

SCAME

feeling connected



Bilancio di sostenibilità 2023

Bilancio di sostenibilità 2023

Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholder	6
--------------------------	---

Capitolo	La nostra identità	8
1	1.1 Chi siamo	9
	1.1.1 Il Gruppo SCAME	10
	1.2 Una storia di innovazione dalle solide radici	11
	1.3 M di SCAME	13

Capitolo	La strada verso la sostenibilità	14
2	2.1 Il nostro impegno	16
	2.2 I temi materiali per SCAME	18
	2.3 Analisi della materialità degli impatti	22

Capitolo	Corporate governance	30
3	3.0 Corporate governance	31
	3.1 Codice etico	35
	3.2 Modello di organizzazione 231	38
	3.3 Whistleblowing	40
	3.4 Cybersecurity	42
	3.5 Le certificazioni	44
	3.6 Creazione di valore condiviso	48

Capitolo	Ambiente	52
4	4.0 Ambiente	54
	4.1 Gestione dei consumi energetici	56
	4.1.1 Emissioni atmosferiche	64
	4.2 Gestione delle risorse idriche	69
	4.3 Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	73
	4.3. Circolarità	76
	4.4 Approvvigionamento dei materiali	78
	4.4.1 Materie prime	80

Capitolo	Gestione del capitale umano	82
5	5.1 I nostri dipendenti	84
	5.2 Sviluppo del capitale umano	90
	5.3 Sicurezza sul lavoro	99
	5.4 L'equilibrio vita/lavoro e il benessere	106

Capitolo	Smart in tutto	116
6	6.0 Smart in tutto	117
	6.1 Gestione del ciclo di vita del prodotto	118
	6.2 Sicurezza del prodotto	120
	6.3 Ricerca e innovazione	122
	6.4 Progetti e sviluppo	124

Capitolo	La strategia di sostenibilità	128
7		

Nota metodologica	132
Indice di correlazione GRI	136

Lettera agli stakeholder

In qualità di Amministratore Delegato di Scame Parre S.p.A. sono orgoglioso di potervi presentare il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, risultato ottenuto grazie all'impegno di più funzioni aziendali unite nel perseguimento di questo comune obiettivo.

Un documento importante che vede la luce in un momento significativo della nostra Azienda che nel 2023 ha celebrato i 60 anni di attività, traguardo ulteriormente impreziosito dall'ottenimento del Marchio Storico di Interesse Nazionale rilasciato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy,

Un documento che formalizza un percorso, fatto di innovazione, sostenibilità e attenzione alla persona, che affonda le radici nei valori che già animavano i nostri soci fondatori: mio padre Giovanni Scainelli, Luigi Piccinali, Gianni e Cornelio Palamini, e che ancora ispira le nostre azioni, come management di seconda generazione in procinto di passare il testimone ai nostri figli e nipoti, terza generazione di un'azienda che ha saputo sempre conciliare la dimensione familiare con quella internazionale.

Il tutto mantenendo salda la nostra presenza nella comunità che ci ha visti nascere e crescere, dalla quale tanto abbiamo ricevuto ed alla quale abbiamo sempre cercato di restituire

benessere in termini di occupazione, di sostegno sociale e di impegno costante a limitare l'impatto delle nostre attività sull'ambiente, consci che proprio dal territorio derivi la nostra identità.

**"Restituire
benessere in termini
di occupazione, di
sostegno sociale e di
impegno costante."**

"L'idea di un mondo sostenibile ed a misura d'uomo."

Un territorio delicato e difficile, in cui fare impresa assume un carattere peculiare, ma che amiamo al punto di averne fatto il tema centrale

dell'operazione di rebranding che a fine 2023 vi ha consegnato la nostra nuova immagine aziendale forte di un logo manifesto del nostro agire.

Un logo capace di racchiudere in sé le nostre due anime, quella locale e quella internazionale, e che al contempo parla di capacità di guardare al futuro sostenuti dalla consapevolezza di aver creato legami profondi con tutti voi.

Legami che ci incoraggiano ad affrontare le sfide della contemporaneità, in un contesto internazionale più che mai attraversato da tensioni geopolitiche che lo rendono incerto e che gettano ombre e timori sulle grandi sfide, come quella della transizione energetica, a cui tutti noi siamo chiamati a contribuire.

Scame lo farà con la determinazione e la propensione a ripensare sé stessa che da sempre le ha permesso di rinnovarsi ed innovare, perseguendo l'idea di un mondo sostenibile ed a misura d'uomo, adoperandosi in prima persona per renderlo possibile.

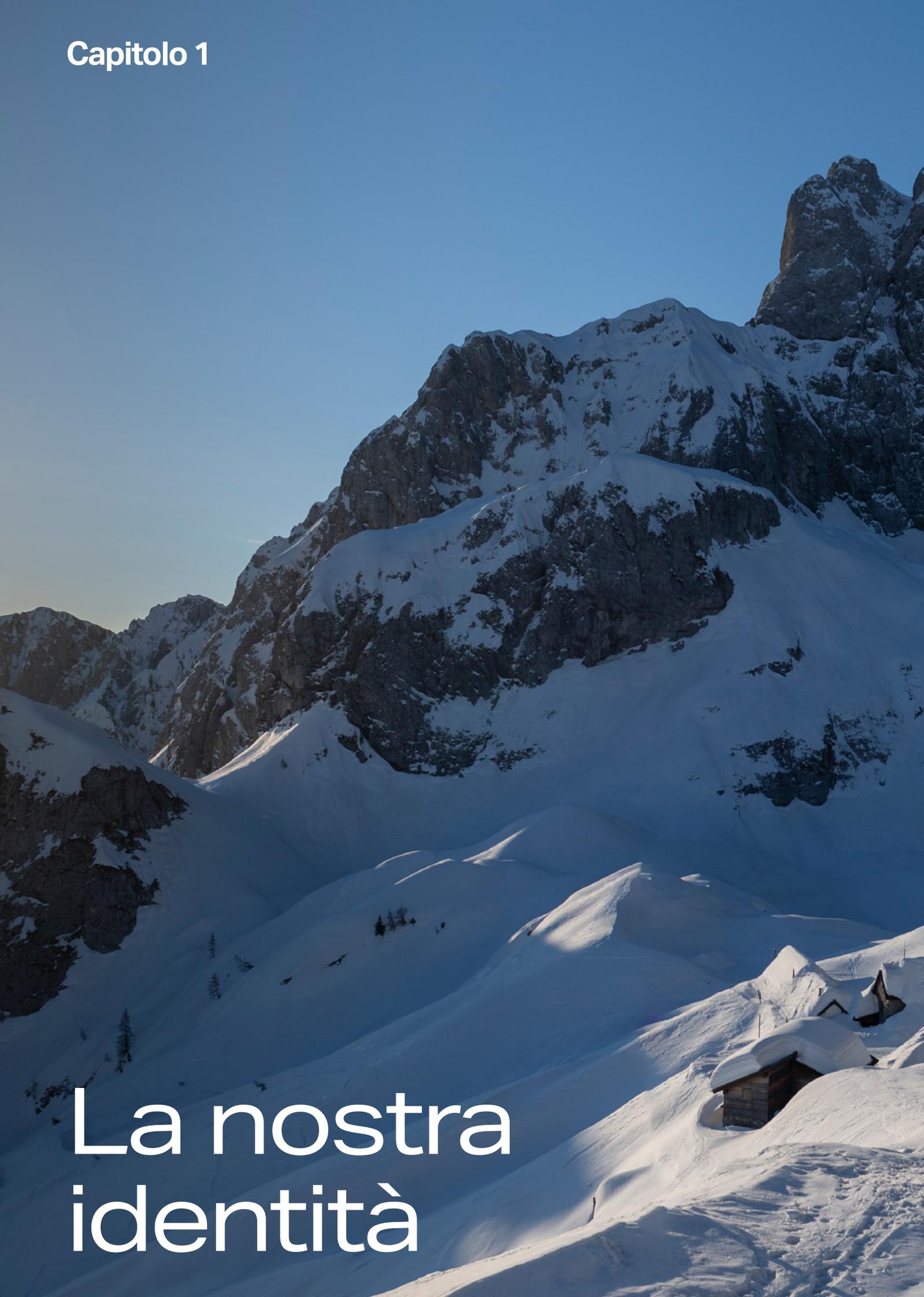
A tutti voi quindi i miei più sentiti ringraziamenti per aver contribuito, direttamente o indirettamente, a rendere possibile tutto ciò.

Stefano Scainelli

Amministratore Delegato Scame Parre S.p.A.

Capitolo 1

La nostra
identità



1.1 Chi siamo

SCAME PARRE S.p.A. (di seguito denominata SCAME), a capo del gruppo internazionale SCAME, è un'azienda produttrice di componenti e sistemi per impianti elettrici in bassa tensione per applicazioni civili e industriali, nata e cresciuta tra le montagne dell'alta Val Seriana, in Provincia di Bergamo.

Dal 1963, anno della fondazione, in più di sessant'anni di attività, SCAME non ha mai tradito lo spirito delle origini fatto di attenzione per l'ambiente e la persona, oltre che di ricerca continua per fare innovazione mai fine a se stessa, ma che si traduce in qualità totale e reali vantaggi per l'utilizzatore.

Già pioniera nel campo delle soluzioni di ricarica per veicoli elettrici, cui destina una quota significativa dei propri investimenti R&D e per le quali è oggi considerata punto di riferimento assoluto, la continua ricerca di nuovi mercati ha portato SCAME a sviluppare anche un'articolata gamma di prodotti ATEX-IECEx per installazione in ambienti con atmosfera potenzialmente esplosiva, senza per questo trascurare la propria offerta tradizionale basata su prodotti per applicazioni domestiche e industriali, anche per utilizzo in ambienti con condizioni particolarmente gravose.

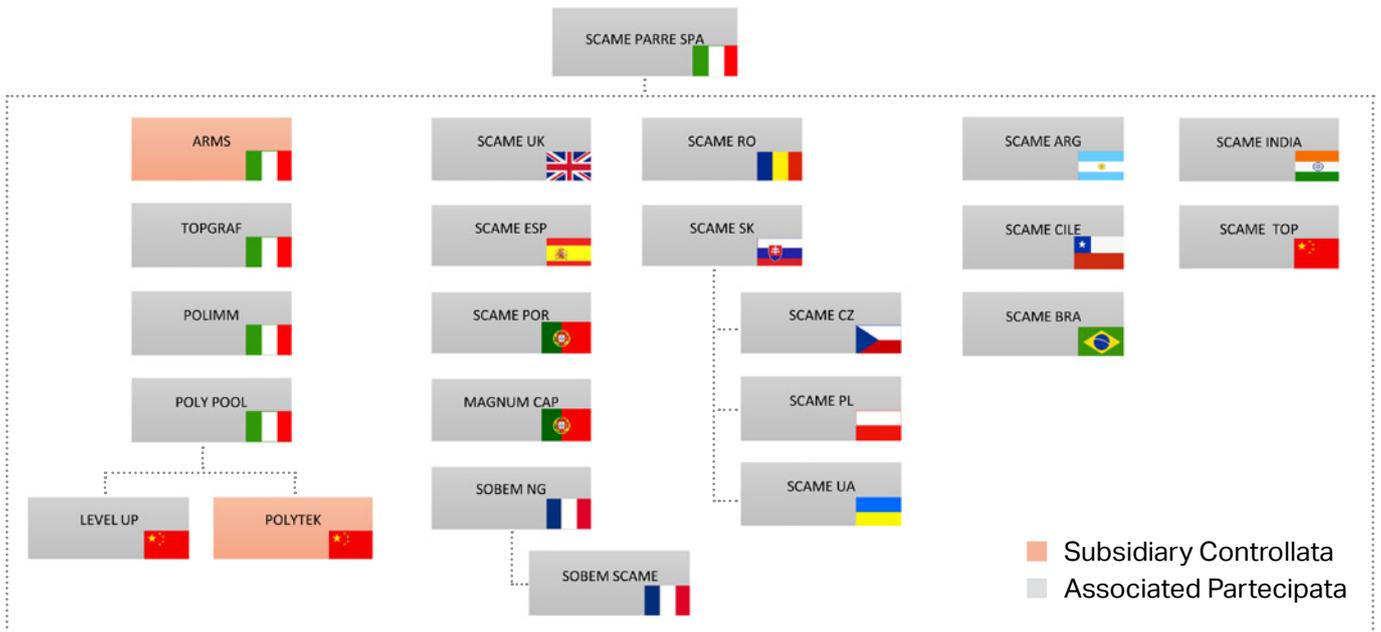
Un catalogo in grado di soddisfare qualsiasi esigenza installativa, una qualità di prodotto garantita dalla rispondenza alle norme nazionali e internazionali, un rapido servizio di assistenza in grado di supportare ogni richiesta e un alto livello di servizio, hanno permesso a SCAME di affermare la propria presenza non solo a livello nazionale, ma anche internazionale tramite una rete di 15 filiali e un consolidato network di distributori in oltre 80 paesi nei 5 continenti.

1.1.1 Il Gruppo SCAME

SCAME oggi è capofila di un gruppo internazionale che contempla 4 consociate italiane e 16 realtà internazionali, alcune delle quali sono anche importanti poli produttivi. In tal senso si segnalano SCAME-SK (Slovacchia) e SOBEM-SCAME (Francia) da cui ha avuto inizio il processo di internazionalizzazione del gruppo SCAME-SK e Magnum Cap (Portogallo)

azienda specializzata nella produzione di stazioni per ricarica rapida in DC¹ dei veicoli elettrici, recente acquisizione strategica per completare la propria offerta di E-Mobility. Così come strategica in termini di know-how informatico in chiave R&D, è stata l'acquisizione in tempi ancora più recenti della software house Topgraf.

¹ Corrente continua (DC).



1.2 Una storia di innovazione dalle solide radici

L'innovazione è sempre stata un tratto distintivo di SCAME, al pari della sostenibilità. Innovazione non solo in termini di prodotto, ma anche di processo e di strategia. Innovazione quindi a 360°, nell'approccio stesso all'essere azienda.

Risale, infatti, agli albori dell'attività aziendale la progettazione e l'adozione del primo macchinario per la produzione automatizzata dei chiodini isolati - prodotto dal quale tutto ha avuto inizio e non a caso inserito anche nel logo aziendale originario - processo fino a quel momento realizzato manualmente. Un primo passo verso l'ottimizzazione dei processi produttivi che portò alla loro rimodellazione secondo i principi della Lean Production nei primi anni 2000 con il progetto "Change2010!", proseguita poi con le presse "intelligenti" direttamente collegate all'ERP aziendale in ottica di Industria4.0, fino all'apertura di un nuovo polo produttivo ad elevata automazione nel 2023.

Sempre ascrivibile agli inizi dell'attività è la scelta, innovativa anch'essa per i tempi in cui è maturata, di esportare i propri prodotti oltre i confini nazionali, gettando il seme che più tardi, nel 1996, avrebbe portato alla vera e propria internazionalizzazione del Gruppo con la costituzione delle prime due filiali in Slovacchia (SCAME-SK) e Francia (SOBEM-SCAME).

Guardando al prodotto, è sempre l'innovazione il fattore alla base di un altro dei momenti più significativi della storia di SCAME. Data, infatti, al 1984 l'invenzione del primo adattatore di sistema industriale-domestico della

storia, all'epoca una vera rivoluzione in campo elettrotecnico, così come al 1999 risale la presentazione, su mandato del CEI-CIVES, del primo connettore specificatamente concepito per la ricarica dei veicoli elettrici, oggi riconosciuto come Tipo 3A.

Tra questi due estremi un lungo percorso di tante, piccole e grandi innovazioni, a testimonianza di un impegno costante sul fronte della Ricerca e Sviluppo finalizzato all'ottimizzazione dei processi, all'efficientamento nel consumo delle risorse e alla sostenibilità dei propri prodotti.

In SCAME ogni filone di ricerca prende le mosse dai fondamentali della qualità e conformità delle materie prime impiegate, monitorando l'evoluzione delle stesse e cercando di anticipare le esigenze ambientali e tecniche in continua evoluzione proprie dei nostri tempi.

Una particolare attenzione è dedicata alla graduale eliminazione delle sostanze chimiche che sono "target" per la loro scarsa reperibilità o per le pesanti ripercussioni che possono avere sull'ambiente e sulla salute. In particolare, ha ormai raggiunto ottimi livelli di concretizzazione il processo di sostituzione di tutte le sostanze alogenate con alternative meno impattanti, così come la graduale riduzione del piombo in tutte le lavorazioni che fino a pochi anni fa lo consideravano come un elemento insostituibile per mantenere alti livelli di produttività.

Di pari passo con l'adozione di macchinari sempre più prestazionali e meno energivori, anche la selezione di materie prime più performanti sta offrendo la possibilità di ridurre i consumi energetici grazie a temperature di processo più contenute e incrementando la durata delle attrezzature, diminuendo drasticamente gli scarti e l'usura dei materiali impiegati durante le lavorazioni.

Questo quadro, di per sé rimarchevole, non sarebbe completo senza un accenno alle azioni intraprese a favore del capitale umano visto che, come amava ripetere il fondatore di SCAME Cav. Scainelli: "Le donne e gli uomini che lavorano in azienda sono l'asset principale di SCAME". Il Sig. Scainelli, da sempre sensibile al tema della sostenibilità nella sua completa accezione ESG (Environmental, Social, Governance), ha promosso tali valori all'interno dell'azienda, rendendoli oggi uno dei tratti distintivi di SCAME.

A stimolare pratiche virtuose in ottica di sostenibilità, si segnalano: l'adozione di un parco e-bike a beneficio dei dipendenti per gli spostamenti all'interno della sede e per il libero utilizzo durante il tempo libero; la dotazione di borracce (il cui acquisto ha finanziato azioni di pulizia degli oceani) che, unite all'installazione di distributori di acqua microfiltrata, in 5 anni di utilizzo, ha permesso il risparmio di più di 250.000 bottigliette di plastica da mezzo litro; nonché momenti dedicati alla pulizia dei boschi attigui alle sedi, che costituiscono al contempo anche momenti di socializzazione interna.

Una piccola, questa, ma significativa pagina della nostra storia. La storia di una realtà sempre proiettata al futuro, ma dalle radici saldamente radicate nel passato, nella comunità e nel territorio in cui opera.

Un'azienda che ha sempre saputo rinnovarsi perseguendo un'idea di mondo sostenibile e a misura d'uomo. Per questo piace pensare a noi stessi non più come semplici *Manufacturer*, ma come *Manufuturer*, intesi come ispiratori, se non produttori, di un modello di futuro più attento e sostenibile.

› "Le donne e gli uomini che lavorano in azienda sono l'asset principale di SCAME."

Cav. Giovanni Scainelli

1.3 M di SCAME

È un dato di fatto che SCAME si sia costantemente evoluta nel corso della sua lunga storia. Ancor più negli ultimi dieci anni, con il crescente impatto dell'E-Mobility a livello di offerta prodotti, competenze, modello organizzativo e, non ultimo, esposizione del brand.

Il tutto, però, senza mai snaturare se stessa, rimanendo sinceramente attaccata ai suoi valori fondanti, chiaramente emersi durante un progetto di rebranding, svoltosi nel corso del 2023 in occasione del 60° anniversario aziendale, che ha avuto nel nuovo logo aziendale la più diretta e potente espressione.

