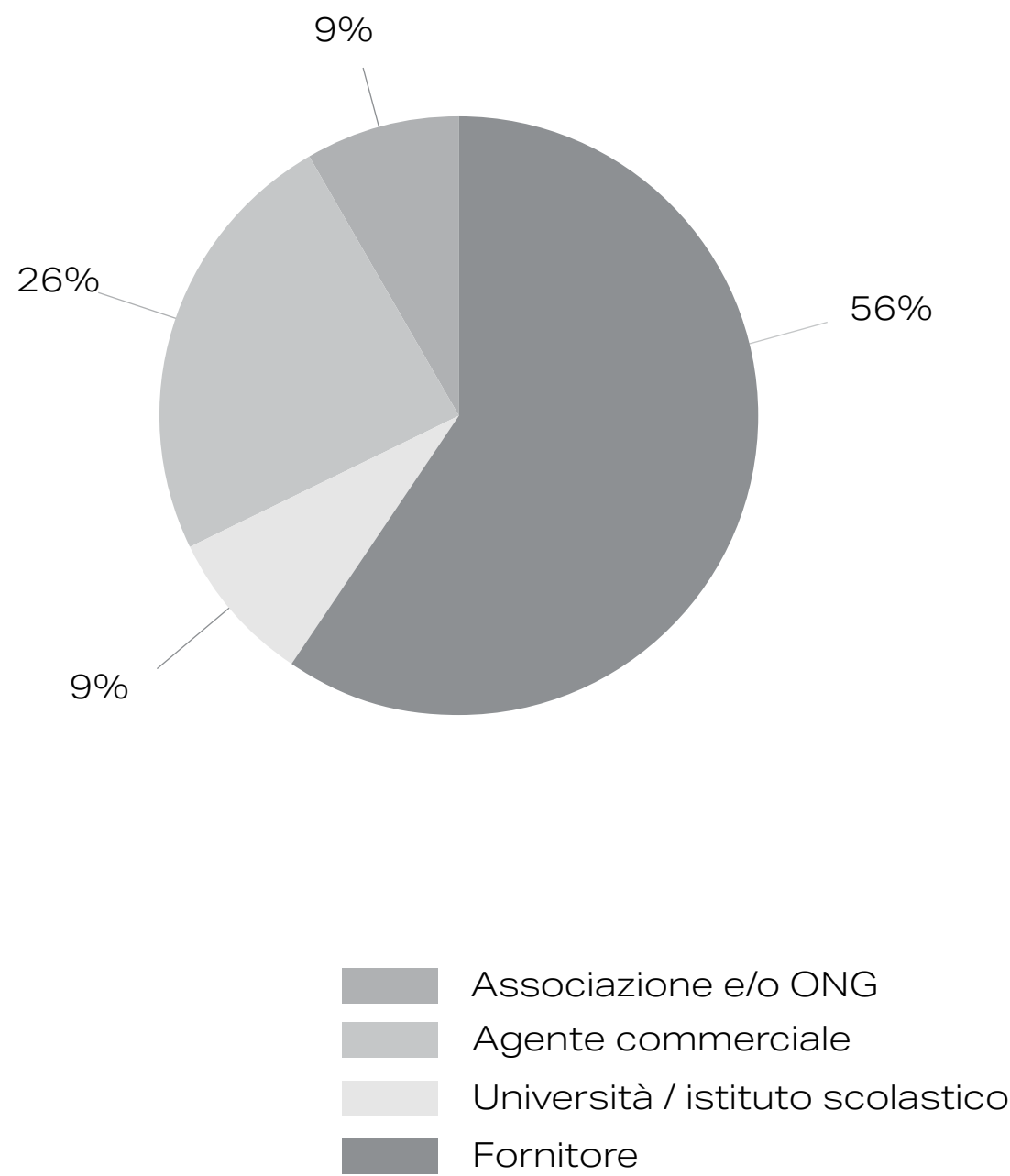
Indagine esterna

Per quanto riguarda, invece, il coinvolgimento degli stakeholder esterni, SCAME ha invitato più di 40 soggetti ad esprimere il loro parere di significatività sugli stessi temi valutati dalle funzioni aziendali coinvolte e dai dipendenti. Da questo gruppo sono pervenute 23 risposte.

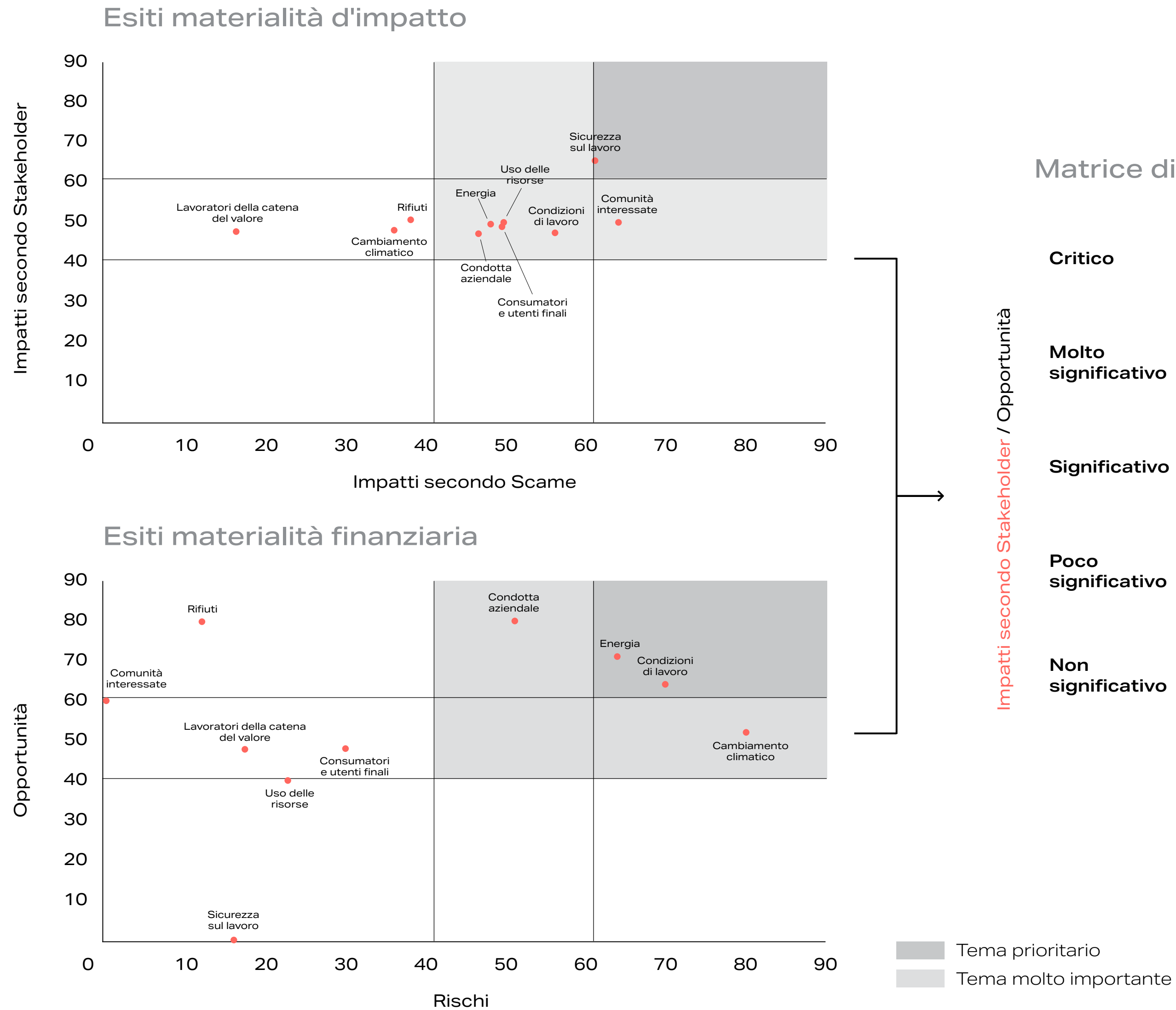
La maggior parte degli interlocutori che hanno risposto (70%) collabora con SCAME da più di 10 anni, il 22% da più di 5 anni e il rimanente 9% da 1-5 anni.

In entrambi i questionari è stato chiesto di valutare la significatività dei temi proposti in relazione ai quali SCAME genera o potrebbe generare degli impatti positivi e negativi. Gli esiti hanno contribuito ad arricchire l'analisi interna di doppia materialità al fine di giungere a una lista aggiornata di temi materiali.

Tipologia di stakeholder esterni



Gli esiti dell'analisi di materialità



Critico					
Molto significativo	Rifiuti		Condotta aziendale	Energia Condizioni di lavoro Sicurezza sul lavoro	
Significativo	Lavoratori nella catena del valore		Uso delle risorse Consumatori e utenti finali	Cambiamento climatico Comunità interessate	
Poco significativo					
Non significativo					
	Non significativo	Poco significativo	Significativo	Molto significativo	Critico

Impatti secondo Scame / Rischi

L'assessment di doppia materialità permette di individuare i temi ambientali, sociali e di governance (ESG) più importanti da due prospettive diverse: da un lato, la materialità d'impatto, che riguarda quanto un'organizzazione incide su ambiente, società e stakeholder; dall'altro, la materialità finanziaria, che considera le possibili conseguenze economiche e finanziarie che tali tematiche possono avere sull'azienda, sul suo modello di business e sulla capacità di affrontare le sfide future.

SCAME, insieme ad alcuni stakeholder esterni coinvolti tramite questionari, ha valutato gli impatti – sia positivi che negativi, già in atto o potenziali – e ha costruito una matrice di materialità d'impatto. Questa matrice mette in evidenza i temi ritenuti prioritari in base agli effetti dell'azienda su ambiente, persone ed economia. Tra questi, la sicurezza sul

lavoro emerge come una priorità comune da entrambe le prospettive (azienda e stakeholder), le diverse opinioni infatti risultano alquanto coerenti tra loro, come dimostrato dai punteggi allineati lungo la diagonale della matrice.

In parallelo, SCAME ha anche analizzato i rischi e le opportunità legati ai vari temi ESG, attribuendo a ciascuno un punteggio in base ai potenziali effetti sul piano finanziario. Questo ha portato alla creazione di una matrice di materialità finanziaria, che evidenzia i temi più rilevanti dal punto di vista dei rischi e delle opportunità economiche. Da questa analisi, l'energia e le condizioni di lavoro risultano essere tra i temi principali. Inoltre, il cambiamento climatico rappresenta un forte rischio, mentre la condotta aziendale viene vista come una grande opportunità su cui sviluppare futuri interventi.

Infine, i risultati delle due analisi sono stati integrati in una matrice di doppia materialità, che mostra chiaramente i temi più rilevanti sia dal punto di vista dell'impatto che da quello del rischio/opportunità. In particolare:

— temi più significativi per l'impatto sono: sicurezza sul lavoro, comunità coinvolte, uso delle risorse, consumatori finali e condizioni dei lavoratori lungo la filiera.

— I temi più rilevanti per i rischi e le opportunità finanziarie sono: energia, condizioni di lavoro, cambiamento climatico, condotta aziendale e gestione dei rifiuti.

Sulla base di questa analisi, SCAME ha stabilito delle soglie di rilevanza per cui definire l'elenco dei temi chiave per l'azienda, prioritizzandoli strategicamente secondo l'approccio della doppia materialità.

I temi materiali

Temi prioritari

Tematiche risultate prioritarie da SCAME e/o dagli Stakeholder, dal lato impact e/o financial materiality.

Environmental	Energia
Social	Condizioni di lavoro
Social	Sicurezza sul lavoro

Temi molto importanti

Tematiche risultate molto importanti da SCAME e/o dagli Stakeholder, dal lato impact e/o financial materiality.

Environmental	Cambiamento climatico
Environmental	Rifiuti
Social	Comunità interessate
Governance	Condotta aziendale

Temi mediamente importanti

Tematiche risultate mediamente importanti da SCAME e/o dagli Stakeholder, dal lato impact e/o financial materiality.

Environmental	Uso delle risorse
Social	Consumatori e utenti finali

⁵ Per comunità interessate si intendono i rapporti con la comunità limitrofa agli stabilimenti SCAME, gli enti del territorio, associazioni e ONG limitrofe nonché istituti scolastici sia con scopo educativo che occupazionale.

I temi ritenuti prioritari sono quelli che, a seguito dell’analisi, si sono distinti per l’elevata urgenza, in relazione agli impatti – positivi o negativi – che l’azienda può generare sull’esterno o per i rischi e le opportunità che comportano o per entrambi gli aspetti. Questi temi rappresentano i principali fattori guida nella definizione della strategia di sostenibilità dell’organizzazione.

La forte centralità dell’energia è coerente con la natura produttiva dell’Azienda; l’uso intensivo di energia nei processi produttivi e nei prodotti finiti comporta impatti diretti in termini di emissioni e consumo di risorse. Tra i rischi si evidenziano l’aumento dei costi energetici e la dipendenza da fonti fossili. Tuttavia, investire in efficienza energetica e fonti rinnovabili rappresenta un’opportunità per ridurre i costi operativi, migliorare l’impronta ambientale e rafforzare il posizionamento di mercato. Inoltre, il business in cui SCAME opera, rende molto importante perseguire le opportunità che il mercato in ambito di energia e elettrificazione sta dando.

Garantire condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive è essenziale per il benessere dei dipendenti e per la sostenibilità sociale dell’organizzazione. Un ambiente di lavoro inadeguato può generare impatti negativi sul clima interno e ridurre la produttività. Al contrario, un buon ambiente lavorativo favorisce la motivazione, la fidelizzazione del personale e la capacità di attrarre nuovi talenti, generando valore a lungo termine.

La sicurezza sul lavoro è prioritaria in un contesto produttivo che implica la gestione di componenti elettrici e attività potenzialmente pericolose. Incidenti e infortuni possono avere impatti gravi su persone e attività aziendali, oltre a comportare rischi legali ed economici. Un’efficace gestione della sicurezza riduce la probabilità di eventi critici, migliora il rapporto di fiducia tra direzione e lavoratori e contribuisce a costruire un’immagine aziendale solida e responsabile, generando benefici reputazionali e operativi.

Temi meno prioritari ma comunque molto importanti come il cambiamento climatico, i rifiuti, le comunità interessate⁵ e la condotta aziendale sono leve di crescita e mantenimento. Questi temi, seppur già ben presidiati, possono generare impatti, rischi e opportunità rilevanti per l’organizzazione, pur non rientrando tra le priorità assolute.

Infine, temi mediamente importanti come l’uso delle risorse e i consumatori e utenti finali rappresentano ambiti da monitorare con attenzione, in quanto portatori di implicazioni significative per la sostenibilità e l’innovazione, anche se meno urgenti rispetto ad altri.

L’analisi di materialità ha consentito così di definire le priorità strategiche in ambito ESG, dalle quali scaturiscono obiettivi concreti, misurabili e temporalmente definiti, a supporto di un percorso strutturato di miglioramento continuo e di creazione di valore sostenibile (si rimanda al capitolo 7).

Capitolo 3

Corporate governance



Corporate governance

Nel 2024, SCAME ha rafforzato il proprio impegno verso una gestione d'impresa moderna e trasparente, ispirata a principi di etica, responsabilità e sostenibilità. Il modello di governance adottato riflette una visione strategica orientata alla crescita duratura, integrando pienamente i criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nei processi decisionali aziendali.

Il modello di governance adottato da Scame si articola in organi con competenze distinte e complementari, quali:

— **L'Assemblea dei soci:** svolge un ruolo centrale nominando i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e il Revisore Legale e approva il Bilancio d'Esercizio, garantendo trasparenza e partecipazione attiva degli stakeholders.

— **Il Consiglio di Amministrazione:** formato da un membro esecutivo e cinque membri non esecutivi, tutti di genere maschile.

— **Il Collegio Sindacale:** composto da tre membri effettivi e due membri supplenti, ha il compito di vigilare sulla conformità delle attività aziendali alle normative vigenti e ai principi di buona amministrazione.

— **Il Revisore legale dei Conti:** affidata alla Dott.ssa Anna Baronchelli, che garantisce l'accuratezza e la trasparenza contabile in linea con i più alti standard professionali.

Il Consiglio di Amministrazione di SCAME riveste un ruolo strategico nella definizione delle linee guida aziendali, nel monitoraggio della gestione e nell'ottimizzazione della struttura organizzativa. È composto da sei membri: di questi, quattro rappresentano gli stakeholder e due apportano competenze specifiche in ambito ESG, a testimonianza di un approccio alla governance fortemente integrato con la realtà operativa dell'impresa. Tra i membri del Consiglio figura il responsabile tecnico, che assicura un collegamento diretto tra la dimensione strategica e quella produttiva, favorendo l'allineamento tra visione aziendale e operatività quotidiana.

Sebbene il Consiglio non partecipi direttamente alla revisione dei processi organizzativi, è costantemente aggiornato sugli impatti ESG attraverso i membri con responsabilità operative. La gestione degli aspetti ambientali, sociali e di governance è affidata all'Amministratore Delegato, cui i dirigenti aziendali riferiscono attraverso incontri mensili. Questo sistema favorisce un flusso continuo e strutturato di informazioni strategiche, assicurando l'integrazione della sostenibilità nel processo decisionale aziendale.

Il Comitato ESG, istituito nel 2023 e operativo a pieno regime dal 2024, si è rapidamente affermato come elemento chiave nella strategia aziendale di SCAME. Il suo obiettivo

principale è guidare l'integrazione dei principi di sostenibilità nei processi aziendali, valutando e gestendo in modo proattivo gli impatti ambientali e sociali delle attività.

In sinergia con il Comitato Ambiente, il Comitato ESG contribuisce a rafforzare una visione integrata in cui sostenibilità, gestione dei rischi e strategia aziendale si alimentano reciprocamente. È infatti incaricato di monitorare e coordinare le azioni in materia di sostenibilità.

Parallelamente, l'azienda mantiene aggiornati strumenti fondamentali di controllo interno, come il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), in conformità al D.Lgs. 231/2001. Tali strumenti rafforzano la cultura della legalità, della prevenzione dei rischi e dell'integrità, anche attraverso percorsi di formazione continua rivolti a tutto il personale.

La gestione dei rischi ESG rappresenta una priorità strategica per SCAME, sia per garantire la conformità normativa, sia per tutelare il proprio valore reputazionale e patrimoniale. I principali rischi monitorati includono violazioni ambientali, inosservanze dei diritti umani, condizioni di lavoro inadeguate, episodi corruttivi e irregolarità fiscali. Molti di questi sono formalmente integrati nel MOG, a conferma del crescente intreccio tra sostenibilità e gestione del rischio.

SCAME ha altresì adottato un approccio strutturato per la prevenzione dei conflitti di interesse, che si basa sulla condivisione dei valori aziendali e su sistemi trasparenti di segnalazione. SCAME conferma anche nel 2024 il proprio impegno a garantire la piena conformità alle normative vigenti, nazionali e internazionali, attraverso un approccio integrato alla sostenibilità e alla gestione del rischio. L'azienda promuove un miglioramento continuo dei propri processi, con particolare attenzione alla riduzione degli impatti ambientali e al rafforzamento della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel corso del 2024 non si sono verificate sanzioni o contestazioni legati alla non conformità rispetto a leggi, regolamenti o norme ambientali e di sicurezza, a conferma dell'efficacia del sistema di controllo interno.

Gli obiettivi strategici di Scame

Mirano a consolidare la competitività sul mercato, garantendo al contempo conformità normativa e soddisfazione dei clienti.

Tra le priorità dell'azienda rientrano:

— Il rafforzamento dell'immagine e della reputazione, con l'obiettivo di aumentare il fatturato, ampliare la presenza territoriale e accedere a nuovi mercati;

— La soddisfazione delle parti interessate, attraverso il raggiungimento degli obiettivi di budget, la valorizzazione delle risorse umane, il miglioramento delle condizioni lavorative, la riduzione dell'assenteismo e delle controversie, la minimizzazione dei reclami e il consolidamento delle partnership con i fornitori;

— La sicurezza e la conformità dei prodotti, garantendo il rispetto degli impegni contrattuali e una comunicazione trasparente con i clienti;

— La tutela dell'ambiente, nel rispetto delle normative vigenti, attraverso la valutazione e mitigazione degli impatti ambientali, il controllo delle emissioni acustiche e dei materiali pericolosi e la prevenzione dei danni a suolo, atmosfera e risorse idriche;

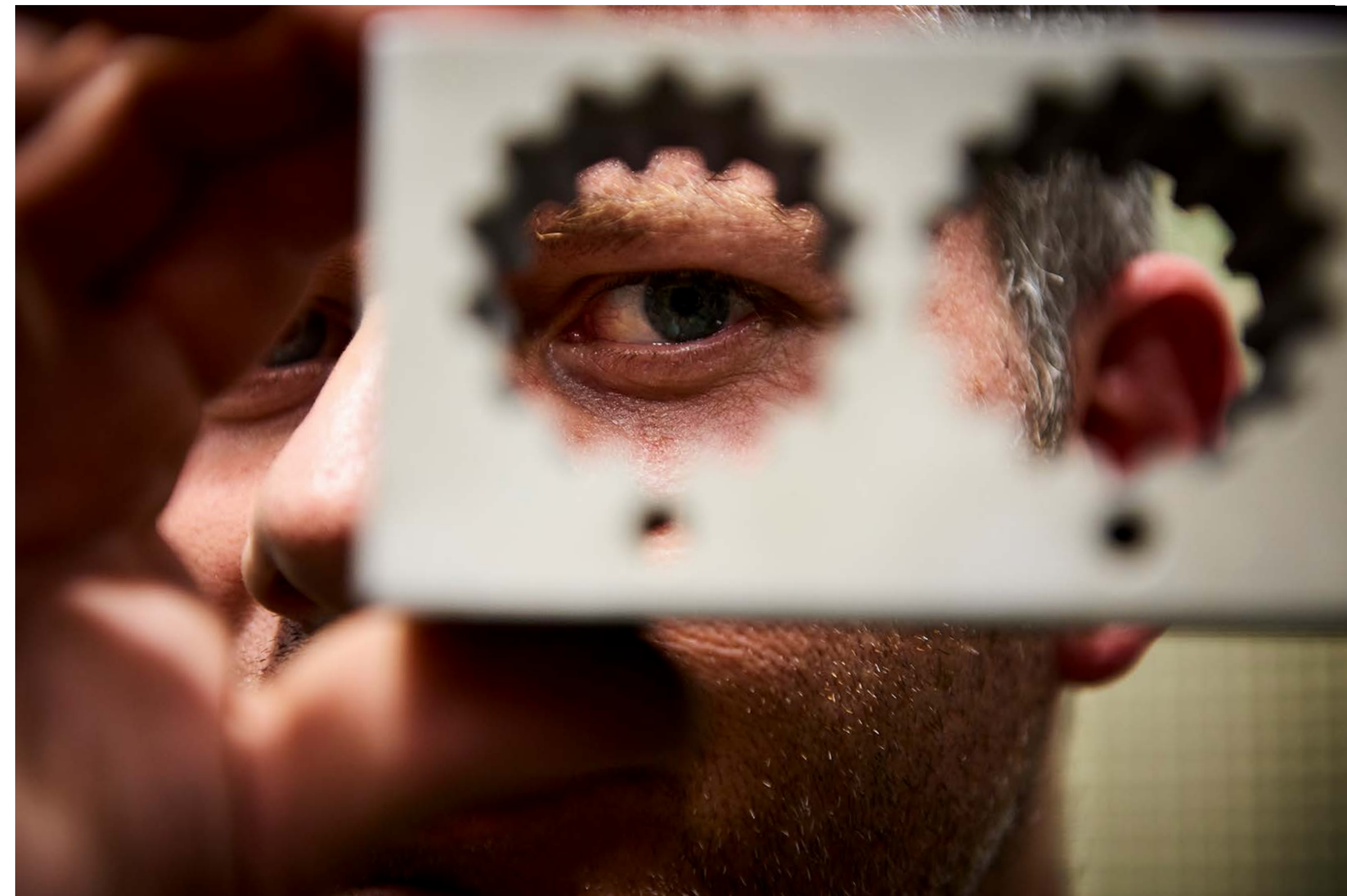
— L'assistenza ai clienti, adottando tecnologie e strumenti di supporto avanzati per assicurare servizi efficaci e tempestivi;

— Il rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza, promuovendo la cultura della prevenzione, il coinvolgimento di dipendenti, fornitori e appaltatori e la cooperazione con le autorità competenti;

— La formazione continua e il coinvolgimento del personale, affinché la politica aziendale e il Sistema di Gestione Integrato siano compresi, condivisi e attuati a tutti i livelli;

— Il mantenimento dello status di Operatore Economico Autorizzato (AEOF), nel rispetto dei requisiti previsti dal Codice Doganale dell'Unione.

Questi obiettivi si integrano in una visione d'impresa orientata alla sostenibilità, all'efficienza operativa e alla costruzione di relazioni durature e trasparenti con gli stakeholder.



Appartenenza ad associazioni

Nel 2024, SCAME continua a ricoprire un ruolo attivo e di rilievo all'interno di molte associazioni di categoria e realtà settoriali di riferimento. Questa partecipazione va ben oltre l'adesione formale: si concretizza attraverso coinvolgimenti diretti nei comitati direttivi, collaborazioni in progetti strategici e, in alcuni casi, contributi economici significativi che superano le ordinarie quote associative.

L'appartenenza a questi organismi rappresenta per SCAME una leva strategica fondamentale, poiché consente all'azienda di contribuire attivamente all'orientamento delle politiche settoriali, di intercettare evoluzioni normative e anticipare trend di mercato rilevanti per il proprio sviluppo.

Con la sua partecipazione alle principali associazioni di categoria, SCAME non solo consolida il proprio posizionamento nel settore, ma collabora alla diffusione della cultura industriale, anche fuori dai confini aziendali. Un esempio emblematico è la partecipazione alle attività promosse da Confindustria Giovani, come il progetto ArGO6¹, che porta i valori dell'imprenditorialità nelle scuole medie, e il PMI Day che avvicina le giovani generazioni al mondo dell'impresa.

¹ Progetto ArGO rappresenta un format di orientamento attraverso il quale i giovani Imprenditori illustrano agli studenti delle classi seconde degli istituti secondari di primo grado cos'è un'impresa: quali figure professionali vi operano e quali sono le principali funzioni, dal commercio alla produzione, dalla logistica alle risorse umane.

Associazioni di settore	ANIE	Federazione ANIE rappresenta, nel Sistema Confindustria, oltre 1.100 imprese ad alta e medio-alta tecnologia attive nelle filiere dell'Elettrotecnica e dell'Elettronica e i General Contractor industriali.	
	CONFINDUSTRIA	Principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi italiane.	
Associazioni di categoria	CESI	Centro Elettrotecnico Sperimentale Italiano, società per azioni italiana, fondata nel 1956, che si occupa di prove e certificazioni di apparati elettromeccanici e di consulenze sui sistemi elettrici.	
	CEI	Il Comitato Elettrotecnico Italiano è un'associazione fondata nel 1909, riconosciuta sia dallo Stato italiano, sia dall'Unione europea, per le attività normative e di divulgazione della cultura tecnico-scientifica.	
	INTELLIMECH	Intellimech è un consorzio privato di grandi, medie e piccole aziende finalizzato alla ricerca interdisciplinare nell'ambito della meccatronica.	

Modello di organizzazione 231

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)² adottato da SCAME costituisce uno strumento strutturato e integrato volto a garantire che tutte le attività aziendali siano condotte in conformità al Decreto Legislativo 231/2001. Tale modello è costruito su un sistema solido di principi, procedure e presidi organizzativi, finalizzato a prevenire la commissione di reati e a rafforzare i meccanismi di controllo interno.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) è la struttura incaricata di assicurare la corretta applicazione e l'efficacia del modello.

L'OdV collabora con tutte le funzioni aziendali per promuovere la conoscenza del MOG attraverso programmi formativi mirati e aggiornati, oltre a curare la predisposizione e la revisione della relativa documentazione organizzativa.

Il sistema autorizzativo è rafforzato dall'utilizzo di strumenti informatici che integrano controlli automatici e tracciabilità delle operazioni, assicurando così la corretta attribuzione di poteri e responsabilità. A partire dal 2023 l'OdV ha iniziato l'attività di affiancamento degli auditor interni per presenziare alle Verifiche Ispettive Interne sui processi

aziendali. Al termine di queste attività viene redatto un report che, successivamente, viene condiviso dall'OdV alla Direzione. È iniziato, inoltre, un processo di revisione dei documenti aziendali relativi al Decreto 231 che ha portato al rilascio della revisione del Codice Etico a gennaio 2024 e al rilascio della procedura Whistleblowing.

In linea con il proprio impegno etico, SCAME adotta procedure operative fondate sulla separazione delle funzioni, che prevedono lo svolgimento delle attività aziendali in sequenze affidate a soggetti diversi, favorendo così un controllo reciproco e una maggiore trasparenza.