Un logo che ha nella "M di SCAME" il suo carattere distintivo. Un segno grafico forte, che ripropone in forma stilizzata le nostre montagne, a cui tanto dobbiamo come fattore che ha plasmato il nostro carattere. Un pittogramma che è parte integrante del logotipo, così come le montagne lo sono del nostro DNA aziendale.

Al contempo, però, è un motivo grafico che racchiude le nostre due anime aziendali: quella industriale e quella E-Mobility, in perfetto equilibrio tra loro e che si sorreggono vicendevolmente, l'una senza prevalere sull'altra, restituendo così l'esatta fotografia di quella che è SCAME oggi.

Il tutto espresso tramite un nuovo colore corporate, che abbandona gli ardori passionali del vecchio rosso, a favore di un "warm red" più maturo e inclusivo, a meglio rappresentare un'azienda dalla lunga storia che ha sempre fatto dell'accoglienza un modo d'essere, sia che si trattasse di persone che di opportunità.

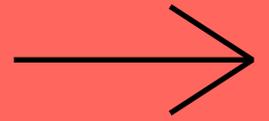
"Feeling connected", infine, è il nuovo payoff aziendale in grado di portarci laddove si nasconde la vera forza di SCAME: la capacità di creare connessioni profonde. Perché, se "connected" rimanda ancora in qualche modo al nostro business fatto di "spine e prese", quel "feeling" è l'elemento che la connette per davvero, all'interno così come con i vari stakeholder esterni, fornitori e clienti che siano.

È un qualcosa di intangibile ma incredibilmente profondo; è il motivo per cui i clienti ci scelgono, è il nostro senso di famiglia, è sentire la nostra azienda "casa".

È il ponte tra il nostro passato e il futuro che ci attende.



La strada verso la sostenibilità



38%

Tasso di partecipazione dei dipendenti
al processo di materialità

40

Stakeholder esterni coinvolti
nel processo di materialità

7

Temi materiali
individuati

2.1 Il nostro impegno

ANALISI DI CONTESTO

La transizione sostenibile è una sfida emergente per le industrie del settore manifatturiero: anche nell'ambito dei componenti e dei sistemi per impianti elettrici, è in atto una fase di trasformazione significativa verso una maggiore sostenibilità a tutto tondo. A livello nazionale e internazionale, le aziende stanno adottando criteri ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) per rispondere alle crescenti pressioni normative e all'interesse delle parti interessate, che ritengono sempre più prioritaria l'attenzione verso l'ambiente e la salute dell'individuo.

Secondo l'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), il settore energetico nel suo complesso è uno dei principali contributori alle emissioni globali di gas serra. Tuttavia, l'elettrificazione sembra essere una delle principali strade percorribili per la decarbonizzazione: il business in cui SCAME opera diventa quindi centrale in questa sfida. Nonostante ciò, la produzione e lo smaltimento di componenti elettrici ed elettronici possono avere un impatto significativo sugli ecosistemi. Le aziende del settore stanno quindi investendo in tecnologie più pulite e materiali sostenibili per ridurre il loro impatto ambientale.²

La sostenibilità sociale è una dimensione cruciale nel settore, in quanto le aziende sono sempre più sotto esame per le condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura. Questo include il rispetto dei diritti umani e la garanzia di condizioni di lavoro sicure e dignitose; l'utilizzo di materie prime

come il cobalto, ad esempio, pone sfide significative poiché viene estratto in condizioni spesso critiche per le popolazioni locali. Per questo, aziende leader stanno adottando politiche di approvvigionamento responsabile e tracciabilità delle materie prime per garantire il rispetto dei diritti umani.³

L'aumento delle infrastrutture per la ricarica dei veicoli elettrici è una delle principali aree di crescita sostenibile nel settore. Le colonnine di ricarica sono essenziali per supportare la transizione verso una mobilità più pulita. In Europa, ci sono significativi investimenti pubblici e privati in corso per espandere queste infrastrutture e l'Unione Europea stessa ha stabilito obiettivi ambiziosi per la diffusione di punti di ricarica pubblici.⁴

In sintesi, il settore dei componenti e sistemi per impianti elettrici sta facendo progressi significativi verso la sostenibilità ambientale e sociale. L'adozione di tecnologie pulite, il controllo della filiera, la ricerca di materiali performanti ma con caratteristiche di riciclabilità sono passi fondamentali in questa direzione.

2 <https://www.power-technology.com/data-insights/top-ranked-power-companies-in-esg/?cf-view>

3 <https://globalregulatoryinsights.com/insight/esg-environmental-social-and-governance-framework-comprehensive-analysis-in-india-2024/>

4 <https://www.globaldata.com/esg/impactinvestingstrategies/electric-vehicles/>
<https://www.bernstein.com/our-insights/insights/2021/articles/sustainable-investing-through-the-supply-chain-electric-vehicles.html>

BENCHMARK SULLO STATO DI RENDICONTAZIONE NON FINANZIARIA DI SETTORE

Per comprendere pienamente la realtà di SCAME e i temi affrontati in questo Bilancio, è stato fondamentale ampliare la prospettiva di osservazione tramite un'analisi comparativa, capace di offrire una comprensione approfondita del posizionamento di SCAME in relazione ai temi chiave della sostenibilità e alle specificità del suo core business, ovvero la produzione e commercio di componenti e sistemi per impianti elettrici in bassa tensione in ambito civile, terziario e industriale.

L'esercizio di benchmarking sulla maturità dei modelli di gestione della sostenibilità di settore ha contribuito a chiarire la direzione in cui si sta sviluppando l'industria di riferimento in termini di ESG reporting & management. Questo ha permesso di:

- Identificare le priorità del settore in termini di pratiche ESG;
- Analizzare come i principali concorrenti nazionali e internazionali stanno affrontando la rendicontazione non finanziaria;
- Valutare il posizionamento di SCAME rispetto ai concorrenti.

In totale, sono stati analizzati otto attori economici, inclusa SCAME, attraverso la definizione di 31 KPI. Tali metriche d'analisi, hanno articolato lo studio in sei dimensioni tematiche prese in esame, che potessero sintetizzare e ricostruire l'operato di ciascun attore in termini ESG. Sono state utilizzate diverse fonti informative in questa fase esplorativa, quali siti aziendali, bilanci di sostenibilità, siti di organismi di certificazione e molte altre risorse accessibili dal web.

Si sottolinea che questo esercizio di benchmarking non ha inteso fornire una rappresentazione dettagliata del livello di sostenibilità di ciascun attore considerato, ma ha contribuito a chiarire la visione complessiva della direzione in cui si sta evolvendo il settore di riferimento in termini di rendicontazione ESG e attività correlate: questo ha permesso di fornire una solida base di consapevolezza e propedeutica per lo svolgimento dell'analisi di materialità.

› In totale, sono stati analizzati otto attori economici, inclusa SCAME, attraverso la definizione di 31 KPI.

2.2 I temi materiali per SCAME

I temi materiali rappresentano gli impatti che l'organizzazione ha su economia, ambiente e persone. La materialità è un mezzo strategico che orienta le aziende nella redazione dei loro bilanci di sostenibilità, includendo informazioni sugli aspetti che incidono notevolmente sulla capacità di generare valore nel tempo, sia per l'impresa stessa che per i suoi principali stakeholder, o portatori di interesse. Sono considerati "materiali" tutti quei temi che influenzano le decisioni, le azioni e le performance dell'azienda e dei suoi stakeholder.

In questo contesto, SCAME ha avviato un processo di confronto con stakeholder interni ed esterni

sui temi di sostenibilità rilevanti per la propria strategia, realizzando la sua prima analisi di materialità degli impatti. Questa analisi è stata condotta seguendo il nuovo processo operativo denominato "Impact Materiality" della Global Reporting Initiative (GRI). L'aggiornamento degli standard GRI del 2021, a cui SCAME si attiene, pone maggiore enfasi sull'identificazione dei temi materiali attraverso la metrica dell'impatto, elemento distintivo per determinare in maniera qualitativa l'entità e la potenzialità dei temi materiali individuati.

Di seguito è riportata la lista dei temi riconosciuti da SCAME come materiali:

E

Environmental

Gestione dei consumi energetici

Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi

Approvvigionamento materiali

Gestione del ciclo di vita del prodotto

S

Social

Gestione del capitale umano

Sicurezza del prodotto

G

Governance

Governance responsabile

Il framework di riferimento che la Società ha utilizzato per definire i propri temi materiali è costituito da:

- Linee guida del Sustainability Accounting Standards Board (SASB FRAMEWORK) specifiche per il settore Electrical and Electronic Equipment.
- Le proposte della MSCI ESG Industry Materiality Map, nello specifico nell'industria dei componenti e delle apparecchiature elettriche.

Sebbene il progetto segua in generale le linee guida degli standard GRI ed EFRAG (Organismo tecnico a supporto della Commissione Europea), questi ultimi, alla data di pubblicazione del presente bilancio, non hanno ancora diffuso standard di settore equivalenti su cui basare questa fase iniziale di identificazione dei temi materiali.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Lo Stakeholder Engagement è un processo sistematico di dialogo che facilita il coinvolgimento delle principali figure dell'ecosistema aziendale nelle decisioni politiche o nelle strategie aziendali: ogni individuo apporta una prospettiva, un interesse e un bisogno specifico da soddisfare, collegati al progetto di sostenibilità di SCAME.

SCAME si è impegnata nel riconoscimento accurato degli stakeholder interni ed esterni legati alle sue attività e relazioni commerciali, con particolare attenzione alla territorialità.

Gli stakeholder, o portatori di interesse, identificati sono stati persone e gruppi i cui interessi sono, o potrebbero essere, influenzati dall'attività di SCAME, comprendendo organizzazioni della società civile, clienti, dipendenti, fornitori, associazioni no profit, rappresentanti delle comunità locali, organizzazioni sindacali e industriali.

Le modalità di coinvolgimento hanno previsto la diffusione di un form, o questionario, trasmesso a duplice target, per recepire al meglio le aspettative degli stakeholder circa le priorità aziendali e i temi materiali - o aree d'impatto - evidenziati nelle fasi precedenti.

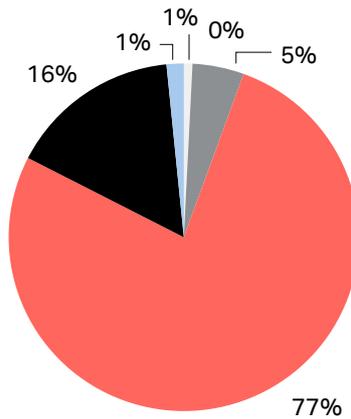
IL SURVEY

SCAME ha avviato il processo di engagement rivolgendosi dapprima ai propri stakeholder interni, estendendo il coinvolgimento a tutti i dipendenti⁵, tramite la condivisione di un form online. L'accessibilità del questionario ha permesso di raccogliere risposte e indagare il profilo del dipendente, sondandone l'età, il genere, l'anzianità lavorativa, l'interesse nel percorso ESG dell'azienda e l'esperienza di partecipazione a processi di consultazione degli stakeholder.

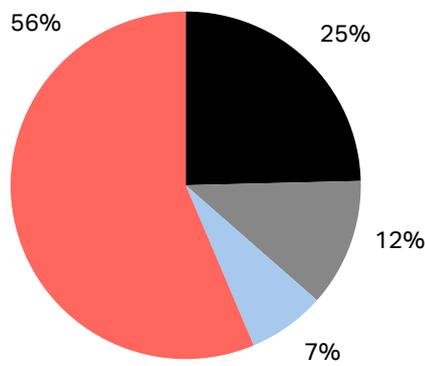
⁵ Il form è stato inviato personalmente a tutti i dipendenti in possesso di un indirizzo e-mail aziendale (230 circa), mentre i dipendenti che operano in reparti dove si condivide un solo indirizzo e-mail generico hanno risposto al form utilizzando più volte lo stesso indirizzo e-mail.

Suddivisione per categoria professionale

- Amministratori
- Collaboratori
- Dirigenti
- Impiegati
- Operai
- Quadri

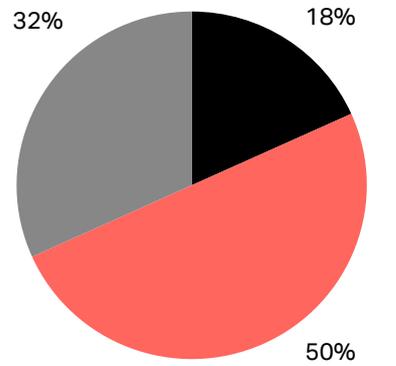


Longevità lavorativa in SCAME



- 1-3 anni
- 3-5 anni
- Più di 5 anni
- Più di 10 anni

Età

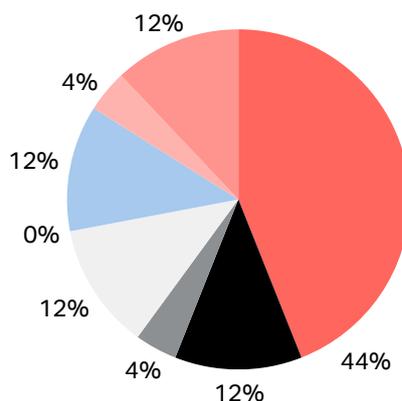
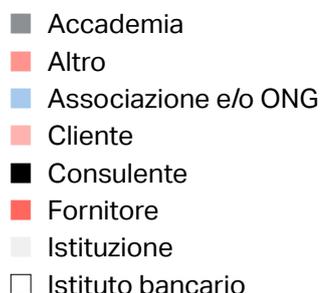


- < 30
- 30-50
- > 50

Secondo i risultati del questionario, la fascia d'età con il maggior numero di risposte è quella tra i 30 e i 50 anni (50%), seguita dagli over 50 (32%) e dagli under 30 (18%). La maggior parte dei rispondenti è di genere maschile (72%) mentre il tasso di partecipazione è stato del 38%.

In un secondo momento, la Società ha focalizzato l'attenzione sul proprio network operativo e relazionale, invitando quasi 40 stakeholder esterni a compilare un modulo simile a quello erogato ai dipendenti, in forma anonima. Da questo gruppo, sono pervenute 25 risposte, raggiungendo un tasso di partecipazione superiore al 62%.

Tipologia di stakeholder esterni coinvolti



La maggior parte dei rispondenti (64%) collabora con SCAME da più di 10 anni, il 20% da più di 5 anni e il rimanente 16% si relaziona con l'azienda da 3-5 anni.

Gli stakeholder interni ed esterni sono stati invitati, tramite il questionario, a svolgere un'attività fondamentale per il processo di analisi di materialità, ovvero la riclassificazione dei sette temi materiali in base alla loro percezione soggettiva di rilevanza per SCAME. Inoltre, è stato richiesto ai rispondenti di suggerire ulteriori temi significativi da includere nell'analisi.

Quest'attività ha portato alla creazione di due liste di temi materiali, riordinate secondo le diverse prospettive dei due gruppi di rispondenti, riportate di seguito:

TEMI MATERIALI – le priorità degli Stakeholder

STAKEHOLDER ESTERNI	POSITION	STAKEHOLDER INTERNI
Gestione del capitale umano	1	Gestione del capitale umano
Gestione dei consumi energetici	2	Gestione dei consumi energetici
Sicurezza del prodotto	3	Gestione del ciclo di vita del prodotto
Governance responsabile	4	Governance responsabile
Gestione del ciclo di vita del prodotto	5	Sicurezza del prodotto
Approvvigionamento dei materiali	6	Approvvigionamento dei materiali
Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	7	Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi

2.3 Analisi della materialità degli impatti

L'approccio della Impact Materiality si focalizza sull'identificazione dei principali impatti di ciascuna tematica per creare una visione il più possibile obiettiva su come l'azienda stia generando o erodendo valore per le persone, l'ambiente e l'azienda stessa. SCAME, attraverso i propri stakeholder interni, ha avviato un processo di consultazione per identificare un'ampia gamma di potenziali temi materiali ESG, con effetti su economia, ambiente e persone - inclusi i diritti umani - nelle sue attività e relazioni commerciali. Gli impatti sono stati identificati utilizzando informazioni provenienti da risorse interne coinvolte in un focus group.

Un "impatto" è definito come l'effetto che l'organizzazione ha o potrebbe avere su queste tre dimensioni, indicando il suo contributo (negativo o positivo, effettivo o potenziale) allo sviluppo sostenibile. Gli impatti effettivi sono quelli già manifestati, mentre quelli potenziali si devono ancora manifestare. Questi impatti possono essere negativi o positivi, a breve o lungo termine, intenzionali o involontari, reversibili o irreversibili.

Il confronto interno ha prodotto riflessioni sugli impatti generati per ogni tema materiale, con una prospettiva inside-out per gli impatti effettivi e una valutazione outside-in per quelli potenziali. Questi ultimi sono impatti esogeni che possono influenzare le attività e le scelte aziendali, analizzati tenendo conto della letteratura sugli impatti di settore, come i framework SASB e MSCI.

Successivamente, gli stakeholder interni hanno assegnato diversi gradi di significatività agli impatti identificati, seguendo le variabili proposte dai GRI e utilizzando una scala numerica. I parametri considerati per valutare la significatività di ogni impatto sono stati:

- **Scale** (scala): quanto è o potrebbe essere benefico o grave l'impatto;
- **Scope** (perimetro, ambito): quanto è o potrebbe essere diffuso l'impatto (ad esempio, il numero di persone coinvolte o l'estensione del danno ambientale);
- **Probabilità**: la possibilità che l'impatto si verifichi;
- **Danno irrimediabile**: la difficoltà nel mitigare l'impatto o rimediare al danno risultante.

Per gli impatti effettivi, si è considerato il livello di beneficio (se positivo) o di gravità (se negativo) in relazione all'ampiezza dell'impatto. Per gli impatti potenziali, si è aggiunta anche la dimensione della probabilità. La significatività, quindi, è stata calcolata come prodotto di queste variabili.

Si riportano di seguito gli impatti individuati da SCAME per tipologia e significatività.

Legenda

	Molto significativo
	Significativo
	Abbastanza significativo
	Molto probabile
	Probabile
	Poco probabile

GESTIONE DEL CAPITALE UMANO

Migliorare la gestione delle risorse umane e i programmi di sviluppo del potenziale, per trattenere e attrarre nuovi talenti attraverso attività di formazione e rafforzamento delle competenze che contribuiscono all'avanzamento personale. Garantire un equilibrio tra lavoro e

vita privata attraverso un sistema di wellbeing che risponda alle esigenze dei dipendenti. Favorire iniziative di benessere personale e flessibilità lavorativa. Promuovere la cultura della "safety first", per monitorare e prevenire ogni potenziale rischio, considerando sia i collaboratori interni sia esterni.