² <https://www.scame.com/web/scame-italia/corporate-governance>

Codice etico

Il Codice Etico³ di SCAME costituisce un pilastro fondamentale dell'identità aziendale e della sua cultura organizzativa. Esso definisce in modo chiaro e trasparente i principi ispiratori, i comportamenti attesi e i valori guida che ogni componente dell'organizzazione — dagli amministratori fino ai fornitori esterni — è tenuto a rispettare nello svolgimento delle proprie attività e nelle relazioni, sia interne che esterne.

Aggiornato in coerenza con l'evoluzione normativa e con gli standard internazionali, il Codice è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) adottato da SCAME in conformità al D. Lgs. 231/2001, con l'obiettivo di prevenire illeciti e garantire un comportamento aziendale sempre conforme, etico e responsabile.

Attraverso questo documento, SCAME rinnova il proprio impegno a operare nel pieno rispetto della legalità, dell'etica professionale e della responsabilità sociale, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso della persona.

³ <https://www.scame.com/web/scame-italia/corporate-governance>

SCAME vive i rapporti professionali in modo da essere coerente con la propria identità etica e operativa, assicurando lo sviluppo efficace della propria missione e responsabilità sociale. Questi contenuti vengono espressi attraverso azioni che, in maniera più o meno consapevole, evidenziano i cardini della propria identità morale: correttezza, legalità, economicità, riservatezza, trasparenza e completezza dell'informazione, gestione dei conflitti di interesse e tutela della salute, sicurezza e ambiente.

Eventuali violazioni del Codice Etico, disponibili al personale sia su supporto cartaceo che digitale (rete intranet aziendale e i siti ufficiali del Gruppo), sono oggetto di azioni disciplinari.

Principi generali su cui si fonda il Codice Etico

Centralità della persona

Rispetto e tutela dei diritti inalienabili, promuovendo dignità, libertà e rispetto delle convinzioni filosofiche e religiose;

Rispetto dei diritti umani e ripudio di ogni discriminazione

Rifiuto di atteggiamenti discriminatori basati su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, etnia, opinioni politiche, adesioni sindacali e credenze religiose;

Pari opportunità

Lavoro in team, comunicazione, assertività, competenze gestionali.

Whistleblowing

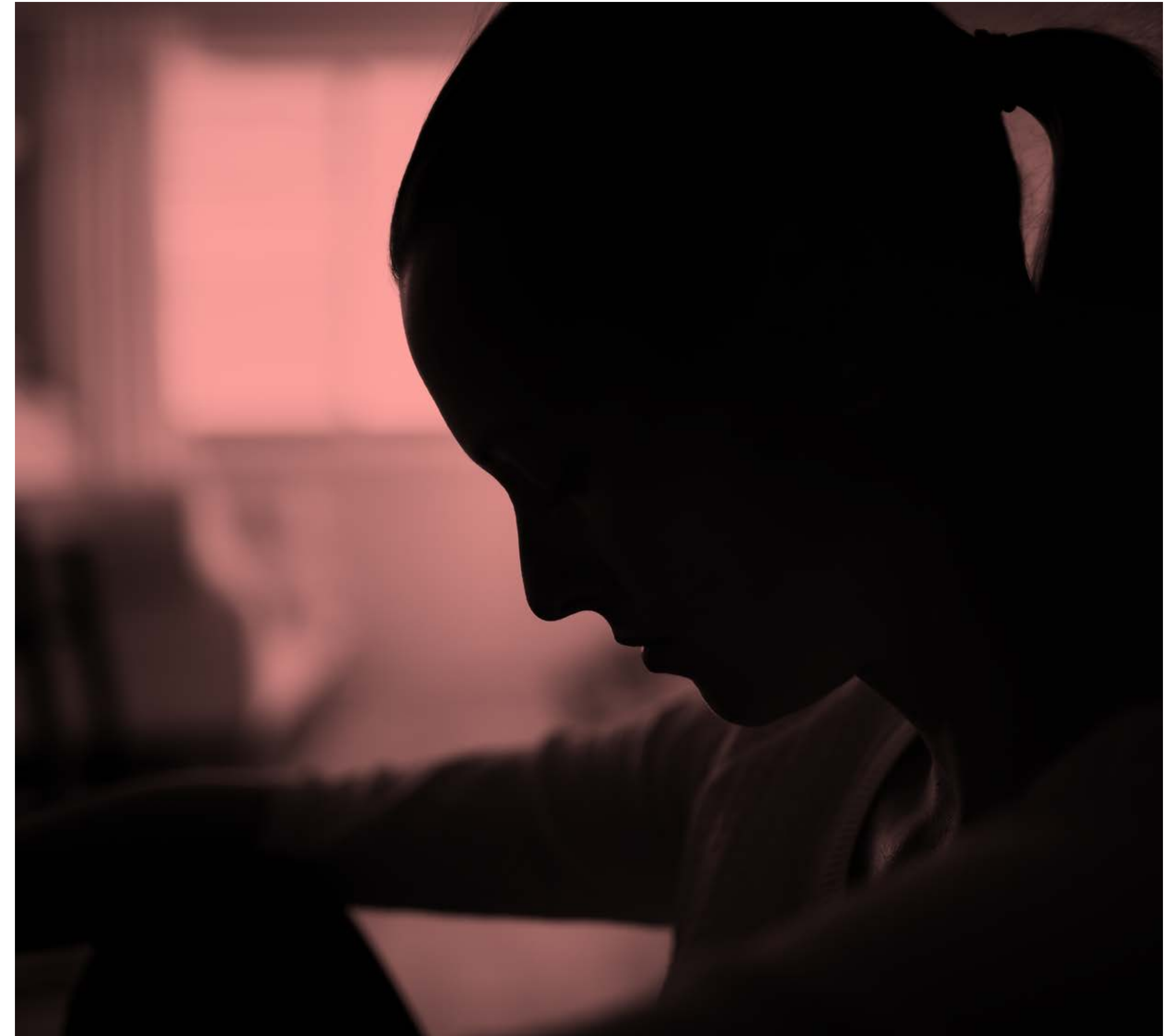
Il whistleblowing⁴ rappresenta un tema cruciale nel panorama della trasparenza e dell'integrità, sia in ambito pubblico che privato. Questa pratica si riferisce alla segnalazione di comportamenti scorretti o illeciti osservati all'interno di un'organizzazione, con l'obiettivo di tutelare l'interesse collettivo e garantire il rispetto delle normative vigenti. Permette a dipendenti, collaboratori e soggetti esterni di segnalare, in maniera protetta e riservata, eventuali comportamenti illeciti o irregolarità riscontrate nello svolgimento delle attività lavorative.

Al termine del 2023, SCAME ha istituito il Comitato Whistleblowing e ha inserito all'interno del suo organico una risorsa per gestire gli aspetti 231 inerenti al Whistleblowing.

L'azienda ha attivato una piattaforma informatica dedicata al whistleblowing, accessibile a chiunque intenda inviare segnalazioni che abbiano rilievo ai fini delle normative vigenti o delle disposizioni aziendali, inclusi i principi contenuti nel Codice Etico.

La ricezione e la gestione delle segnalazioni sono affidate a un apposito Comitato Whistleblowing, che opera nel rispetto delle normative sulla riservatezza. Sono state adottate tutte le misure di sicurezza necessarie a tutelare tanto il segnalante quanto la persona segnalata.

A prescindere dalla scelta del segnalante di rivelare o meno la propria identità, il sistema garantisce la massima protezione dei dati personali e la riservatezza del contenuto mediante protocolli sicuri e strumenti di crittografia. L'identità del segnalante non sarà in alcun modo divulgata senza il suo esplicito consenso, tranne nei casi previsti espressamente dalla legge. Scame ha anche promosso momenti formativi sul tema del whistleblowing, attraverso incontri informativi rivolti a tutti i dipendenti, con l'obiettivo di diffondere una cultura della legalità e della responsabilità.



⁴ <https://www.scame.com/web/scame-italia/whistleblowing>

Cybersecurity

SCAME dimostra una particolare attenzione alla cybersecurity e alla protezione dei dati, consapevole della crescente pericolosità e frequenza degli attacchi informatici. L'impegno dell'azienda in questo ambito è iniziato con l'entrata in vigore del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) dell'Unione Europea, applicato dal maggio 2018, che disciplina la tutela della privacy e dei dati personali dei cittadini UE. Per garantire una gestione efficace e conforme alla normativa, SCAME ha adottato il portale PrivacyLab, una piattaforma che semplifica la redazione, l'organizzazione e l'archiviazione della documentazione prevista dal GDPR. A partire dal 2023, l'azienda ha avviato un processo di aggiornamento e adeguamento normativo, con il supporto della responsabile delle Risorse Umane e di un consulente informatico. Questo percorso ha comportato una revisione approfondita dell'intera infrastruttura informativa aziendale.

Durante il periodo di rendicontazione, non sono stati rilevati casi comprovati di violazione della privacy o perdita di dati personali da parte dell'Organizzazione.

Inoltre, fin dal 2019, SCAME ha avviato anche un piano strutturato di cybersecurity, articolato in più fasi e pensato su misura per le esigenze specifiche dell'azienda. Le azioni già implementate, insieme a quelle programmate per i prossimi anni, rientrano in una strategia integrata di protezione digitale volta a garantire la sicurezza dei dati e delle infrastrutture informatiche aziendali.

Negli ultimi anni SCAME ha rafforzato la propria infrastruttura informatica per migliorare la sicurezza e garantire la continuità operativa. Dal 2019 al 2023 ha riorganizzato il sistema antivirus e nel 2020 ha migrato la posta elettronica su una piattaforma Cloud. Tra il 2021 e il 2023 sono stati installati nuovi firewall Fortigate in tutte le sedi, con funzioni

avanzate di controllo e sicurezza. Nel 2022 è stato introdotto un piano anti-ransomware con backup immutabili anche offsite.

Nel 2024 è stato erogato un programma formativo sulla cybersecurity per 300 dipendenti, con moduli e-learning e campagne simulate contro il phishing. Infine, nel 2025 verrà attivato un Security Operation Center (SOC) per il monitoraggio continuo della rete aziendale. La responsabilità della sicurezza informatica è affidata al team IT interno, impegnato a garantire elevati standard di protezione.

A sostegno di queste attività, è operativo anche un Comitato Direttivo, incaricato di monitorare l'efficacia delle azioni intraprese, con l'obiettivo di assicurare la continuità operativa e la resilienza del business di SCAME.



Le certificazioni

Per SCAME, la qualità non è solo un obiettivo tecnico, ma il risultato dell'armonia tra le azioni quotidiane e i valori aziendali che le guidano. La qualità dei prodotti è assicurata, innanzitutto, dal Laboratorio interno di Sviluppo Tecnico, accreditato CTF2 da IMQ e da processi aziendali d'eccellenza, progettati per garantire anche un basso impatto ambientale. Questo impegno trova riconoscimento nei numerosi marchi e certificazioni internazionali ottenuti nel corso degli anni.

Già nel 1993, SCAME ha ottenuto la certificazione ISO 9001 per la gestione della qualità nell'organizzazione, che ha poi aggiornato negli anni secondo le nuove versioni della norma, e nel 2003 ha conseguito la certificazione ISO 14001 per ottimizzare la gestione ambientale in azienda, che ha poi mantenuto negli anni, secondo le diverse versioni della norma.

L'attenzione alle persone si riflette nell'impegno a offrire un ambiente di lavoro sano e sicuro. Dal 2013, SCAME è certificata secondo lo standard OHSAS 18001, ed ha seguito successivamente la transizione alla ISO 45001 per cui si è certificata, a conferma dell'adozione di elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro.

Nel 2015, con lo sviluppo di un'attività congiunta con le Dogane di Bergamo, l'azienda ha ottenuto la certificazione AEO (Operatore Economico Autorizzato), inizialmente con qualifica di tipo A. Tale qualifica è stata elevata ad AA nel 2022, rafforzando ulteriormente la reputazione di SCAME come operatore affidabile nel commercio internazionale.

Nel 2022, l'azienda ha ricevuto dalle Dogane l'autorizzazione a svolgere presso la propria sede le operazioni di esportazione, potendo così preparare documenti certificati direttamente in loco, con un notevole snellimento delle procedure doganali e una maggiore efficienza nelle operazioni di export.

ISO 9001 - Sistema gestione Qualità

SCAME conferma il proprio impegno verso il miglioramento continuo e la soddisfazione del cliente attraverso l'adozione e il mantenimento di un sistema di gestione della qualità certificato.

ISO 14001 - Sistema gestione Ambiente

La certificazione del Sistema di Gestione Ambientale rappresenta una prova concreta dell'impegno di SCAME verso la sostenibilità, offrendo all'azienda un vantaggio competitivo, sia a livello nazionale che internazionale, nei confronti di stakeholder sempre più attenti ai temi ambientali.

ISO 45001 - Sistema gestione Salute e Sicurezza

Lo standard ISO 45001 fornisce un insieme strutturato di requisiti che consente alle organizzazioni di costruire un sistema efficace di gestione della sicurezza, garantendo la conformità normativa e l'adempimento degli obblighi legali in materia di tutela dei lavoratori.

Certificazione Operatore Economico Autorizzato Import/Export

Dal 2022 SCAME ha ottenuto lo status di Operatore Economico Autorizzato (AEO), introdotto a livello europeo con il Regolamento CE 1875/2006. Questo riconoscimento attesta l'affidabilità dell'azienda nella catena logistica internazionale e consente vantaggi doganali e competitivi. SCAME beneficia di procedure semplificate e di una gestione più efficiente dei flussi import-export. Inoltre, è stata autorizzata come Luogo Autorizzato per espletare le formalità doganali nei propri stabilimenti. Questo ha permesso di accelerare le esportazioni evitando il passaggio in dogana.





Notifiche sistemi qualità HAZARDOUS AREA

Operando nel settore delle atmosfere potenzialmente esplosive, SCAME è obbligata a certificare i propri sistemi di qualità secondo la Direttiva ATEX (QAN) e lo schema IECEx (QAR). Queste certificazioni, basate sulla norma ISO 9001 e sulla IEC 80079-34, sono necessarie per garantire la conformità e la sicurezza dei prodotti. Inoltre, SCAME ha ottenuto da IMQ l'accreditamento CTF2 per il proprio Laboratorio di Sviluppo Tecnico. Questo le consente di eseguire internamente i test di conformità sui prodotti destinati a zone a rischio di esplosione.



Dichiarazione conformità RoHS

SCAME è tenuta a rispettare la Direttiva 2011/65/UE (RoHS), che limita l'uso di sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche. L'azienda garantisce la conformità di tutti i propri prodotti, selezionando anche i componenti esterni secondo criteri di "conformità indotta".



Creazione di valore condiviso

Il valore economico generato e distribuito rappresenta una leva che dimostra l'impegno di SCAME nel coniugare solidità economica e responsabilità sociale. Questa analisi mette in luce la ricchezza prodotta durante l'anno e la sua ripartizione tra i principali stakeholder: dipendenti, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione e comunità locali.

Oltre al valore redistribuito, viene evidenziata la quota trattenuta, ovvero le risorse reinvestite all'interno dell'azienda per sostenere la crescita, l'innovazione e la resilienza nel lungo periodo.

I dati sono frutto di una rielaborazione del bilancio civilistico, con l'obiettivo di offrire una lettura chiara e integrata dell'impatto economico complessivo di SCAME, a conferma della volontà di creare valore condiviso in modo trasparente e duraturo.

Nel 2024, il valore economico generato da SCAME è stato pari a 75.647.010€, registrando una lieve diminuzione del 2% rispetto all'anno precedente.

Il valore economico distribuito si è attestato a 67.267.022€, segnando un calo del 6% rispetto al 2023.

	2022	2023	2024
Valore economico generato	92.079.504 €	77.181.187 €	75.647.010 €
Valore economico distribuito	83.143.359 €	71.899.823 €	67.267.022 €
Valore economico trattenuto	8.936.145 €	5.281.364 €	8.379.988 €
Totale costi operativi	62.869.107 €	53.565.088 €	48.545.894 €
Totale salari e benefit dipendenti	16.215.267 €	16.739.064 €	16.669.146 €
Totale pagamenti a fornitori di capitale	683.070 €	1.278.924 €	1.662.898 €
Totale pagamenti alla PA	3.252.236 €	200.437 €	306.762 €
Totale donazioni comunità locali	123.679 €	116.310 €	82.322 €

Nel corso dell'anno, circa l'89% del valore economico generato è stato redistribuito agli stakeholder, mentre il restante 11% è stato trattenuto, per un importo pari a 8.379.988€.

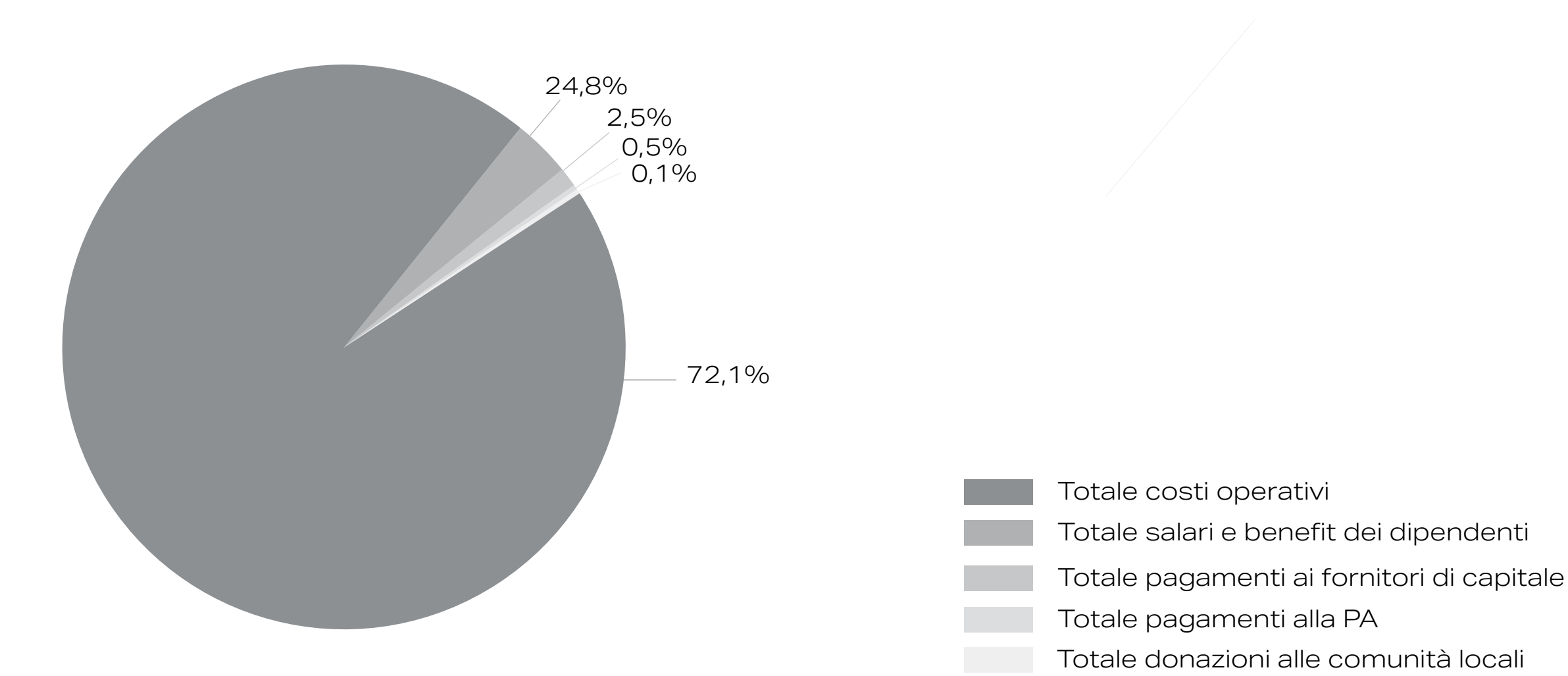
Per quanto riguarda la composizione del valore economico distribuito, circa il 72% è stato destinato ai costi operativi, mentre il 25% è stato erogato ai dipendenti sotto forma di salari e benefit.

Il valore destinato alla pubblica amministrazione (pagamenti alla PA) nell'anno 2024 ammonta a 306.762€, segnando un incremento rispetto al 2023, anche se restando su livelli inferiori rispetto al 2022.

Gli interessi passivi, compresi nella voce "pagamenti a fornitori di capitale", hanno continuato ad aumentare, raggiungendo 1.662.898€, in linea con il trend di rialzo dei tassi di interesse da parte della Banca Centrale Europea.

Infine, la voce "Investimenti nella comunità", pari a 82.322€, comprende contributi ad associazioni di beneficenza, ONG, istituti di ricerca e iniziative a supporto delle infrastrutture locali, come strutture ricreative e sociali.

Valore economico generato e distribuito



Capitolo 4

Ambiente



Highlights

+22%

Energia prodotta da impianti
fotovoltaici nel 2024 rispetto al 2022

2.287GJ

Energia autoprodotta da impianti fotovoltaici nel 2024

-29%

Rifiuti prodotti nel 2024 rispetto al 2022

105,40t

Materiale riciclato utilizzato nel 2024

88%

Rifiuti destinati a recupero nel 2024

Ambiente

La strategia ambientale di SCAME si basa su valori di responsabilità e sostenibilità, con l'obiettivo di conciliare la crescita economica con la salvaguardia dell'ambiente. L'azienda, coerentemente con quanto previsto dalla normativa vigente, si impegna in modo rigoroso a rispettare tutte le normative ambientali e di sicurezza applicabili.

Le azioni intraprese dimostrano un impegno concreto nel miglioramento continuo delle prestazioni, puntando alla riduzione dell'impatto ambientale e alla gestione dei rischi per la sicurezza, attraverso l'uso delle migliori tecnologie disponibili, compatibilmente con la sostenibilità economica.

SCAME adotta un modello gestionale che determina la realizzazione di report periodici conformi ai Regolamenti e alle Direttive dell'UE, con l'obiettivo di condivisione trasparente delle proprie attività. Il comitato ESG, al fine di assicurare l'efficacia delle azioni intraprese è incaricato di supervisionare e orientare le iniziative in materia di sostenibilità.

Di seguito, vengono illustrati gli obiettivi ambientali dell'azienda e le azioni concrete previste per il loro raggiungimento:

— **Rispetto dell'ambiente e normative**

Impegnandosi a rispettare l'ambiente e la normativa vigente.

— **Trasparenza e dialogo**

Promuovendo un dialogo aperto, comunicando al pubblico e alle parti interessate le informazioni necessarie per comprendere l'impatto delle proprie attività sull'ambiente e sulla salute e sicurezza.

— **Sensibilizzazione e coinvolgimento**

Sensibilizzando e coinvolgendo dipendenti, appaltatori e fornitori nella protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza.

— **Valutazione preventiva degli impatti**

Valutando l'impatto ambientale delle materie prime e dei processi, analizzando in anticipo le nuove iniziative per garantire una migliore compatibilità ambientale.

— **Prevenzione e mitigazione degli impatti**

Adottando misure per prevenire e mitigare gli impatti delle proprie attività su suolo, atmosfera, acque superficiali e sotterranee, riducendo al minimo gli impatti negativi.

— **Monitoraggio delle emissioni sonore**

Monitorando le emissioni sonore verso l'esterno dei suoi siti produttivi.

— **Controllo di eventuale presenza di componenti nocivi nei materiali**

Verificando la presenza di materiali nocivi¹ e adottando misure di contenimento dei rischi.

— **Gestione delle emergenze ambientali**

Adottando misure per ridurre gli impatti ambientali connessi a situazioni d'emergenza.

— **Sicurezza sul Lavoro**

Impegnandosi a rispettare le normative relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro, garantendo un ambiente sicuro per i lavoratori.

Attraverso tali iniziative, SCAME si mostra consapevole della normativa vigente e vuole coinvolgere le parti interessate nel percorso di miglioramento continuo che Essa stessa ha intrapreso rispetto ai pilastri della Sostenibilità.

¹ Ai sensi delle Direttive REACH e RoHS.





Per SCAME, l'energia rappresenta un elemento cruciale: è infatti indispensabile per lo svolgimento delle attività produttive e strettamente legata al core business dell'azienda.

SCAME ha intrapreso da tempo un percorso orientato all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili.

All'interno dell'organizzazione, l'energia è impiegata per alimentare i macchinari, l'illuminazione degli stabilimenti, il riscaldamento degli edifici, nonché per il funzionamento dei mezzi operativi e del parco auto aziendale.

Gestione dei consumi energetici e Climate Change

	2022	2023	2024
Consumo combustibili per energia termica (GJ)	6.202	6.405	6.300
Gas naturale	6.202	6.405	6.300
Consumo combustibili per veicoli aziendali (GJ)	2.004	1.906	1.775
Benzina	558	600	757
Diesel	1.322	1.150	804
GPL	6	14	9
Metano	11	13	12
Elettrici	107	130	193
Consumo energia elettrica ¹ (GJ)	19.156	18.406	18.705
Da rete nazionale	17.383	16.795	16.809
Da fonte rinnovabile (autoprodotta)	1.774	1.611	1.896
Consumo totale (GJ)	27.255	26.587	26.587

¹ Comprende i consumi elettrici dei veicoli aziendali

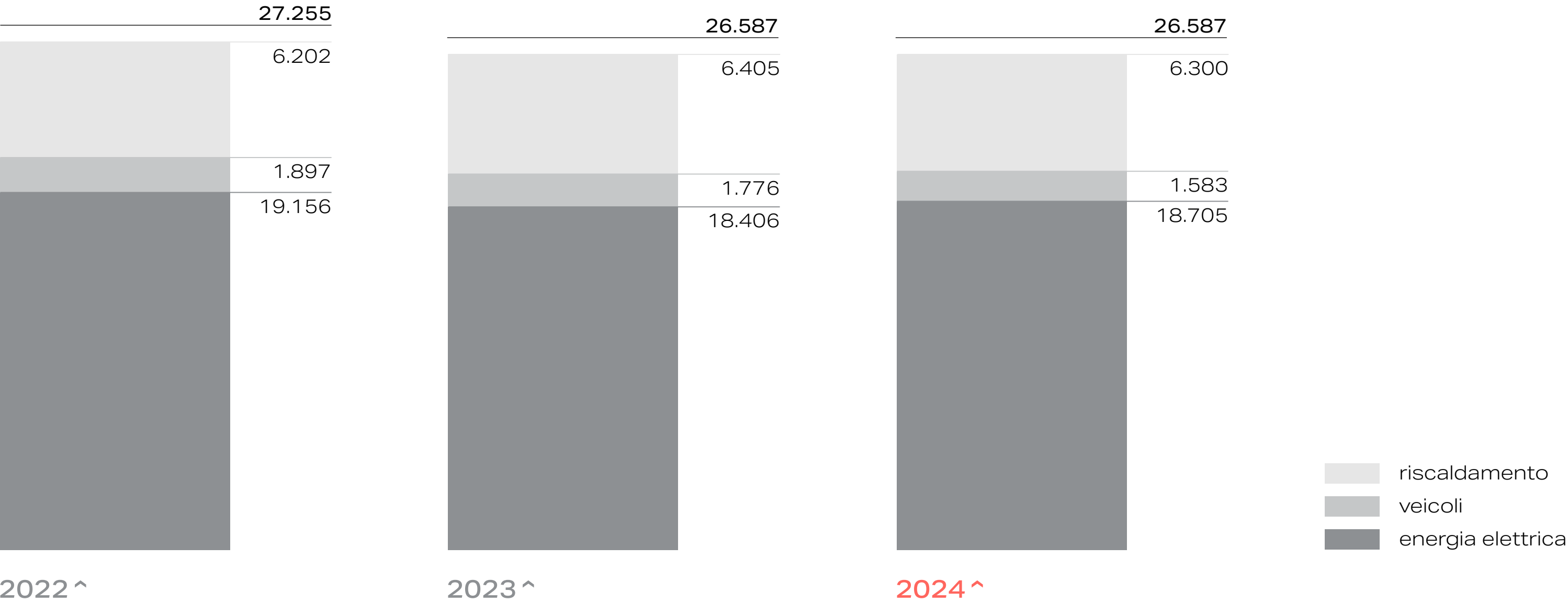
Il grafico riportato di seguito mostra l'andamento dei consumi energetici nel triennio 2022-2024, evidenziando una sostanziale stabilità complessiva, culminata nel 2024 con una riduzione del 2,5% rispetto al 2022.

Tale diminuzione è attribuibile principalmente al calo del consumo di energia elettrica e di combustibile utilizzato per l'alimentazione del parco mezzi aziendale.

Di contro, si registra un leggero incremento nel consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento.



Consumo totale di energia (GJ)

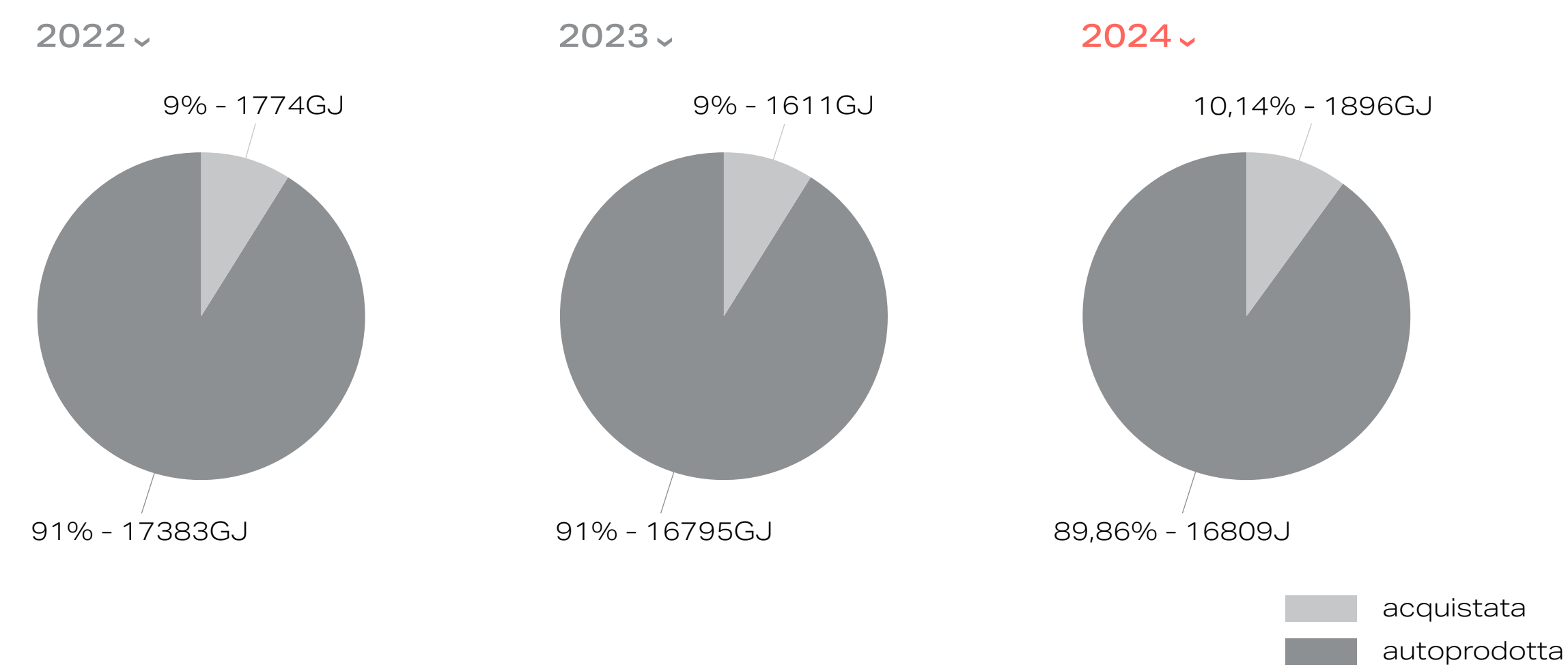


La quota di energia elettrica utilizzata per i veicoli è compresa nei consumi di energia elettrica.

Consumi e produzione elettrica

Per diminuire la dipendenza dall'energia elettrica acquistata dalla rete, a partire dal 2007 SCAME ha adottato soluzioni di autoproduzione energetica, installando impianti fotovoltaici presso gli stabilimenti situati in via Campignano (2) e via Costa Erta (2), ai quali nel 2024 si è aggiunto quello di Ponte Nossa. Grazie a questi interventi, l'azienda riesce a coprire autonomamente tra l'8% e il 10% del proprio fabbisogno elettrico annuale, ottenendo così una significativa riduzione dei prelievi da rete.

Breakdown energia elettrica consumata (GJ - %)

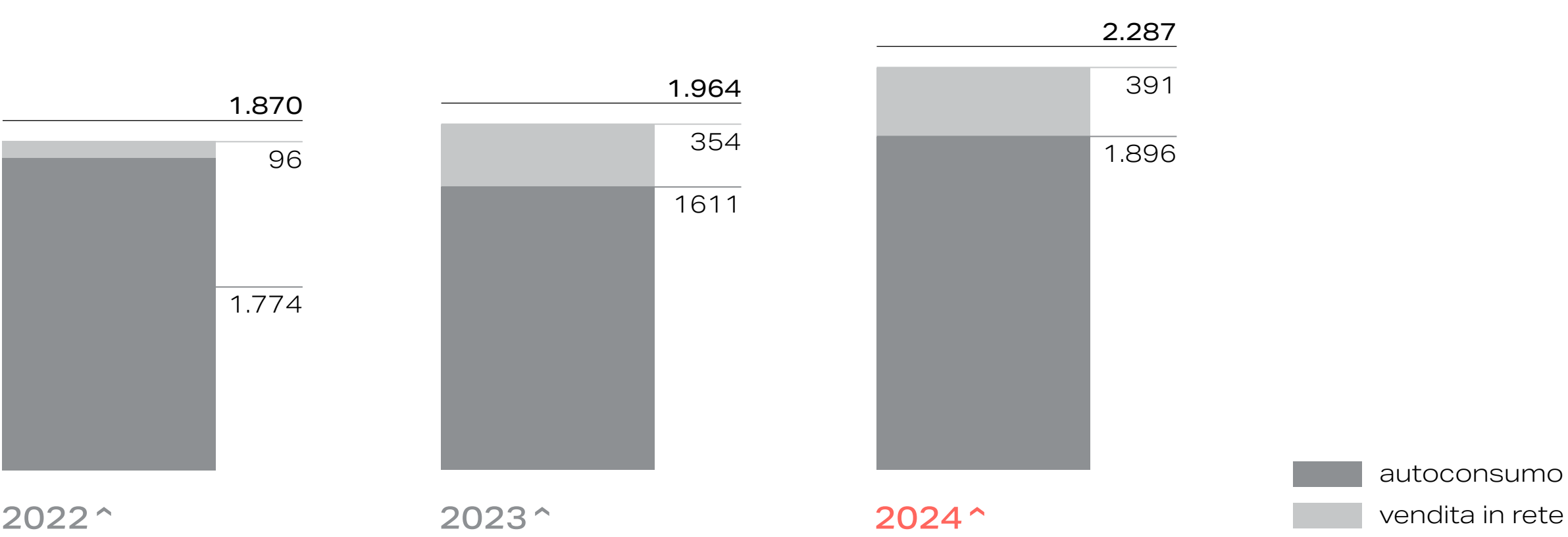


Dal 2021 l'Azienda ha investito nell'incremento della potenza fotovoltaica installata, che nel 2023 ha portato all'entrata in funzione del secondo impianto nello stabilimento di via Campignano e del primo impianto nello stabilimento di Ponte Nossa. Ad oggi SCAME dispone di quattro impianti attivi suddivisi nelle diverse sedi e di cui si riportano di seguito le specifiche:

Come evidenziato dalla tabella precedente, nel triennio si è registrato un incremento del consumo di energia elettrica autoprodotta pari al 7%. In particolare, la quota di autoconsumo sul totale dell'energia elettrica utilizzata ha raggiunto il 10,14%.

Il costante aumento dell'autoconsumo registrato nel triennio è frutto degli investimenti effettuati dall'Azienda sui propri impianti fotovoltaici. Tali impianti hanno prodotto nel 2024 un totale di 2.287 GJ, che corrispondono a un aumento del 22% rispetto al 2022. L'incremento dell'autoproduzione ha avuto un impatto positivo anche sulla quantità di energia immessa in rete, che nel 2024 ha registrato una crescita del 10% rispetto all'anno precedente e del 306% nel triennio, passando da 96 GJ nel 2022 a 391 GJ nel 2024.

Breakdown energia elettrica autoprodotta (GJ)



	Via Campignano	Via Costa Erta	Ponte Nossa
Potenza singoli impianti (kWp)	197 300	47 60	200
Produzione 2024 (GJ)	1.336	354	597

Consumi della flotta aziendale

Oltre all'energia elettrica, SCAME utilizza altri vettori energetici per alimentare il proprio parco veicoli, tra cui – in ordine di utilizzo – gasolio, benzina, gas metano e GPL. Nel 2024, la flotta aziendale è composta complessivamente da 62 mezzi, suddivisi in 53 autovetture, 4 autocarri e 5 biciclette elettriche (e-bike). Nel periodo di riferimento sono aumentati costantemente il numero di auto elettriche e ibride così come definito nel piano di decarbonizzazione che l'Azienda sta mettendo in atto da diversi anni.

Inoltre, per supportare le proprie attività operative, nel 2024 SCAME ha impiegato un totale di 70 attrezzature meccaniche, tra cui principalmente muletti, gru e manipolatori, oltre a una macchina operatrice.

Complessivamente, nel triennio si riscontra una progressiva diminuzione dei consumi di carburante associati alla flotta aziendale, che ha portato tale valore scendere da 2.004

	2022	2023	2024
Distanza percorsa (Km)	919.373	1.014.125	1.043.002
Consumo di energia (GJ)	2.004	1.906	1.775
Consumi/Km (MJ/Km)	2,18	1,88	1,70

GJ del 2022 a 1.775 GJ del 2024, corrispondenti a una riduzione del 11,4%.

Parallelamente, il chilometraggio complessivo dei mezzi aziendali è aumentato del 13%, passando da 919.373 km a 1.043.002 km.

Questa combinazione di minori consumi energetici e maggiore percorrenza ha comportato un miglioramento sensibile dell'intensità energetica ed emissiva, calcolate come rapporto tra energia consumata dai mezzi aziendali (e le relative emissioni dovute al suo utilizzo) e chilometri percorsi.



Confronto tra la media di emissione del circolante auto in Italia e quella di SCAME

	2022	2023	2024
Emissioni auto in Italia (g CO2-eq)	116,0	120,1	*
Emissioni auto in SCAME (g CO2-eq)	73,6	65,6	51,2

* Dato attualmente non disponibile

Intensità energetica

È utile, in conclusione, correlare l'andamento dei consumi energetici ai risultati economici dell'Azienda, al fine di determinare il valore dell'intensità energetica², espressa in GJ per ogni milione di euro di fatturato (GJ/M€). Nel 2024, tale valore si è attestato a 369 GJ/M€, rispetto a 367 GJ/M€ nel 2023 e 316 GJ/M€ nel 2022. Il valore del 2022 è principalmente riconducibile a un fatturato registrato superiore al 2023 e al 2024 di circa il 16% e non ai minori consumi energetici, al contrario questi sono diminuiti di oltre il 2% nell'ultimo biennio.

	2022	2023	2024
Fatturato (€)	86.335.117	72.373.539	72.107.455
Consumi tot di energia (GJ)	27.255	26.587	26.587
Intensità energetica (GJ/M€)	316	367	369

² L'intensità energetica è stata calcolata considerando tutti i consumi di energia riportati nel presente capitolo, ovvero:
-Energia elettrica per alimentazione macchinari e illuminazione stabilimenti;
-Gas naturale per riscaldamento edifici;
-Combustibili (benzina, diesel, gas naturale, energia elettrica, GPL) per alimentazione mezzi d'opera e auto aziendali.



Emissioni atmosferiche

Al fine di esprimere in maniera trasparente i propri impatti “diretti”, SCAME monitora le attività aziendali che definiscono le emissioni Scope 1 e Scope 2 così come definite dal GHG Protocol.

I consumi relativi alle attività aziendali riportati nel precedente paragrafo contribuiscono, nella misura di quanto riportato nella tabella sottostante, all’emissione di GHG in atmosfera.



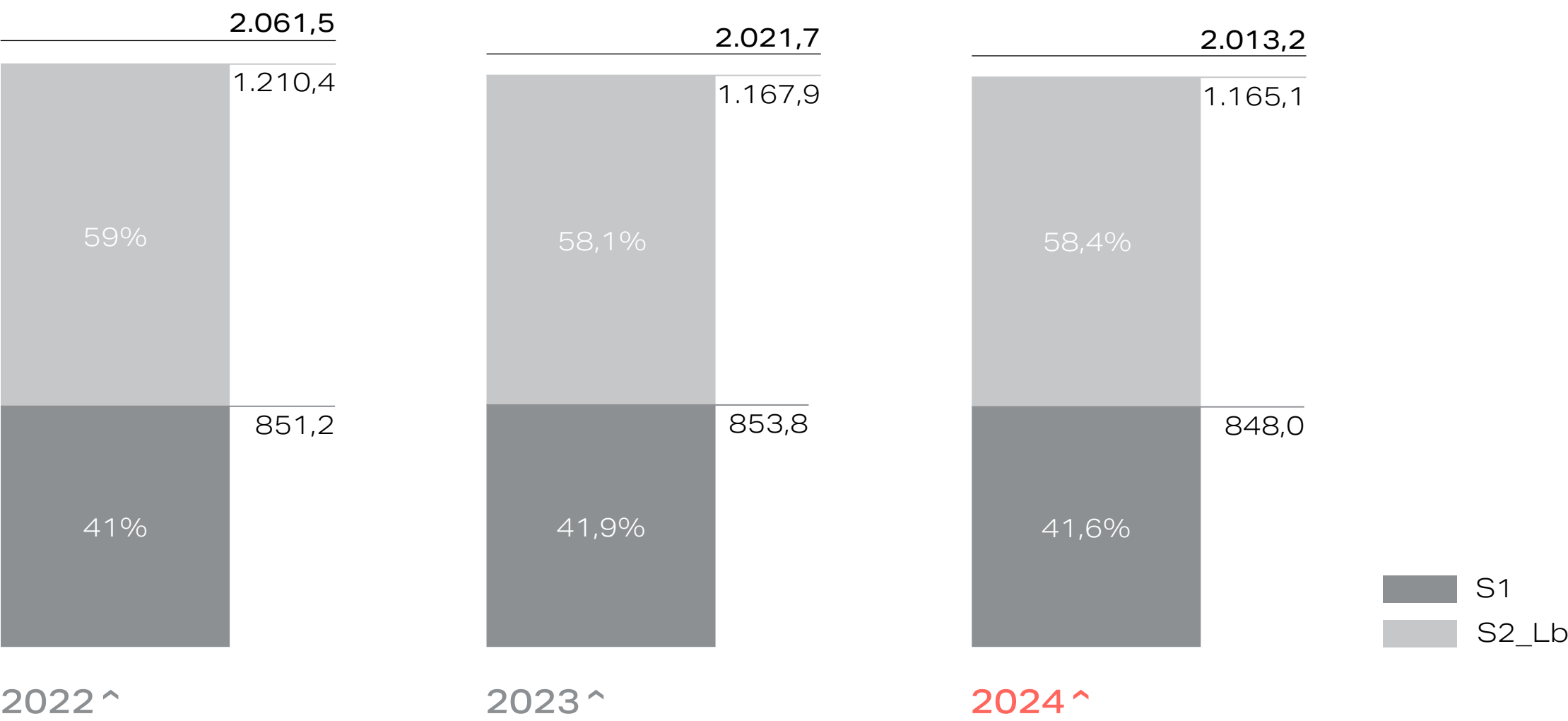
Scope 1 (t CO2-eq)				
	2022	2023	2024	Variazione 2022-2024
S1.1 Impianti stazionari	357,8	369,4	363,4	1,6%
Gas Naturale	357,8	369,4	363,4	1,6%
S1.3 Veicoli e macchinari per il trasporto	129,0	120,4	106,5	-17,5%
Benzina	36,5	39,2	49,5	35,7%
Diesel	91,5	79,6	55,7	-39,1%
GPL	0,4	0,9	0,5	39,8%
Metano	0,6	0,7	0,7	14,7%
S1.4 Emissioni fuggitive	364,4	363,9	378,2	3,8%
Totale	851,2	853,8	848,0	-0,4%
Scope 2 location-based (t CO2-eq)				
	2022	2023	2024	Variazione 2022-2024
Totale	1.210,4	1.167,9	1.165,1	-3,7%
Totale complessivo Scope 1 + Scope 2 (Lb)	2.061,5	2.021,7	2.013,2	-2,3%
Scope 2 market-based (t CO2-eq)				
	2022	2023	2024	Variazione 2022-2024
Totale	2.404,3	2.320,0	2.314,4	-3,7%

Nel triennio, le emissioni di scope 1 coprono mediamente il 41,9% del totale considerato. Complessivamente le emissioni di Scope 1 nel 2024 ammontano a 848 t CO₂-eq, risultando pressoché invariate nel triennio (-0,4%).

Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo location-based nel triennio coprono mediamente il restante 58,1% del totale. Tali emissioni sono diminuite del 3,7% passando da 1.210 t CO₂-eq nel 2022 a 1.165 t CO₂-eq nel 2024.

Complessivamente, nel 2024 le emissioni totali di Scope 1 e 2 ammontano a 2.013 t CO₂-eq, circa il 2% in meno rispetto al 2022.

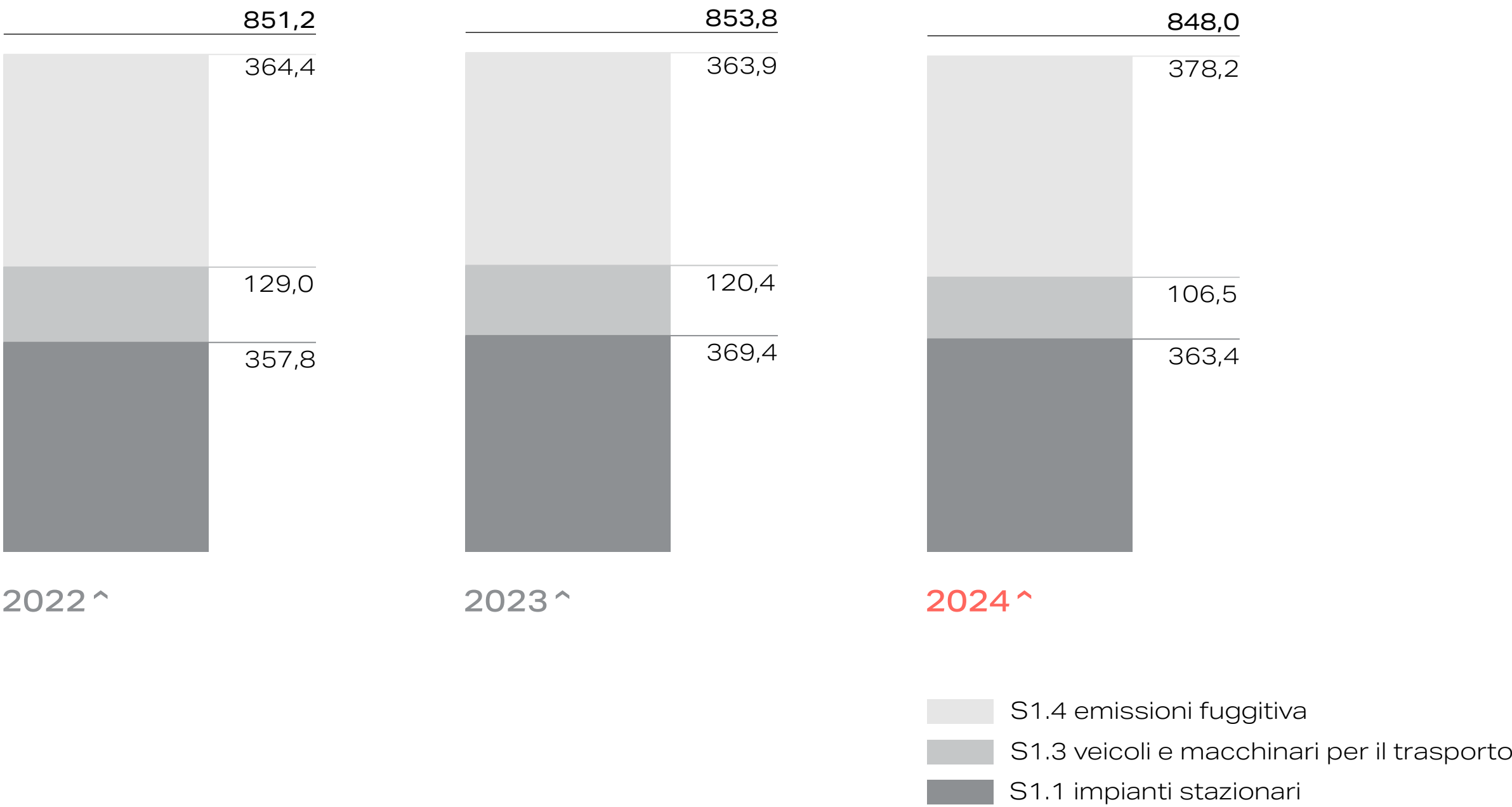
Scope 1+2 (t CO₂-eq)



Nel triennio le emissioni di Scope 1, in media, sono suddivise come di seguito riportato:

- 42,9% gas naturale impiegato per il riscaldamento (S1.1 Impianti stazionari);
- 12,6% di alimentazione dei veicoli aziendali (S1.3 Veicoli e macchinari per il trasporto);
- 44,6% emissioni fuggitive (S1.4 Emissioni fuggitive)³.

Breakdown Scope 1 (t CO₂-eq)

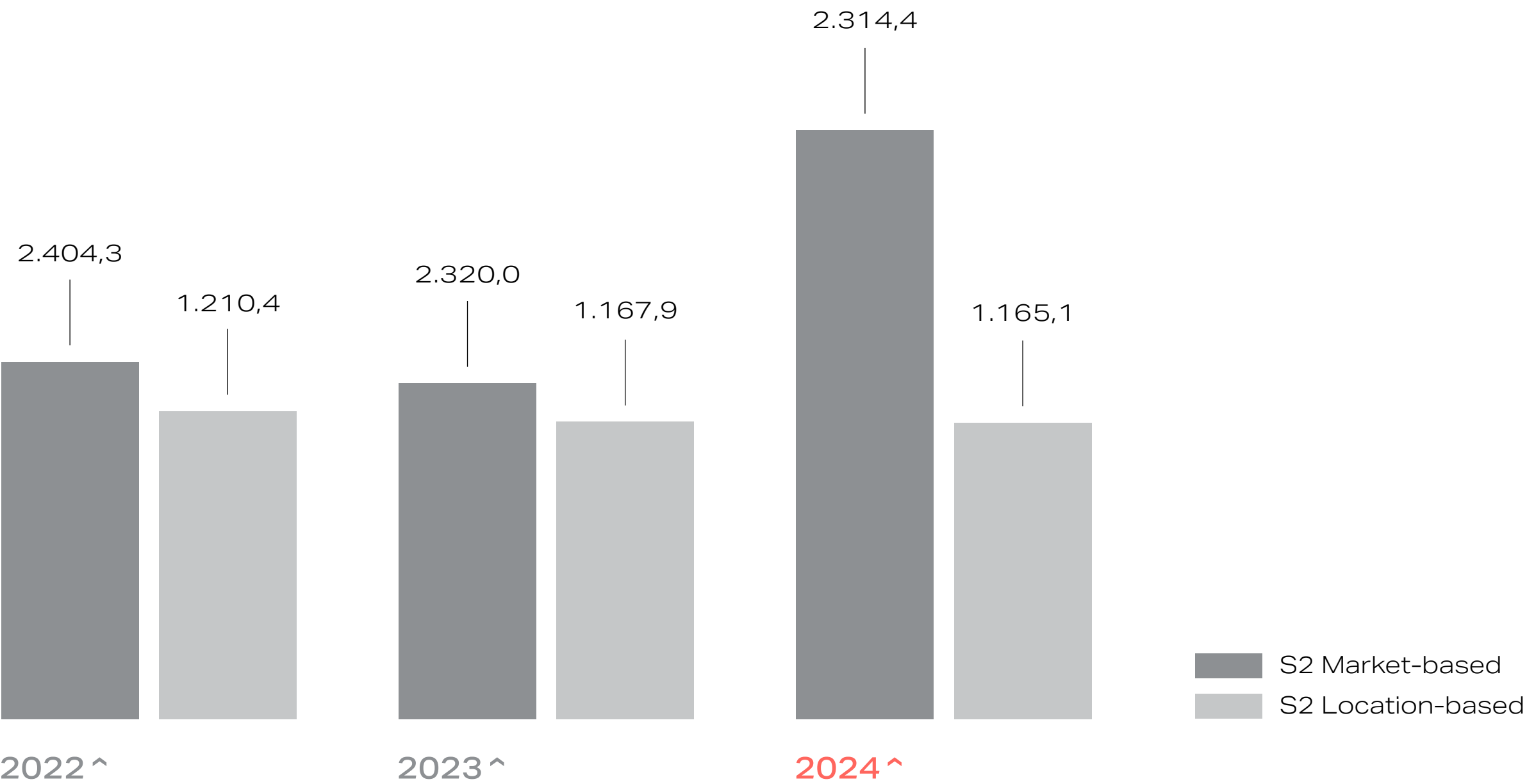


³ Generate dalla fuoriuscita di sostanze refrigeranti utilizzate nei sistemi di raffrescamento.

Le emissioni di Scope 2 sono state calcolate secondo i due approcci previsti dal GHG Protocol: il metodo Location-based e il metodo Market-based.

Indipendentemente dal metodo considerato, nel triennio si registra una riduzione complessiva delle emissioni di Scope 2 pari al 3,7%, a conferma dell'efficacia delle politiche aziendali di efficientamento energetico e conseguente riduzione delle emissioni.

Scope 2 Mb&Lb (t CO₂-eq)



In conclusione, l'intensità emissiva calcolata in rapporto al fatturato (t CO₂-eq/M€), nel 2024 è stata pari a 27,9 t CO₂-eq/M€ in linea con il 2023 mentre nel 2022 di 24,0 t CO₂-eq/M€.

Relativamente al minor valore dell'intensità emissiva del 2022 rispetto al 2023 e al 2024 valgono le stesse considerazioni fatte per l'intensità energetica, ovvero che è ascrivibile unicamente ad un valore maggiore del fatturato (+16%) nel 2022, nonostante le maggiori emissioni registrate nello stesso anno (+2%).

Questa considerazione si ritiene valida in quanto non sono avvenute variazioni significative nel mix energetico utilizzato durante il triennio.

	2022	2023	2024
Fatturato (€)	86.335.117	72.373.539	72.107.455
Emissioni (t CO ₂ -eq)	2.062	2.022	2.013
Intensità emissiva (t CO ₂ -eq/M€)	24,0	27,9	27,9

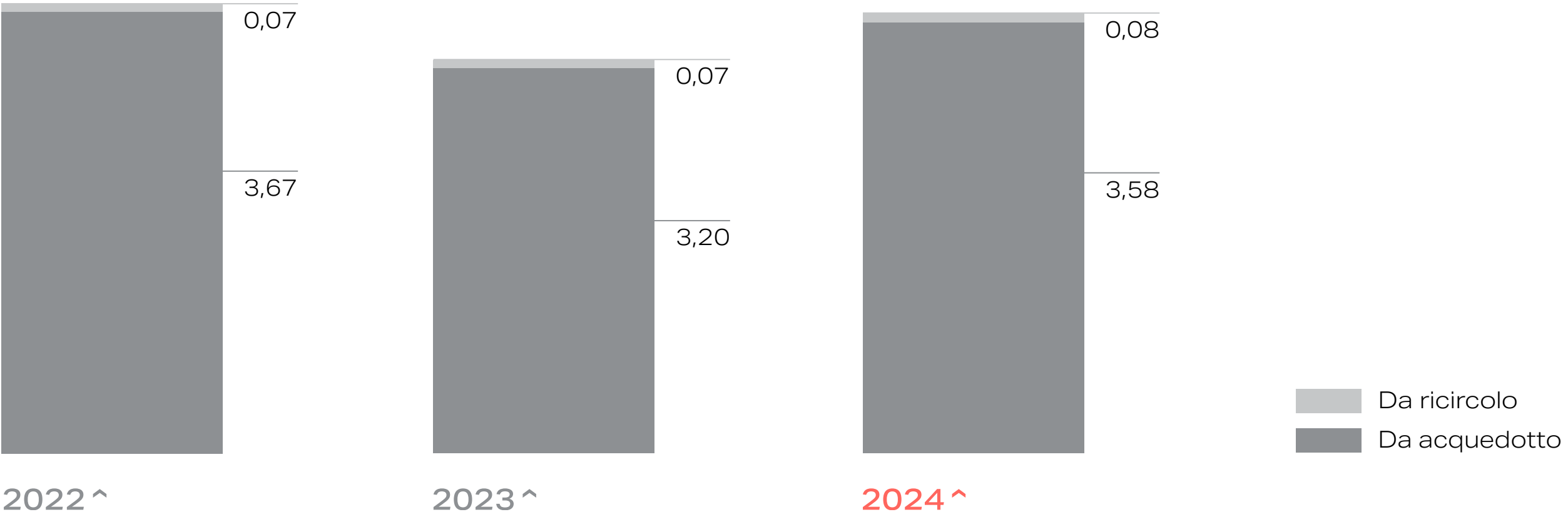
Gestione delle risorse idriche

L'azienda utilizza esclusivamente acqua proveniente dalla rete acquedottistica. Presso lo stabilimento di via Campignano, l'acqua è destinata al circuito chiuso di raffreddamento degli stampi durante il processo di stampaggio, alla pulizia degli ugelli e ai servizi igienici e di sanificazione. Negli altri stabilimenti, invece, l'uso dell'acqua è limitato ai soli servizi igienico-sanitari e di pulizia.