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
Codice Etico	Positivo Effettivo	Inside-out	L'Azienda si impegna al rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori monitorando il rispetto del Codice Etico (monitoraggio continuo in azienda con tutte le discipline contrattuali applicabili; es codice disciplinare). Il rispetto è garantito anche dall'applicazione e adozione del Modello 231.	
Formazione	Positivo Effettivo	Inside-out	L'Azienda supporta ed eroga attività di formazione tecnica e professionale ai propri dipendenti e collaboratori, promuovendo la crescita personale e professionale delle persone tramite piani carriera.	
	Positivo Effettivo	Inside-out	Effettuazione in più ambiti e in tempi diversi di corsi di formazione a gruppi di lavoratori con finalità di team-building per incrementare la coesione aziendale .	
	Positivo Effettivo	Inside-out	L'Azienda genera un impatto positivo assicurando un ambiente di lavoro sano e sicuro: <ul style="list-style-type: none"> › Pieno rispetto delle previsioni legislative in materia e considera prioritaria la sicurezza e la salute durante lo svolgimento delle proprie mansioni e attività; › Rispetto delle previsioni legislative secondo il D.lgs. 81/08 in quanto l'azienda è certificata UNI ISO 45001; › Sistema di gestione costantemente monitorato; › Formazione obbligatoria per tutti i lavoratori con le periodicità previste dalla legge e sorveglianza sanitaria in collaborazione con il CRES LT consulente esterno (ambiente e sicurezza) che coordina con il medico competente e con l'ufficio HR le periodicità riguardanti viste mediche e accertamenti sanitari. 	
Certificazioni	Positivo Effettivo	Inside-out	Sistema di gestione in ambito salute e sicurezza UNI ISO 45001.	
Salute e sicurezza	Positivo Effettivo	Inside-out	Analisi delle segnalazioni dei near miss. Presente modulo interno che successivamente si riconsegna compilato a RSPP (materiale poi archiviato e valido per ispezioni da parte di terzi).	
	Positivo Effettivo	Inside-out	0 casi di malattie professionali registrati.	
Turn over	Positivo Effettivo	Inside-out	Basso tasso di turnover.	

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
DVR	Positivo Effettivo	Inside-out	<p>Aggiornamento frequente del DVR e valutazione dei rischi. Si documenta una volta all'anno salvo che vi siano:</p> <ul style="list-style-type: none"> › Innovazioni e/o acquisto di nuove attrezzature; › Mutamenti sostanziali nelle attività e nel ciclo lavorativo che comportano ricadute significative ai fini della salute e sicurezza; › Motivata sollecitazione da parte del RSPP; › Modifiche normative. 	
Gender Gap	Positivo Potenziale	Inside-out	<p>Conduzione analisi sull'eventuale gender pay gap e avvio di attività a rimedio: è in corso analisi informale per valutare se ci sono sufficienti parametri positivi per un'adozione ufficiale.</p>	

APPROVVIGIONAMENTO DEI MATERIALI

Adottare politiche di acquisto materiali responsabili ed etiche, che implicano un costante monitoraggio della propria performance ESG. Stabilire collaborazioni a lungo termine, anche finalizzate allo sviluppo di approcci

innovativi alle tematiche di sostenibilità. Favorire la stabilità e l'integrità dell'intera catena di fornitura. Tutti questi fattori possono influire sul valore del marchio di un'impresa, sui costi operativi e sulla crescita dei ricavi.

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
Rapporto con i fornitori	Positivo Effettivo	Inside-out	SCAME può contare su una grande percentuale di valore di acquisto da fornitori strategici di grosse dimensioni già ben strutturati dal punto di vista ESG con cui ha anche relazioni stabili da decenni (fornitura Termoplastici /Ottoni / Interruttori).	
	Positivo Effettivo	Inside-out	SCAME è un'azienda che ha sempre onorato puntualmente gli accordi commerciali con i fornitori. Valore etico storico riconosciuto dai partner abituali e ben considerato da eventuali nuovi partner.	
	Positivo Effettivo	Inside-out	Fornitori locali (30% del totale valore di acquisto nel 2023 dalla provincia di BG) – (40% aggiungendo i fornitori della provincia di Brescia).	
Gestione dei materiali	Positivo Potenziale	Outside-in	Il nuovo impianto di raccolta e conferimento dello sfrido della lavorazione di ottone, unito al recente ammodernamento di centrifuga permette a SCAME di ottimizzare le operazioni di carico del materiale sui mezzi del fornitore a cui destiniamo lo sfrido per la rilavorazione. In previsione una trattativa con il fornitore principale per ottimizzare la percentuale di riduzione applicata allo sfrido conferito visto l'aumento della qualità di purezza dello stesso.	
Controllo filiera	Negativo Potenziale	Inside-out	Vista la dimensione di SCAME non è possibile organizzare sistematicamente un'attività di verifica delle filiere di approvvigionamento per assicurarsi che perseguano obiettivi etici per tutti gli ambiti ESG.	
	Negativo Potenziale	Inside-out	In certi casi SCAME ha basso potere contrattuale.	

GESTIONE DEL CICLO DI VITA DEL PRODOTTO

Promuovere i principi di circolarità in termini di sviluppo prodotto, utilizzo di imballaggi eco-compatibili, attenzione ai materiali utilizzati, gestione dei rifiuti e

recupero degli scarti, avvalendosi anche della collaborazione con partner esterni per massimizzare i quantitativi dedicati a operazioni di recupero.

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
Attività di recupero	Positivo Effettivo	Inside-out	SCAME ha in essere attività di recupero al 100% degli sfridi di ottone e rame e, dove possibile ha già attivato processi di recupero del materiale termoplastico come vendita di materia prima secondaria per la rigenerazione, o anche invio al fornitore per produzione diretta di materiale rigenerato destinato al riutilizzo per produzioni di componenti di SCAME.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	Promuovere verso gli utilizzatori finali i corretti comportamenti per il conferimento a fine vita dei RAEE.	
Controllo catena di fornitura	Negativo potenziale	Inside-out	La produzione delle stazioni di ricarica in DC è ubicata in Portogallo e quindi il mantenimento della comunicazione con la casa madre e R&D di SCAME non è sempre semplice. Ne possono conseguire difficoltà di controllo, integrazione ed ottimizzazione dei materiali / fornitori / processi produttivi.	

GESTIONE DEI CONSUMI DI ENERGIA

Il tema esamina le politiche di monitoraggio e gestione dei consumi energetici dell'Azienda, l'adesione o lo sviluppo di iniziative di efficienza

energetica e monitoraggio della resilienza delle infrastrutture in termini di management degli edifici e dei relativi consumi energetici.

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
Certification	Positivo Effettivo	Inside-out	ISO 14001 dal 2003.	
Fonti rinnovabili	Positivo Potenziale	Inside-out	L'ampliamento dell'impianto FV (Smusen) potrebbe raddoppiare la capacità di produzione di energia verde dell'azienda riducendo il fabbisogno di acquisto di energia, limitando gli impatti della fluttuazione del costo di energia elettrica con una significativa riduzione della propria impronta di carbonio derivante dal consumo di energia elettrica (stabilimento di Campignano). L'obiettivo è fissato per il biennio 2024/25.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	Per la quota residua di energia, verrà svolta un'analisi di acquisto energia 100% green certificata, riducendo in questo modo la propria impronta di carbonio.	
Approvvigionamento di energia	Negativo potenziale	Outside-in	Aumento dei costi relativi all'approvvigionamento energetico, legato all'accordo biennale sull'approvvigionamento di energia stabilito nel 2022.	

GESTIONE DEI RIFIUTI E DEI MATERIALI PERICOLOSI

Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'azienda, promozione di metodi e pratiche di gestione consapevoli volti alla circolarità

e alla massimizzazione dei quantitativi dedicati ad operazioni di recupero, avvalendosi anche della collaborazione con partner esterni.

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
Rifiuti generati	Positivo Effettivo	Inside-out	Per lo smaltimento dei TONER ci si avvale di uno smaltitore che fornisce a SCAME annualmente una dichiarazione di adesione al progetto GREEN CIRCOLATONER che prevede il riutilizzo di parte dei componenti conferiti.	
Contenimento degli sprechi in ottica circolare	Positivo Potenziale	Inside-out	Progetto di analisi per individuare ambiti in cui è possibile attuare la sostituzione degli imballi in plastica (sacchetti e film) con imballi in carta /cartone.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	Maggiore sensibilizzazione verso tutti i dipendenti nella corretta gestione dei rifiuti sfruttando tutte le occasioni di comunicazione.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	Eliminare stampe prodotte in azienda per la gestione del processo di acquisto e di fatturazione.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	Sostituire biglietti da visita cartacei con versione digitale.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	Maggiore sorveglianza e formazione ai dipendenti per lo smaltimento dei rifiuti.	

GOVERNANCE RESPONSABILE

Svolgere le attività aziendali con lealtà e correttezza nel rispetto delle leggi e dei regolamenti. Creare adeguati sistemi di controllo interno e diffondere una cultura aziendale basata sull'integrità, l'etica professionale e l'onestà per costruire rapporti di fiducia con i propri stakeholder.

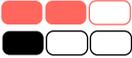
Favorire la formazione dei dipendenti in materia di anticorruzione in linea con i valori di trasparenza e responsabilità. Assicurare il rispetto dei diritti umani. Buone pratiche di business strategy e investimenti strategici per la digitalizzazione e l'innovazione.

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
Governance	Positivo Effettivo	Inside-out	Adottato Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 in data 07/04/2021 e mappatura dei rischi in ambito 231.	
	Positivo Effettivo	Inside-out	0 episodi registrati di corruzione, comportamenti antitrust o non conformità nel 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	Corso di formazione per aumentare la consapevolezza degli utenti relativamente alla problematica Cybersecurity nel 2024.	 
	Negativo potenziale	Outside-in	Rischio di sanzioni e multe per il non rispetto delle leggi e dei regolamenti. Il rischio è mitigato grazie all'iscrizione a Confindustria e Anie che permette a SCAME di mantenere un regolare aggiornamento sulla tematica. Inoltre, la frequentazione nei comitati tecnici garantisce a SCAME aggiornamenti sulle norme in vigore o che verranno introdotte.	 

SICUREZZA DEL PRODOTTO

Questo tema riguarda l'affidabilità dei prodotti e dei servizi al fine di prevenire e gestire potenziali situazioni che possano compromettere la sicurezza dei clienti, la qualità e

conformità del prodotto/servizio e la continuità del business, con l'obiettivo di aumentare il livello di soddisfazione dei clienti.

SOTTO-ARGOMENTO	TIPOLOGIA	INSIDE-OUT / OUTSIDE IN	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO GENERATO, O CHE PUÒ GENERARSI DALL'AGIRE DI SCAME	SIGNIFICATIVITÀ
Marketing	Positivo Potenziale	Inside-out	La recente operazione di rebranding e la consapevolezza dell'importanza di investire sulla comunicazione dell'immagine di SCAME sarà un volano per perseguire l'obiettivo di migliorare la percezione della qualità del marchio SCAME.	
	Positivo Potenziale	Inside-out	«Responsabilità», «competenza», «affidabilità», «innovazione» ma anche «sviluppo», «sostenibilità», «inclusività» sono i pilastri valoriali insiti nel DNA di SCAME e su questi verterà la comunicazione aziendale legata al rebranding.	
R&D	Positivo Potenziale	Inside-out	L'ingresso di SCAME nel business della ricarica dei veicoli elettrici dal 2010 circa ha avuto un forte impatto sulla possibilità di promuovere il marchio SCAME anche nei confronti del target consumer dal momento che ha comportato un'esposizione di marca prima sconosciuta, anche al di fuori del tradizionale ambito B2B alla base del proprio modello di business. Tale leva potrà essere utilizzata nei prossimi anni. SCAME in ambito ricerca e sviluppo su questo ha investito parecchio sia in risorse umane (team R&D, e-mobility) sia in nuove tecnologie.	
Controllo del mercato	Negativo potenziale	Outside-in	Non sempre la legislatura a livello italiano/europeo è sufficientemente strutturata per tutelare i produttori come SCAME che perseguono la qualità e la sicurezza dei propri prodotti e servizi, o comunque non ci sono sufficienti controlli / verifiche da parte degli enti preposti per perseguire chi immette sul mercato europeo prodotti non sicuri in quanto non conformi alle leggi e ai regolamenti.	

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



12 CONSUMO
E PRODUZIONE
RESPONSABILI



16 PACE, GIUSTIZIA E
ISTITUZIONI SOLIDE



Corporate governance

3.0 Corporate governance

La governance di SCAME è strutturata su principi e meccanismi che assicurano trasparenza, efficienza e sostenibilità nella gestione aziendale. Il modello di governance adottato evidenzia l'impegno dell'azienda per una gestione responsabile e a lungo termine, in conformità con le normative vigenti e gli standard internazionali.

SCAME adotta un sistema di amministrazione e controllo strutturato secondo il modello tradizionale, che comprende:

- **Il Consiglio di Amministrazione**, composto da Stefano Scainelli (Presidente e Amministratore Delegato), Andrea Botti (Consigliere), Giampietro Camilli (Consigliere), Agostino Piccinali (Consigliere), Alessandro Casarotto (Consigliere) e Leonardo Camilli (Consigliere). Questo organo si occupa della gestione ordinaria e straordinaria della società, definendo le linee guida dell'indirizzo strategico, valutando l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, e monitorando l'andamento generale della gestione;
- **Il Collegio Sindacale**, composto da tre sindaci effettivi, Dr. Claudio Valsecchi, Dr. Alfredo Riva, Dr. Umberto Tomasoni e da due sindaci supplenti, Dr. Mario Riva e Dr. Lodovico Siccardi, il cui compito è vigilare sull'osservanza della legge, dell'Atto Costitutivo e dei principi di corretta organizzazione ed amministrazione societaria;
- **L'Assemblea dei Soci**, che ha il potere di nominare i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e il Revisore legale, nonché di approvare il Bilancio di Esercizio;
- **Un Revisore Legale**, Dr.ssa Anna Baronchelli, responsabile della revisione contabile.

Il Presidente e i consiglieri del C.d.A. si impegnano a garantire che la visione di sostenibilità adottata dall'azienda sia compresa, sviluppata e in linea con i valori che guidano l'operato aziendale.

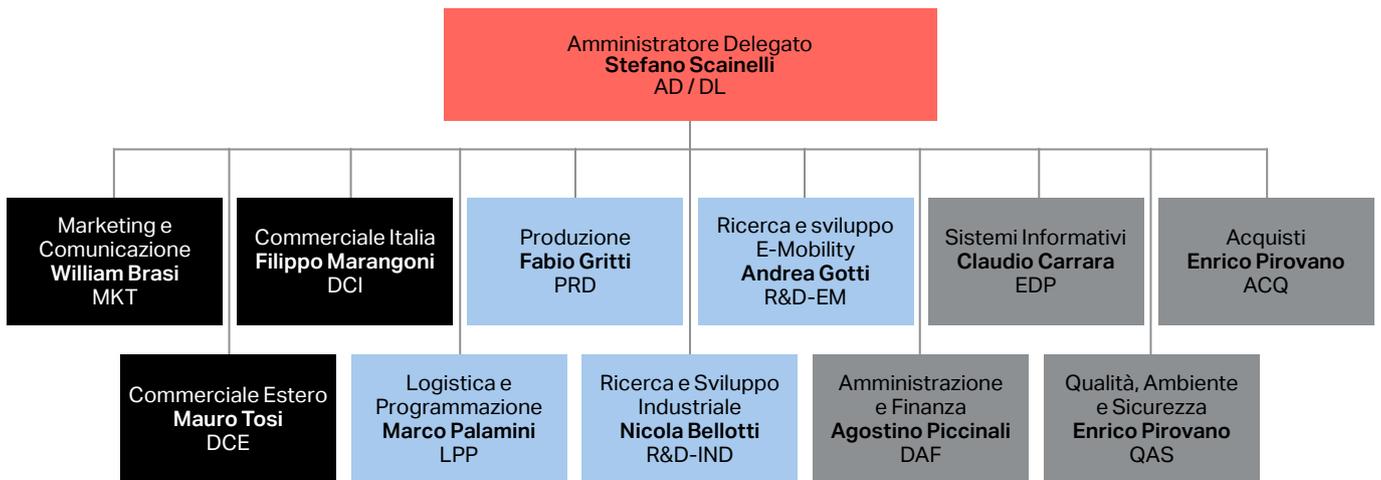
Nel 2023, SCAME ha istituito un Comitato ESG (Environmental, Social, Governance) con l'obiettivo di contribuire alla presa di consapevolezza degli impatti sociali e ambientali, sia diretti che indiretti, derivanti dalle operazioni aziendali. Il comitato è stato concepito per misurare, monitorare e ridurre tali impatti, consolidando così l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità. All'interno del comitato strategico dell'azienda è stato inserito un membro con competenze specifiche sui temi ESG, garantendo così una leadership informata e competente sulle questioni di sostenibilità. Inoltre, due membri del comitato ESG fanno parte anche del comitato ambiente, assicurando una coerenza e una sinergia tra le diverse iniziative intraprese dall'azienda.

All'interno del Consiglio di Amministrazione vi sono membri operativi dedicati a comunicare dettagliatamente l'impatto ESG delle attività aziendali, garantendo una piena consapevolezza degli effetti

ambientali, sociali e di governance delle nostre operazioni. Questo flusso di informazioni permette al CdA di prendere decisioni informate ed efficaci, che considerano non solo gli aspetti economici, ma anche quelli ambientali e sociali.

SCAME mantiene, inoltre, aggiornato il proprio Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) in conformità al D.lgs. n. 231/2001, per garantirne l'adeguatezza e l'efficacia, promuovendo la partecipazione e la consapevolezza dei dipendenti in tutte le materie connesse. Inoltre, favorisce la cooperazione con le autorità pubbliche e gli enti regolatori e garantisce una gestione responsabile delle attività.

È opportuno ricordare, infatti, che la gestione dei fattori ESG permette alle imprese di ridurre i rischi legati alla sostenibilità che, a seconda della fattispecie, potrebbero comportare danni economici e finanziari, se non addirittura penali, per i vertici aziendali. È infatti forte il legame tra rischi ESG e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. I rischi legati ai fattori ESG, infatti, possono riguardare l'inquinamento delle falde acquifere, la violazione di diritti umani o condizioni di lavoro non idonee, fino a casi di corruzione o mancato rispetto di normative fiscali. Tutti rischi di reato già contemplati, per diverse ragioni, dal Modello 231.



L'azienda si impegna così a mantenere la conformità con tutte le prescrizioni legali applicabili, perseguendo il miglioramento continuo per ridurre gli impatti ambientali e di sicurezza (a tal proposito si rimanda al paragrafo 3.5), ponendo il cliente al centro delle proprie attività e realizzando una rendicontazione di sostenibilità basata sugli standard GRI costituendo e incaricando di tali attività il Comitato ESG aziendale. Infatti, non

si rilevano casi di sanzioni per non conformità a leggi e regolamenti.

A tal fine, SCAME si impegna a mantenere aggiornato il MOG in conformità al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, e alle successive modifiche e integrazioni, e garantisce l'aggiornamento continuo e l'applicazione rigorosa del Codice Etico aziendale.