Tra il 2022 e il 2024, SCAME ha ottenuto una riduzione dei propri consumi idrici, con un calo del 4,2%. Il volume prelevato è passato da 3,74 milioni di litri nel 2022 a 3,58 milioni di litri nel 2024.

Presso lo stabilimento di via Campignano, una minima parte dell'acqua impiegata dai compressori viene recuperata sotto forma di condensa⁴. Questa quantità, riportata nei grafici seguenti con la dicitura "da Ricircolo", viene raccolta, riutilizzata e successivamente convogliata allo scarico fognario.

Prelievo idrico (ML)



⁴ È una stima della produzione annuale di condensa.



Gli scarichi idrici nel triennio sono aumentati del 2,5%, da 3,01 ML nel 2022 a 3,09 ML nel 2024⁵

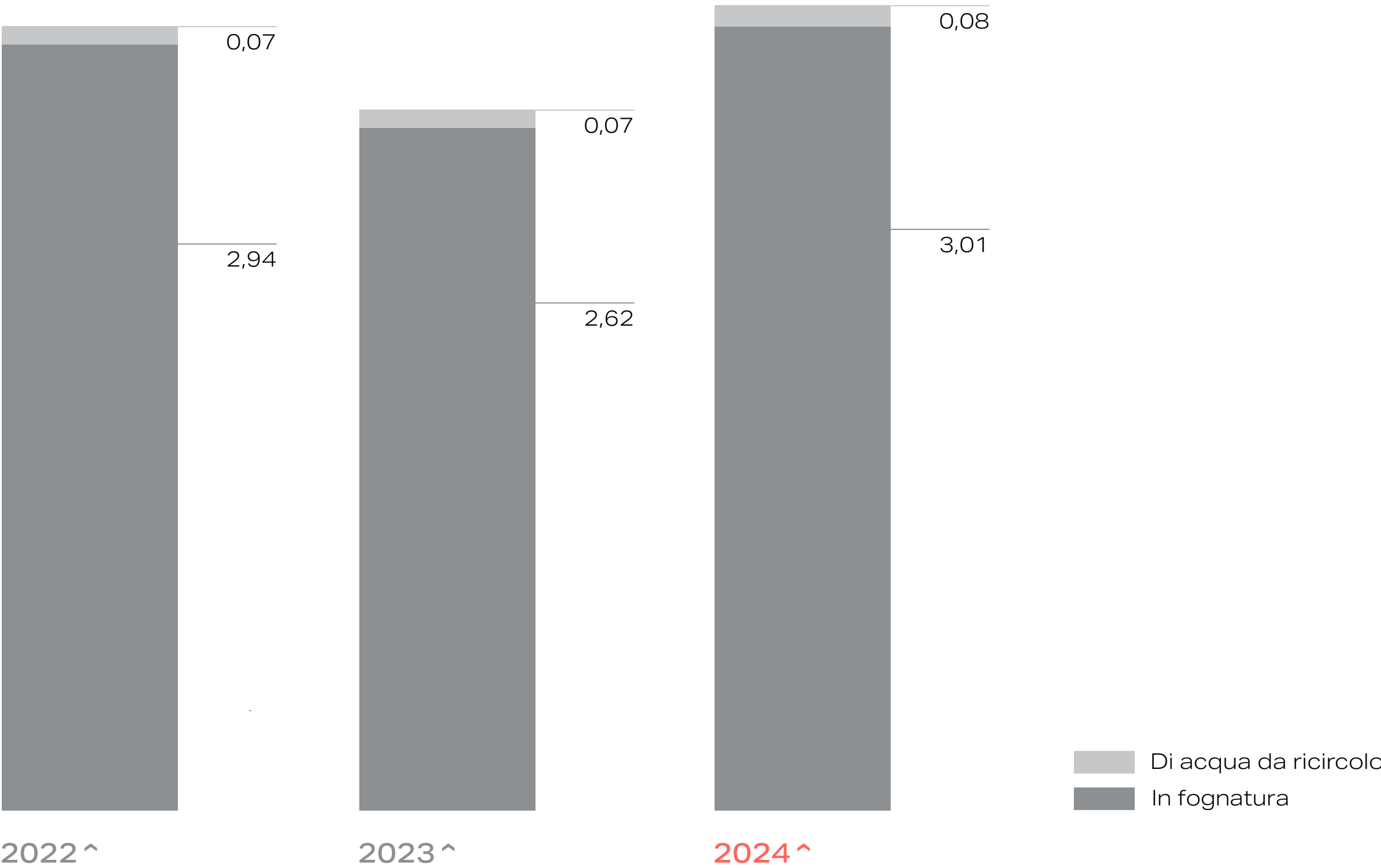
Nei siti produttivi di SCAME, le acque reflue di tipo sanitario (acque nere) vengono immesse nella rete fognaria pubblica, che a sua volta è collegata all'impianto di depurazione locale. Le acque meteoriche, invece, sono parzialmente convogliate nella fognatura e in parte smaltite tramite scarico in corpi idrici superficiali.

Nel sito di via Campignano, l'unico refluio industriale è costituito dall'acqua di condensa generata dai compressori. Prima di essere immessa nella rete fognaria, quest'acqua

viene sottoposta a trattamento tramite dissolvente, al fine di abbattere la concentrazione di idrocarburi emulsionati.

Questo sistema di gestione degli scarichi garantisce il corretto trattamento e smaltimento delle acque reflue, nel pieno rispetto delle normative ambientali in vigore. A conferma dell'efficacia del processo, non sono mai emerse non conformità (NC) nei controlli effettuati.

Scarico idrico (ML)



⁵ Quantità di acqua di scarico viene calcolata tramite media giornaliera rilevata manualmente.

Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi

In SCAME, la gestione dei rifiuti e dei sottoprodotti rappresenta un ambito di particolare attenzione soprattutto per quello che riguarda la gestione degli sfridi. A questo scopo, l'Azienda ha adottato un piano di gestione dedicato, che contempla tutte le fasi del processo: dalla raccolta, movimentazione e stoccaggio temporaneo dei rifiuti e degli scarti di lavorazione all'interno degli stabilimenti, fino al conferimento agli operatori esterni regolarmente autorizzati.

La gestione dei rifiuti generati da SCAME è affidata a un soggetto terzo regolarmente autorizzato. Nel 2024, la quantità totale di rifiuti prodotti è stata pari a 200 tonnellate, con una riduzione del 23% rispetto al 2022. Come evidenziato nel grafico, tale diminuzione è stata progressiva e costante, con un calo medio di circa 30 tonnellate l'anno. Questo risultato è attribuibile anche alla politica aziendale di riutilizzo, che prevede il recupero e la valorizzazione dei materiali plastici e metallici di scarto. Tali materiali vengono classificati come rifiuti solo quando non risultano più idonei al riutilizzo come materie prime seconde, contribuendo così alla riduzione dell'impatto ambientale e al contenimento dei volumi di rifiuti smaltiti.

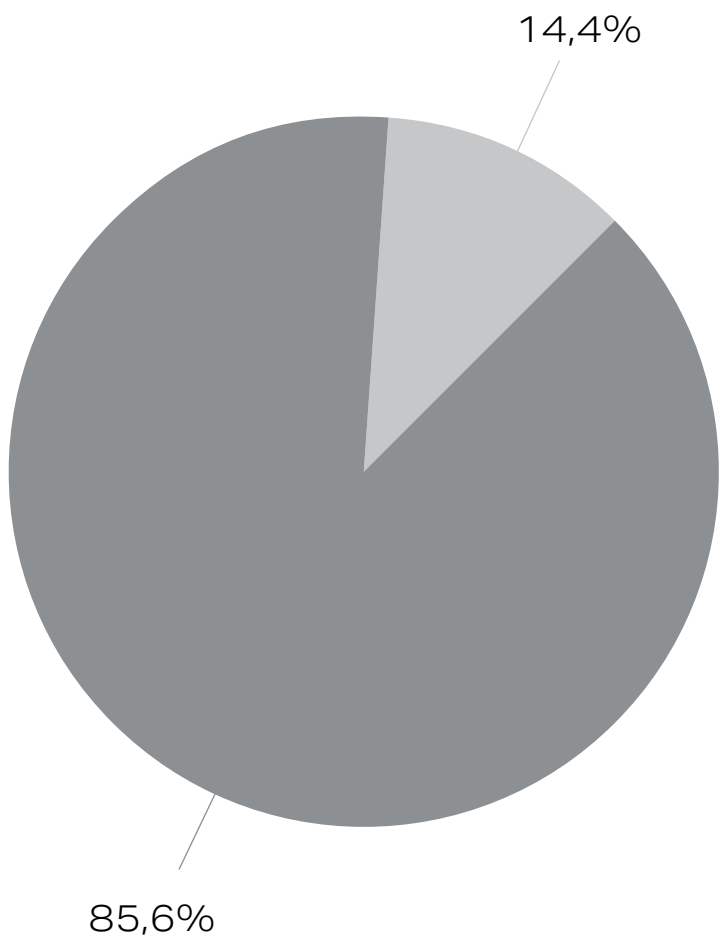
Nel 2024, l'88% dei rifiuti prodotti da SCAME è stato avviato a operazioni di recupero - in linea con i dati del triennio - inclusi i toner esausti per stampanti (codice CER 080318), ritirati e trattati da un operatore specializzato. Il restante 12% dei rifiuti, composto da soluzioni acquose di lavaggio (codice CER 120301*), è stato destinato a smaltimento, in conformità alle normative vigenti.

Destinazione rifiuti (%)

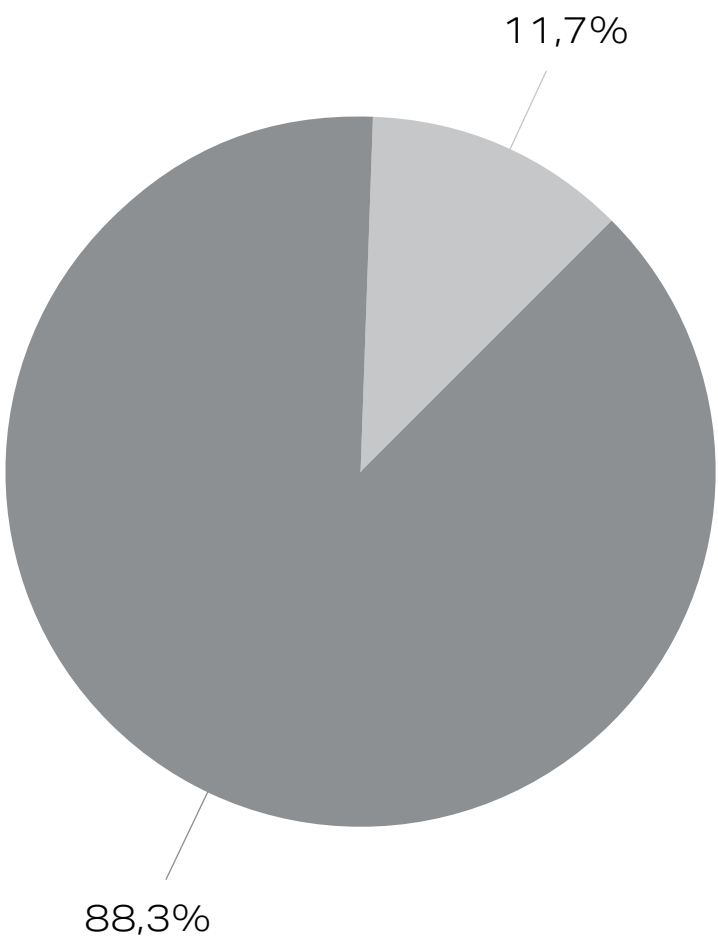
2022 ↓



2023 ↓



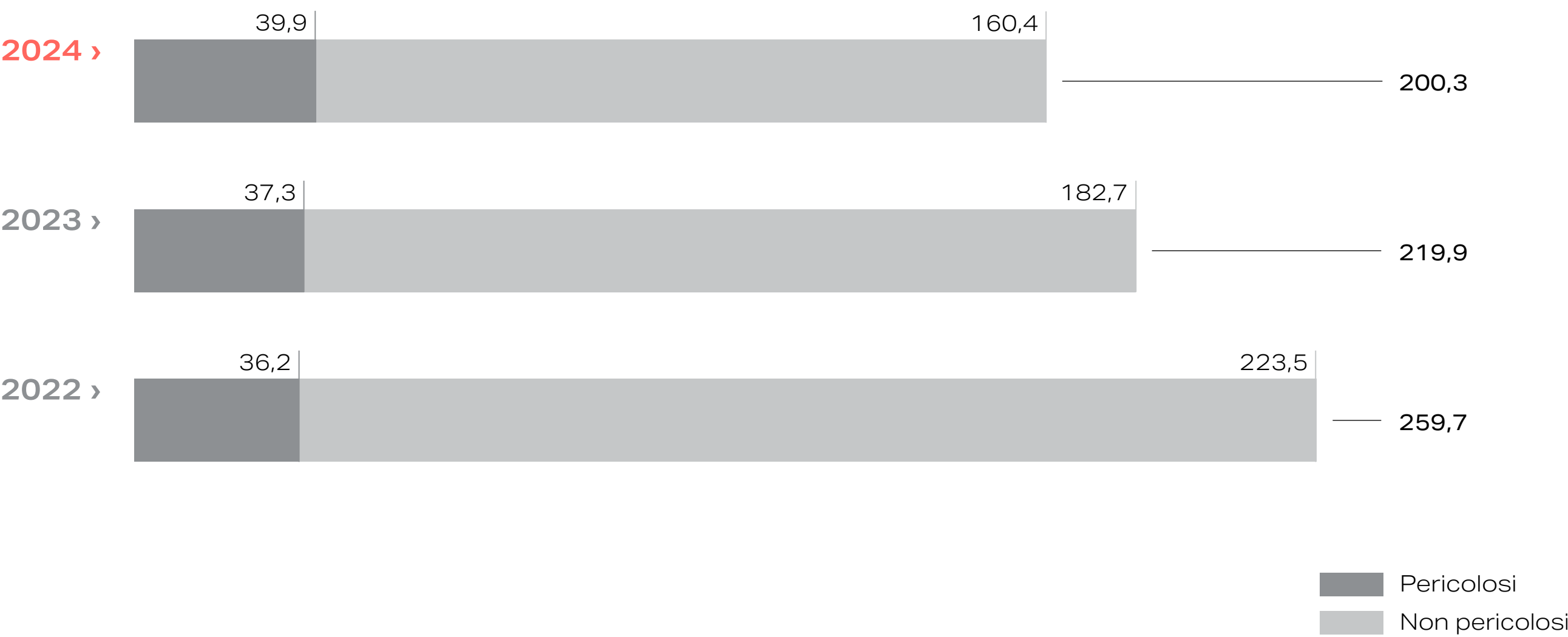
2024 ↓



Smaltimento
Recupero

La maggior parte dei rifiuti generati nel 2024, pari all'80%, è stata classificata come non pericolosa. In termini quantitativi, sono state raccolte 40 tonnellate di rifiuti pericolosi, evidenziando un incremento del 10% rispetto al 2022, e 160 tonnellate di rifiuti non pericolosi, con una significativa riduzione del 28% rispetto allo stesso anno.

Categorie rifiuti (t)



SCAME gestisce principalmente rifiuti plastici e imballaggi in materiali misti, che rappresentano una quota significativa dei rifiuti generati. A questi si aggiungono rifiuti metallici derivanti dai processi produttivi, in particolare ferro, acciaio e bronzo, prodotti durante le lavorazioni meccaniche e di stampaggio.



Circolarità e gestione del ciclo di vita del prodotto

La gestione del ciclo di vita del prodotto è un elemento chiave nella strategia di SCAME, con l'obiettivo di assicurare elevati standard di qualità, sicurezza e sostenibilità per tutte le linee di prodotto. Questo approccio consente un'ottimizzazione delle diverse fasi, dalla progettazione e ingegnerizzazione, alla produzione, commercializzazione, utilizzo e infine al recupero e riciclo, riducendo l'impatto ambientale e migliorando l'efficienza complessiva dei processi aziendali.

Lungo il processo produttivo, SCAME ha adottato un sistema efficiente e sostenibile per la gestione dei materiali plastici e metallici di scarto, valorizzandoli anziché gestirli come rifiuti. Questi materiali vengono trattati come materie prime seconde: plastica e metalli residui vengono infatti rigenerati all'interno dell'azienda oppure inviati a soggetti terzi specializzati per essere trasformati e successivamente riutilizzati da SCAME stessa. Solo le parti non più recuperabili, ovvero non idonee a essere impiegate nuovamente nel ciclo produttivo, vengono infine destinate allo smaltimento come rifiuti, con codice CER 120105 o 070213.

La gestione è strutturata come di seguito descritto:

— **gli scarti di ottone e rame** (sfridi, limatura e trucioli) vengono ceduti come sottoprodotti ad aziende terze. La gestione di questi scarti, derivanti da lavorazioni meccaniche, è conforme alla normativa vigente (art. 184 bis introdotto dal D.Lgs 205/2010), che definisce le caratteristiche dei sottoprodotti secondo le specifiche UNI EN 12861 del 02/2001;

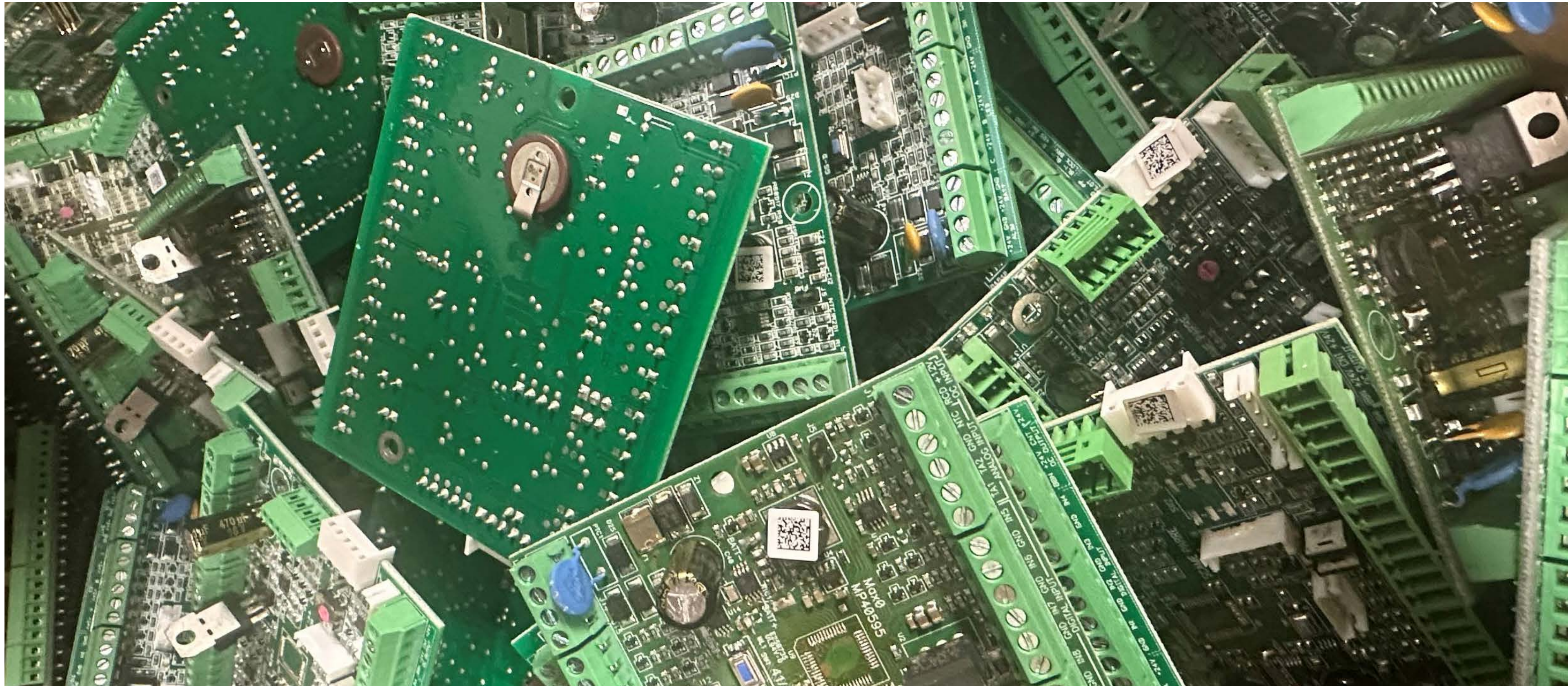
— **gli scarti di materiale termoplastico** sono gestiti internamente come sottoprodotti (l'art. 184 bis del D.lgs. 205/2010 e in conformità alle specifiche UNI EN 10667 – 1).

Nel progettare nuovi dispositivi per la ricarica dei veicoli elettrici, SCAME ha adottato una politica di ottimizzazione del packaging, eliminando la plastica a favore di materiali ecologici come carta e cartone. Anche per i prodotti più tradizionali, l'azienda sta lavorando per diminuire l'uso di film plastici (sia termoretraibili che non), puntando alla riduzione dello spessore e a una migliore gestione degli imballaggi.



Gestione fine vita prodotti finiti

Gran parte dei prodotti immessi sul mercato da SCAME è costituita da apparecchiature elettriche ed elettroniche per le quali si applica la direttiva europea RAEE (Rifiuti Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche) in conformità alla quale Scame fornisce istruzioni chiare per lo smaltimento corretto dei prodotti a fine vita.



Approvvigionamento dei materiali

SCAME adotta criteri precisi e strutturati nella selezione dei propri fornitori, orientandosi verso realtà che garantiscano un’elevata qualità delle materie prime e che siano in grado di soddisfare specifici requisiti tecnici e organizzativi. Sebbene la disponibilità sul mercato rappresenti un elemento fondamentale, viene data preferenza ai fornitori localizzati in prossimità geografica, così da ridurre l’impatto ambientale legato alla logistica e favorire una maggiore reattività operativa. Per garantire la coerenza con i propri standard aziendali, l’Azienda sottopone i fornitori a un processo di qualifica tramite un apposito questionario, strutturato sui tre pilastri fondamentali dei sistemi di gestione: Qualità, Ambiente e Sicurezza. Questo approccio consente all’azienda di instaurare collaborazioni affidabili, responsabili e allineate ai propri valori e obiettivi di sostenibilità. Nello specifico, la valutazione e definizione

dei fornitori avviene tenendo in considerazione le seguenti caratteristiche:

— **Ambiente:** l’implementazione di un sistema di gestione ambientale secondo la ISO 14001:2015 che garantisca un’analisi opportunamente svolta sulle componenti ambientali, in particolare emissioni atmosferiche, scarichi idrici e gestione dei rifiuti;

— **Sicurezza:** l’implementazione di un sistema di gestione sicurezza secondo la ISO 45001:2018 con attenzione agli aspetti di conformità legale rispetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP, MC, RLS), gestione DPI e formazione dei lavoratori;

— **Qualità:** l’implementazione di un sistema di gestione qualità secondo la ISO 9001:2015 con particolare attenzione alla gestione dei controlli (in accettazione, sul processo e sul prodotto finito), reclami e definizione di un Servizio Qualità dedicato.

Per quanto riguarda l’origine delle materie prime, l’84% degli acquisti è rivolto, a fornitori residenti in Italia: per le materie prime principali, come i materiali termoplastici e gli ottoni, si favoriscono fornitori multinazionali con sede e produzione in Italia o in Europa; nella selezione dei partner configurati come terzisti, si predilige comunque il ricorso a organizzazioni locali.

Nel 2024, SCAME ha confermato la propria preferenza per la filiera nazionale, affidandosi per l’**89% a fornitori italiani**. In termini assoluti, il numero di fornitori italiani è passato da 1.140 nel 2022 a 950 nel 2024.

Fornitori locali ⁶	2022	2023	2024
Spesa verso fornitori locali (%)	82%	83%	84%
Numero di fornitori locali (%)	90%	90%	89%

⁶ Il dato relativo al biennio 2022-2023 è stato oggetto di ricalcolo in quanto si è scelto di considerare non tanto i fornitori attivi in anagrafica quanto i fornitori impiegati nell’anno di rendicontazione.

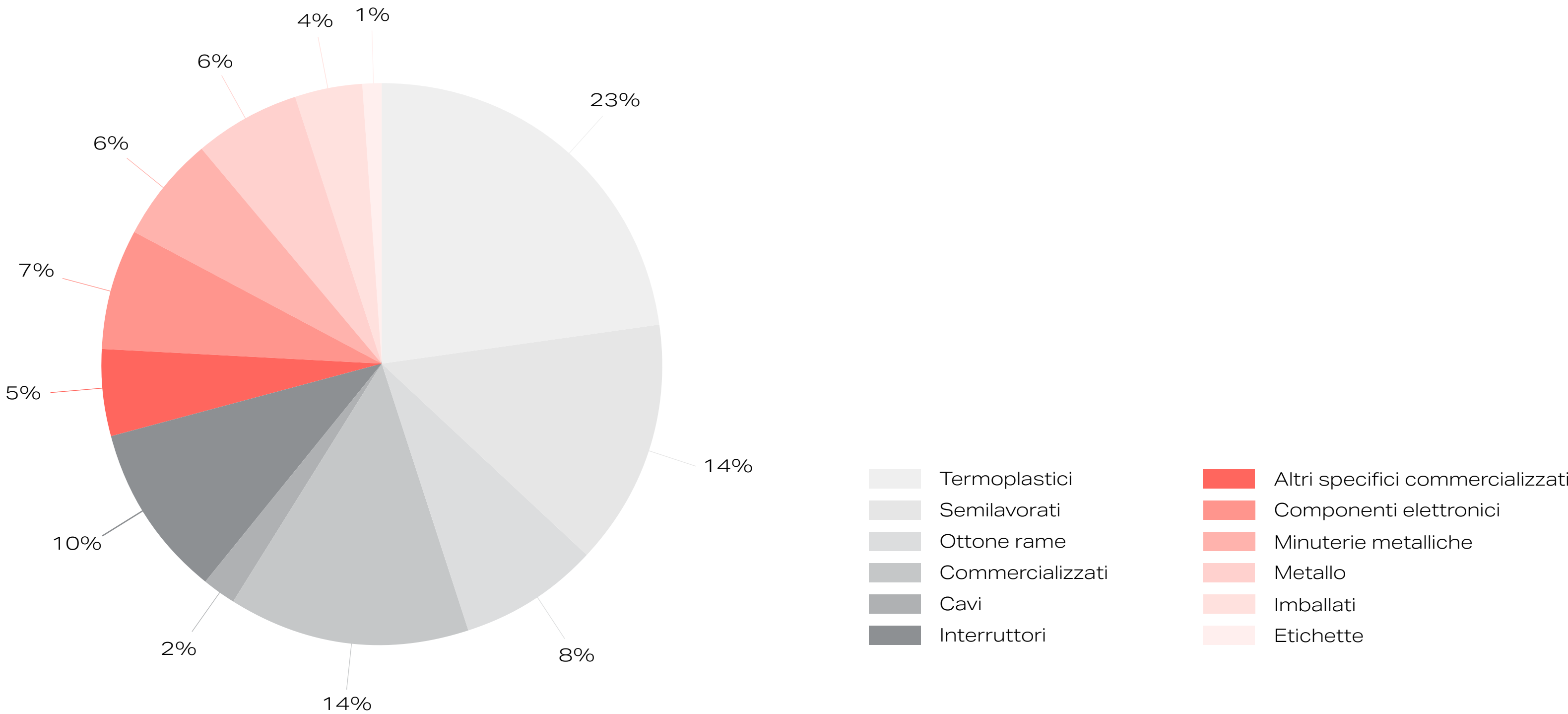
Materie prime

Le principali materie prime acquistate da SCAME sono il materiale termoplastico, il rame e le leghe di rame.

Materiali Non Rinnovabili (t)	2022	2023	2024
Materiale Termoplastico	2.334,73	2.278,32	2.202,16
Rame e Leghe di Rame	680,67	650,84	624,66
Totale	3.015,39	2.929,17	2.826,82

Oltre alle principali materie prime, SCAME fa uso anche di diversi materiali ausiliari indispensabili per le attività produttive e la realizzazione del prodotto finito. Tra questi rientrano oli, detergenti, lubrificanti e solventi, che supportano il corretto funzionamento dei processi industriali. Il grafico sottostante illustra la distribuzione dei materiali acquistati nel 2024, espressa in termini di valore economico, evidenziando l'incidenza di ciascuna categoria sul totale.

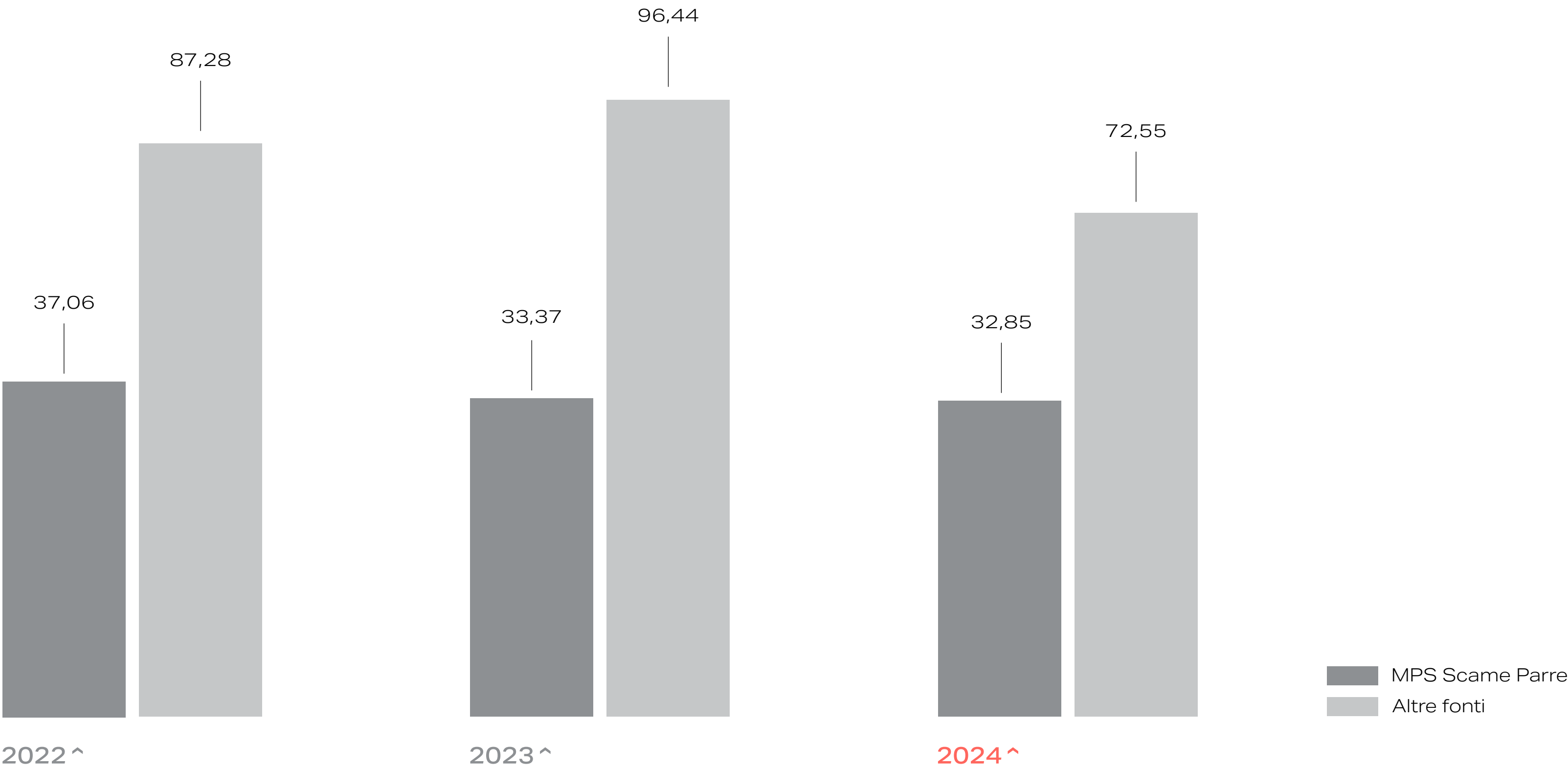
Breakdown valore destinato alla catena di fornitura (%)



SCAME impiega anche materiali riciclati, parte dei quali derivano da processi di recupero interni, come illustrato nel capitolo precedente. Nel 2024, l'azienda ha utilizzato complessivamente 105,40 tonnellate di materiale riciclato, registrando una riduzione del 15% rispetto alle 124,34 tonnellate del 2022.

Anche le attività di riciclo interno si sono ridotte proporzionalmente (-11%): il materiale recuperato internamente è infatti passato da 37,06 tonnellate nel 2022 a 32,85 tonnellate nel 2024, questi dati sono in linea con la riduzione dei rifiuti prodotti dall'Azienda nel triennio (-23%).

Materiali riciclati (t)



Approvvigionamento materiali sicuri e conformi

La selezione dei materiali in ingresso è un ulteriore pilastro dell'approccio aziendale alla sicurezza: SCAME utilizza esclusivamente materiali testati e certificati, garantiti in conformità alle normative internazionali e alle direttive Europee. La tracciabilità e la documentazione tecnica correlata agli acquisti delle materie prime, governate tramite il sistema gestionale, assicurano che tutte le informazioni sulla conformità e sicurezza siano aggiornate e facilmente reperibili.

L'azienda richiede ai fornitori per tutte le materie prime approvvigionate la conformità alle direttive europee in materia di salute e sicurezza, come REACH e RoHS, ecc..., e quando necessario, procede alla verifica della conformità mediante controlli strutturati eseguiti presso i laboratori interni.



Capitolo 5

Gestione del capitale umano



Highlights

339

Dipendenti 2024

7,49%

Tasso di assunzioni 2024

98%

Dipendenti con contratto
a tempo indeterminato

16,51

Ore di formazione per dipendente 2024

100%

Dipendenti valutati e supportati nello
sviluppo professionale

I nostri dipendenti

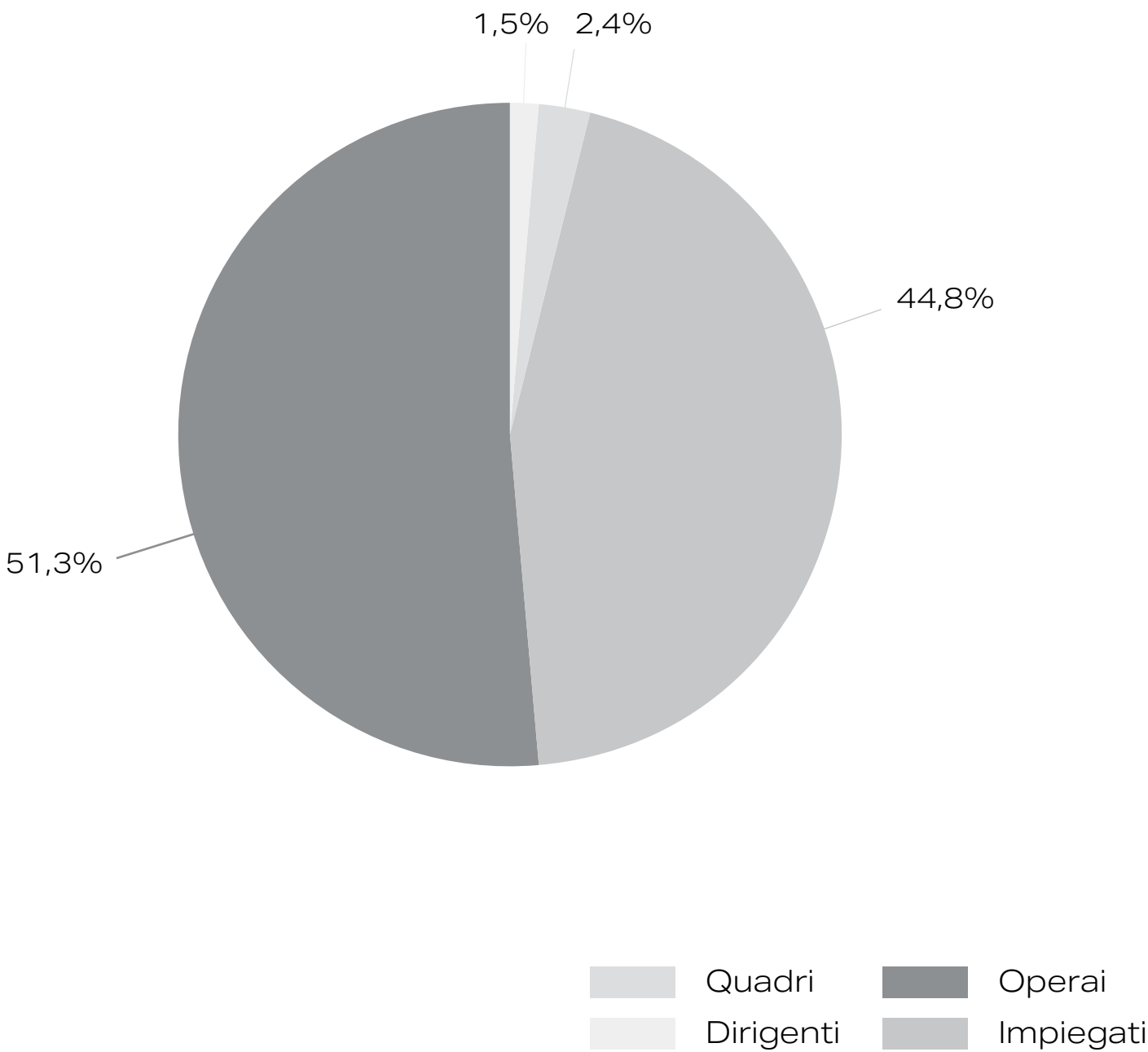
Nel corso dei suoi oltre 60 anni di storia, SCAME ha preservato lo spirito delle origini, crescendo e sviluppandosi costantemente grazie all’impegno e al valore delle proprie persone, il cui benessere e sviluppo professionale restano al centro della visione aziendale.

Composizione e caratteristiche del personale per genere e qualifica professionale

	2022			2023			2024		
Qualifica	Donne	Uomini	%	Donne	Uomini	%	Donne	Uomini	%
Dirigenti	0	5	1,5%	0	5	1,5%	0	5	1,5%
Quadri	1	9	3,1%	1	9	3,0%	1	7	2,4%
Impiegati	39	102	43,1%	40	107	44,0%	41	111	44,8%
Operai	63	108	52,3%	63	109	51,5%	67	107	51,3%
Totale	103	224	100,0%	104	230	100,0%	109	230	100,0%

Anche nel 2024 SCAME ha ribadito il proprio impegno nella crescita e nello sviluppo delle risorse umane, registrando un incremento del numero di dipendenti, passato da 334 nel 2023 a 339. Dal 2020 l'azienda è in costante espansione, un trend che si riflette anche nell'aumento progressivo del personale. Particolare attenzione è stata rivolta all'equilibrio di genere: tra il 2023 e il 2024 la presenza femminile in azienda è cresciuta di circa il 5%, confermando l'impegno verso una maggiore inclusività.

Dipendenti per categoria professionale (%)



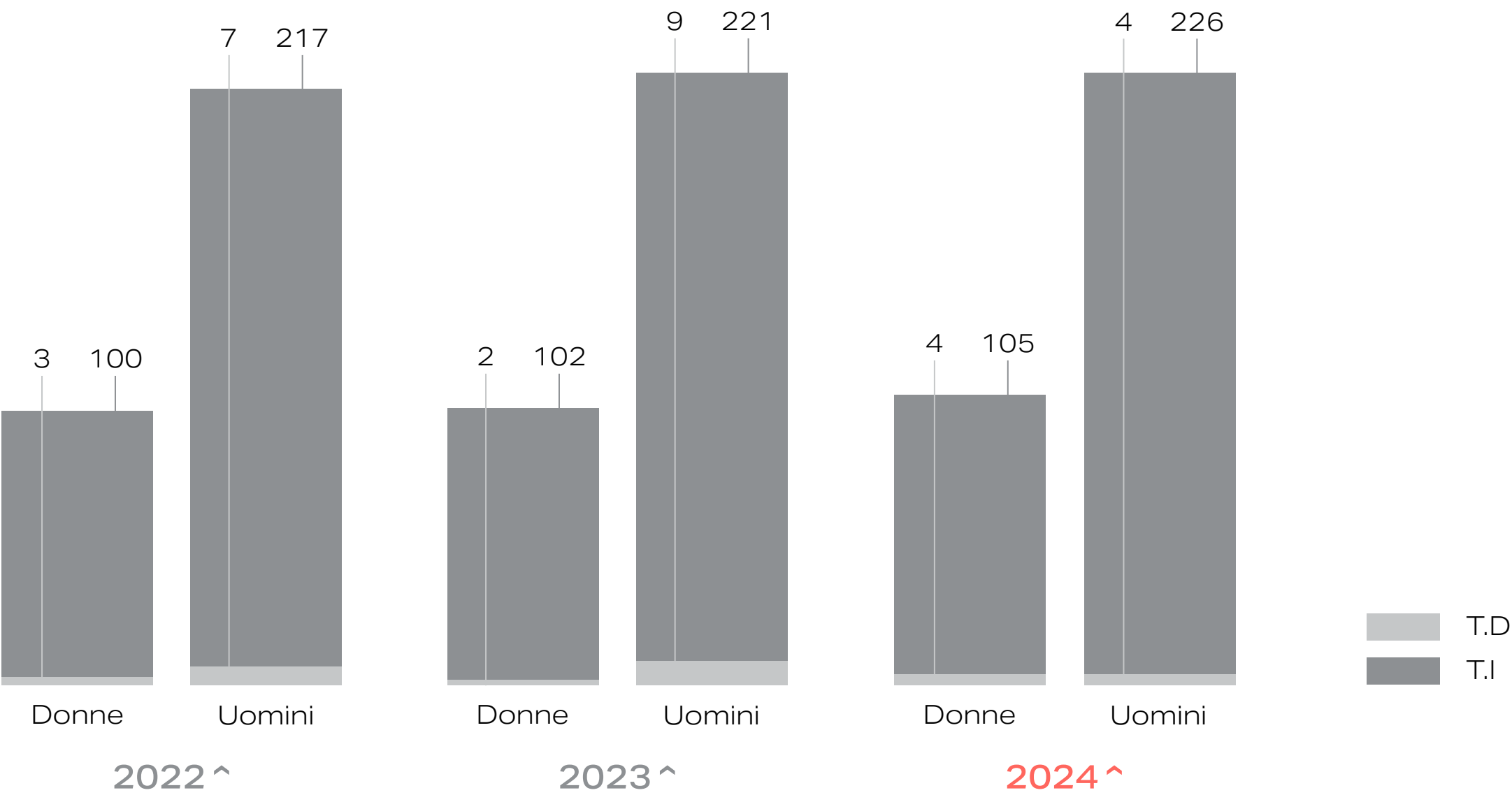
Tipologie di contratto

SCAME attribuisce rilevanza alla regolarità e alla trasparenza nei rapporti di lavoro, assicurando l'assunzione di tutto il personale con contratti ufficiali conformi alla normativa vigente. L'azienda garantisce il rispetto delle normative contrattuali, dello Statuto dei Lavoratori e dei Contratti Collettivi Nazionali, assicurando condizioni di lavoro sicure e tutelate. Tutti i dipendenti sono inquadrati in contratti collettivi secondo il CCNL metalmeccanico.

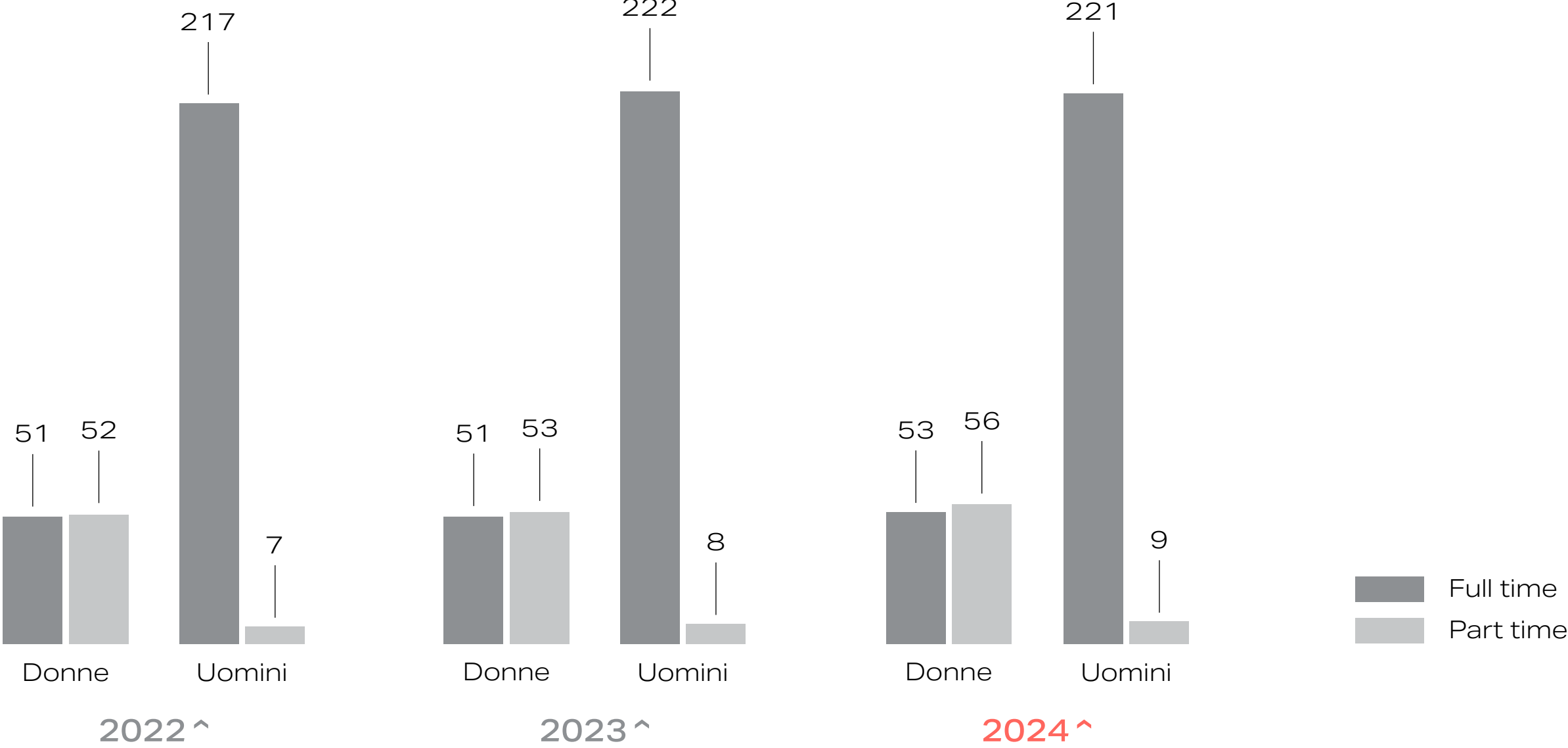
Tra il 2023 e il 2024, SCAME ha registrato un andamento positivo nella stabilizzazione della forza lavoro, con un incremento dei contratti a tempo indeterminato per entrambi i generi, saliti dal 97% al 98%.

Questo progresso è stato accompagnato da una riduzione dei contratti a tempo determinato, passati da 11 nel 2023 a 8 nel 2024, confermando la volontà dell'azienda di offrire maggiore sicurezza occupazionale attraverso rapporti di lavoro duraturi.

Dipendenti a tempo indeterminato e determinato suddivisi per genere



Dipendenti per tipologia d'impiego e genere



Turnover

Il tasso di turnover rappresenta un indicatore rilevante per valutare la stabilità e la qualità dell'ambiente organizzativo. Riflette il flusso di entrate e uscite del personale e, se troppo elevato, può segnalare criticità come insoddisfazione o condizioni di lavoro poco favorevoli; al contrario, un turnover molto basso, pur indicando stabilità, potrebbe limitare il ricambio di competenze e l'innovazione.

È inoltre importante distinguere tra turnover volontario, dovuto a dimissioni, e turnover involontario, legato ad esempio ai pensionamenti.

Assunzioni						
	2022		2023		2024	
Età	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30	7	16	3	7	6	8
30 - 50	9	7	5	10	5	4
> 50	1	1			1	1
Totale	17	24	8	17	12	13

Cessazioni per dimissioni						
	2022		2023		2024	
Età	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30	1	1	1	3	0	1
30 - 50	0	11	0	5	0	3
> 50	0	1	0	1	0	0
Totale	1	13	1	9	0	4

Cessazioni per pensionamento						
	2022		2023		2024	
Età	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
> 50	7	2	6	2	6	8
Totale	7	2	6	2	6	8

Cessazioni per termine contratto						
	2022		2023		2024	
Età	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30	0	0	0	0	1	1
Totale	0	0	0	0	1	1
Totale complessivo cessazioni	8	15	7	11	7	13

Nel triennio 2022-2024, SCAME ha evidenziato un saldo positivo tra assunzioni e cessazioni, confermando una tendenza favorevole alla crescita e alla stabilizzazione della forza lavoro, con un’attenzione particolare all’inserimento delle giovani generazioni.

Nel 2024 sono state effettuate 25 assunzioni, in linea con il dato del 2023, a conferma di un processo di consolidamento e rafforzamento dell’organizzazione. Le nuove entrate hanno riguardato principalmente giovani under 30 (56%, pari a 14 persone), seguiti da lavoratori tra i 30 e i 50 anni (36%, pari a 9 persone) e da over 50 (8%, pari a 2 persone).

Le cessazioni registrate nel 2024 sono state 20, un numero leggermente superiore rispetto alle 18 del 2023. La gran parte di esse è riconducibile a pensionamenti (70%, pari a 14 persone), seguite da dimissioni volontarie (20%, 4 persone) e da scadenze contrattuali (10%, 2 persone). Anche nel 2024 non si sono verificati licenziamenti.

Di seguito vengono illustrati i tassi di turnover positivo, negativo, complessivo e il relativo tasso di compensazione.

	Tasso di turnover positivo ¹	Tasso di turnover negativo ²	Tasso di turnover complessivo ³	Tasso di compensazione del turnover ⁴
2022	13,27%	7,44%	20,71%	178,26%
2023	7,65%	5,50%	13,15%	138,89%
2024	7,49%	5,99%	13,37%	125,00%

¹ Entrati nel periodo / organico a inizio periodo* 100
² Usciti nel periodo / organico a inizio periodo* 100
³ (entrati + usciti nel periodo) / organico medio del periodo* 100
⁴ Entrati / usciti nel periodo* 100



Lavoratori non dipendenti

Oltre al personale diretto, SCAME si avvale anche del contributo di lavoratori non dipendenti, tra cui somministrati, autonomi e tirocinanti, che apportano valore aggiunto in termini di flessibilità e competenze specialistiche.

Nel triennio considerato, i lavoratori autonomi – due specialisti informatici, uno in ambito software e l'altro firmware – hanno collaborato stabilmente su progetti specifici, offrendo un supporto tecnico qualificato. I tirocinanti, distribuiti tra produzione, logistica e uffici, hanno avuto l'opportunità di acquisire esperienza e competenze pratiche.

Media di persone / anno

	2022		2023		2024	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Apprendisti Duali	0	1,75	0	0	0	0
Somministrati	1,75	5,58	1	5	1,42	4,42
Lavoratori autonomi		2	0	2	0	2
Stagisti/ tirocinanti	0,75	0,17	0,25	0	0	0,83
Totale	2,50	9,50	1,25	7	1,42	7,25

Anche la collaborazione con personale interinale ha avuto un ruolo significativo: ha coinvolto apprendisti in ambito STEM, meccanico ed elettrico, nonché operatrici di reparto impiegate durante picchi di attività. Tutte le figure somministrati sono poi state stabilizzate con contratti a tempo indeterminato, segnale dell'efficacia del percorso di inserimento.

SCAME rileva la media annuale dei lavoratori non dipendenti per categoria, in base alla loro effettiva presenza nelle sedi aziendali.



Sviluppo del capitale umano

Parità di genere

SCAME considera la parità di genere un principio centrale nelle proprie politiche aziendali, ritenendola non solo una questione di equità, ma anche un fattore strategico per il successo e la sostenibilità nel lungo periodo.

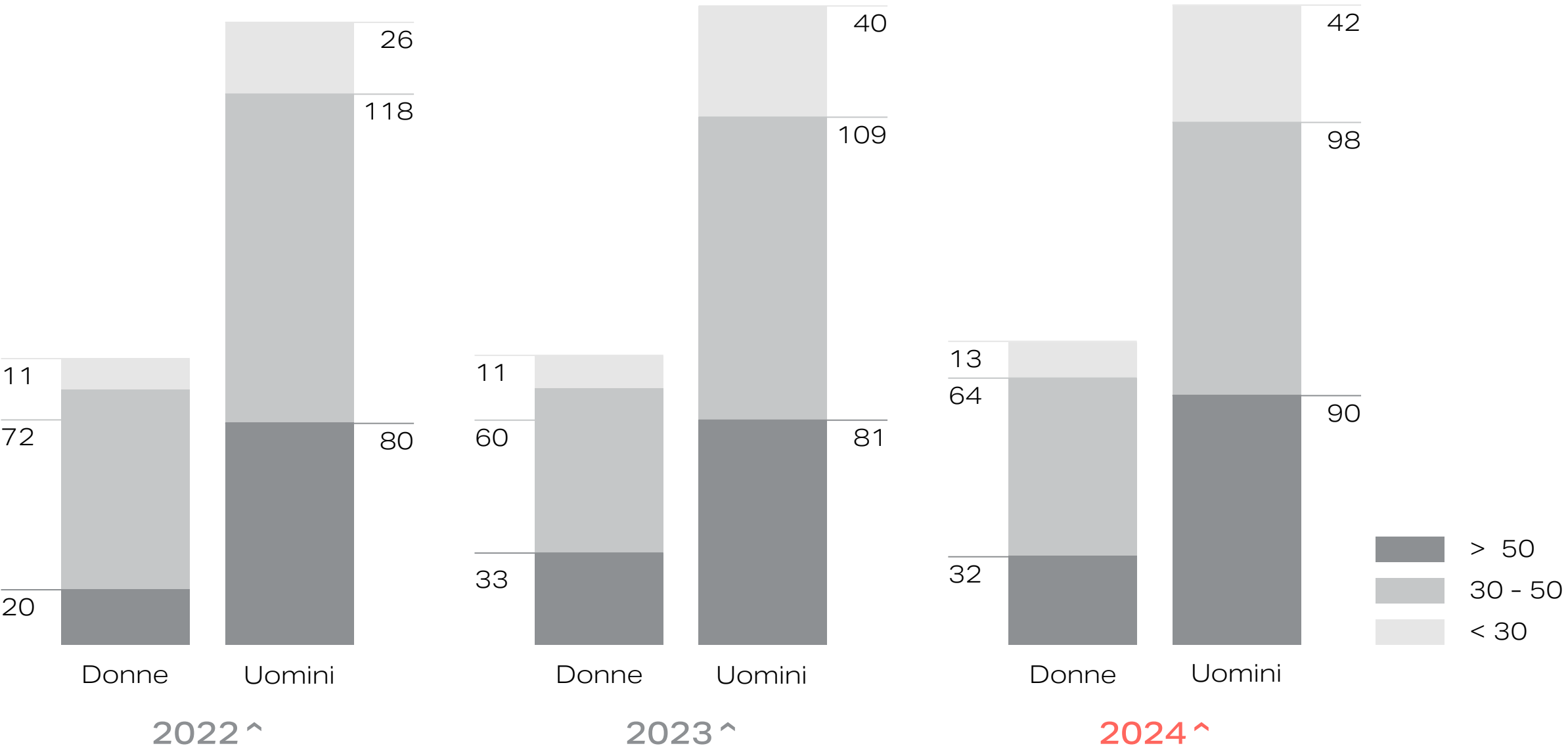
SCAME promuove la parità in tutte le fasi della carriera, dalla selezione alla formazione e alla valorizzazione del merito, attraverso politiche retributive trasparenti ed eque.

Rispetto agli anni precedenti, si osserva un aumento sia dei giovani under 30 che dei dipendenti over 50, a dimostrazione di un impegno verso un bilanciamento generazionale, pur mantenendo la fascia 30–50 anni come prevalente.

Dal punto di vista della distribuzione di genere, la presenza femminile si mantiene stabile nel triennio intorno al 30%, con un lieve aumento da 31% nel 2023 a 32% nel 2024, confermando un orientamento costante verso l'inclusione.

Nonostante l’apertura di SCAME verso profili femminili in settori tradizionalmente maschili, persiste una bassa presenza di candidature femminili per ruoli in ambito STEM e meccanico, soprattutto a causa della minore disponibilità di figure formate in questi ambiti. Nei reparti dove non sono richiesti requisiti tecnici specifici o mansioni gravose, come nel ruolo di operatore di reparto, la maggioranza delle posizioni risulta invece ricoperta da donne. Nel complesso, i dati confermano una forza lavoro solida e diversificata, con un buon equilibrio tra generi e fasce d’età.

Genere ed età dei dipendenti



Gender pay gap

L'equità salariale rappresenta un pilastro fondamentale per il raggiungimento della parità di genere e costituisce un principio centrale per SCAME, formalizzato all'interno del Codice Etico e delle politiche aziendali.