Gli obiettivi di SCAME includono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, incrementando il fatturato, espandendosi territorialmente e penetrando nuovi mercati;
- La soddisfazione delle parti interessate, raggiungendo gli obiettivi di budget, qualificando le risorse umane, migliorando le condizioni salariali e riducendo l'assenteismo e le controversie con i dipendenti, minimizzando i reclami e instaurando solide partnership con i fornitori;
- La sicurezza e la conformità legale dei prodotti, rispettando gli impegni contrattuali e mantenendo una comunicazione chiara con i clienti;
- Il rispetto ambientale, ottemperando alle normative ambientali vigenti, valutando e mitigando gli impatti ambientali, controllando le emissioni sonore, riducendo i rischi derivanti da materiali nocivi e prevenendo e mitigando gli impatti delle proprie attività sul suolo, sull'atmosfera, sulle acque superficiali e sotterranee;
- Il rispetto degli impegni contrattuali e l'assistenza ai clienti adottando le più moderne tecniche di supporto verso essi;
- Garantire che le attività aziendali siano svolte in conformità con le leggi nazionali e regionali vigenti in materia di salute e sicurezza, promuovendo la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei dipendenti a tutti i livelli, nonché degli appaltatori e fornitori verso la protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza, assicurando la cooperazione con le autorità pubbliche, tutelando la salute e la sicurezza dei lavoratori e del personale in generale che opera per conto dell'azienda e attuando tutte le misure necessarie per prevenire infortuni e malattie professionali;
- Formazione e coinvolgimento, garantendo che la politica aziendale e il sistema di gestione siano compresi e attuati a tutti i livelli, con una formazione sistematica e coinvolgimento del personale nelle attività di aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato;
- Soddisfare i requisiti stabiliti dal codice doganale comunitario per ottenere e conservare lo status di Operatore Economico Autorizzato (AEOF).

Il raggiungimento di questi obiettivi punta a migliorare la competitività sul mercato, garantire la conformità alle normative e la soddisfazione del cliente, nel rispetto dei principi dello sviluppo sostenibile.

› Nel 2023, SCAME ha istituito un Comitato ESG (Environmental, Social, Governance).

APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI

SCAME svolge un ruolo significativo in diverse associazioni di settore e di categoria. Questa partecipazione assume particolare rilevanza quando l'azienda detiene una carica negli organi di governo, partecipa attivamente a progetti o comitati, oppure fornisce finanziamenti sostanziali oltre alle normali quote associative. La presenza di SCAME in queste associazioni è considerata strategica, in quanto contribuisce a influenzare la missione e gli obiettivi delle stesse, risultando cruciale per le attività dell'azienda.

Le principali associazioni a cui SCAME partecipa sono:

Associazioni di settore	ANIE	Federazione ANIE rappresenta, nel Sistema Confindustria, oltre 1.100 imprese ad alta e medio-alta tecnologia attive nelle filiere dell'Elettrotecnica e dell'Elettronica e i General Contractor industriali.
Associazioni di categoria	INTELLIMECH	Intellimech è un consorzio privato di grandi, medie e piccole aziende finalizzato alla ricerca interdisciplinare nell'ambito della mecatronica.
	CESI	Centro Elettrotecnico Sperimentale Italiano, società per azioni italiana, fondata nel 1956, che si occupa di prove e certificazioni di apparati elettromeccanici e di consulenze sui sistemi elettrici.
	CONFINDUSTRIA	Principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi italiane.

Queste affiliazioni testimoniano l'impegno di SCAME nel sostenere e promuovere lo sviluppo del settore industriale, attraverso una partecipazione attiva e strategica nelle principali associazioni e organizzazioni del proprio settore di appartenenza, per esempio alle attività proposte dall'Associazione Confindustria Giovani come il progetto ArGO⁶ nelle scuole medie e il PMI Day (descritto nel capitolo 5).

6 Il progetto ArGO rappresenta un format di orientamento attraverso il quale i giovani Imprenditori illustrano agli studenti delle classi seconde degli istituti secondari di primo grado cos'è un'impresa: quali figure professionali vi operano e quali sono le principali funzioni, dal commercio alla produzione, dalla logistica alle risorse umane.

3.1 Codice etico

Il Codice Etico di SCAME riassume i principi, le regole di comportamento e i valori che amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e fornitori devono rispettare nell'attività aziendale e nei rapporti interni ed esterni. Il documento è parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione aziendale, adottato per prevenire la commissione di reati, come richiesto dal D. Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico rappresenta l'impegno di SCAME a operare con integrità, rispetto delle leggi e responsabilità sociale, promuovendo un ambiente di lavoro positivo e rispettoso dei diritti umani.

I principi generali del Codice sono:

1. **Centralità della persona:** rispetto e tutela dei diritti inalienabili, promuovendo dignità, libertà e rispetto delle convinzioni filosofiche e religiose;
2. **Rispetto dei diritti umani e ripudio di ogni discriminazione:** rifiuto di atteggiamenti discriminatori basati su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, etnia, opinioni politiche, adesioni sindacali e credenze religiose;
3. **Pari opportunità:** concessione di pari opportunità professionali, evitando qualsiasi atteggiamento penalizzante legato a discriminazioni.

Per quanto riguarda i rapporti professionali, invece, i principi che rappresentano la Società sono identificati da:

- **Correttezza:** attività e rapporti professionali devono essere basati su buona fede, legittimità, onestà, equità e trasparenza;
- **Legalità:** rispetto delle leggi vigenti e delle normative aziendali;
- **Economicità:** uso responsabile delle risorse aziendali;
- **Riservatezza:** protezione delle informazioni aziendali riservate;
- **Trasparenza e Completezza dell'Informazione:** fornire informazioni chiare, veritiere e complete;
- **Conflitto di Interessi:** evitare situazioni in cui interessi personali possano confliggere con quelli aziendali;
- **Tutela della Salute, Sicurezza e Ambiente:** promozione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispetto dell'ambiente.



IL CODICE ETICO
È CONSULTABILE
A QUESTO LINK

SCAME, inoltre, si impegna a mantenere comportamenti improntati a rispetto, collaborazione e trasparenza nei rapporti con clienti e fornitori, garantendo un'interazione basata su fiducia e integrità. Con i dipendenti e collaboratori, l'azienda promuove il rispetto delle persone e delle normative lavorative, creando un ambiente di lavoro sano e positivo.

Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, la Società si distingue per la trasparenza e l'integrità, assicurando che ogni interazione sia condotta in modo etico e conforme alle leggi.

L'azienda adotta una gestione commerciale basata sulla leale competizione e sul rispetto delle normative, spendendosi a favore di un mercato giusto ed equilibrato. Le sponsorizzazioni sono selezionate con attenzione, privilegiando eventi culturali, sociali, ambientali, sportivi e artistici di alto valore e senza condizioni che possano compromettere l'integrità dell'azienda.

La gestione delle informazioni e della documentazione sociale avviene con la massima attenzione alla liceità, correttezza e sicurezza, proteggendo i dati personali con cura e responsabilità.

In caso di violazioni del Codice Etico, SCAME adotta sanzioni disciplinari adeguate, proporzionate alla gravità delle infrazioni, per garantire che gli standard etici siano sempre rispettati.

Il Codice Etico è diffuso tra tutti i dipendenti e collaboratori interni attraverso copie cartacee o elettroniche, l'intranet aziendale e la pubblicazione su www.scame.com e sui siti delle Società del Gruppo, assicurando che tutti siano consapevoli dei principi e delle regole che guidano l'azienda.

› Il Codice Etico rappresenta l'impegno di SCAME a operare con integrità, rispetto delle leggi e responsabilità sociale, promuovendo un ambiente di lavoro positivo e rispettoso dei diritti umani.



3.2 Modello di organizzazione 231

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) di SCAME è una guida articolata e dettagliata, mirata a garantire che l'azienda operi in conformità con il Decreto Legislativo 231/2001. Il MOG è strutturato in una serie di componenti chiave e linee guida che assicurano il controllo interno e la prevenzione dei reati. È basato su un sistema articolato di procedure e regole, suddiviso in cinque componenti principali:

- **Sistema di principi etici e regole di comportamento**, fondamentale per promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e la legalità;
- **Sistema organizzativo**, che definisce la struttura aziendale e le responsabilità dei vari ruoli;
- **Sistema autorizzativo**, che comprende procure formalizzate, deleghe interne e procedure di autorizzazione per le singole attività;

- **Sistema di controllo**, il quale include verifiche periodiche, indagini interne e attività ispettive per monitorare il rispetto delle prescrizioni del MOG;
- **Sistema di formazione del personale**, che assicura che tutti i dipendenti siano adeguatamente formati sui principi del MOG.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) rappresenta il cuore del sistema di controllo del MOG, il quale prevede una serie di attività di vigilanza mirate a garantire la conformità alle norme e prevenire reati.

L'OdV ha il compito di: monitorare l'efficacia e l'effettività del documento; ricevere segnalazioni relative a violazioni, presunte o effettive, del Modello; effettuare verifiche periodiche su operazioni aziendali specifiche e criticità riscontrate; condurre indagini interne per accertare presunte violazioni; monitorare il sistema



IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE 231 È CONSULTABILE A QUESTO LINK

› **Il MOG di SCAME** rappresenta, dunque, un sistema complesso e ben strutturato, progettato per garantire che l'azienda operi secondo i più alti standard etici e normativi.

disciplinare; coordinarsi con altre funzioni aziendali e con gli organi di controllo, come i revisori e il Collegio Sindacale, ma anche con i responsabili della sicurezza e salute dei lavoratori per integrare il controllo del MOG con quello sulla sicurezza sul lavoro.

Per l'individuazione e la gestione dei reclami, l'OdV gestisce anche delle apposite cassette postali interne riservate.

Inoltre, l'OdV deve cooperare strettamente con tutte le funzioni aziendali per promuovere iniziative di formazione e diffusione dei principi del MOG, assicurando la predisposizione della documentazione organizzativa necessaria ed effettuare verifiche periodiche sulla qualità dei programmi di formazione.

Il sistema autorizzativo, invece, si basa su procure formalizzate e deleghe interne che specificano i poteri gestionali e i limiti di spesa, istruzioni

e procedure interne che definiscono i poteri autorizzativi e sistemi IT con presidi automatici per autorizzazioni specifiche.

Il MOG di SCAME rappresenta, dunque, un sistema complesso e ben strutturato, progettato per garantire che l'azienda operi secondo i più alti standard etici e normativi. Attraverso un sistema di controllo articolato e un'attività di vigilanza continua, l'azienda si impegna a prevenire reati e a promuovere una cultura della legalità e dell'etica in ogni aspetto delle sue operazioni.

Nel periodo di rendicontazione non si rilevano episodi di corruzione accertati all'interno della Società. Per la prevenzione di comportamenti corruttivi, vengono adottati processi di attività operative basati su una sequenza di operazioni affidate a persone differenti.



3.3 Whistleblowing

Il whistleblowing rappresenta uno strumento essenziale per la conformità aziendale, attraverso il quale dipendenti e terze parti possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati nelle loro attività lavorative.

SCAME ha implementato un sistema informatico di whistleblowing, disponibile per chiunque desideri segnalare situazioni rilevanti ai fini delle leggi o dei regolamenti interni. Le segnalazioni devono riguardare esclusivamente violazioni normative, procedurali o regolamentari, incluso il Codice Etico. Le comunicazioni che contengono lamentele, richieste personali o altre circostanze non rilevanti potrebbero non essere prese in considerazione. È importante che le segnalazioni siano effettuate in buona fede, siano dettagliate e si basino

su fatti concreti e concordanti, per garantire l'efficacia dello strumento messo a disposizione.

Chiunque effettui segnalazioni infondate con dolo o colpa grave potrà essere soggetto a sanzioni disciplinari.

La gestione delle segnalazioni è affidata al Comitato Whistleblowing. Per garantire la massima tutela del segnalante e del segnalato, sono state adottate tutte le necessarie misure di sicurezza. Indipendentemente dalla scelta del segnalante di rivelare o meno la propria identità, la riservatezza dell'identità e del contenuto della segnalazione è assicurata tramite protocolli sicuri e strumenti di crittografia, che proteggono i dati personali e le informazioni fornite. L'identità del segnalante non verrà rivelata senza il suo consenso, salvo i casi previsti dalla normativa vigente.

INFORMATIVA PRIVACY WHISTLEBLOWING

L'informativa sul trattamento dei dati personali per le segnalazioni di whistleblowing di SCAME descrive come l'azienda gestisce i dati personali raccolti attraverso il suo sistema di segnalazione. SCAME è il titolare del trattamento dei dati. Il trattamento avviene esclusivamente in Italia e non prevede il trasferimento dei dati all'estero o a Paesi extra UE. I dati personali, inclusi nome, cognome e indirizzo e-mail, sono raccolti e utilizzati unicamente per gestire le segnalazioni.

La base giuridica per questo

trattamento è l'obbligo legale derivante dal D.lgs. n. 231/2001 e dalle modifiche introdotte dalla Legge n. 179 del 2017, che tutela gli autori delle segnalazioni, e il decreto legislativo n. 24/2023 che costituisce la normativa di attuazione nel nostro Paese della Direttiva Europea n.1937/2019 in materia di whistleblowing, sostituendo le disposizioni in materia previste dalla legge n.179/2017 per il settore pubblico e dal decreto legislativo n. 231/2001 per il privato. I dati vengono conservati per un massimo di cinque



L'INFORMATIVA
PRIVACY
WHISTLEBLOWING
È CONSULTABILE
A QUESTO LINK

anni dalla loro raccolta. L'accesso ai dati è limitato ai dipendenti autorizzati e ai membri dell'Organismo di Vigilanza, nonché al fornitore del software *My Whistleblowing*, che agisce come responsabile del trattamento.

I dati sono trattati con strumenti automatizzati e manuali e sono adottate misure di sicurezza per prevenire la perdita, l'uso illecito o non corretto e gli accessi non autorizzati. Gli interessati hanno diversi diritti, tra cui l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento e la portabilità dei dati.

Possono anche opporsi al trattamento e revocare il consenso. Per dubbi o reclami, gli interessati possono contattare l'azienda via e-mail o rivolgersi al Garante per la protezione dei dati personali.

Nel periodo di rendicontazione l'Organizzazione non ha rilevato denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy e la perdita di dati dei clienti.



3.4 Cybersecurity

SCAME è un'azienda particolarmente attenta al tema della cybersecurity e della data security, consapevole dell'importanza di proteggersi da attacchi esterni, oggi sempre più frequenti e pericolosi.

La Società ha iniziato ad occuparsi di tali questioni con il recepimento del General Data Protection Regulation (GDPR), regolamento UE in vigore da maggio 2018 che regola la protezione della privacy e dei dati personali dei cittadini dell'UE. In particolare, SCAME ha iniziato a utilizzare il portale PrivacyLab per gestire in modo efficiente gli adempimenti previsti dal GDPR, semplificando la generazione e archiviazione ordinata di tutta la documentazione necessaria. A partire dal 2023 l'azienda ha intrapreso un processo di aggiornamento informativo nell'ambito del GDPR. A tal proposito, la responsabile delle Risorse Umane ha intrapreso, insieme a un consulente informatico, un'attenta revisione della piattaforma dati per l'adeguamento alle normative GDPR. Questo aggiornamento ha incluso l'integrazione di nuovi fornitori, conformemente all'art. 28 del GDPR⁷, la designazione di responsabili esterni e la revisione delle informative sulla privacy e sul trattamento dei dati.

Sul sito web di SCAME è disponibile un'informativa sul trattamento dei dati personali per i visitatori del sito, la Privacy e la Cookie Policy, attraverso soluzioni di compliance specifiche⁸, che illustrano agli utenti come vengono gestiti i dati personali e i cookie, in conformità con il GDPR.

Inoltre, a partire dal 2019, la Società ha pianificato e adottato una Strategia di Cybersecurity, composta da diverse fasi sequenziali, adatta alle necessità e caratteristiche dell'azienda. Le azioni implementate e pianificate per i prossimi anni includono i seguenti punti:

7 L'art. 28, in particolare, prevede che il Responsabile del trattamento può ricorrere ad altri responsabili del trattamento solo previa autorizzazione scritta del titolare. Inoltre, ogni cambiamento che riguarda i Responsabili di secondo o terzo grado deve essere notificato al Titolare e da lui approvato.

8 <https://www.iubenda.com/it/cookie-solution>

9 Quest'ultimo passaggio completerebbe la Strategia di cybersecurity, tuttavia l'Azienda si riserva di valutarne l'effettiva realizzazione in un secondo momento.

10 Il phishing è una tecnica di attacco informatico che mira a ingannare le persone per indurle a fornire informazioni personali, come nomi utente, password, numeri di carte di credito o altre informazioni sensibili. Questo tipo di attacco viene solitamente eseguito tramite e-mail, messaggi di testo, siti web falsi o chiamate telefoniche.

2019-2023	<p>Sistema antivirus Ristrutturazione e riorganizzazione del sistema di antivirus aziendale;</p>
2020	<p>Move to Cloud del Servizio di Posta Elettronica Il principale sistema di comunicazione interna ha subito una transizione verso una piattaforma Cloud esterna;</p>
2021-2023	<p>Nuovi Firewall aziendali Fortigate Per tutte le filiali di SCAME, con la funzione di controllo dell'accesso remoto ai sistemi, la navigazione su Internet e il <i>web-filtering</i>, viene garantita la sicurezza e la conformità alle politiche aziendali;</p>
2022	<p>Miglioramento della protezione contro il Ransomware Per dati e applicazioni, basato su una politica aggiornata di back-up, che include il salvataggio di diverse copie dei dati, alcune delle quali immutabili, conservate fino ad un mese, e memorizzate in supporti differenti, anche <i>offsite</i>. Questo riguarda i dati dei server di macchinari e dei sistemi gestionali;</p>
2024	<p>Formazione ai dipendenti sui temi di cybersecurity e privacy Si svolgerà in e-learning tramite la piattaforma Fortinet per aumentare la consapevolezza sulle attuali minacce alla sicurezza informatica;</p>
2024	<p>Attivazione dell'autenticazione a due fattori (MFA) Metodo di sicurezza che richiede due diverse forme di verifica per accedere ad un account;</p>
2025	<p>Implementazione di un Security Operation Center (SOC)⁹ Attraverso l'installazione di un sensore nelle apparecchiature di rete, garantisce il monitoraggio in <i>realtime</i> di un'intera rete aziendale 24/7, per prevenire qualsiasi minaccia o intrusione, rendendola più sicura.</p>

Il corso di formazione sulla sicurezza informatica rappresenta un'opportunità importante per il miglioramento aziendale, è rivolto a circa 300 dipendenti e monitorato dall'Ufficio Risorse Umane. Durante il corso vengono condotte delle campagne di sensibilizzazione sul fenomeno del phishing¹⁰, attraverso e-mail simulate, che mettono alla prova gli utenti per

valutarne il comportamento di fronte ad una potenziale minaccia.

Il servizio IT interno è responsabile della promozione e della garanzia della cybersecurity e della data security in azienda. A supporto di queste iniziative, è attivo un Comitato Direttivo che ne presidia l'efficacia per tutelare la continuità del business di SCAME.

3.5 Le certificazioni

Non può esservi qualità senza armonia tra le azioni quotidiane e i valori che le ispirano. La qualità dei prodotti SCAME, garantita in primo luogo dal Laboratorio interno di Sviluppo Tecnico accreditato CTF¹¹ da IMQ, e dall'eccellenza dei processi aziendali, unitamente al loro basso impatto ambientale, trova conferma nei numerosi marchi internazionali ottenuti. Già nel 1993, l'azienda ha ottenuto la certificazione ISO 9001 e, dieci anni dopo, nel 2003, ha conseguito la certificazione ISO 14001 (Sistemi di Gestione Ambientale): in forte anticipo rispetto a tanti attori di settore e afferenti ad altri ambiti.