Di seguito sono riportate le differenze percentuali nelle retribuzioni tra uomini e donne con contratto full-time, a parità di livello contrattuale. L'analisi considera esclusivamente i livelli in cui sono presenti sia dipendenti uomini sia donne, escludendo quindi quelli in cui la presenza è unilaterale (dirigenti, impiegati D1 e D2, operai B1 e C1). I grafici evidenziano se la variazione retributiva risulta a favore delle donne o degli uomini, offrendo un quadro chiaro del livello di equità presente all'interno dell'organizzazione.

I dati evidenziano una situazione complessivamente positiva in termini di equità retributiva, con differenze contenute sia nella retribuzione complessiva media che nel salario base tra uomini e donne. In particolare, la media delle variazioni si attesta al 3,06% per la retribuzione e al 3,49% per il salario.

Fa eccezione la categoria dei Quadri A1, che presenta una differenza del 10% a favore degli uomini sul salario base, ridotta al 4% nella retribuzione complessiva. Tra le discrepanze più significative si segnalano anche quelle relative agli impiegati C2 e B3: il livello C2 mostra uno scarto di circa il 7% a favore degli uomini sia sul salario che sulla retribuzio-

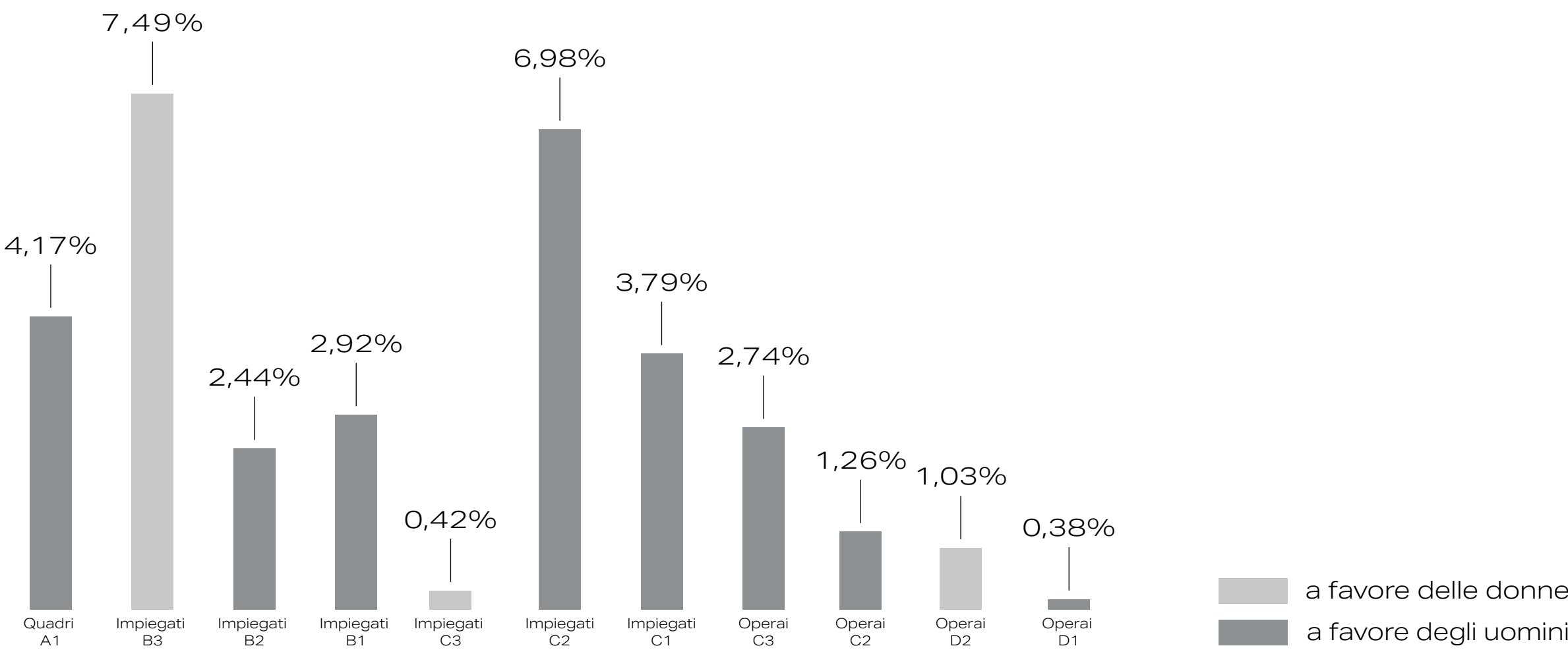
ne, mentre nel livello B3 la variazione, pari a circa il 7,5%, è invece favorevole alle donne. La categoria più equilibrata risulta quella degli operai, in particolare nei livelli D1, D2, C2 e C3, dove la variazione massima si registra nel livello C3, con un differenziale del 2,83% sul salario base.

Rispetto al 2023, si osserva un miglioramento generale: la massima differenza di retribuzione tra generi è passata dal 10,07% nel 2023 al 7,49% nel 2024, mentre quella relativa al salario è scesa dal 13,58% al 10,06%. Anche i valori medi sono migliorati: la variazione media della retribuzione è diminuita dal 3,53% nel 2023 al 3,06% nel 2024, e quella del salario dal 3,71% al 3,49%.

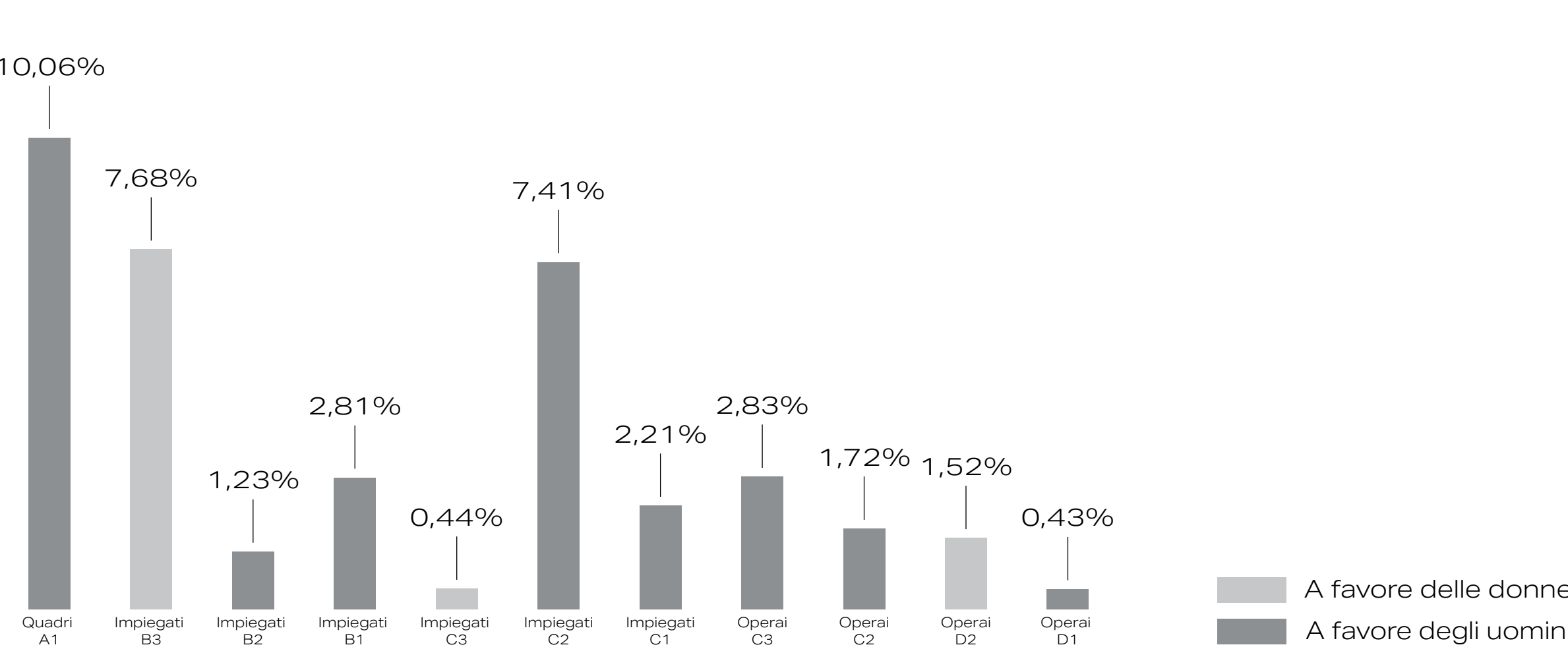
Questi risultati indicano progressi concreti da parte di SCAME verso una maggiore equità salariale, pur restando alcune aree su cui intervenire per raggiungere una piena parità.

Relativamente alla distribuzione delle retribuzioni, la persona più pagata in azienda riceve una retribuzione annua superiore maggiore del 47% rispetto alla mediana totale annua di tutti gli altri dipendenti (escludendo tale persona). Rispetto al 2023, la retribuzione della persona più pagata non ha subito variazioni, mentre quella dei dipendenti ha subito un aumento del 1,5%.

Variazione retribuzione donna / uomo full-time (%)



Variazione salario base donna / uomo full-time (%)



Categorie vulnerabili

Accogliere persone provenienti da contesti fragili non solo arricchisce la diversità interna, ma testimonia anche un forte impegno etico verso la responsabilità sociale.

In quest’ottica, SCAME sta attivando iniziative specifiche per favorire l’inclusione, collaborando con realtà territoriali che si occupano di migranti, persone con dipendenze o donne vittime di violenza.

	2022		2023		2024	
Età	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30		1	1	2		2
30 - 50	1	6	2	4	1	2
> 50	3	8	3	11	3	10
Totale	4	15	6	17	4	14



Formazione

La centralità della persona e la valorizzazione delle competenze rappresentano una priorità per SCAME, che promuove la crescita personale e professionale attraverso un sistema strutturato di formazione.

Il percorso formativo si articola in due ambiti principali:

— **Formazione sul Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo:** (ai sensi del D.Lgs. 231/2001), mirata a far conoscere il quadro normativo, il Codice Etico, il Whistleblowing, i protocolli aziendali e i casi applicativi.

— **Formazione tecnica e professionale:** calibrata sulle mansioni e le aree di appartenenza, erogata in modo sistematico per assicurare le competenze operative necessarie.

SCAME mantiene tracciabilità delle attività formative e dei partecipanti, a supporto della crescita interna e dei percorsi di carriera.

L'azienda promuove inoltre corsi volontari su competenze trasversali e specifiche, con particolare attenzione a tematiche strategiche come sostenibilità, digitalizzazione, sicurezza informatica e intelligenza artificiale.

I corsi erogati nel 2024

Lingue

Corsi di lingua inglese, spagnola, portoghese

Qualità

Non conformità, sistemi di gestione certificati, normative

Soft skills

Lavoro in team, comunicazione, assertività, competenze gestionali

Ambiente

R.E.N.T.R.I., MUD, normative e regolamenti

Commerciale

Marketing operativo

Aspetti tecnici specifici

Utilizzo macchine, attrezzature e strumenti, progettazione

IT

Cybersecurity, IA, Product Lifecycle Management, industria 4.0

Amministrativi

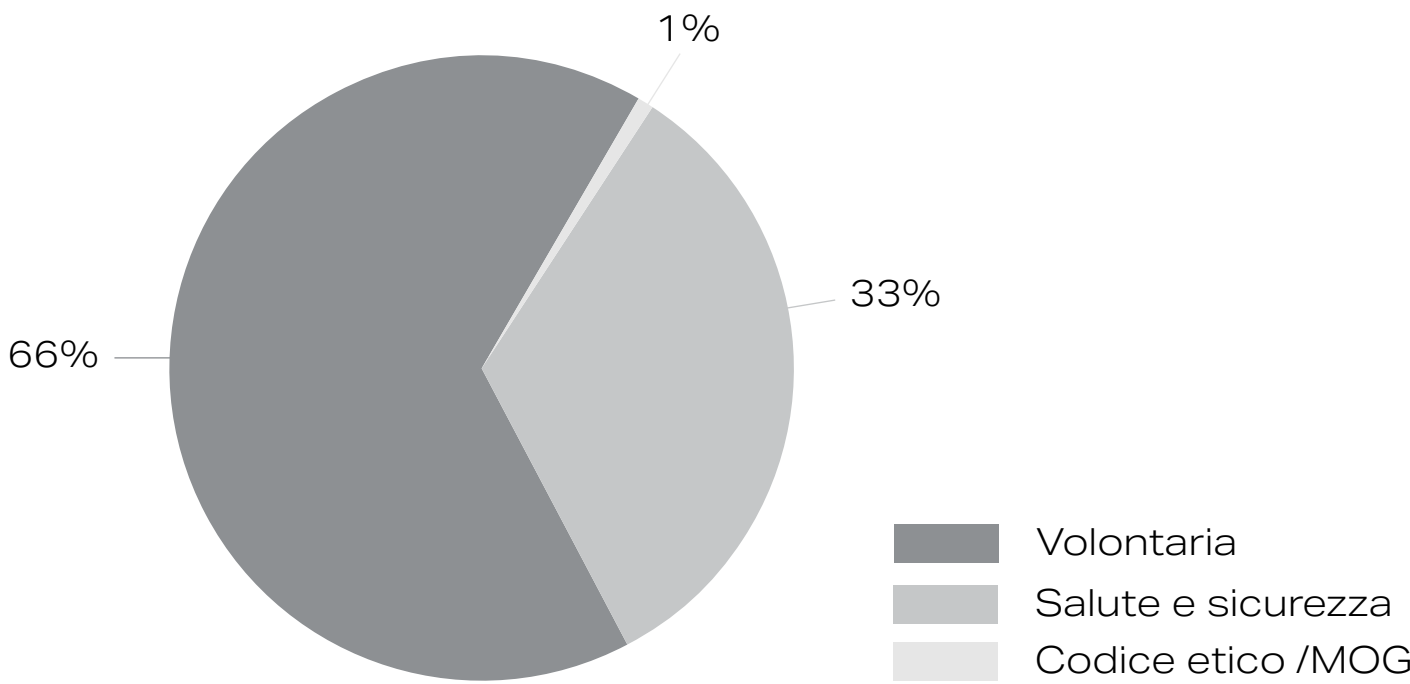
Doganale, contabilità

Nel 2024, SCAME ha erogato un totale di 5.596 ore di formazione, suddivise in tre macro-aree: il 66% dedicato a formazione volontaria, il 33% alla salute e sicurezza sul lavoro, e l'1% al Codice Etico e al Modello 231.

La predominanza della formazione volontaria sottolinea l'impegno dell'azienda nel promuovere percorsi di sviluppo professionale che vadano oltre gli obblighi normativi, favorendo una cultura dell'apprendimento continuo. La formazione sul Codice Etico e Modello 231 (inclusi argomenti relativi a Whistleblowing), seppur marginale in termini percentuali, rappresenta un momento fondamentale di allineamento per i nuovi ingressi.

Di seguito sono riportati i dati relativi al numero medio di ore di formazione erogate per genere e categoria professionale nel triennio 2022-2024.

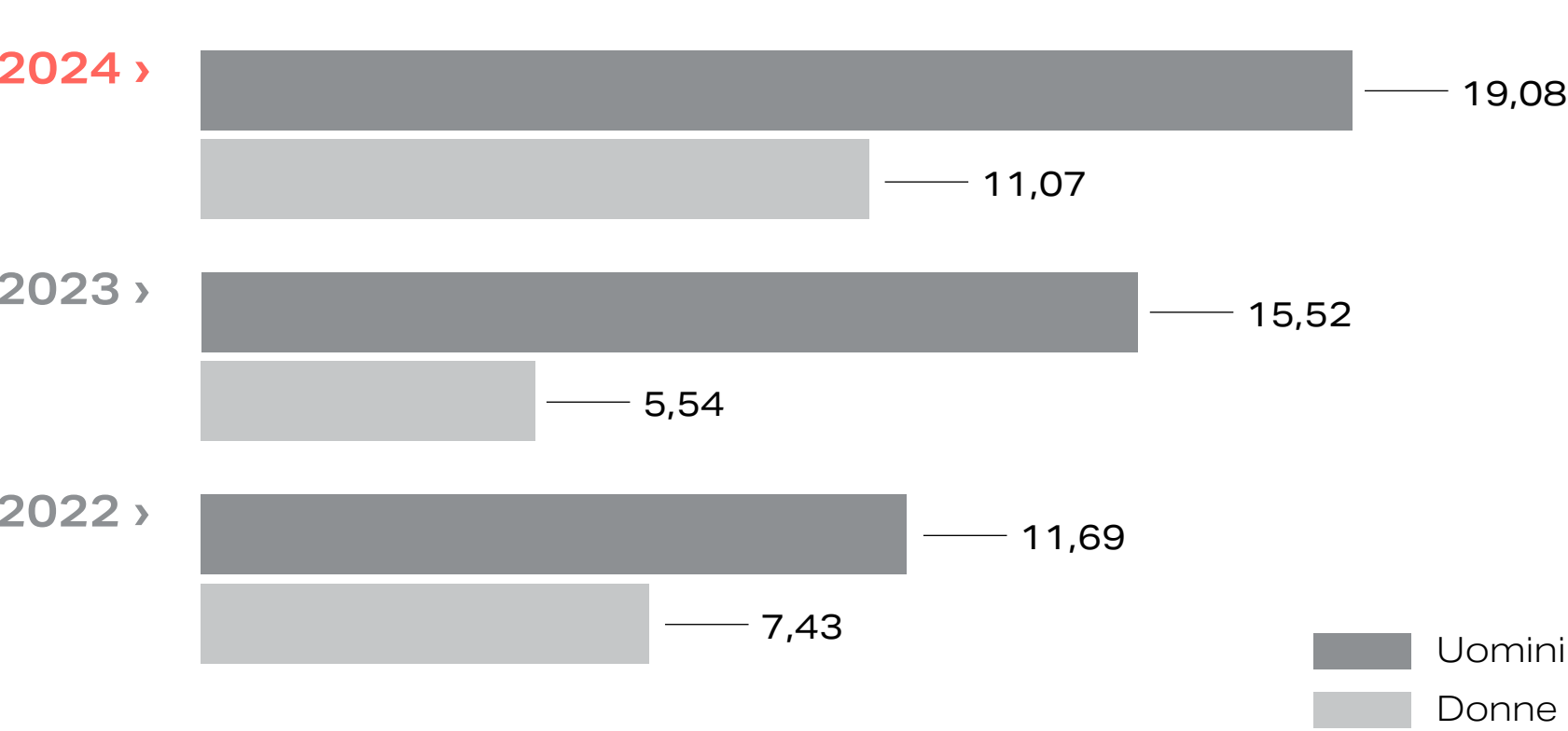
Tipologia formazione



La formazione destinata ad argomenti relativi a salute e sicurezza ha coinvolto dipendenti per un totale di 1.851 ore. Rispetto al 2023, le ore erogate in ambito salute e sicurezza sono più che raddoppiate, anche per effetto degli aggiornamenti previsti dall'Accordo Stato-Regioni, come ad esempio quelli richiesti per addetti al primo soccorso o carrellisti.

Analizzando le categorie professionali, nel 2024 dirigenti e quadri risultano i gruppi con il maggior numero medio di ore di formazione, seguiti dagli impiegati e, infine, dagli operai. Tuttavia, escludendo la

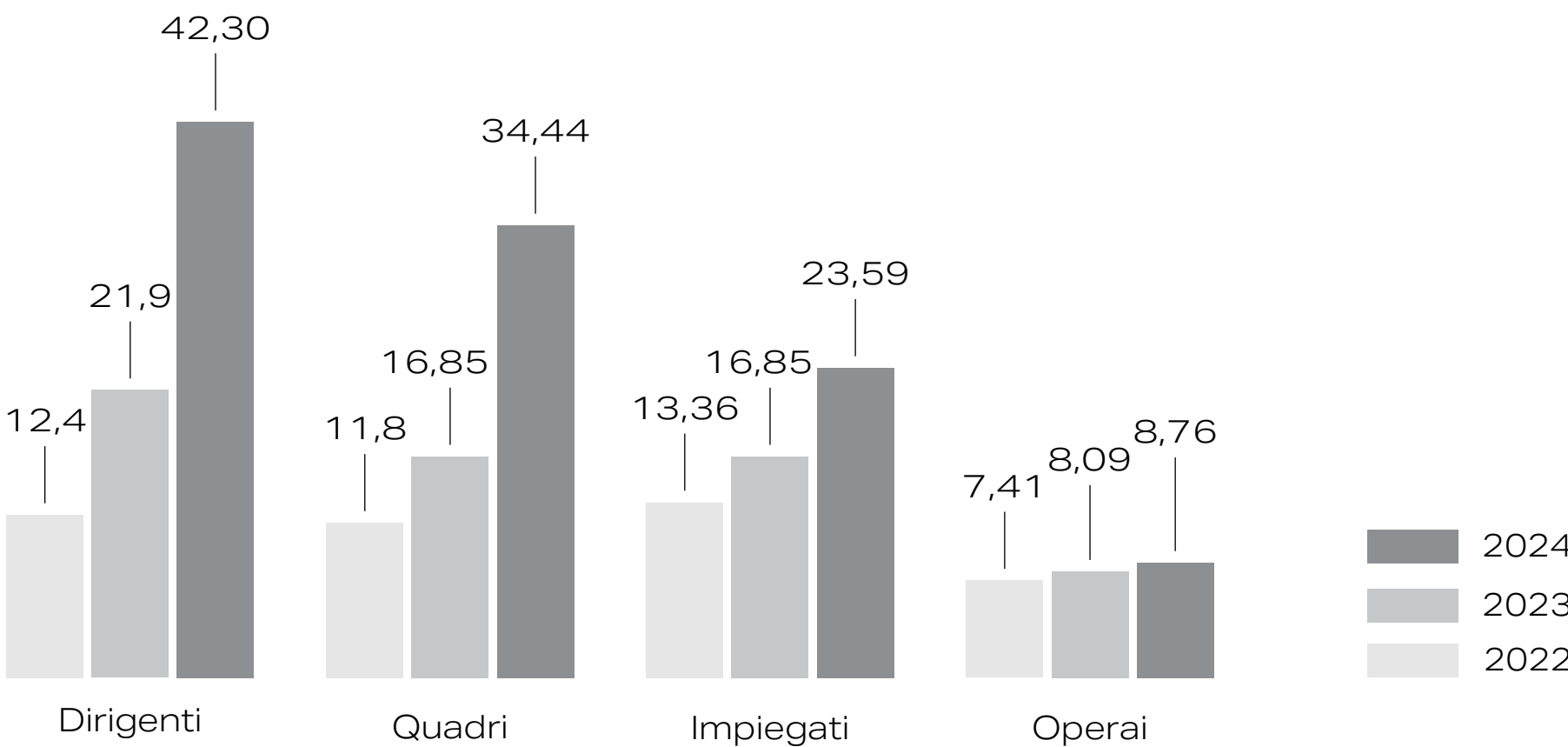
Media ore di formazione dipendenti per genere



formazione volontaria al conteggio, emerge che gli operai hanno ricevuto in media un numero di ore superiore rispetto alle altre categorie: queste sono da attribuire alla formazione in ambito salute e sicurezza.

Questa distribuzione conferma l'attenzione di SCAME alla formazione come leva strategica per la crescita e lo sviluppo delle proprie risorse. L'azienda organizza inoltre momenti formativi rivolti a gruppi di lavoratori, anche con finalità di team building, al fine di rafforzare la coesione interna e promuovere un clima aziendale collaborativo.

Media ore di formazione dipendenti per categoria



Benessere dei dipendenti

Il benessere delle persone è alla base della cultura aziendale, che promuove iniziative dedicate all’equilibrio tra vita privata e lavoro (work-life balance) e al miglioramento del benessere fisico e mentale dei collaboratori.

Il welfare aziendale è considerato un elemento strategico per sostenere la qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie.

Tra i principali strumenti adottati, il piano welfare si estende a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla tipologia contrattuale (full-time, part-time, tempo determinato o indeterminato), con esclusione dei dirigenti per ragioni contrattuali. La misura base prevede un’erogazione di € 200 per dipendente, secondo quanto stabilito dal CCNL, in forma di welfare puro. A questo importo si aggiunge la possibilità di convertire il premio di risultato in welfare tramite una piattaforma aziendale dedicata, a discrezione del lavoratore.

La piattaforma include un’ampia gamma di servizi suddivisi in aree tematiche:

- **Rimborsi e previdenza:** spese scolastiche, baby-sitting, assistenza agli anziani, previdenza integrativa;
- **Tempo libero:** voucher per attività ricreative, viaggi, sport e corsi extra-professionali;
- **Sanità:** visite specialistiche, check-up, cure odontoiatriche;
- **Buoni acquisto:** per prodotti alimentari, carburante, abbigliamento e tecnologia;
- **Voucher personalizzati:** servizi ricreativi, culturali e sportivi su richiesta.

Altri benefit includono buoni pasto (proporzionati alle ore lavorate per i part-time), una copertura assicurativa per i viaggi all’estero e polizze vita e infortuni (anche per incidenti extra-professionali), interamente sostenute dall’azienda. Inoltre, grazie all’attuale regime assicurativo, i benefit erogati non sono soggetti a tassazione per i dipendenti.

L’impegno dell’azienda si riflette anche nella promozione di modalità di lavoro flessibili. Tutti gli impiegati possono usufruire di flessibilità in ingresso e accedere allo smart working per un giorno alla settimana (o più, in casi autorizzati). Sono inoltre previsti permessi brevi per esigenze personali, tra cui visite mediche, e la possibilità di compensare con ore di straordinario.

In un’ottica di valorizzazione del capitale umano e di fidelizzazione dei talenti, SCAME intende ampliare ulteriormente il ricorso allo smart working, in particolare per i dipendenti che risiedono a maggiore distanza o con esigenze familiari particolari, valutando anche nuovi servizi a favore della salute e integrando le attuali coperture sanitarie.

Infine, nel triennio 2022–2024, non sono stati rilevati episodi di discriminazione.

Congedo parentale

Nel 2024, in conformità con il Codice Etico e nel rispetto dei diritti dei lavoratori, cinque dipendenti di SCAME – due donne e tre uomini – hanno usufruito del congedo parentale. Tutti hanno regolarmente fatto ritorno al lavoro e risultano ancora in forza all’organizzazione, a conferma di un ambiente attento al benessere e alla conciliazione tra vita privata e professionale.

Congedo parentale			
	2022	2023	2024
Donne	2	2	2
Uomini	2	2	3
Totale	4	4	5



Valutazione delle performance e dello sviluppo professionale

SCAME attribuisce grande valore allo sviluppo professionale dei propri dipendenti, riconoscendolo come un fattore chiave per il benessere individuale, la produttività e la creazione di un ambiente di lavoro motivante e dinamico. A conferma di questo impegno, nel triennio 2022–2024 tutti i dipendenti sono stati coinvolti in processi di valutazione delle performance e dello sviluppo professionale, a testimonianza dell’adozione di pratiche strutturate e formalizzate in ambito HR.



Salute e sicurezza sul lavoro

SCAME pone la salute e la sicurezza sul lavoro come priorità assoluta, nel pieno rispetto del D.Lgs. 81/08 e delle normative correlate. L'azienda adotta un approccio strutturato e proattivo, fondato su un sistema di gestione consolidato e costantemente aggiornato, che promuove una solida cultura della prevenzione tra i dipendenti, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

In linea con questo impegno, SCAME ha certificato il proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) secondo la norma UNI ISO 45001:2018.

L'azienda aggiorna periodicamente (almeno una volta all'anno o in presenza di modifiche operative, normative o tecniche rilevanti) il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), redatto nel rispetto della normativa vigente. L'ultima versione, datata ottobre 2024, include la valutazione dei principali rischi specifici:

incendio, agenti chimici e biologici, esplosione, esposizione a rumore e vibrazioni, movimentazione carichi, campi elettromagnetici e stress lavoro-correlato. Inoltre, a dicembre 2024 sono stati aggiornati anche i DVR dedicati a stagisti e tirocinanti in ufficio e nei reparti produttivi e logistici.

L'azienda promuove un modello partecipativo e integrato, che coinvolge attivamente i lavoratori nella gestione della sicurezza. Sono previste diverse modalità di consultazione e segnalazione:

- Moduli per segnalazioni e suggerimenti;
- Dialogo diretto con RLS, RSPP, capi reparto e responsabili di funzione;
- Comunicazioni all'Organismo di Vigilanza tramite cassette conformi alla L. 231/2001.

Particolare attenzione è rivolta alla segnalazione dei near miss (mancati infortuni), valu-

tati inizialmente dal preposto del reparto e successivamente analizzati dal RSPP per individuare le cause e pianificare azioni correttive, contribuendo così alla prevenzione di futuri incidenti.

Tutti gli impianti produttivi sono corredati da manuali tecnici e certificazione CE; per quelli meno recenti, SCAME provvede a interventi di adeguamento e messa in sicurezza, in conformità alla Direttiva Macchine (Allegato IV) mediante apposita perizia tecnica.