Il rispetto per i collaboratori si concretizza nella garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e sano. Questo impegno è formalmente riconosciuto dalla certificazione ISO 45001 (Sistemi di gestione per la

salute e sicurezza sul lavoro), ottenuta dall'azienda fin dal 2013 (al tempo OHSAS 18001) a dimostrazione del rispetto di standard molto elevati di sicurezza e salute sul lavoro.

Nel 2015, dopo un lavoro preliminare condotto alla presenza delle Dogane di Bergamo è stata ottenuta la Certificazione volontaria AEO (Operatore Economico Autorizzato) che riconosce l'affidabilità di SCAME nelle operazioni doganali di importazione ed esportazione delle merci, con qualifica di tipo A che, nella conferma del 2022, è stata elevata ad AA.

Nel 2022 è stata ottenuta anche dalle Dogane l'Autorizzazione ad effettuare in Luogo Autorizzato presso SCAME le operazioni di preparazione di documenti certificati per l'esportazione che velocizza le operazioni, evitando il passaggio in dogana locale di partenza.

¹¹ Il laboratorio SCAME Via Campignano, 9 è stato riconosciuto per l'applicazione della procedura CUSTOMERS' TESTING FACILITIES (CTF) FASE 2. Il programma Customer Testing Facilities (CTF) è stato istituito dall'IECEE per abilitare l'utilizzo dei laboratori interni dei fabbricanti al fine del testing e dell'emissione di certificazioni da parte di enti terzi.

› Non può esservi qualità senza armonia tra le azioni quotidiane e i valori che le ispirano. è in base a questa convinzione che SCAME ha ottenuto la certificazione Qualità ISO 9001 già nel 1993.

ISO 9001 - SISTEMA GESTIONE QUALITÀ

SCAME dimostra il proprio impegno al miglioramento continuo e la soddisfazione del cliente attraverso la certificazione del suo sistema di gestione della qualità. Questo impegno offre benefici tangibili che contribuiscono alla resilienza e alla performance aziendale sostenibile. La conformità allo standard ISO 9001 stabilisce requisiti specifici per un sistema di gestione della qualità, migliorando la capacità di SCAME di fornire prodotti e servizi che soddisfano costantemente le aspettative dei clienti, oltre ad adempiere alle normative

vigenti. Questo approccio basato su principi di gestione della qualità, come l'attenzione al cliente, il coinvolgimento della direzione e il miglioramento continuo, aiuta l'azienda a lavorare in modo più efficiente, riducendo gli errori nei prodotti e promuovendo un'analisi dei rischi mirata. La certificazione ISO 9001 conferma l'impegno di SCAME nell'implementazione efficace di questi principi all'interno dell'organizzazione, costruendo fiducia nelle sue capacità di gestione e migliorandone la competitività sul mercato.



ISO 14001 - SISTEMA GESTIONE AMBIENTE

La certificazione del sistema di gestione ambientale dimostra un solido impegno verso lo sviluppo sostenibile e offre alle aziende più credibili su questo fronte un vantaggio competitivo sui mercati nazionali e internazionali.

SCAME adotta lo standard ISO 14001, il più riconosciuto a livello internazionale per i sistemi di gestione ambientale. Questo framework fornisce a SCAME un metodo chiaro per ridurre il proprio impatto ambientale, assicurando il rispetto dei requisiti legali e costruendo la fiducia degli stakeholder.

La certificazione ISO 14001 consente a SCAME di gestire efficacemente i suoi obblighi legali e di adempiere ai requisiti delle parti interessate, garantendo un miglioramento continuo delle performance ambientali.

Tra i benefici principali della certificazione ISO 14001 ci sono la costruzione di un sistema di gestione ambientale robusto e flessibile, la possibilità di migliorare le performance ambientali attraverso monitoraggio e misurazioni efficaci e la riduzione dell'inquinamento, dei rifiuti e degli impatti ambientali derivati dai processi aziendali.



ISO 45001 - SISTEMA GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

ISO 45001 è uno standard internazionale sulla salute e la sicurezza sul lavoro (OH&S) che stabilisce i requisiti per costruire un solido sistema di gestione e supporta le aziende nel garantire la conformità e soddisfare gli obblighi legali.

Basato sui principi di gestione ben consolidati di Plan-Do-Check-Act, ISO 45001 richiede ad un'organizzazione di intraprendere con un approccio strutturale le seguenti misure:

- identificare i pericoli e valutare i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro legati alle proprie attività e servizi;
- determinare i controlli necessari;
- fissare obiettivi e traguardi chiari per migliorare le prestazioni di Salute e sicurezza sul lavoro.



CERTIFICAZIONE OPERATORE ECONOMICO AUTORIZZATO IMPORT/EXPORT

Dal 1° gennaio 2008, in seguito all'emanazione del Regolamento CE 1875/2006, ampliato dalle disposizioni del nuovo Codice Doganale Unionale (CDU), le imprese europee hanno ottenuto la possibilità di richiedere alle Autorità Doganali Nazionali un'autorizzazione speciale per accelerare le pratiche doganali e semplificare i controlli nei flussi commerciali internazionali: l'Operatore Economico Autorizzato (Authorized Economic Operator).

L'ottenimento di questa autorizzazione si basa sull'implementazione di una catena logistica sicura, che permette di collegare in modo sicuro tutti gli attori coinvolti negli scambi internazionali. I vantaggi principali derivanti dall'autorizzazione AEO sono molteplici e si manifestano sia a livello di riconoscimento globale, che di facilitazione delle interazioni con le diverse autorità di controllo.

Questo status privilegiato conferisce a SCAME un notevole vantaggio competitivo, migliorando la fluidità e l'efficienza delle operazioni internazionali, rispettando al contempo i più elevati standard di sicurezza e conformità doganale, status incrementato dalla concessione ulteriore di Luogo Autorizzato per la chiusura delle formalità doganali di partenza presso SCAME.



NOTIFICHE SISTEMI QUALITÀ HAZARDOUS AREA

Ogni azienda produttrice può certificare i propri sistemi di qualità in conformità ai requisiti della direttiva ATEX e dello schema IECEX.

IECEX è il sistema internazionale per la certificazione secondo gli standard relativi all'attrezzatura destinata all'uso in atmosfere potenzialmente esplosive.

Tale certificazione è conosciuta come QAN (Quality Assurance Notification) sotto ATEX e come QAR (Quality Assurance Report) sotto lo schema IECEX. È obbligatorio che i produttori di apparecchiature certificate IECEX dispongano di un sistema documentato di garanzia della qualità per i loro prodotti. Per IECEX questo è chiamato Rapporto di valutazione

della qualità (QAR). Il fabbricante deve garantire la conformità a tutti i requisiti della norma IEC 80079-34 e disporre di un sistema di gestione della qualità conforme alla norma ISO 9001.

Questo sistema mira, quindi, a facilitare il commercio internazionale di attrezzature e prodotti che devono operare in ambienti con rischio di esplosione, garantendo che siano conformi agli standard di sicurezza e alle normative internazionali pertinenti.

IMQ ha anche accreditato CTF2 il Laboratorio di SCAME per operare test di conformità sui prodotti destinati ad installazioni in aree con pericolo di esplosioni.



DICHIARAZIONE CONFORMITÀ ROHS

In conformità alla Direttiva 2011/65/UE sulla restrizione dell'uso di determinate sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche (RoHS), SCAME assicura che le apparecchiature elettriche ed elettroniche prodotte siano conformi alla Direttiva citata e che i componenti forniti da SCAME siano selezionati con il principio della conformità indotta, garantendo il mantenimento della conformità RoHS del prodotto finito in cui sono incorporati.

Inoltre, SCAME si impegna a mantenere attive le azioni necessarie per garantire la continuità della catena di approvvigionamento, inclusi:

- Aggiornamento delle informazioni in riferimento all'evoluzione della Direttiva RoHS;
- Ricerca di fornitori alternativi per garantire la continuità della fornitura;
- Sviluppo di processi e identificazione di sostanze alternative per assicurare ai clienti continuità, qualità e prestazioni dei prodotti forniti.

Questa dichiarazione conferma l'impegno di SCAME nel rispettare i requisiti della Direttiva RoHS e nel mantenere elevati standard di qualità e conformità nei suoi prodotti e nella catena di approvvigionamento.



3.6 Creazione di valore condiviso

Il resoconto del valore economico generato e distribuito da SCAME mira a evidenziare il collegamento tra la rendicontazione economico-finanziaria e quella di sostenibilità.

Questo paragrafo illustra dettagliatamente come e in quale misura la ricchezza generata da SCAME è stata distribuita tra le principali categorie di stakeholder, quali collaboratori, fornitori di beni e capitali, amministrazioni pubbliche e comunità locali. Viene analizzato il valore economico distribuito, in confronto con la parte di ricchezza reinvestita nell'azienda al termine dell'esercizio, ovvero il valore economico trattenuto.

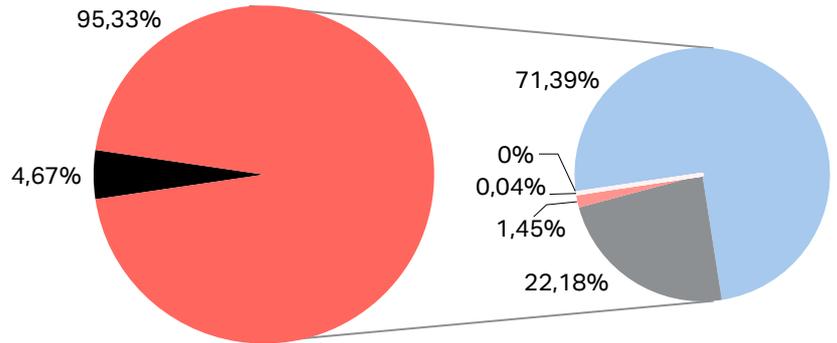
Tale analisi è possibile grazie alla riclassificazione dei dati presenti nel bilancio economico-finanziario.

	2021	2022	2023
Valore economico generato	74.115.535,00	89.254.102,00	75.464.381,00
Valore economico distribuito	65.911.172,00	83.155.989,00	71.943.747,00
Valore economico trattenuto	8.204.363,00	6.098.113,00	3.520.634,00
Totale costi operativi	47.797.310,00	63.157.572,00	53.874.643,00
Totale salari e benefit dei dipendenti	14.620.351,00	16.215.267,00	16.739.064,00
Totale pagamenti a fornitori di capitale	275.176,00	275.662,00	1.096.661,00
Totale pagamenti alla PA	2.986.890,00	3.305.185,00	200.437,00
Totale donazioni alle comunità locali	31.445,00	26.706,00	32.942,00
Dividendi	200.000,00	175.600,00	-

Nel 2023, il valore economico generato da SCAME è stato pari a 75.464.381,00 €, registrando una diminuzione del 15% rispetto all'anno precedente, mentre quello distribuito è stato pari a 71.943.747,00 €, con un calo del 13% sull'esercizio 2022.

Valore economico distribuito 2023

- Valore economico distribuito
- Valore economico trattenuto
- Totale salari e benefit dei dipendenti
- Totale pagamenti alla PA
- Totale costi operativi
- Totale pagamenti a fornitori di capitale
- Totale donazioni alle comunità locali

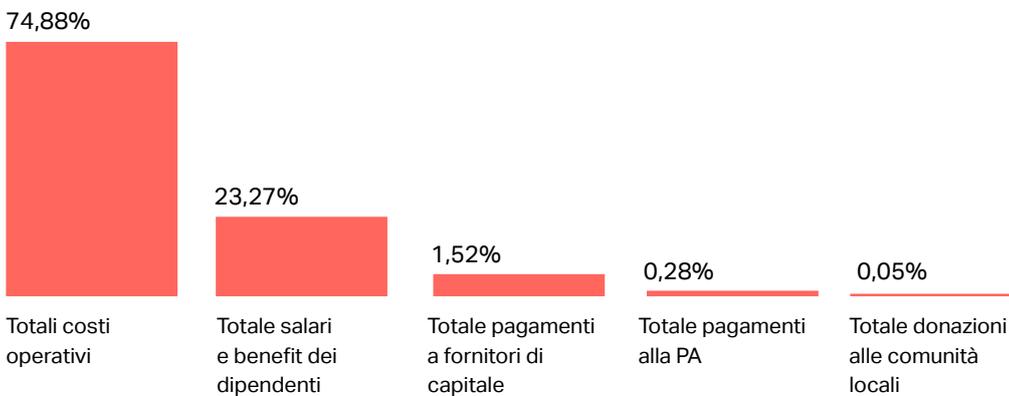


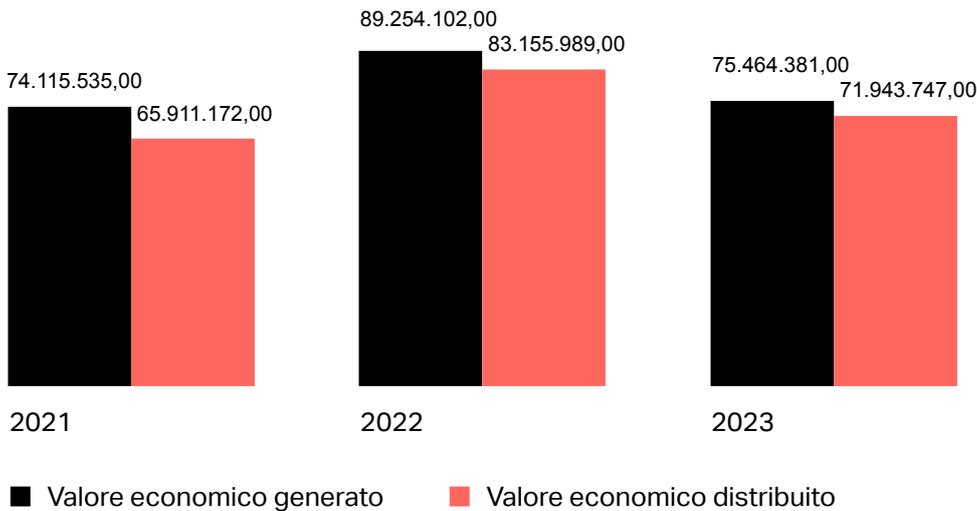
Il 95% del valore economico generato è stato redistribuito agli stakeholder, mentre il restante 5% è stato trattenuto, per un importo pari a 3.520.634,00 €.

Per quanto riguarda il valore economico distribuito, circa il 75% di questo è stato destinato ai costi operativi, mentre il 23% è stato erogato ai dipendenti tramite salari e benefit.

Il valore destinato alla pubblica amministrazione (pagamenti alla PA) nell'anno 2023 ammonta a 200.437,00 €, con una diminuzione significativa rispetto agli esercizi precedenti poiché la Società ha registrato un calo importante del risultato ante imposte. Gli interessi passivi, pari a 1.096.661€, sono quadruplicati nel corso del 2023 per via dell'aumento dei tassi di interesse della Banca Centrale Europea. Infine, la voce "Investimenti nella comunità", che ammonta a 32.942,00 € è costituita da contributi ad associazioni di beneficenza, ONG e istituti di ricerca e fondi a sostegno delle infrastrutture per la comunità, come strutture ricreative.

Valore economico distribuito



Trend valore economico generato/distribuito € 2021-2023

Il grafico illustra l'andamento del valore economico generato e distribuito nel triennio 2021-2023, evidenziando una dinamica positiva. Nel 2021, il valore economico generato ha raggiunto € 74.115.535,00, mentre il valore economico distribuito si è attestato a circa € 65.911.172.

L'anno successivo, il 2022, ha visto un incremento significativo del valore economico generato, che è salito a € 89.254.102,00. Parallelamente, anche il valore economico distribuito è aumentato, arrivando a circa € 83.155.989.

Nel 2023, il valore economico ha segnato una flessione rispetto al picco del 2022, rimanendo comunque su livelli superiori a quelli del 2021. Il valore economico distribuito è salito invece ben al di sopra dei livelli del 2021. Questo dimostra la capacità dell'organizzazione di sostenere una distribuzione significativa di valore anche in una fase di contrazione del mercato.

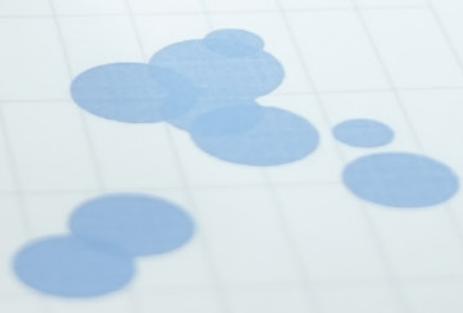
› **Il 95% del valore economico generato è stato redistribuito agli stakeholder, mentre il restante 5% è stato trattenuto, per un importo pari a 3.520.634,00 €.**



INDEX MARKET CHARTS DATA



Category	Value	Category	Value	Category	Value	Category	Value
Q1	100	Q2	120	Q3	150	Q4	180
Q1	150	Q2	180	Q3	200	Q4	220
Q1	200	Q2	250	Q3	300	Q4	350
Q1	300	Q2	350	Q3	400	Q4	450



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



12 CONSUMO
E PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



Ambiente

Highlights

Energia prodotta da
impianti fotovoltaici nel
2023 rispetto al 2021

+92%

Energia autoprodotta da
impianti fotovoltaici nel 2023

1,603
GJ

-26%

Rifiuti prodotti nel 2023
rispetto al 2021

86%

Rifiuti destinati
a recupero nel 2023

Materiale riciclato
utilizzato nel 2023

129,81
t

4.0 Ambiente

La politica ambientale di SCAME si fonda su principi di responsabilità e sostenibilità, mirando a un equilibrio tra sviluppo economico e tutela dell'ambiente. L'azienda, infatti, si impegna a rispettare rigorosamente tutte le prescrizioni legali applicabili e altre normative pertinenti in relazione agli aspetti ambientali e di sicurezza. Questo impegno si traduce in azioni concrete per migliorare continuamente le proprie performance, riducendo le incidenze ambientali e di sicurezza attraverso l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili e praticabili economicamente.

Inoltre, SCAME adotta un approccio trasparente nella gestione della sostenibilità, effettuando rendicontazioni periodiche conformi ai Regolamenti e alle Direttive Europee. Queste rendicontazioni sono basate sugli standard GRI, adeguati al contesto aziendale. Per garantire l'efficacia di queste attività, è stato costituito un Comitato ESG aziendale, incaricato di monitorare e indirizzare le azioni di sostenibilità.

In particolare, si riportano gli obiettivi ambientali e le azioni attraverso cui l'Azienda mira a raggiungerli:

1. **Rispetto dell'Ambiente e delle Normative:** impegnandosi a rispettare l'ambiente e a conformarsi alla normativa ambientale vigente.
2. **Trasparenza e Dialogo:** promuovendo un dialogo aperto, comunicando al pubblico e alle parti interessate le informazioni necessarie per comprendere l'impatto delle proprie attività sull'ambiente e sulla salute e sicurezza.
3. **Sensibilizzazione e Coinvolgimento:** sensibilizzando e coinvolgendo dipendenti, appaltatori e fornitori nella protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza.
4. **Valutazione Preventiva degli Impatti:** valutando l'impatto ambientale delle materie prime e dei processi, analizzando in anticipo le nuove iniziative per garantire una migliore compatibilità ambientale.
5. **Prevenzione e Mitigazione degli Impatti:** adottando misure per prevenire e mitigare gli impatti delle proprie attività su suolo, atmosfera, acque superficiali e sotterranee, riducendo al minimo gli impatti negativi.

6. Monitoraggio delle Emissioni

Sonore: monitorando le emissioni sonore verso l'esterno dei suoi siti produttivi.

7. Controllo dei Materiali Nocivi:

verificando la presenza e adottando misure di contenimento dei rischi derivanti dalla presenza di materiali nocivi.

8. Gestione delle Emergenze

Ambientali: adottando misure per ridurre gli impatti ambientali connessi a situazioni d'emergenza.

9. Sicurezza sul Lavoro:

impegnandosi a rispettare tutte le normative relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro, garantendo un ambiente sicuro per tutti i lavoratori.

Attraverso queste iniziative, SCAME non solo si conforma alle normative, ma promuove anche una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, alla trasparenza e alla responsabilità ambientale.



4.1 Gestione dei consumi energetici

Per SCAME l'energia è un tema centrale, da almeno due punti di vista: in quanto è fondamentale per i processi produttivi e perché l'ambito industriale di riferimento è stato fin dalle origini quello dei sistemi e componenti per installazioni elettriche; si tratta dunque di un ambito nel quale l'impresa nel tempo ha espresso il proprio potenziale e rispetto al quale è diventata uno dei riferimenti a livello internazionale.

Ecco, quindi, che anche le conseguenze e gli impatti ambientali legati al consumo di energia sono affrontati e gestiti da una posizione di azienda leader in un settore in rapidissima evoluzione.

Per ridimensionare progressivamente l'impatto ambientale causato dal consumo di energia elettrica, l'Azienda ha imboccato da tempo il percorso di generazione autonoma di energia elettrica da fonti rinnovabili. SCAME, dunque, si impegna ad ottimizzare l'uso dell'energia attraverso forme di autoproduzione sostenibile, riducendo sia i costi che l'impatto ambientale.

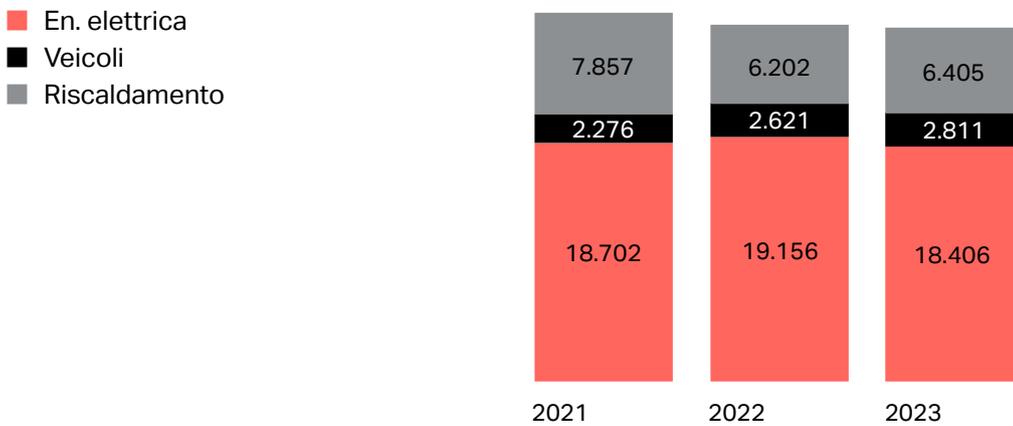
All'interno dell'organizzazione, l'energia è utilizzata per il funzionamento dei macchinari e l'illuminazione negli stabilimenti, per il riscaldamento degli edifici oltre all'alimentazione dei mezzi d'opera e delle auto aziendali.

		2021	2022	2023
Consumo totale di combustibili per energia termica	GJ	7.857	6.202	6.405
Di cui gas naturale		7.857	6.202	6.405
Flotta di veicoli aziendali		2.276	2.621	2.811
Veicoli benzina		378	558	600
Veicoli diesel		1.319	1.322	1.150
Veicoli GPL		10	6	14
Veicoli metano		17	11	20
Veicoli elettrici		551	725	1.027
Consumo di elettricità		18.702	19.156	18.406
Da rete nazionale		17.734	17.383	16.795
Da fonte rinnovabile (autoprodotta)		968	1.774	1.611
Consumo totale		28.835	27.980	27.622

Dalla figura in basso, che esprime graficamente l'andamento dei consumi nel triennio 2021-2023, si evidenzia come vi sia una sostanziale linearità che nel 2023 ha portato ad una riduzione complessiva del 4,2% rispetto al 2021. Questa riduzione è imputabile principalmente al minor consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento, passato da 7.857 GJ nel 2021 a 6.405

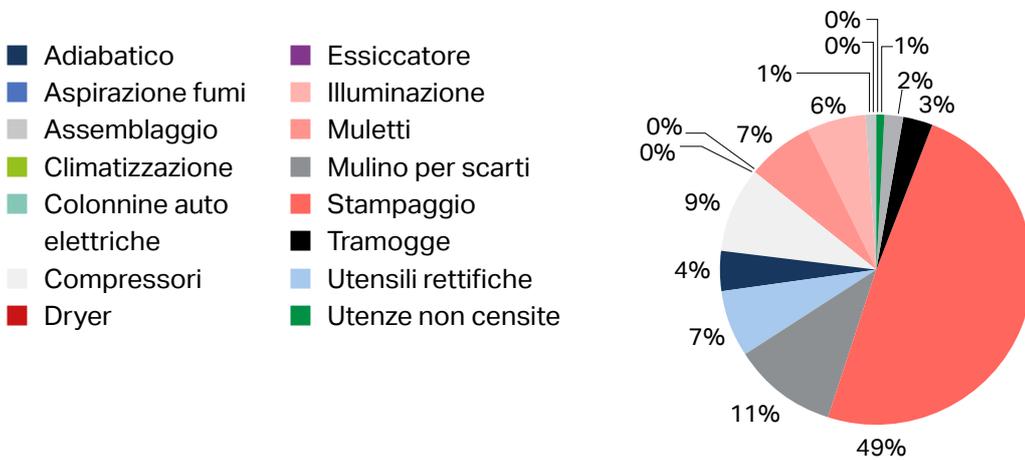
GJ nel 2023, ed in piccola parte al minor utilizzo di energia elettrica impiegata per l'alimentazione dei macchinari e per l'illuminazione degli stabili, che nel triennio di riferimento ha visto una riduzione da 18.702 a 18.406 GJ. Al contrario, nello stesso periodo, è aumentato il consumo di energia per l'alimentazione dei veicoli aziendali da 2.276 a 2.811 GJ.

Consumo totale di energia (GJ) 2021-2023



In SCAME, l'energia elettrica è utilizzata soprattutto per lo svolgimento del processo produttivo (in particolare la fase di stampaggio), per la ricarica dei mezzi elettrici e per l'illuminazione dei locali. Di seguito, si riporta il grafico relativo al 2022 con i consumi percentuali delle utenze.

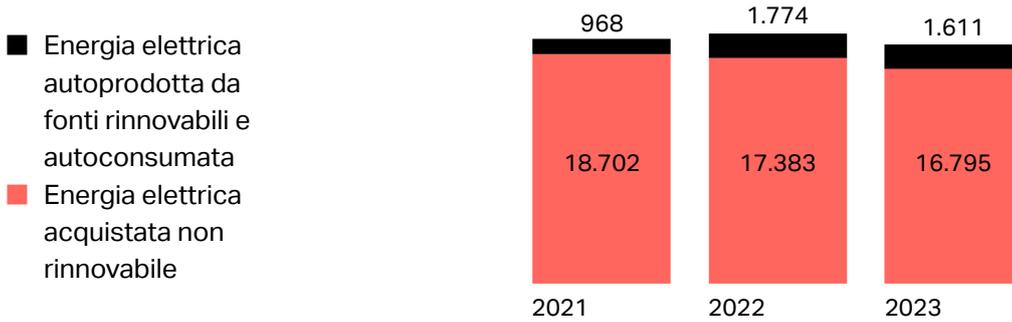
Consumi percentuali delle utenze 2022



Al fine di ridurre l'apporto di energia elettrica acquistata dalla rete, dal 2005 l'Azienda ha implementato misure di autoproduzione tramite installazione di impianti fotovoltaici negli stabilimenti

di via Campignano e via Costa Erta. Tali misure hanno permesso di risparmiare annualmente dal 5% al 9% circa in tale approvvigionamento.

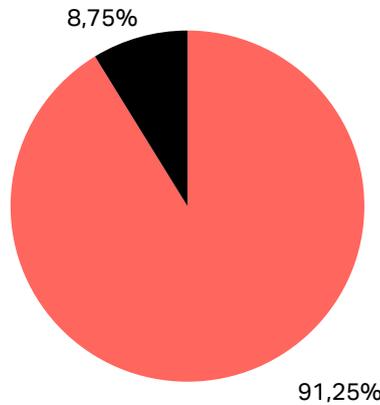
Consumi di energia elettrica (GJ) 2021-2023



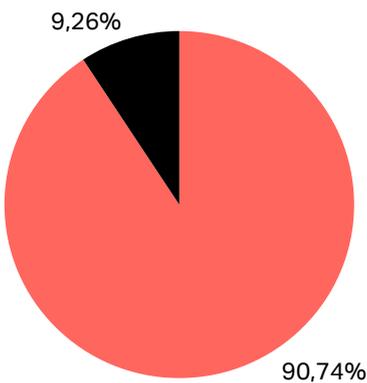
Come riporta il grafico sopra, nel 2023 l'energia elettrica autoconsumata è aumentata di oltre il 60% rispetto al 2021; in particolare, l'incidenza dell'autoconsumo sul totale utilizzato è stata dell'8,75%.

Breakdown energia elettrica consumata (%) - 2023

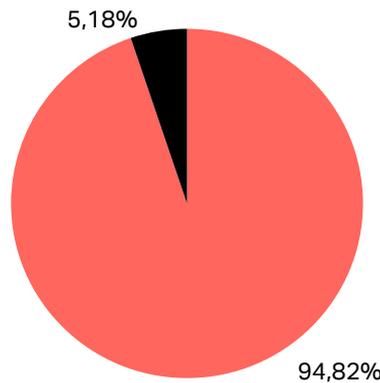
- Acquistata
- Autoprodotta



Breakdown energia elettrica consumata (%) - 2022



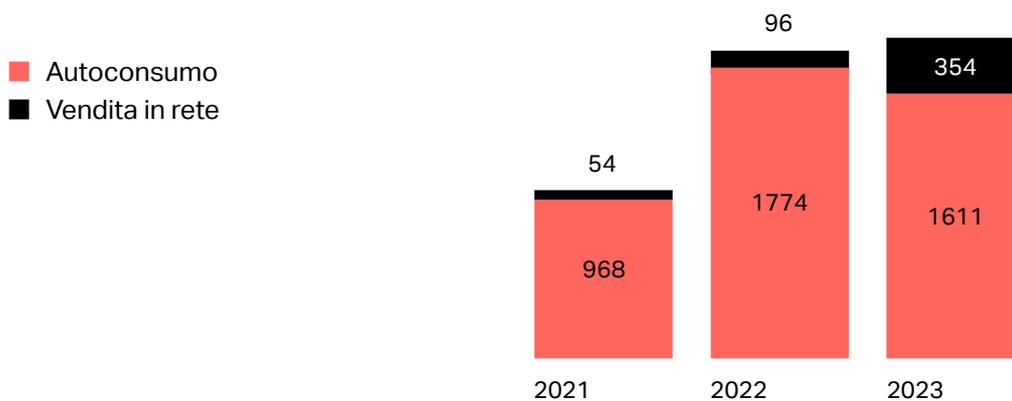
Breakdown energia elettrica consumata (%) - 2021



L'aumento di autoconsumo nel 2022 e 2023 è dovuto all'incremento di energia elettrica generata complessivamente dagli impianti fotovoltaici di proprietà dell'Azienda. Tali impianti hanno potenza pari a 197, 300 e 47 kW (i primi due nella sede di via Campignano e il terzo in

quella di via Costa Erta); inoltre, dal 2024 entrerà in funzione un nuovo impianto da 200 kW nella sede di Ponte Nossa. Complessivamente, nel 2023, l'autoproduzione è cresciuta del 92% rispetto al 2021 raggiungendo i 1965 GJ.

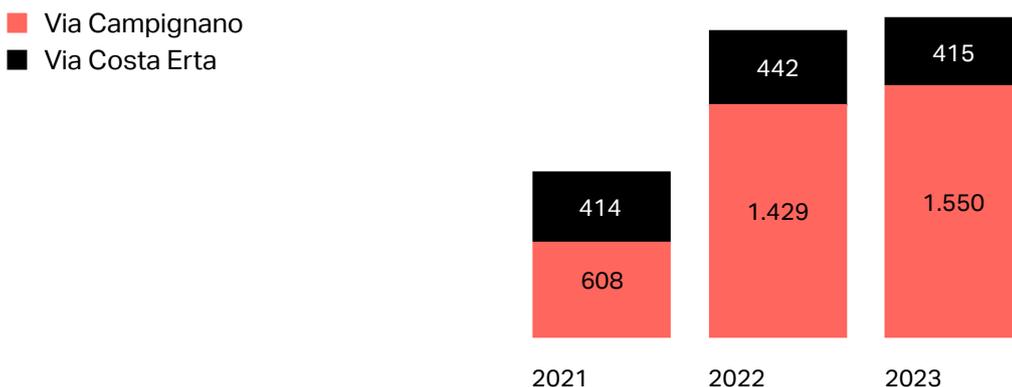
Breakdown energia elettrica autoprodotta (GJ) 2021-2023



Dal grafico sotto si evidenzia come il significativo aumento dell'autoproduzione nel 2022 e 2023 sia da imputare all'installazione del nuovo impianto fotovoltaico da 300 kW nella sede di via Campignano. Tale impianto è stato installato a dicembre 2021, ma è entrato in funzione solo

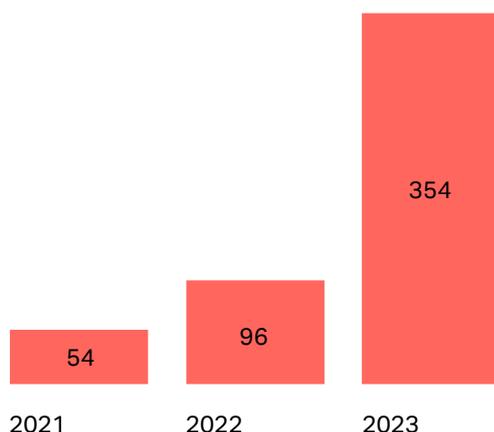
a marzo 2023 a seguito di numerosi setup, controlli e prove. In linea con la crescita del triennio 2021-2023, nel 2024 si attende un ulteriore aumento di energia autoprodotta dovuto all'entrata in attività del nuovo impianto di Ponte Nossa.

Energia elettrica autoprodotta per impianto (GJ) 2021-2023



L'effetto positivo della maggior autoproduzione si riscontra anche nell'andamento dell'energia venduta, che nel 2023 ha visto una crescita del 267% rispetto all'anno precedente; passando da 96 GJ nel 2022 a 354 GJ nel 2023.

Energia elettrica venduta (GJ) 2021-2023



Gli altri vettori energetici necessari ad alimentare i processi aziendali sono – nell'ordine – gasolio, benzina, gas naturale e GPL che vengono utilizzati, con l'energia elettrica, per alimentare i veicoli aziendali. Nel 2023, il parco mezzi a disposizione di SCAME ammonta a un totale di 49, così ripartiti: 41 autovetture, 5 autocarri e 3 e-bike. La tabella sottostante mostra i veicoli suddivisi per tipologia di alimentazione.

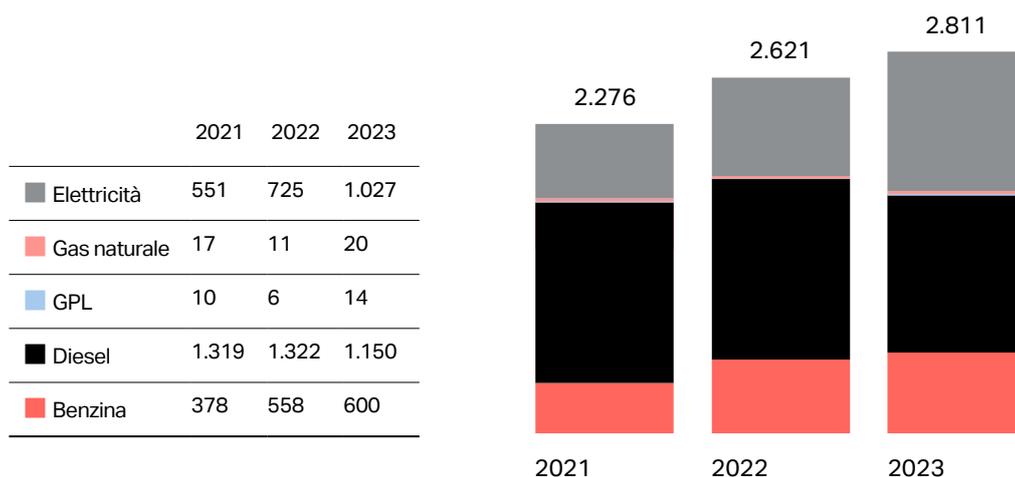
	2021			2022			2023		
	Proprietà	Noleggio	Totale	Proprietà	Noleggio	Totale	Proprietà	Noleggio	Totale
Benzina	-	2	2	-	2	2	-	2	2
Diesel	8	25	33	6	19	25	4	13	17
Matano/GPL	3	-	3	3	-	3	3	-	3
Elettrici	10	7	17	10	10	20	10	12	22
Ibridi	-	3	3	1	1	2	1	4	5
Totale	21	37	58	20	32	52	18	31	49

Per svolgere le proprie attività, nel 2023 SCAME ha utilizzato anche 83 attrezzature meccaniche (in particolare muletti, gru e manipolatori) e 1 macchina operatrice, così suddivise:

	2021			2022			2023		
	Proprietà	Noleggio	Totale	Proprietà	Noleggio	Totale	Proprietà	Noleggio	Totale
Diesel	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Elettrici	76	-	76	79	-	79	83	-	83
Totale	77	-	77	80	-	80	84	-	84

Complessivamente, nel 2023, il consumo di energia da carburanti ammonta a 2.811 GJ, in aumento del 7% rispetto al 2022 e del 24% rispetto al 2021.

Breakdown consumi energetici per flotta (GJ) 2021-2023

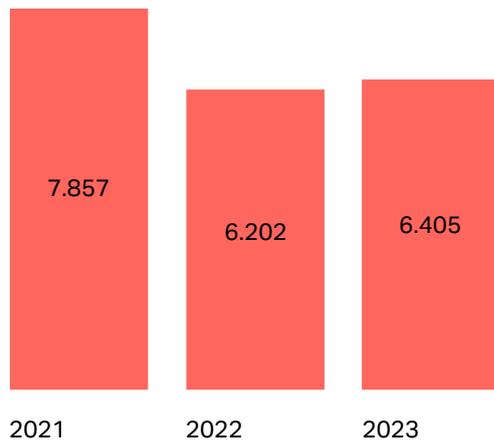


È da sottolineare però come l'aumento dei consumi di carburante nel triennio sia imputabile ad un aumento del chilometraggio sostenuto dai veicoli aziendali. Confrontando le distanze percorse per ogni anno, nel 2023 l'energia utilizzata per km è calata del 2,8% rispetto al 2022 e del 1,1% rispetto al 2021.