Oltre agli audit previsti dalla certificazione ISO 45001:2018, l'azienda esegue audit interni mirati, focalizzati sui reparti e sulle mansioni maggiormente esposte a rischi specifici. Tali audit coinvolgono i lavoratori di tutte le aree operative.

Nel triennio 2022-2024 tutti i reparti di SCAME sono stati sottoposti ad audit interni

nell'ambito del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Di seguito vengono evidenziati alcuni dati legati ai dipendenti coinvolti nel sistema.

La solidità del sistema è sostenuta non solo da controlli rigorosi, ma anche dalla formazione continua e dall'esperienza maturata nel tempo, elementi che contribuiscono a garantire l'efficacia delle azioni intraprese e riconosciuti da enti terzi di certificazione.

I risultati emersi da questi processi costituiscono la base per l'identificazione di nuovi obiettivi di miglioramento continuo in ambito salute e sicurezza.

L'obiettivo di SCAME è quello di avvicinarsi progressivamente al traguardo "zero infortuni", attraverso una riduzione costante degli incidenti e degli indici infortunistici.

Sistema di gestione salute e sicurezza

	2022	2023	2024
N. dipendenti sottoposti a sistema	327	334	339
N. dipendenti sottoposti ad audit interno	167	165	174
N. dipendenti sottoposti ad audit di certificazione	327	334	339

Infortunì

Nel 2024, si sono verificati quattro infortuni tra i dipendenti di SCAME, tutti riguardanti personale di genere maschile, di cui due avvenuti in itinere. Sebbene si registri un lieve aumento rispetto agli anni precedenti, gli episodi non hanno avuto conseguenze gravi e il numero complessivo degli incidenti resta contenuto. Si segnala inoltre l'assenza di infortuni tra i collaboratori esterni.

Parallelamente, si osserva un costante incremento nella segnalazione dei near miss, passati da 12 nel 2022, a 14 nel 2023, fino a 17 nel 2024. L'aumento delle segnalazioni è stato accolto in modo positivo, poiché contribuisce a rafforzare la cultura della prevenzione e ad accrescere il senso di responsabilità individuale.

Gli indici infortunistici rappresentano strumenti fondamentali per monitorare i livelli di rischio aziendale e per individuare aree critiche, come specifici reparti, gruppi di lavoratori o attività operative, in cui risulta prioritario pianificare interventi preventivi mirati.

*Di seguito sono riportati i risultati relativi agli indici di frequenza e di gravità degli infortuni registrati nel periodo di riferimento.

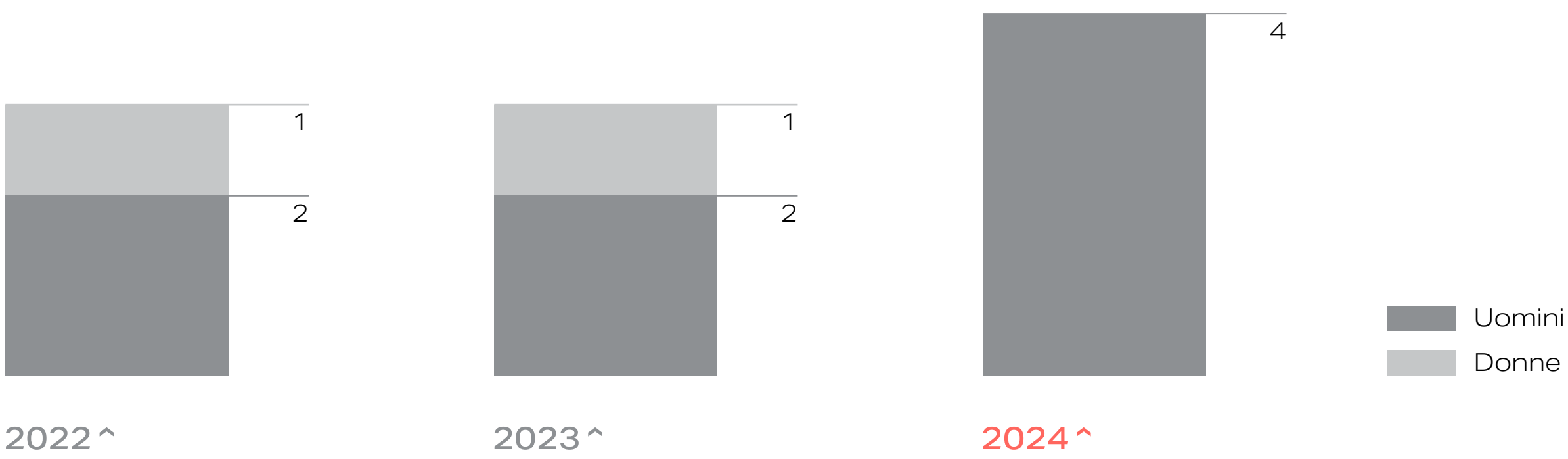
³ I giorni persi per infortunio da parte delle donne nel 2024 sono riconducibili a un infortunio registrato nel 2023. Sebbene di lieve entità, l'infortunio ha comportato una prosecuzione dell'assenza anche nel 2024 a causa delle condizioni di salute della lavoratrice.

⁴ (n° di infortuni sul lavoro registrabili / n° di ore lavorate) *1.000.000

⁵ (numero totale di giorni di assenza per infortunio/numero totale di ore lavorate) *1.000

Nel 2024 entrambi gli indicatori hanno registrato un lieve peggioramento rispetto all'anno precedente. In particolare, l'indice di frequenza, pari a 7,76, si mantiene comunque su un livello contenuto. Diversamente, l'indice di gravità, pari a 0,91, risulta più elevato, principalmente a causa del prolungarsi dell'assenza per infortunio di una lavoratrice dall'esercizio precedente, pur in assenza di incidenti gravi.

Infortunì sul lavoro dipendenti Scame



Personale Scame

	2022		2023		2024	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero totale di infortuni sul lavoro	1	2	1	2	0	4
Sul luogo di lavoro	1	1	1	1		2
In itinere		1		1		2
Near miss	3	9	4	10	6	11
Giorni persi per infortunio	5	45	233	8	366 ³	102
Ore lavorate	121.164	373.365	123.501	379.469,5	129.682	385.616

Indici infortunistici*

	2022	2023	2024
Indice di frequenza infortuni sul lavoro registrabili ⁴	6,07	5,96	7,76
Indice di gravità ⁵	0,10	0,48	0,91

I servizi di medicina del lavoro hanno un ruolo centrale nella tutela della salute dei lavoratori, contribuendo all'individuazione dei rischi, alla prevenzione delle malattie professionali e alla promozione di un ambiente lavorativo sicuro. Una delle attività principali è la sorveglianza sanitaria, che prevede accertamenti mirati in base alle mansioni svolte, finalizzati al monitoraggio dello stato di salute e all'adozione tempestiva di misure preventive.

SCAME organizza incontri periodici con il medico competente, dove vengono analizzate prescrizioni e limitazioni, con l'obiettivo di pianificare interventi personalizzati. La gestione dei libretti sanitari resta in capo esclusivamente al medico competente, nel rispetto della riservatezza dei dati sensibili.

Per i lavoratori con specifiche prescrizioni, i preposti attuano azioni correttive nei reparti, come l'adeguamento delle mansioni o la riduzione dell'esposizione ai rischi, in base alle indicazioni riportate nei certificati di idoneità.

Due delle tre sedi operative dell'azienda dispongono di ambulatori interni, che agevolano l'accesso ai controlli sanitari e consentono un monitoraggio più efficiente.

Oltre agli obblighi di legge, SCAME adotta misure aggiuntive per favorire la salute dei lavoratori, anche al di fuori del contesto lavorativo. Tra queste, l'adesione al fondo sanitario Metasalute⁶ per i dipendenti metalmeccanici, che integra l'assistenza sanitaria pubblica con prestazioni specialistiche.

Inoltre, l'azienda promuove iniziative volontarie di welfare sanitario, tra cui:

— **Attività ricreative** (passeggiate, gite culturali) per incoraggiare stili di vita attivi;

— **Uso di bici elettriche aziendali**, per incentivare una mobilità sostenibile;

— **Corsi sulla corretta postura**, con suggerimenti su esercizi per prevenire disturbi muscoloscheletrici.

Le principali fonti di rischio potenziale riguardano rumore, agenti chimici, vibrazioni, movimentazione manuale, condizioni climatiche sfavorevoli e uso prolungato di videotermini. Tuttavia, nel triennio di rendicontazione non si sono registrati casi di malattie professionali tra dipendenti e collaboratori esterni.



⁶ Metasalute è il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti e per i lavoratori del comparto orafo e argentiero. <https://www.fondometasalute.it/chi-siamo/>

Iniziative di sostenibilità aziendale

SCAME considera la sostenibilità non solo come un traguardo da raggiungere, ma come una responsabilità condivisa, integrata in modo trasversale in tutte le sue attività. Le iniziative descritte di seguito testimoniano l'impegno costante dell'azienda nei confronti dell'ambiente, delle persone, della comunità e del territorio in cui opera.

A seguire, vengono illustrate le principali iniziative dedicate ai collaboratori di SCAME.

Ambiente



Ogni anno SCAME organizza un'attività di pulizia delle aree circostanti lo stabilimento di Campignano. L'iniziativa rappresenta un momento di partecipazione attiva e responsabilità condivisa, che si conclude con un aperitivo offerto a tutti i partecipanti. Questo appuntamento contribuisce non solo alla tutela del territorio, ma anche al rafforzamento dello spirito di squadra e del senso di comunità tra i dipendenti.

A conferma della sensibilità ambientale, già da alcuni anni, l'azienda ha inoltre installato distributori refrigerati d'acqua all'interno delle sale mensa aziendali.

Attenzione alla famiglia



SCAME sostiene l'accesso ai servizi per l'infanzia con un contributo economico per la frequenza di un asilo nido a Ponte Nossola.

L'azienda accoglie studenti impegnati in Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO), stage e tirocini, riservando particolare attenzione alle richieste provenienti dai figli dei propri dipendenti. In questo modo, SCAME promuove la formazione e l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, rafforzando al contempo il legame con il territorio e la comunità locale.

Cultura

SCAME accoglie regolarmente studenti in visita guidata e promuove incontri di orientamento agli alunni del quinto anno dell'indirizzo informatico dell'ISS Valle Seriana.

L'azienda ha avviato un progetto di "aziende aperte" dedicato agli studenti del terzo, quarto e quinto anno dell'indirizzo meccanica-meccatronica dell'Istituto Tecnico Industriale del territorio, offrendo un'opportunità concreta di avvicinamento al mondo del lavoro.



Convivialità



Momenti di condivisione come il Christmas Party o le uscite serali nei rifugi di montagna costituiscono occasioni preziose per favorire la socializzazione e rafforzare il senso di squadra, contribuendo a creare un clima aziendale più sereno e collaborativo.

SCAME partecipa inoltre a iniziative di riconoscimento del merito, valorizzando l'impegno e le eccellenze all'interno dell'azienda.

Accoglienza

Due rifugiati, originari di Guinea-Bissau e Nigeria, sono stati integrati con successo nella comunità aziendale di SCAME. Grazie alle loro competenze e alla capacità di adattamento, partecipano attivamente alla vita lavorativa, diventando parte integrante del team.

Come sottolinea Sonia Piccinali, assistente HR e responsabile della formazione, l'incontro diretto con le persone abbatte i pregiudizi «Perché quando i luoghi comuni diventano facce e persone tutto è diverso».

SCAME guarda al futuro con l'obiettivo di estendere il proprio impegno inclusivo anche alle donne immigrate e alle seconde generazioni, promuovendo nuove opportunità e una cultura aziendale sempre più aperta, solidale e con ricadute positive sul territorio.



Territorio



SCAME dimostra un forte impegno nel campo della solidarietà, sostenendo enti e associazioni attive in progetti di ricerca, assistenza e supporto sociale, sia sul territorio bergamasco che a livello internazionale.

Questo impegno riflette una visione dell'azienda non solo come realtà produttiva, ma anche come comunità responsabile e sensibile ai bisogni degli altri.

Tra le iniziative promosse, SCAME partecipa a progetti solidali condivisi con i propri dipendenti, come NutriAmo Bergamo, a sostegno del Banco Alimentare.

Educazione finanziaria

Dal 2023 SCAME ha ampliato l'accesso agli incontri con i Family Banker, estendendoli a tutto il personale aziendale. L'iniziativa, rivolta a chiunque, ha l'obiettivo di promuovere l'educazione finanziaria, migliorando la consapevolezza e le competenze nella gestione delle finanze personali, a beneficio del benessere economico dei dipendenti.

Tra i servizi messi a disposizione, si segnala anche la collaborazione con il Caf Cisl, che offre assistenza per la compilazione del modello 730 direttamente nei locali aziendali, un supporto concreto e molto apprezzato da tutta la forza lavoro.



SCAME promuove la partecipazione attiva dei dipendenti con la "Cassetta delle idee" strumento che consente a tutti i lavoratori di proporre soluzioni e progetti innovativi. Le proposte vengono valutate da una commissione formata dalla direzione e, quando necessario, da colleghi con competenze specifiche in linea con le idee presentate. Le proposte ritenute attuabili vengono riconosciute con premi economici, incentivando la creatività e il miglioramento continuo.

L'azienda organizza inoltre incontri informativi periodici per aggiornare i dipendenti sull'andamento aziendale e sui risultati relativi ai sistemi di gestione certificati (qualità, ambiente, sicurezza), favorendo un clima di coinvolgimento e trasparenza.

Infine, SCAME si impegna a definire un programma pluriennale di investimenti solidali a favore di associazioni locali, e a sostenere progetti per un'istruzione di qualità, attraverso borse di studio e il supporto a donne impegnate in ambiti STEM, contribuendo allo sviluppo del territorio e alla parità di genere.

Eventi a favore della comunità e dei dipendenti

Sostenibilità e legame con il territorio sono principi guida per SCAME anche nella realizzazione di eventi, sia organizzati direttamente, sia sostenuti tramite sponsorizzazioni rivolte a numerose associazioni locali. L'obiettivo non è solo ricreativo, ma culturale: gli eventi destinati ai dipendenti, ad esempio, includono interventi di comici o attori professionisti che, in modo coinvolgente, affrontano temi come il cambiamento climatico o la sicurezza sul lavoro, trasformando l'intrattenimento in un'occasione formativa.

Negli appuntamenti rivolti a stakeholder esterni – tra cui clienti, imprenditori e partner strategici – SCAME coinvolge relatori di rilievo provenienti dal mondo della ricerca o della geopolitica, offrendo spunti di riflessione sul presente e sul futuro, spesso complessi da interpretare.



Capitolo 6

Smart in tutto



Smart in tutto

SCAME attribuisce un ruolo centrale alla Ricerca e Sviluppo (R&D) all'interno della propria strategia aziendale e dei processi operativi.

La missione principale dell'area R&D è progettare sistemi elettrici moderni, affidabili e sicuri, facendo leva su materiali innovativi, tecnologie all'avanguardia e soluzioni progettuali avanzate, con l'obiettivo di ottimizzare prestazioni, durata, sicurezza ed efficienza dei prodotti.

Le attività di ricerca consentono a SCAME di mantenere la propria competitività e di rispondere in modo efficace alle richieste del mercato, in particolare nei campi di mobilità elettrica, d'industria e di soluzioni smart.

Attraverso continui investimenti in R&D, l'azienda è in grado di rinnovare costantemente la propria offerta, adattandosi sia ai cambiamenti tecnologici che all'evoluzione delle normative. Questo approccio favorisce lo sviluppo di nuovi prodotti e anche il perfezionamento di quelli già esistenti, con l'obiettivo di soddisfare le esigenze della clientela e migliorare l'efficienza complessiva.



Ricerca e innovazione

Struttura e funzioni dell'R&D

L'area Ricerca e Sviluppo (R&D) di SCAME è progettata per affrontare le sfide tecnologiche e la competizione globale, con un focus particolare sull'elettromeccanica e l'e-Mobility. Le due divisioni sono guidate da esperti che coordinano progetti, risorse e collaborazioni, supportando la crescita e il successo dell'azienda.

L'R&D di SCAME è un sistema dinamico e interconnesso, in cui le due divisioni collaborano strettamente con il reparto marketing. Questa collaborazione è cruciale per pianificare nuovi progetti, valutare investimenti e ottenere le necessarie certificazioni. Inoltre, è fondamentale per la gestione dell'approvvigionamento di materiali, servizi e stampi, nonché per l'uso efficace di strumenti aziendali come SAP. Il costante dialogo con il marketing assicura che lo sviluppo dei prodotti risponda alle esigenze del mercato.

Area Elettromeccanica

All'interno di SCAME, l'area elettromeccanica si occupa dello sviluppo delle componenti meccaniche ed elettromeccaniche dei prodotti. Tra le principali responsabilità figurano la progettazione meccanica, l'elettrotecnica e lo sviluppo hardware per un'ampia gamma di articoli presenti nel catalogo aziendale. Il team cura anche gli aspetti legati alla carpenteria, alle strutture di supporto e ai connettori per cavi nelle stazioni di ricarica, mentre lo sviluppo di hardware, software e firmware rientra nelle competenze dell'area e-mobility.

Il gruppo è formato da ingegneri e tecnici specializzati con competenze interdisciplinari, che spaziano dalla progettazione meccanica all'elettrotecnica fino all'hardware. Una componente essenziale dell'attività del team è la collaborazione con il reparto marketing per individuare le priorità progettuali e stimare gli investimenti, in particolare quelli necessari per l'acquisto degli stampi destinati alla produzione.

Area e-Mobility

L'area E-Mobility si dedica allo sviluppo di componenti hardware, software e firmware utilizzati nelle stazioni di ricarica e nei sistemi a esse collegati per la gestione e il controllo. Oltre ai prodotti standard, si occupa anche di soluzioni personalizzate per clienti con richieste particolari, pur rappresentando queste una parte minore rispetto all'offerta complessiva di Scame. L'attività si svolge in stretta collaborazione con specialisti in elettronica e sviluppatori software per progettare e perfezionare dispositivi dedicati alla mobilità elettrica.

Il team dell'area E-Mobility lavora a stretto contatto con la divisione elettromeccanica nella gestione di progetti complessi e coopera con l'ufficio tecnico per la valutazione dei costi degli investimenti interni e per la realizzazione di progetti che richiedono certificazioni specifiche.

Laboratorio sviluppo tecnico

Il laboratorio sviluppo tecnico riveste un ruolo strategico nel mantenere l'azienda competitiva, grazie all'impiego di strumentazioni avanzate e di software specializzati per la gestione metrologica.

Il laboratorio è a supporto dell'area Elettromeccanica ed E-Mobility ed è suddiviso in tre dipartimenti principali:

1. Technical Development Laboratory

Testa i prodotti e contribuisce al loro sviluppo.

Un elemento chiave gestito dal laboratorio è il supporto alla progettazione attenta dei prodotti, eseguendo rigorosi test di sicurezza in fase di sviluppo e validazione, in cui ogni articolo viene sottoposto a prove di tipo (resistenza meccanica, test elettrici, ecc...) per verificarne la conformità agli standard previsti.

2. Standards and Product Certifications Department

Gestisce le certificazioni dei prodotti, si interfaccia con enti terzi, verifica il mantenimento delle caratteristiche tecniche dei prodotti.

Il laboratorio si interfaccia quotidianamente con gli enti certificatori per gestire le attività di certificazione di ogni prodotto.

Inoltre, una volta ottenuta la certificazione, il laboratorio sviluppo tecnico assicura il continuo monitoraggio della conformità dei prodotti assemblati in Scame e destinati all'immissione sul mercato. Infatti, sulla base di programmi prestabiliti, vengono periodicamente eseguiti dei test di conformità alle

normative e agli standard internazionali, campionando dei prelievi dalle linee produttive o dai magazzini prodotti finiti in accordo con gli enti terzi di certificazione dei prodotti.

3. Metrology and Calibration Laboratory

Esegue controlli metrologici e tarature con software avanzati per garantire precisione e conformità agli standard.

La gestione delle attività di calibrazione è affidata al software Optimu, mentre il laboratorio viene costantemente aggiornato con strumentazioni all'avanguardia per garantire il mantenimento di elevati standard tecnologici.

4. Incoming inspection

Il laboratorio sviluppo tecnico è dotato di attrezzature specifiche per eseguire eventuali prove di tipo che possano attestare la conformità delle principali materie prime approvvigionate agli standard internazionali e alle specifiche tecniche richieste ai fornitori da Scame.

5. Membership of the committees

Per rimanere costantemente aggiornati sulle evoluzioni normative e garantire la corretta applicazione delle prescrizioni e delle prove previste dagli standard, il laboratorio, in collaborazione con diversi tecnici del reparto Ricerca e Sviluppo di SCAME partecipano attivamente ai comitati tecnici nazionali (CEI), europei (CENELEC) e internazionali (IEC). In questi contesti contribuiscono con la loro competenza ed esperienza allo sviluppo delle normative tecniche per prodotti e impianti elettrici, con l'obiettivo di tutelare la sicurezza delle persone, degli animali domestici e dei beni.



Progetti e sviluppo

Gestione del ciclo di vita del prodotto: PLM (Product Lifecycle Management)

Nonostante le sfide presenti, SCAME prosegue nel percorso di miglioramento continuo della gestione del ciclo di vita del prodotto, riaffermando il proprio impegno verso un'innovazione responsabile e sostenibile, orientata alla riduzione degli impatti ambientali. L'azienda è alla continua ricerca di un equilibrio tra efficienza dei processi, qualità dei prodotti e attenzione all'ambiente, che ha portato all'introduzione di un sistema strutturato di Product Lifecycle Management (PLM), articolato in diverse azioni concrete:

1. Implementazione PLM

Scame sta implementando un sistema per controllare e organizzare tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione al fine vita, inclusi modelli 3D e report di prova.

2. Workflow Procedurizzati

L'integrazione di workflow automatizzati all'interno del sistema PLM permetterà un aumento in termini di efficienza nei processi interni, limitando la necessità di comunicazioni informali (come e-mail o telefonate) e garantendo maggiore coerenza nelle procedure operative.

3. Accesso Rapido e Aggiornato alle Informazioni

Grazie al PLM, le informazioni tecniche e progettuali sono facilmente accessibili e sempre aggiornate, favorendo una comunicazione efficace tra reparti come Ufficio Tecnico, R&D, Acquisti e Produzione.

4. Gestione dei Modelli 3D e Documentazione

Il sistema CAD NX consente un controllo completo sui modelli tridimensionali e sulla documentazione tecnica, assicurando che i dati di prodotto siano sempre corretti, aggiornati e condivisibili tra i membri del team.

5. Automazione dei Calcoli di Taratura e Conformità ISO

Il laboratorio tecnico di Scame ha introdotto un nuovo software che consente di gestire la taratura di tutti gli strumenti di misura impiegati in azienda, rispettando i requisiti della norma ISO/IEC 17025, inclusi quelli relativi al calcolo delle incertezze di misura.

6. Riduzione dei Tempi di Sviluppo

Con l'introduzione del sistema PLM, Scame sarà in grado di abbreviare i tempi necessari per sviluppare nuovi prodotti. La standardizzazione e l'automatizzazione delle attività progettuali e di collaudo renderanno più veloce l'intero processo, permettendo un lancio più rapido dei prodotti sul mercato.

Questi aspetti del sistema di gestione del ciclo di vita del prodotto evidenziano come la tecnologia possa migliorare l'efficienza operativa e la precisione delle informazioni, contribuendo al successo complessivo dell'azienda.



Sviluppo software e innovazione nell' e-Mobility

L'area e-Mobility si dedica allo sviluppo di stazioni di ricarica in corrente alternata (AC) e, in parte, in corrente continua (DC), destinate sia a contesti pubblici sia privati. A queste si affiancano soluzioni software autonome per la gestione energetica e il monitoraggio dei sistemi. Oltre ai prodotti presenti a catalogo, il reparto gestisce anche progetti su misura per clienti con esigenze specifiche, adattandosi alle richieste di mercati e normative differenti.

L'area di ricerca per la mobilità elettrica si è sviluppata da un ramo originariamente dedicato all'elettrotecnica, con una naturale diversificazione verso lo sviluppo di schede elettroniche e stazioni di ricarica a partire dal 2010. Negli ultimi anni, il mercato si è mantenuto stabile, ma ha subito una contrazione a seguito di cambiamenti istituzionali. Nonostante le incertezze, SCAME continua a investire in soluzioni innovative come il software Eleva, che supporta la gestione energetica e contribuisce agli obiettivi di sostenibilità ESG dell'azienda.

L'organizzazione interna si articola in quattro ambiti principali: Sviluppo Software, Sviluppo Hardware/firmware, Ricerca prodotto e Gestione dati. Il team è composto da ingegneri informatici ed elettronici, tecnici specializzati e periti, supportati anche Topgraf s.r.l., azienda del gruppo SCAME che si occupa della realizzazione di interfacce utente avanzate come display touch e pulsanti virtuali. Le attività di testing, fondamentali per validare le schede elettroniche e i sistemi di ricarica, sono coordinate dal team di ricerca prodotto.

Il reparto è, inoltre, attento all'integrazione di tecnologie emergenti come il Vehicle-to-Grid (V2G) e i sistemi di gestione intelligente dell'energia, in linea con i principi ESG. Un esempio di questa visione è rappresentato dalla piattaforma software ELEVA, pensata per ottimizzare i consumi, monitorare l'infrastruttura di ricarica e supportare modelli di autoconsumo distribuito e comunità energetiche.

Infine, in un contesto normativo in costante evoluzione, SCAME punta a garantire prodotti aggiornabili e sostenibili nel tempo, mantenendo una durata minima di 10 anni per le installazioni in ambito pubblico e adeguandosi ai nuovi standard legati a connettività, cybersicurezza e normative europee come RED II e AFIR.

ELEVA: piattaforma intelligente per la gestione energetica in ambito e-mobility

ELEVA è uno dei progetti più rappresentativi della visione sostenibile e intelligente di SCAME in ambito e-mobility. Si tratta di una piattaforma software modulare pensata per la gestione avanzata delle infrastrutture di ricarica distribuite, capace di integrare funzionalità di monitoraggio, ottimizzazione dei consumi e controllo centralizzato.

A partire dal 2024, SCAME ha adottato ELEVA come piattaforma on premise per la gestione multisito delle infrastrutture di ricarica, utilizzandola anche per il monitoraggio e la gestione del proprio parco mezzi aziendale. L'introduzione di ELEVA ha permesso di migliorare ulteriormente l'efficienza energetica della flotta aziendale, in linea con gli obiettivi strategici di sostenibilità e digitalizzazione.

ELEVA consente il controllo in tempo reale di più colonnine dislocate su diversi siti produttivi, anche a chilometri di distanza, mostrando lo stato operativo di ciascun punto (attivo, in stand-by, in manutenzione) tramite un'interfaccia a cruscotto. Inoltre, permette di tracciare i consumi per utente grazie all'uso di tessere RFID associate al personale, funzionalità molto apprezzata sia in contesti aziendali sia in ambiti ricettivi.

Uno degli aspetti più innovativi è la gestione intelligente dei carichi (power management). In presenza di più veicoli in ricarica e impian-

ti fotovoltaici, ELEVA ottimizza l'energia disponibile evitando il superamento della potenza contrattuale, riducendo così i picchi di assorbimento e i costi legati agli sforamenti. Questo è possibile grazie a un sistema di regolazione dinamica che calibra la potenza delle colonnine in base ai consumi complessivi dell'impianto, seguendo una logica simile a quella domestica.

Con l'integrazione crescente delle stazioni di ricarica negli impianti elettrici, la gestione intelligente dell'energia diventa fondamentale per garantire efficienza, stabilità e sicurezza. ELEVA risponde a questa esigenza offrendo soluzioni avanzate per ottimizzare la distribuzione della potenza, prevenire sovraccarichi e massimizzare l'uso delle risorse disponibili.