	Udm	2021	2022	2023
Distanza percorsa	Km	811.935	919.373	1.014.125
Consumo di energia	GJ	2.276	2.621	2.811
Consumi/km	MJ/KM	2,80	2,85	2,77

Nonostante sia utilizzato anche per l'alimentazione di alcuni veicoli, il gas naturale è utilizzato principalmente per il riscaldamento dei locali. Nel 2023 il suo uso è diminuito del 18% rispetto al 2021, passando da 7.857 GJ nel 2021 a 6.405 GJ nel 2023.

Consumi di gas naturale per riscaldamento (GJ) 2021-2023



È utile, in conclusione, riferire gli andamenti dei consumi energetici appena ricostruiti ai corrispondenti progressi del business aziendale: questo permette di ricavare il dato di intensità energetica¹² calcolata in rapporto al fatturato (GJ/mila €): nel 2023 è stata pari a 0,38 GJ/k€, nel 2022 era 0,32 GJ/k€ mentre nel 2021 di 0,40 GJ/k€.

La riduzione più significativa dell'intensità energetica del 2022 è ascrivibile ad un aumento del fatturato (+20%) riscontrato nell'anno, e in misura

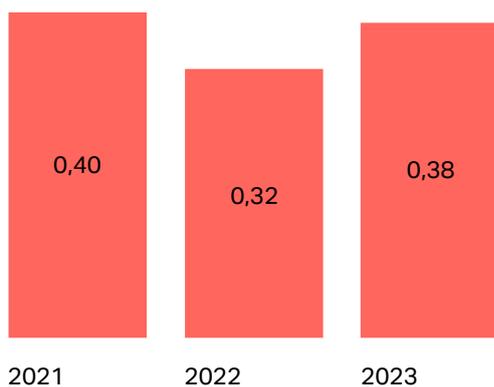
secondaria ad una effettiva riduzione dei consumi.

Il processo di efficientamento energetico è perseguito attraverso la progressiva sostituzione delle lampade alogene presenti negli uffici e negli stabilimenti con lampadine a LED e alla sostituzione di due presse presenti nel reparto stampaggio di via Campignano con altrettante a maggior efficienza. Questo processo, in continua implementazione, dal 2021 ha portato ad un risparmio complessivo di circa 605 GJ (pari a 167.973 kWh).

12 L'intensità energetica è stata calcolata considerando tutti i consumi di energia riportati nel presente capitolo, ovvero:

- Energia elettrica per alimentazione macchinari e illuminazione stabilimenti
- Gas naturale per riscaldamento edifici
- Combustibili (benzina, diesel, gas naturale, energia elettrica, GPL) per alimentazione mezzi d'opera e auto aziendali.

Intensità energetica sul fatturato (GJ/k€) 2021-2023



	2021	2022	2023
Fatturato	71.678.064	86.335.117	72.373.539
Consumi tot di energia (GJ)	28.835	27.980	27.622
Intensità energetica (GJ/K€)	0,40	0,32	0,38



4.1.1 Emissioni atmosferiche

Il consumo di energia è strettamente associato alla produzione di emissioni atmosferiche generate principalmente dall'utilizzo di combustibili fossili quali carbone, petrolio e gas naturale. Quando questi vengono bruciati per generare energia, rilasciano nell'atmosfera gas serra (GHG – Green House Gases), come anidride carbonica (CO₂), metano (CH₄), protossido di azoto (NO_x), gas refrigeranti. Questi, contribuiscono al riscaldamento globale e al cambiamento climatico. La transizione verso fonti di energia rinnovabile, come l'energia solare, eolica e idroelettrica (quest'ultima a certe condizioni), è essenziale per ridurre la produzione di tali sostanze. Per questo motivo SCAME si impegna ad effettuare analisi approfondite, essenziali per individuare le aree in cui è possibile ridurre gli impatti dell'organizzazione sul cambiamento climatico, oltre ad adottare nel proprio mix energetico energie sostenibili come quella solare.

Le attività monitorate dall'Azienda sono le seguenti:

SCOPE 1: emissioni dirette di GHG

- Combustione in impianti stazionari (consumo di combustibili utilizzati per il processo produttivo o per il riscaldamento);
- Consumi di veicoli e mezzi d'opera (consumo di carburante della flotta aziendale e per la movimentazione dei materiali all'interno degli stabilimenti);

SCOPE 2: emissioni indirette derivanti da energia importata

- energia elettrica prelevata da rete.

› L'impegno di SCAME è sempre quello di monitorare con analisi approfondite le proprie emissioni e individuare eventuali aree critiche in cui è possibile ridurre.

Le attività aziendali discusse nel paragrafo precedente contribuiscono, come riportato nella tabella sottostante, all'emissione di GHG in atmosfera.

	2021	2022	2023	Variazione 2021-2023
	tCO ₂ -eq	tCO ₂ -eq	tCO ₂ -eq	
Scope 1	647,57	587,56	633,17	-2,2%
Benzina	24,73	36,46	39,19	58,5%
Diesel	91,32	91,53	79,63	-12,8%
GPL	0,66	0,39	0,89	34,7%
Gas naturale	454,26	358,40	370,62	-18,4%
Elettricità	76,61	100,77	142,84	86,4%
Scope 2 location-based	1.241	1.271	1.176	-5,3%
Scope 2 market-based	2.466	2.417	2.335	-5,3%

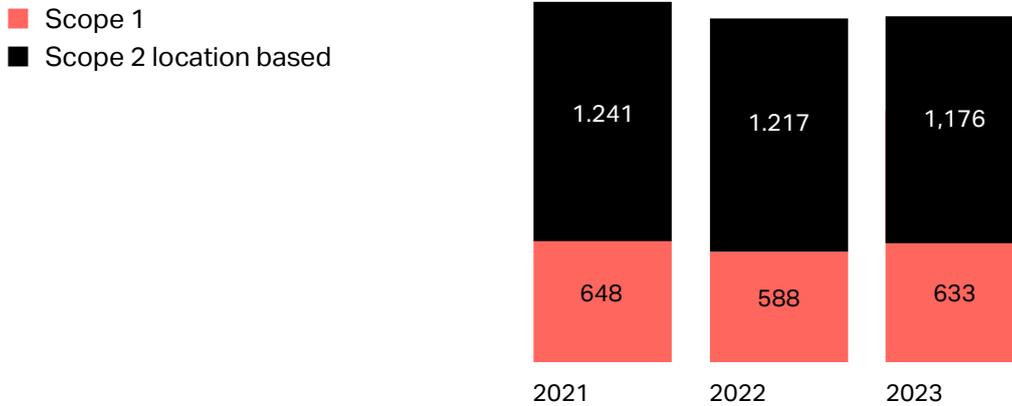
Nel triennio 2021-2023 il rapporto delle emissioni di Scope 1 e 2 è piuttosto lineare, con una variazione massima del 2,4% da un anno al successivo.

	Udm	2021	2022	2023
Scope 1	tCO ₂ -eq	648	588	633
Scope 2_Lb		1241	1217	1176
Scope 1,2		1889	1804	1809
Rapporto S1/S1+2	%	34,28	32,56	35,00

In particolare, le emissioni di Scope 1 influiscono mediamente per il 34% sulle emissioni totali ed hanno subito una riduzione del 2,2% dal 2021 al 2023.

Le emissioni di Scope 2 calcolate con il metodo location-based invece coprono mediamente il restante 66% del totale e sono diminuite del 5,3% passando da 1.241 t CO₂-eq nel 2021 a 1.176 t CO₂-eq nel 2023. Complessivamente, nel 2023 le emissioni totali di Scope 1 e 2 ammontano a 1809 t CO₂-eq, in calo del 4,2% rispetto al 2021, quando ammontavano a 1889 t CO₂-eq.

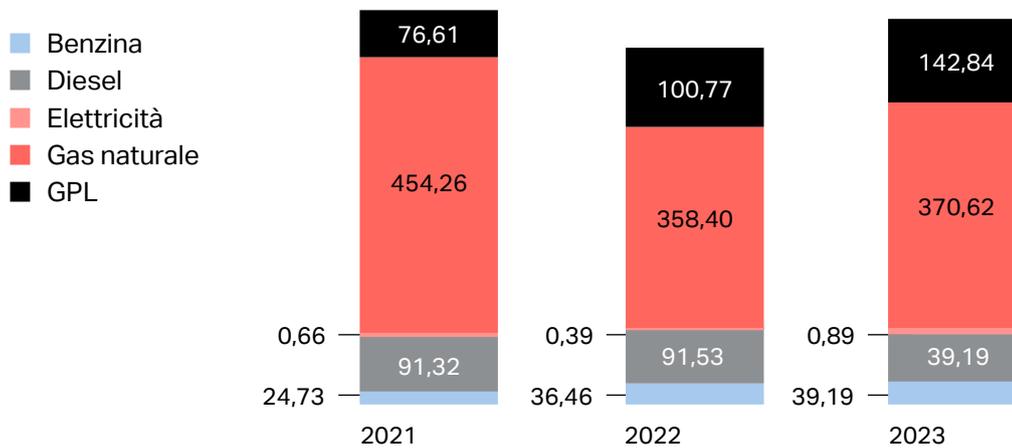
Scope 1+2 (t CO₂-eq) 2021-2023



13 Iniziative per onorare gli accordi di Parigi del 2015 che mirano a limitare il riscaldamento globale al di sotto di 2°C e a proseguire gli sforzi per circoscriverlo a 1,5°C al fine di evitare le conseguenze catastrofiche del cambiamento climatico.

Nel 2023, e in generale in tutto il triennio, le emissioni di Scope 1 derivano per circa il 60% dall'utilizzo di gas naturale impiegato per il riscaldamento e, in minima parte, come fonte di alimentazione dei veicoli aziendali; a queste seguono in ordine di importanza le emissioni associate all'utilizzo di elettricità, la quale ha visto un aumento costante nel triennio passando da coprire il 12% delle emissioni di Scope 1 nel 2021 al 23% nel 2023.

Breakdown Scope 1 (t CO₂-eq) 2021-2023



Le emissioni Scope 2 sono state calcolate seguendo i due diversi approcci previsti dal GHG Protocol: Location-based e Market-based.

Il metodo Location-based utilizza un fattore di emissione che corrisponde al mix energetico nazionale (pari a 0,252 Kg CO₂-eq/kWh) nella quale l'azienda opera; per cui quanto è maggiore la

quota di energia proveniente da fonti rinnovabili presenti nel mix energetico di un paese, tanto minore sarà il fattore emissivo associato al suo mix energetico. Questo metodo riflette le iniziative di risparmio energetico e di efficientamento intraprese a livello nazionale, comunitario e internazionale¹³.

14 <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix/2022>

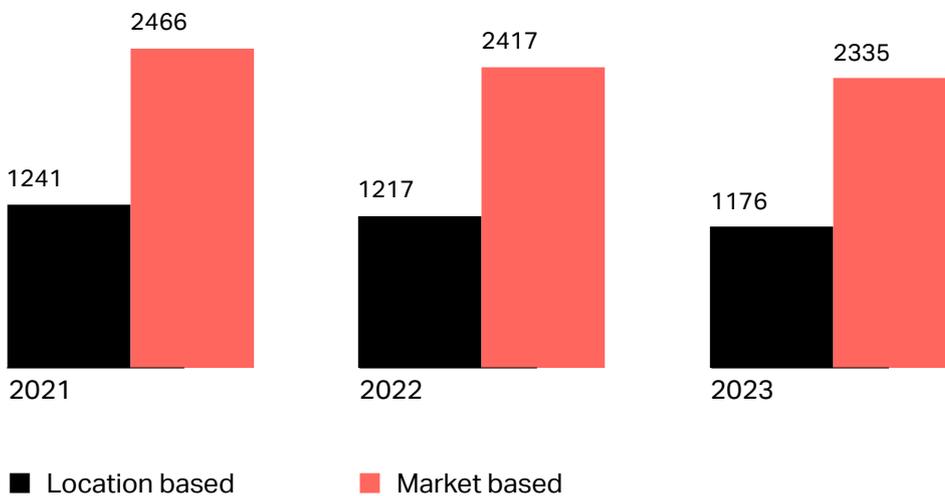
Il metodo Market-based, invece, riflette le scelte dell'azienda in termini di approvvigionamento energetico, tenendo conto delle fonti effettivamente utilizzate dal fornitore specifico e del suo mix energetico. Il fattore emissivo utilizzato è pari a zero per la quota di energia coperta da Garanzie di Origine, mentre all'energia restante è associato il "residual mix" (pari a 457,15 g CO₂-eq/kWh¹⁴) che corrisponde al mix energetico nazionale tolta la frazione rinnovabile già riscattata attraverso GdO emesse dal Gestore dei Servizi Energetici (GSE).

Dal grafico in basso si osserva come le emissioni calcolate con il metodo market-based ammontino al doppio di quelle location-based

nonostante i consumi siano i medesimi, ciò è dovuto al diverso fattore emissivo utilizzato nei due approcci, che per l'appunto nel metodo market-based è il doppio. Considerando che SCAME non si avvale di GdO, e che in entrambi i metodi di calcolo le emissioni derivanti dall'energia autoprodotta dagli impianti fotovoltaici hanno un fattore emissivo associato pari a zero, si è ritenuto opportuno considerare il valore espresso secondo il metodo location-based.

Indipendentemente dal metodo considerato, si riscontra una riduzione delle emissioni di Scope 2 del 5,3% dal 2021 al 2023.

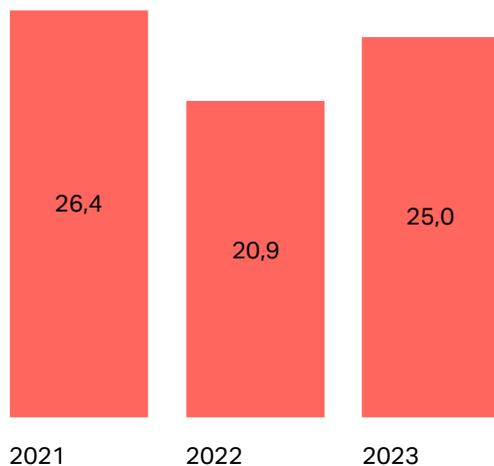
Scope 2_ Mb&Lb (t CO₂ eq) 2021-2023



Per concludere, l'intensità emissiva calcolata in rapporto al fatturato (tCO₂-eq/M€), nel 2023 è stata pari a 25 tCO₂-eq/M€ mentre nel 2022 era 20,9 tCO₂-eq/M€ e nel 2021 di 26,4 tCO₂-eq/M€. Per la riduzione dell'intensità emissiva del 2022 valgono le stesse considerazioni fatte per l'intensità energetica, ovvero che è ascrivibile

principalmente ad un aumento significativo del fatturato (+20%) nel 2022, e in seconda istanza ad una effettiva riduzione dei consumi. Questa considerazione si ritiene valida in quanto non sono avvenute variazioni significative nel mix energetico utilizzato durante il triennio.

Intensità emissiva sul fatturato (t CO₂eq/M€) 2021-2023



	2021	2022	2023
Fatturato (€)	71.678.064	86.335.117	72.373.539
Emissioni (tCO ₂ -eq)	1889	1804	1809
Intensità emissiva (tCO₂-eq/M€)	26,4	20,9	25,0



4.2 Gestione delle risorse idriche

Come suggerito dall'Agenda 2030 dell'ONU, per uno sviluppo sostenibile è essenziale includere obiettivi di gestione responsabile delle risorse idriche: per le aziende questo significa innanzitutto una gestione efficiente. SCAME riconosce l'importanza di un approccio avveduto nel prelievo e nel consumo idrico, oltre al controllo della qualità degli scarichi, che può influenzare significativamente gli ecosistemi.

SCAME utilizza unicamente acqua proveniente da acquedotto¹⁵. Nel sito di via Campignano, questa viene impiegata per rifornire il circuito chiuso di raffreddamento degli stampi nel processo di stampaggio, per il lavaggio degli ugelli, e per i servizi igienici e di pulizia.

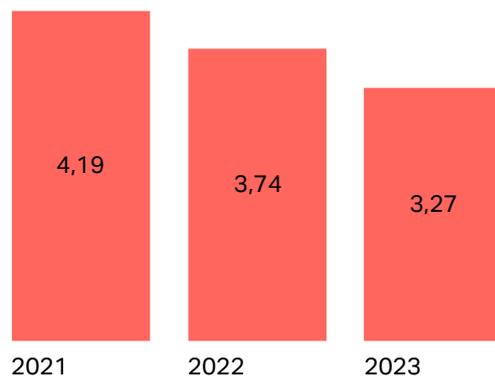
Negli altri stabilimenti, l'acqua viene utilizzata solo per i servizi igienici e di pulizia.

Nel periodo 2021-2023, SCAME ha ridotto significativamente il prelievo idrico, con una diminuzione del 22%. Infatti, il consumo d'acqua è passato da 4,19 ML nel 2021 a 3,27 ML nel 2023.

¹⁵ In questo report non vengono tenute in considerazione le acque meteoriche, che vengono raccolte in pozzi perdenti e non entrano nel ciclo produttivo.

¹⁶ È una stima di produzione di condensa annuale.

Prelievo idrico SCAME (ML)



Nel sito in via Campignano una piccola parte dell'acqua utilizzata dai compressori è raccolta come acqua di condensazione¹⁶. Quest'acqua, indicata nella tabella di seguito come "Acqua prodotta", è raccolta e destinata a scarico nelle fognature.

PRELIEVO IDRICO (ML)	2021	2022	2023
Acqua prodotta	0,07	0,07	0,07
Risorse idriche di terze parti	4,12	3,67	3,20
Totale	4,19	3,74	3,27

Gli scarichi idrici nel triennio sono diminuiti del 24%, da 3,56 ML nel 2021 a 2,69 ML nel 2023¹⁷.

SCARICO IDRICO (ML)	2021	2022	2023
Risorse idriche di terze parti (es fognatura)	3,56	3,01	2,69
Totale	3,56	3,01	2,69

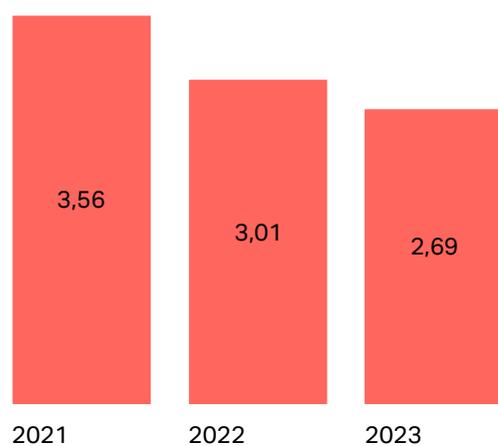
Nei siti di SCAME, le acque nere vengono convogliate nella fognatura pubblica, la quale è collegata al depuratore della zona, mentre le acque meteoriche vengono indirizzate in parte in fognatura e in parte verso corpi superficiali. Nel sito di via Campignano, solo l'acqua di condensa dei compressori viene convogliata attraverso uno scarico industriale: questa, prima di essere immessa nella fognatura, viene trattata con un disoleatore¹⁸ per ridurre gli idrocarburi presenti in emulsione.