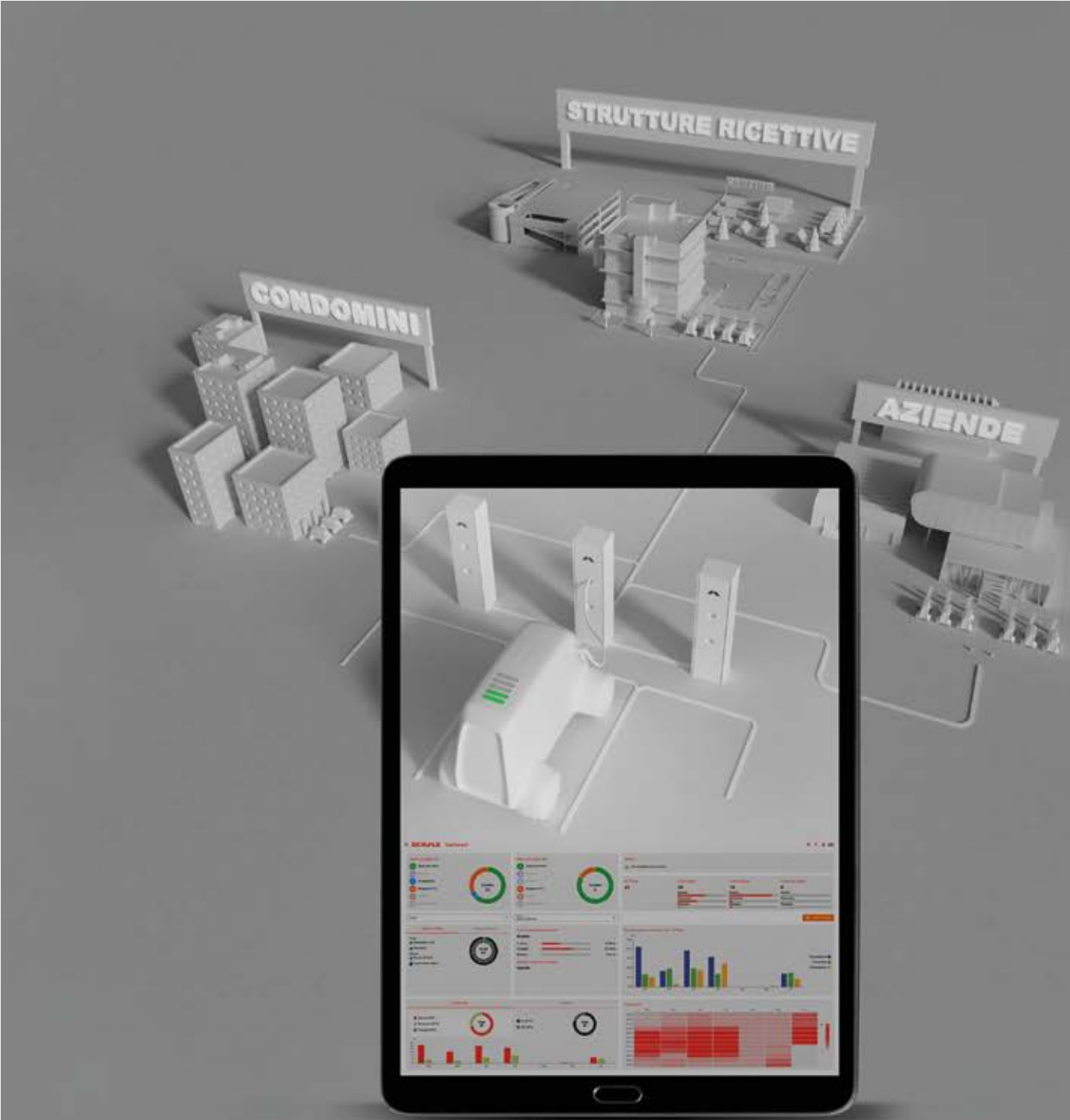


Il pacchetto “EFFICIENZA ENERGETICA” di ELEVA fornisce strumenti intelligenti per il monitoraggio in tempo reale, la gestione dinamica della potenza e il bilanciamento automatico del carico, assicurando prestazioni ottimali e una ricarica sempre affidabile. ELEVA calcola in tempo reale il consumo effettivo dei veicoli e la disponibilità di potenza su ogni fase elettrica, evitando sprechi e migliorando la distribuzione energetica. L’energia non utilizzata da un veicolo viene automaticamente redistribuita ad altre stazioni, riducendo i tempi di ricarica e aumentando la disponibilità complessiva di potenza.

ELEVA supporta il protocollo OCPP (Open Charge Point Protocol), permettendo l’interoperabilità anche con colonnine di altri marchi, rendendolo adatto a infrastrutture eterogenee. Il pacchetto è stato lanciato sul mercato tra maggio e giugno 2024, riscuotendo immediato interesse, con numerose installazioni e un numero crescente di clienti che scelgono anche i moduli opzionali per la gestione energetica.

In prospettiva, ELEVA si configura come abilitatore per la transizione energetica e per modelli di autoconsumo distribuito, come le comunità energetiche. Rappresenta un elemento distintivo nel mercato, con applicazioni potenziali in ambito aziendale, industriale, ricettivo e retail (es. supermercati che desiderano offrire energia ai clienti in forma gratuita o tracciata).

Il progetto si inserisce pienamente nella strategia di sostenibilità e innovazione digitale di SCAME, posizionando l’azienda tra i protagonisti più dinamici nella gestione intelligente dell’energia in ambito e-mobility.



Eleva

YOUR EV CHARGING PLATFORM

Più semplicità, più controllo, più efficienza, più sostenibilità: con Eleva puoi contare su una piattaforma progettata per essere altamente modulare e scalabile. Che si tratti di aziende, condomini o strutture ricettive, ogni funzionalità di Eleva è organizzata in pacchetti specifici, che possono essere attivati in base alle reali necessità dell'utente.

Eleva di Scame:
la gestione dell'infrastruttura di carica arriva a un nuovo livello.



Scopri ELEVA



www.scame.com

Capitolo 7

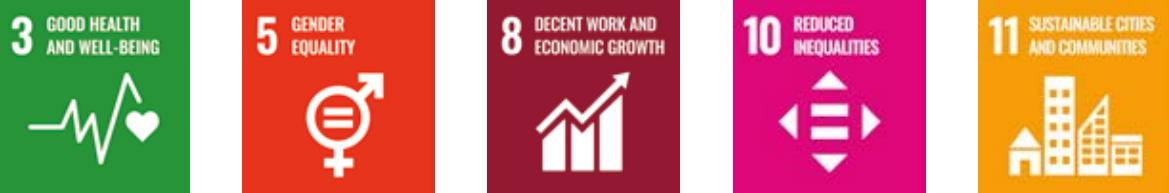


La strategia di sostenibilità

La strategia di sostenibilità

TEMI	OBIETTIVI	TIMELINE	STATUS	NEXT STEPS
↓ TEMI DI GOVERNANCE				
Governance responsabile	Aumento della diversità di genere negli organi di governo.	Dal 2023	WIP	
	Integrazione nel perimetro del bilancio di sostenibilità di tutte le società del gruppo SCAME in Italia e delle principali filiali estere.	2026-2027	WIP	
Investimenti strategici e sostenibili	Investimenti in macchinari e attrezzature per il laboratorio R&D e Industria 5.0, risparmio energetico (fotovoltaico) e sistemi di accumulo. Investimenti per l'adeguamento del sistema di raccolta dati dei consumi.	2025-2026	WIP	Acquisto nuova attrezzatura di laboratorio, progetto di ampliamento del laboratorio di sala prove e altri investimenti in ottica Industria 5.0
	NEW Digitalizzazione della rete: partecipazione a un bando in partnership con diverse società e università con l'obiettivo di sviluppare soluzione innovative in ambito dati e digitalizzazione	2025-2026	WIP	
Certificazioni e rating	Valutare la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere o implementare politiche e iniziative in tal senso.	2026	WIP	Nel corso del 2025 verrà effettuata la gap analysis in vista dell'eventuale certificazione
	Partecipazione a un protocollo di rating di sostenibilità riconosciuto (Ecovadis, CDP, SBTi) e mantenimento/miglioramento del punteggio.	2025	WIP	Al termine del 2024 è stata effettuata l'iscrizione a Ecovadis in ottica di ottenere la prima valutazione nel 2025





TEMI	OBIETTIVI	TIMELINE	STATUS	NEXT STEPS
↓ TEMI SOCIALI				
Sicurezza del prodotto	Rinforzo della politica interna per garantire ulteriormente la sicurezza e la conformità legale dei prodotti venduti.	2025-2026	WIP	Gran parte dei prodotti venduti sono certificati da ente terzo riconosciuto a livello internazionale come garanzia di sicurezza; tuttavia, l'indicatore è in via di sviluppo. Le certificazioni per il laboratorio vengono svolte annualmente
	Adozione di un indicatore per il monitoraggio della percentuale di codici prodotto certificati in riferimento a standard riconosciuti e pianificazione obiettivi riferiti a questo indicatore.	2025-2026	WIP	
	Conferma periodica della certificazione per il laboratorio interno dedicato al testing dei prodotti.	2025-2026	WIP	
Gestione del capitale umano	Per promuovere ulteriori iniziative volte alla retention del capitale umano sul territorio, SCAME prevede di consolidare lo smart working per i dipendenti residenti a maggiore distanza oppure bisognosi di garantire frequenza di assistenza familiare	2025-2026	WIP	
	Valutazione e implementazione di servizi aggiuntivi a favore della salute dei dipendenti integrando le esistenti polizze sanitarie.		WIP	
Promozione e benessere dei dipendenti	Attuazione di un piano di formazione (hard + soft skills) sui temi della sostenibilità e della digitalizzazione (twin transition), sicurezza informatica (tutti gli utenti con strumenti informatici) e AI (top e medium management).	2024-2025-2026	WIP	Si rimanda al capitolo 5.2 - paragrafo formazione del personale per dettagli. Per il prossimo biennio è prevista formazione ulteriore in ambito digitalizzazione e utilizzo dei dati.

↓

	Promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei propri dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente e la prevenzione in materia di salute e sicurezza (anche attraverso formazione aggiuntiva oltre all'obbligo di legge)	2025-2026	WIP	Nelle riunioni annuali con i dipendenti viene dedicato un momento alla formazione, in ambito sicurezza, e di informazione, con la presentazione del bilancio.
	Valutazione dell'inserimento di soggetti vulnerabili, in collaborazione con realtà territoriali che assistono migranti, persone con dipendenze e donne vittime di maltrattamenti.	2025-2026	WIP	Nel 2025 SCAME si rivolgerà a CESVI con l'obiettivo di valutare eventuale accordo su questo tema
	Per favorire ulteriormente attività di team building e di volontariato aziendale, SCAME si propone di continuare ad organizzare uscite aziendali per la pulizia dell'ambiente circostante le sedi aziendali, gite sia culturali che sportive atte a migliorare questo aspetto.	2025-2026	WIP	Continuano le iniziative in tal senso (si rimanda al capitolo 5.4). L'azienda sostiene le iniziative soprattutto se promosse dai dipendenti, anche negli spazi aziendali.
Salute e sicurezza dei lavoratori	Riduzione del numero degli infortuni e indici infortunistici, puntando a zero infortuni nel tempo, anche attraverso il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, rendendolo consapevole dei pericoli e dei rischi sulla sicurezza delle relative attività attraverso i corsi di formazione e utilizzando metodi di analisi, come la segnalazione dei near miss da parte dei lavoratori.	2025-2026	WIP	Impegno costante con l'obiettivo di 0 infortuni, anche attraverso la promozione di corsi di approfondimento in ambito sicurezza. Previsto per il 2025 il corso "Guida sicura" per chi utilizza l'auto aziendale con frequenza.
Investimenti nella comunità	Definizione di un programma pluriennale di investimenti in associazioni benefiche del territorio.	2025 - 2026	WIP	
	In ottica di contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU (SDGs), SCAME si pone l'obiettivo di intervenire a sostegno del territorio per fornire istruzione di qualità, tramite borse di studio e sostenendo donne con professioni STEM.	2025 - 2026	WIP	



TEMI	OBIETTIVI	TIMELINE	STATUS	NEXT STEPS
↓ TEMI AMBIENTALI				
Gestioni dei consumi energetici	Ampliamento dell’impianto fotovoltaico nella sede di Ponte Nossa.	2024	✓	Si rimanda al capitolo 4.1 per i dettagli.
	NEW: Nuovo impianto fotovoltaico da 999,7 kw a Villa D’Ogna	2025	WIP	
	Creazione di un Parco fotovoltaico che avrà ricadute positive sulla comunità e il paese tramite l’ottimizzazione del consumo di energia e la condivisione di energia rinnovabile con la comunità.	2025-2026		Stand-by
	Ottimizzazione del parco automezzi, incentivazione nell’uso di mezzi elettrici per la scelta delle auto aziendali, sperimentazione di modalità di trasporto a minore impatto per tutti i dipendenti (car pooling, mezzi pubblici, ecc.).	2025-2026	WIP	Già del 2024 è stata istituita una policy aziendale che incentiva la scelta dell’elettrico nell’acquisto delle nuove auto aziendali.
	NEW: Promozione dell’uso dell’auto elettrica a tutti i livelli: installazione di pensiline con fotovoltaico per agevolare la ricarica dei veicoli elettrici.	2026	WIP	Incentivazione nell’uso dell’elettrico anche per i dipendenti, che ricaricano gratuitamente l’auto elettrica personale in azienda
	Sostituzione all’interno degli stabilimenti delle fonti luminose e implementazione di ulteriori efficientamenti energetici e produttivi, quali: uso di inverter, reti di aria compressa, recupero del calore di processo, Industria 5.0.	2024-2025	WIP	Verrà valutato l’acquisto di un dispositivo di ottimizzazione di tensione che potrà portare a risparmi dal 3% al 6% nei consumi
	Copertura del 30% dell’energia consumata con energia autoprodotta, verso una graduale autosufficienza energetica.	2025	WIP	2024: 10% ↑
↓				



Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	Raggiungimento del 100% dell'energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili certificate.	2027	WIP	A seguito di ritardi burocratici nel rilascio delle autorizzazioni, l'obiettivo è stato prorogato di un anno
	Calcolo della Carbon Footprint di organizzazione per porre le basi a future strategie di decarbonizzazione.	2025 – 2026	WIP	
	Mantenimento e monitoraggio della percentuale di riciclo dei rifiuti ad almeno il 90% del totale.	2027	WIP	2024: 88% ↑
	Incremento della quantità di materiale destinato alla rigenerazione e al riutilizzo nel ciclo produttivo interno, anziché essere venduto a terzi come avveniva in precedenza, come l'utilizzo di plastica riciclata nei prodotti. Individuazione di un indicatore percentuale per monitorare quanto sopra.	2024	✓	Nel 2024 sono stati inseriti 3 indicatori di monitoraggio del materiale riutilizzato, al fine di incrementare la percentuale di riutilizzo
	Attivazione di nuovi progetti di ricerca per il riutilizzo di sfridi e scarti di lavorazioni di materiale termoplastico coinvolgendo la funzione "Ricerca materiali".	2025	WIP	
	Adozione di ottone per tornitura esente dal piombo per i componenti relativi alla ricarica dei veicoli elettrici.	2025	WIP	L'attività è alle ultime fasi di ricerca ed è previsto per il 2025 il lancio di un nuovo prodotto sul mercato con queste caratteristiche
	Adozione di ottone per tornitura esente dal piombo per tutti gli altri prodotti SCAME.	2026 – 2027	WIP	

	Eliminazione del contenuto di PFAS all'interno dei materiali termoplastici utilizzati da SCAME in anticipo rispetto alle prescrizioni di legge.	2025	WIP	Al 2024, i PFAS compaiono solo in prodotti certificati, per i quali non è possibile modificare rapidamente le materie prime. La funzione "Ricerca materiali" ha già sviluppato alternative che sostituiranno gradualmente le soluzioni attuali.
	Aumento della percentuale di imballaggi, puntando al 100%, con low environmental impact per i prodotti tradizionali (la linea e-mobility è già plastic free), tramite la collaborazione con stakeholder – consociata Polypool e fornitori.	2025-2026	WIP	
	Calcolo EPD di prodotto con approccio sistematico (EPD process) al fine di valutare gli impatti sull'ambiente delle materie prime ed ausiliarie.	2026	WIP	
Approvvigionamento materiali	Miglioramento del sistema di qualifica dei fornitori, tenendo conto anche degli aspetti sociali, oltre che ambientali, in fase di selezione e conferma.	2025-2026	WIP	Previsto per il 2025 l'aggiunta dei criteri etici e altre informazioni ESG come parte integrante del processo di qualifica del fornitore. Questo avverrà tramite un sistema di invio di questionari gestito tramite SAP.
	Impegno a definire attestazioni, riconoscimenti e/o meccanismi premiali per i fornitori che soddisfano criteri ESG. Definizione di politiche e strategie per la progressiva riduzione dell'impronta ambientale e sociale della catena di fornitura.	2026-2027	WIP	
	Rafforzamento delle partnership esistenti e instaurazione di nuove con altri fornitori incrementando e sistematizzando il ricorso ad audit di seconda parte.	2026 - 2027	WIP	Fin dal 2025 è previsto un incremento degli audit di seconda parte soprattutto verso i terzisti locali e non.

Nota
metodologica

Nota metodologica

La scelta di Scame Parre S.p.A. di proseguire il proprio percorso di redazione del Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) rappresenta un consolidamento dell’impegno verso una rendicontazione trasparente e strutturata delle proprie performance ambientali, sociali ed economiche. Il Bilancio 2024 restituisce una visione completa dei valori, delle strategie, delle politiche e dei risultati conseguiti, riferiti esclusivamente al perimetro italiano del Gruppo SCAME, e si inserisce in un più ampio processo di evoluzione interna sui temi della responsabilità sociale d’impresa.

Il presente documento è stato redatto con il supporto tecnico di eambiente s.r.l., su base volontaria, in conformità ai Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards, secondo l’opzione di rendicontazione “with reference to”, includendo i riferimenti aggiornati al GRI 2021. In ottica di progressivo allineamento alla Direttiva (UE) 2022/2464 – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), il Bilancio 2024 integra anche i riferimenti agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), riportati accanto ai riferimenti GRI all’interno dell’indice dei contenuti. Questa integrazione rappresenta un primo passo verso la piena compliance agli standard europei obbligatori per la rendicontazione di sostenibilità.

Coerentemente con i principi sanciti dalla CSRD, e con le indicazioni contenute nell’ESRS 1 e 2, nel 2024 Scame Parre S.p.A. ha condotto l’analisi di doppia materialità, finalizzata a identificare i sustainability impacts, risks and opportunities rilevanti. Tale processo ha unito la materialità d’impatto (impact materiality), che considera gli impatti significativi, attuali o potenziali, generati sull’ambiente e sulle persone lungo tutta la catena del valore, alla materialità finanziaria (financial materiality), che prende in esame i rischi e le opportunità di sostenibilità in grado di influenzare la performance finanziaria e la creazione di valore dell’impresa nel breve, medio e lungo termine. Un’informazione è pertanto considerata materialmente rilevante se lo è da una sola delle due prospettive o da entrambe.

L’analisi ha seguito un processo strutturato di stakeholder mapping & engagement, sviluppato secondo i principi del GRI 3 e coerente con le prescrizioni metodologiche degli ESRS. Le tematiche emerse sono state valutate rispetto alla loro rilevanza da parte dell’organizzazione, definendo così i temi materiali trattati nel Bilancio. Per ciascun tema è fornita un’analisi qualitativa che ne descrive l’importanza, gli impatti associati e le modalità di gestione attuate dalla Società.

L'informativa presentata rispetta i Principi di Rendicontazione per la definizione dei contenuti e della qualità, con riferimento a: contesto organizzativo, strategia, governance, etica e integrità, coinvolgimento degli stakeholder, oltre alle pratiche di rendicontazione e gestione degli impatti.

In coerenza con gli obiettivi ambientali globali e con l'approccio della CSRD, Scame Parre S.p.A. adotta il Principio di Precauzione (Principio 15 della Dichiarazione di Rio), nell'ambito della gestione dei rischi ambientali. Questo orientamento si traduce in un impegno costante alla prevenzione dei potenziali impatti negativi anche in assenza di prove scientifiche conclusive.

In ambito sociale, l'Organizzazione si riferisce agli International Labour Standards promossi dall'ILO, in materia di promozione dei diritti umani e del lavoro dignitoso, nonché ai Principi di Corporate Governance del G20/OCSE, aggiornati nel 2023 per includere riferimenti espliciti alla sostenibilità e alla resilienza aziendale. Tali principi rafforzano il quadro istituzionale e regolatorio in cui opera l'Organizzazione e ne guidano la condotta responsabile.

Inoltre, si conferma la centralità della Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) come strumento normativo complementare alla CSRD, volto a estendere i processi di due diligence lungo l'intera catena del valore, e ad evidenziare impatti e rischi anche presso soggetti terzi connessi all'operatività aziendale. In quest'ottica, Scame Parre S.p.A. riconosce l'importanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 come strumento fondamentale per l'integrazione tra sostenibilità e compliance.

Il Bilancio di Sostenibilità di SCAME non è stato sottoposto a revisione esterna; è stato approvato dal Consiglio d'Amministrazione in data 30/09/2025, ed è stata data diffusione anche via internet, sul sito <https://www.scame.com/>. Di seguito, si forniscono i contatti per la richiesta di eventuali informazioni contenute in tale documento:

esg@scame.com

Metodologie di calcolo

Calcolo emissioni a effetto serra GHG

Il metodo Location-based utilizza un fattore di emissione che corrisponde al mix energetico nazionale (che per l'Italia è pari a 0,252 Kg CO₂-eq/kWh¹) nella quale l'azienda opera; per cui quanto è maggiore la quota di energia proveniente da fonti rinnovabili presenti nel mix energetico di un paese, tanto minore sarà il fattore emissivo associato al suo mix energetico. Questo metodo riflette le iniziative di risparmio energetico e di efficientamento intraprese a livello nazionale, comunitario e internazionale².

Il metodo Market-based, invece, riflette le scelte dell'azienda in termini di approvvigionamento energetico, tenendo conto delle fonti effettivamente utilizzate dal fornitore specifico e del suo mix energetico. Il fattore emissivo utilizzato è pari a zero per la quota di energia coperta da Garanzie di Origine, mentre all'energia restante è associato il "residual mix" (pari a 0.50 g CO₂-eq/kWh³) che corrisponde al mix energetico nazionale tolta la frazione rinnovabile già riscattata attraverso GdO emesse dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE).

Le emissioni calcolate con il metodo Market-based risultano circa il doppio rispetto a quelle ottenute con il metodo Location-based, pur a fronte degli stessi consumi. Ciò è dovuto all'uso di un fattore emissivo significativamente più elevato nel calcolo Market-based.

¹ Fonte: EEA 2022

² Iniziative per onorare gli accordi di Parigi del 2015 che mirano a limitare il riscaldamento globale al di sotto di 2°C e a proseguire gli sforzi per circoscriverlo a 1,5°C al fine di evitare le conseguenze catastrofiche del cambiamento climatico.

³ Fonte: AIB 2023

Indice di correlazione GRI/ESRS

Il presente documento è stato redatto sulla base dei seguenti principi di rendicontazione stabiliti dai GRI Standards:

- Accuratezza;

— Equilibrio;

— Chiarezza;

— Comparabilità;
- Completezza;

— Contesto di sostenibilità;

— Tempestività;

— Verificabilità;

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO	Scame Parre S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI con la modalità "with reference to".
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1: Principi fondamentali 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	PAGINA / NOTE
GRI 2: General Disclosures 2021			
2-1	Dettagli organizzativi	See requirements of Directive 2013/34/EU	p. 5
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i	p. 89
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1 §73	p. 90
2-4	Restatement delle informazioni	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)	p.49
2-5	Assurance esterna	See external assurance requirements of Directive (EU) 2022/2464	Non prevista
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)	p. 6, 13
2-7	Dipendenti	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52	p.56
2-8	Lavoratori non dipendenti	ESRS S1 S1-7 §55 to §56	p. 59
2-9	Struttura di Governance e composizione	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b) See also corporate governance statement requirements of Directive 2013/34/EU for public-interest entities	p. 22-24
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.	p. 22-24
2-11	Presidente del massimo organo di governo	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.	p. 22-24

2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)	p. 22-24, 14-20
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i and ii; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)	p. 22-24
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	ESRS 2 GOV-1 §AR 3 (a) ii and iv; IRO-1 §53 (d)	p. 22-24
2-15	Conflitti d'interesse	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.	p. 23, 27
2-16	Comunicazione delle criticità	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)	p. 26-28
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	ESRS 2 GOV-1 §23	23
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	This topic is not covered by the list of sustainability matters in ESRS 1 AR §16.	Non rendicontato
2-19	Politiche retributive	ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c); ESRS E1 §13	Non rendicontato
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	ESRS 2 GOV-3 §29 (e)	Non rendicontato
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)	Non rendicontato
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	Lettera agli stakeholder
2-23	Impegno in termini di policy	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, §24 (c) and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17, and §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)	p. 27, 34

2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 and §10 (g)	p. 27, 34
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	ESRS S1 S1-1 §20 (c), §AR 17 (g); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)	p. 24, 82-87
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	p. 24, 26, 90
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)	p.23
2-28	Appartenenza ad associazioni	'Political engagement' is a sustainability matter for G1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	p. 25
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §27 (e) and §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §22 (e) and §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §21 (d) and §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §20 (d) and §21	p. 12, 16-17
2-30	Contratti collettivi	ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61	p. 56

GRI STANDARD	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	PAGINA / NOTE
GRI 3: Temi materiali 2021			
3-1	Processo per determinare i temi materiali	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv	p. 14-20
3-2	Elenco di temi materiali	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g); BP-2 §17 (a)	p. 14-20
3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS 2 SBM-1 §40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §62, §65 (a); MDR-A §62, §68 (a) and (d); MDR-M §72, §75; MDR-T §72, §80 (b) and (j), §81 (a) to (b); BP-2 §17 (b) to (e); ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)	p. 14-20
GRI 201: Performance economiche 201			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	ESRS 2 SBM-1 §40 (b)	32
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	'Communities' economic, social and cultural rights' is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/ or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	49
GRI 205: Anticorruzione 2016 508			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	ESRS G1 G1-4 §25	Non si sono verificati nel periodo oggetto di rendicontazione casi di corruzione

GRI STANDARD	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	PAGINA / NOTE
↓ TEMI AMBIENTALI			
GRI 301: Materiali 2016			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	ESRS E5 E5-4 §31 (a) and (b)	p. 47-52
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	ESRS E5 E5-4 §31 (c)	p. 51
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	ESRS E1 E1-5 §37; §38	p. 35-39
302-3	Intensità energetica	ESRS E1 E1-5 §40	p. 35-39
302-4	Riduzione del consumo di energia	'Energy' is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an Entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	p. 35-39
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018			
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a) and (b); §AR 15 (a); E3-2 §17, §AR 20; E3-3 §24 and §25	p. 43-44
303-3	Prelievo idrico	ESRS E3 E3-4 §AR 32	p. 43-44
303-4	Scarico di acqua	ESRS E3 E3-4 §AR 32	p. 43-44

GRI 305: Emissioni 2016			
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §48 (a); §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; AR §43 (c) to (d)	p. 40-42
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), and (f)	p. 40-42
305-3	Intensità delle emissioni di GHG	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (c); §51; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 46 (a) (i) to (k)	p. 40-42
GRI 306: Rifiuti 2020			
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii and iv; ESRS E5 §AR 7 (f); E5-4 §30	p. 45-48
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	ESRS E5 E5-2 §19 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)	p. 45-48
306-3	Rifiuti prodotti	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 to §40	p. 45-48
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 and §40	p. 45-48
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 and §40	p. 45-48
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	p. 49
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv	p. 24, 52, 87

GRI STANDARD	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	PAGINA / NOTE
↓ TEMI SOCIALI			
GRI 401: Occupazione 2016			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	ESRS S1 S1-6 §50 (c)	p. 57-58
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	ESRS S1 S1-11 §74; §75; §AR 75	p. 65
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-1 §23	p. 67-69
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	ESRS S1 S1-3 §32 (b) and §33	p. 67-69
403-3	Servizi di medicina del lavoro	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (d)	p. 67-69
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Health and safety" and "Training and skills development" are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	p. 67-69
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro		p. 64, 67-69
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	'Social protection' is a sustainability matter for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	p. 65, 67-69
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	ESRS S2 S2-4 §32 (a)	p. 64, 67-69

403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90	p. 67-69
403-9	Infortuni sul lavoro	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82	p. 67-69
403-10	Malattie professionali	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (d); §89; §AR 82	p. 69
GRI 404: Formazione e istruzione 2016			
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	ESRS S1 S1-13 §83 (b) and §84	p. 63-64
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)	p. 63-64
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	ESRS S1 S1-13 §83 (a) and §84	p. 66
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016			
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79	p. 60-62
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	ESRS S1 S1-16 §97 and §98	p. 61
GRI 406: Non discriminazione 2016			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	ESRS S1 S1-17 §103 (a), §AR 103	p. 65
GRI 413: Comunità locali 2016			
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	ESRS S3 S3-2 §22; S3-3 §27 (b); S3-4 §AR 34 (c)	p. 70-72
413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv and §AR 17; ESRS S3 §9 (a) i and (b)	p. 70-72, 84-85

GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	p. 49
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	'Personal safety of consumers and end-users' is a sustainability matter for S4 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	p. 24, 31, 52, 74-79, 83
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	ESRS S4 S4-4 §35	p. 76-77
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016			
417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	'Information-related impacts for consumers and end-users' is a sustainability matter for S4 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	p. 48
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	ESRS S4 S4-4 §35	Non si sono verificati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	ESRS S4 S4-4 §35	Non si sono verificati casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing
GRI 418: Privacy dei clienti 2016			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35	p. 29



Per ulteriori informazioni.

Visita www.scame.com ↗

Apprezziamo i feedback dei nostri stakeholder.

Se desideri metterti in contatto,
scrivi a esg@scame.com ↗