17 Quantità di acqua di scarico viene calcolata tramite media giornaliera rilevata manualmente

18 Un disoleatore per acqua di condensa è progettato per rimuovere olio dall'acqua di condensa prodotta dai compressori. Il suo funzionamento inizia con la raccolta della condensa (che contiene acqua e olio) e il suo convogliamento verso il disoleatore. Successivamente, avviene una separazione per gravità: gli oli, essendo meno densi dell'acqua, galleggiano e si accumulano nella parte superiore del serbatoio, mentre l'acqua rimane in quella inferiore. In seguito, l'olio viene raccolto in apposite vasche o contenitori. L'acqua così trattata, con un tenore d'olio significativamente ridotto, può essere scaricata in fognatura.

› Questo sistema di gestione degli scarichi assicura che le acque reflue siano adeguatamente trattate e smaltite in conformità con le normative ambientali vigenti. Infatti, non sono mai state riscontrate non conformità (NC).



Scarico idrico (ML)

4.3 Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi

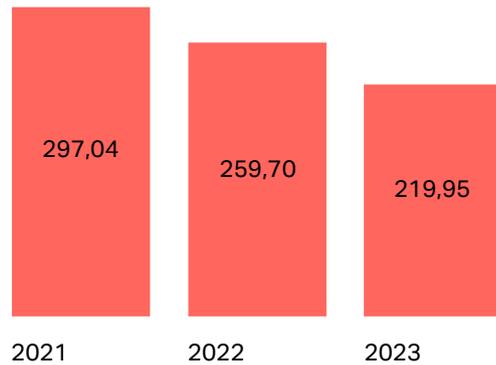
In SCAME, la gestione dei rifiuti e dei sottoprodotti è un aspetto tenuto in particolare considerazione. A tal fine, è stato sviluppato un piano di gestione specifico che garantisce la conformità alle normative vigenti. Questo piano copre tutte le fasi, dalla raccolta, movimentazione e deposito temporaneo dei rifiuti e degli scarti di lavorazione all'interno dello stabilimento, fino alla loro consegna alle aziende esterne autorizzate.

SCAME si impegna a gestire le sue operazioni in modo efficace per ridurre al minimo gli effetti ambientali negativi. Tuttavia, le sue attività possono comunque avere impatti rilevanti. Nello specifico:

- **Materie prime:** Le materie prime, che provengono principalmente da fornitori ubicati nell'Unione Europea, sono sottoposte a ricezione, controllo e stoccaggio per garantire qualità e conformità. Tuttavia, una gestione non adeguata delle stesse e dei loro imballaggi può generare rifiuti e imballaggi da smaltire, con relativi impatti ambientali.
- **Lavorazione dei materiali:** Le operazioni di lavorazione dei materiali, inclusa quella dei termoplastici tramite stampaggio ad iniezione e degli ottoni tramite tornitura o tranciatura, producono scarti di lavorazione. Questi scarti devono essere gestiti in modo appropriato per ridurre l'impatto ambientale derivante dalla produzione di rifiuti.
- **Gestione logistica dei semilavorati:** La gestione logistica dei semilavorati, che include movimentazione e stoccaggio, può influenzare la quantità di rifiuti generati, specialmente se non ottimizzata correttamente. Una logistica inefficiente può comportare un aumento degli scarti e materiali non utilizzati.
- **Gestione dei rifiuti da attività d'ufficio:** Le attività d'ufficio generano rifiuti come toner, RAEE e neon. La gestione e lo smaltimento di questi rifiuti devono essere effettuati attraverso società autorizzate per minimizzare l'impatto ambientale e rispettare le normative vigenti.

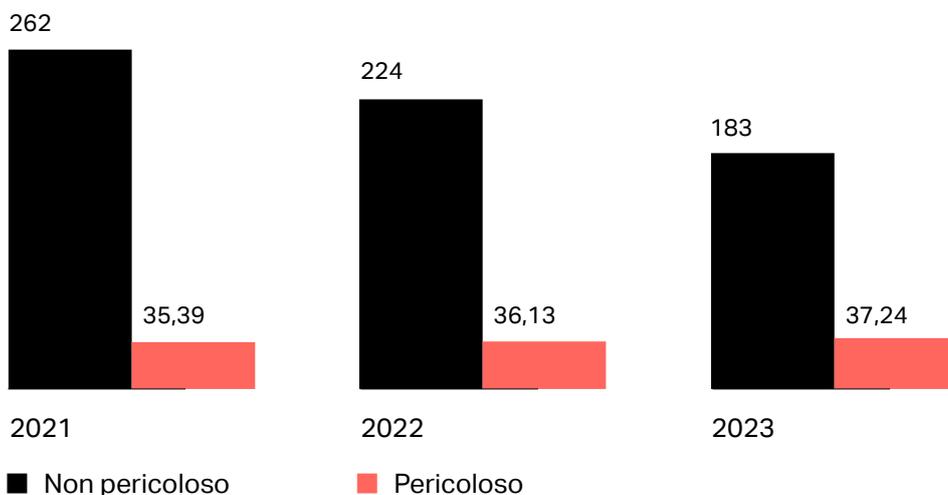
I rifiuti prodotti da SCAME sono gestiti da una società terza autorizzata. Nel 2023 i rifiuti prodotti ammontano a 220 t, circa il 26% in meno rispetto al 2021. Come mostrato dal grafico, la quantità di rifiuti prodotti è diminuita di circa 40 t all'anno, complice anche la politica di riutilizzo di SCAME, che tratta i materiali e gli sfridi plastici e metallici come rifiuti solo quando non è più possibile recuperarli come materie prime seconde.

Rifiuti Prodotti (t)



L'86% dei rifiuti prodotti nel 2023 da SCAME sono stati destinati a operazioni di recupero compresi i toner per stampanti esauriti (CER 080318) che vengono ritirati e recuperati da uno smaltitore specializzato. La maggior parte - l'83%, dei rifiuti prodotti - è classificata come non pericolosa. Nel 2023 sono state raccolte 37 tonnellate di rifiuti pericolosi, in leggero aumento rispetto al 2021 e 182,71 tonnellate di rifiuti non pericolosi, ridotti del 30% rispetto al 2021. Nel 2023, il 14% dei rifiuti prodotti è stato mandato a smaltimento, trattasi di soluzioni acquose di lavaggio (CER 120301*).

Categoria Rifiuti SCAME (t)



I principali rifiuti gestiti da SCAME includono rifiuti plastici e imballaggi di materiali misti. Vengono, inoltre, prodotti anche rifiuti metallici, come ferro, acciaio e bronzo, correlati ai processi produttivi dell'azienda.

PRINCIPALI TIPOLOGIE DI RIFIUTI (T)		UDM	2021	2022	2023	Var 21 vs 23	Var 22 vs 23
070213 - Rifiuti plastici	t		97,3	60,7	97,3	-63%	-41%
120199 - Rifiuti non specificati altrimenti			29,9	43,4	29,9	31%	-10%
150106 - Imballaggi in materiali misti			88,0	75,3	88,0	-24%	-11%
170405 - Ferro e acciaio			11,0	11,5	11,0	76%	70%
170411 - Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 170410			8,8	5,7	8,8	-67%	-49%
170401 - Rame, Bronzo, Ottone			6,4	11,4	6,4	-3%	-45%
Totale			235,0	207,9	235,0	-27%	-18%

Le fluttuazioni nella quantità dei rifiuti principali prodotti da SCAME nel triennio sono attribuibili a diverse cause. Tra queste vi sono cambiamenti nei tempi di smaltimento, che possono influenzare l'aumento o la diminuzione delle rimanenze di magazzino alla fine del periodo di rendicontazione. Inoltre, le variazioni in alcune tipologie di rifiuti, non riportate nella tabella, sono dovute a interventi occasionali durante l'anno, come la dismissione di attrezzature e macchinari in diverse sedi o lo smaltimento di rifiuti (CER 120199¹⁹) accumulati per lungo tempo.

19 Rifiuti non specificati altrimenti

In merito agli specifici codici CER:

- **070213** - Rifiuti plastici: Nel 2021, la grande quantità dei rifiuti plastici è da ricondursi a un alleggerimento dei magazzini per materiale invenduto, con un ritorno ai livelli normali nel 2022. Nel 2023, gran parte degli sfridi plastici è stata gestita come materiale termoplastico destinato alla rigenerazione (materia prima seconda).
- **120301*** - Soluzioni acquose di lavaggio*: L'aumento delle acque di lavaggio nel 2023 è attribuibile all'uso intensificato di acqua per lavori di attrezzatura e sostituzione delle macchine.
- **170405** - Ferro e acciaio: L'incremento dei rifiuti di ferro e acciaio nel 2023 è dovuto alla rottamazione di stampi obsoleti.
- **170411** - Cavi, diversi da quelli indicati nel 170410: Le variazioni nei rifiuti di cavi nel 2022 e rispetto al 2021 e al 2023 sono correlate all'aumento della produzione di prodotti cablati e alla pulizia dei magazzini.

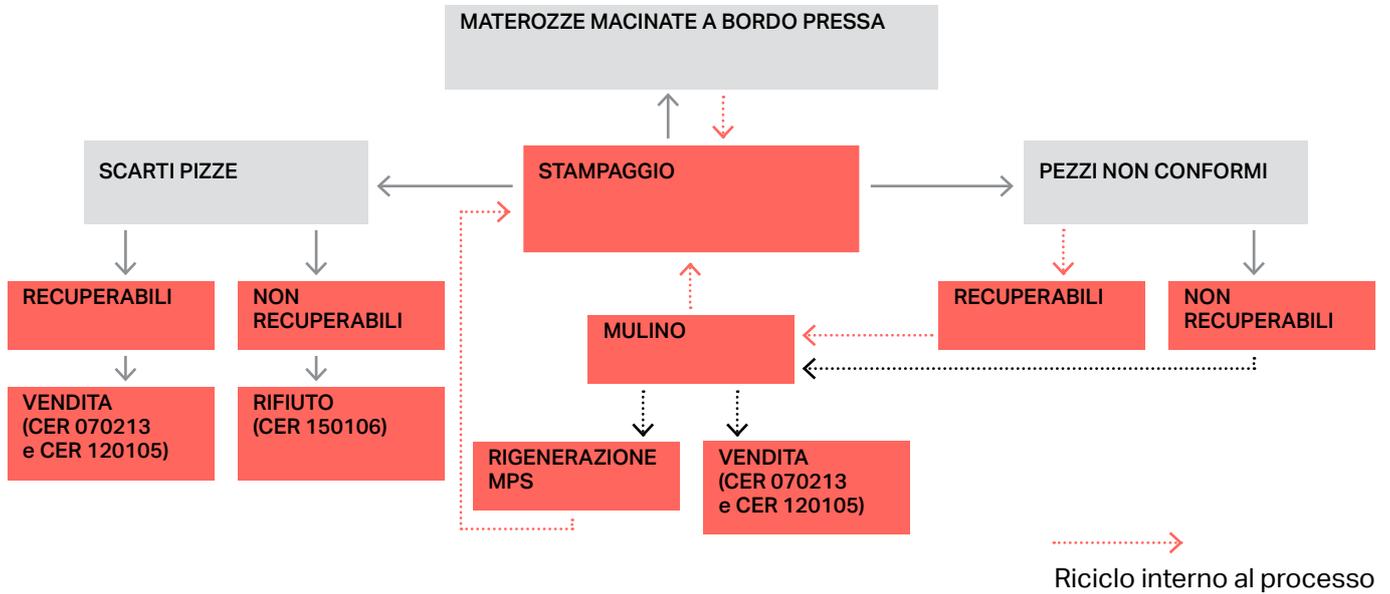
4.3. Circolarità

SCAME, da tempo promotrice di azioni di circolarità, adotta un approccio strategico per gestire le risorse che vedono decaduta la loro attitudine all'utilizzo considerandole come materie prime secondarie piuttosto che come rifiuti. Questo processo prevede l'identificazione e la collaborazione con partner autorizzati alla gestione e al recupero di tali materiali, permettendo così il riutilizzo degli scarti in nuovi cicli produttivi.

In particolare, SCAME ha implementato un processo virtuoso per la gestione di materiali e sfridi plastici e metallici, i quali non diventano rifiuti ma vengono trattati come materie prime seconde. Questi materiali subiscono un processo di rigenerazione interna, per essere successivamente reimmessi nel mercato e venduti, oppure inviati a terzi per essere rigenerati e successivamente riutilizzati da SCAME stessa. Solo le componenti che non possono più essere recuperate come materia prima, vengono smaltite come rifiuti (codici CER 120105 e 070213).

La gestione prevede che:

- **gli scarti di ottone e rame** (sfridi, limatura e trucioli) vengono ceduti come sottoprodotti ad aziende terze. La gestione di questi scarti, derivanti da lavorazioni meccaniche, è conforme alla normativa vigente (art. 184 bis introdotto dal D.Lgs 205/2010), che definisce le caratteristiche dei sottoprodotti secondo le specifiche UNI EN 12861 del 02/2001;
- **gli scarti di materiale termoplastico** sono gestiti internamente come sottoprodotti (l'art. 184 bis del D.lgs. 205/2010 e in conformità alle specifiche UNI EN 10667 – 1) secondo il ciclo riportato.



ESEMPI DI AZIONI DI CIRCOLARITÀ IN SCAME

La gomma termoplastica generata come sfrido o scarto durante il processo di stampaggio, gli sfridi di ottone e altri scarti di materiali termoplastici vengono conferiti a partner specializzati che li trasformano in materiali riutilizzabili per altre applicazioni industriali. Questa pratica non solo riduce i rifiuti, ma promuove l'efficienza delle risorse e sostiene l'economia circolare.

Inoltre, per minimizzare ulteriormente la produzione di rifiuti, è stato implementato l'uso di panni lavabili e riutilizzabili per le pulizie interne ai reparti. Questo sostituisce l'uso di carta e panni usa e getta intrisi di olio, riducendo significativamente i rifiuti generati.

L'impegno verso la sostenibilità di SCAME si estende anche alla digitalizzazione dei documenti. Attraverso un continuo processo di miglioramento, è stata ridotta la necessità di stampare su carta, contribuendo così alla diminuzione del consumo di risorse e alla produzione di rifiuti cartacei.

Infine, è in atto una revisione continua del processo di packaging. L'obiettivo è ridurre l'utilizzo della plastica come materiale di imballaggio, privilegiando invece l'uso della carta. Questo passo è fondamentale per diminuire l'impatto ambientale del packaging di SCAME e promuovere l'uso di materiali più sostenibili.

4.4 Approvvigionamento dei materiali

SCAME produce e commercializza materiale elettrico destinato ad uso domestico, industriale e per varie installazioni, distribuendo i suoi prodotti attraverso una rete articolata sia sul territorio nazionale che in diversi paesi esteri.

La scelta dei fornitori è guidata dalla disponibilità sul mercato, dal livello di qualità delle materie prime e dalle caratteristiche del fornitore, con una preferenza per la vicinanza geografica. In particolare, nella scelta dei fornitori SCAME si serve di un questionario di qualifica, che poggia sui tre pilastri dei sistemi di gestione: Qualità, Ambiente e Sicurezza.

Nello specifico SCAME valuta i fornitori in merito alle tematiche:

- **Ambiente:** il rispetto della ISO 14001:2015 con focus alle emissioni atmosferiche, scarichi idrici e gestione dei rifiuti;
- **Sicurezza:** il rispetto della ISO 45001:2018 con focus sulla effettiva presenza di un Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP, MC, RLS), il rispetto delle normative in merito ai DPI e la formazione dei dipendenti;
- **Qualità:** il rispetto della ISO 9001:2015 con focus sui controlli (in accettazione, sul processo e sul prodotto finito), la gestione reclami e la presenza di un Servizio Qualità.

Nel corso del 2023 sono stati introdotti sei nuovi fornitori di cui due sono stati valutati utilizzando criteri ambientali specifici relativamente alle emissioni atmosferiche, all'acqua e alla gestione rifiuti: nello stesso anno SCAME non ha utilizzato criteri sociali per la scelta di nuovi partner commerciali.

Particolare attenzione viene riservata ai collaboratori terzisti diretti che si ritiene possano avere impatti ambientali significativi attuali e potenziali: sono stati identificati, nel triennio, quattro fornitori con impatti particolarmente rilevanti. Nello specifico nel 2022, sono stati concordati specifici miglioramenti ambientali con due di essi, con 1 nel 2023.

Vengono effettuati periodicamente Audit di seconda parte al fine di valutare e concordare azioni di miglioramento: nel 2022 sono state richieste due azioni di miglioramento ambientale per un fornitore, una in un altro. Nel 2023, SCAME ha concordato tre azioni di miglioramento con un terzista, in seguito all'audit di seconda parte.

COLLABORATORI TERZISTI DIRETTI CHE RISULTANO AVERE IMPATTI AMBIENTALI ATTUALI SIGNIFICATIVI E IMPATTI AMBIENTALI NEGATIVI POTENZIALI	2021	2022	2023
Numero di fornitori	4	4	4
Numero di fornitori con cui sono stati concordati miglioramenti	1	2	1

Per quanto riguarda la provenienza delle materie prime, più del 90% degli acquisti è rivolto a fornitori residenti in Italia; per le materie prime principali, come i materiali termoplastici e gli ottoni, si favoriscono fornitori multinazionali con sede e produzione in Italia o in Europa; nella selezione dei partner configurati come terzisti, si predilige comunque il ricorso a organizzazioni locali.

FORNITORI LOCALI	2021	2022	2023
Acquisti verso fornitori locali (%)	89%	91%	95%
Numero di fornitori locali (%)	90%	89%	90%

Il 90% dei fornitori di SCAME, nel 2023, è costituito da aziende italiane - in aumento del 7% rispetto al 2021. Infatti, il numero di fornitori locali è cresciuto da 6.768 a 7.239, evidenziando una maggiore preferenza per i fornitori nazionali.

› L'obiettivo di SCAME è perseguire forniture a "km 0", infatti il 90% dei fornitori è costituito da aziende italiane.

4.4.1 Materie prime

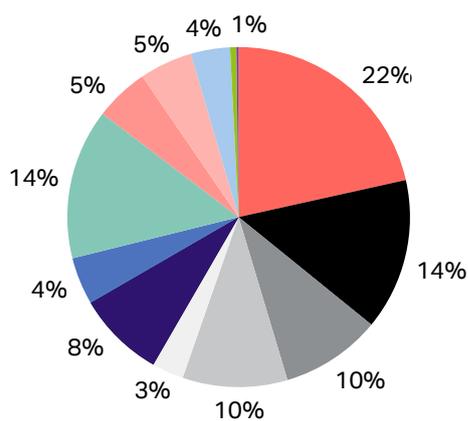
Le principali materie prime acquistate da SCAME sono il materiale termoplastico, il rame e le leghe di rame.

MATERIALI NON RINNOVABILI (T)	2021	2022	2023
Materiale Termoplastico	2.282,70	2.334,73	2.278,32
Rame e Leghe di Rame	691,00	680,67	650,84
Totale	2.973,69	3.015,39	2.929,17

Oltre a questi, SCAME impiega diversi materiali ausiliari essenziali per la produzione del prodotto finito. Tra questi si annoverano oli, detergenti, lubrificanti e solventi. Il grafico mostra la suddivisione in termini di valore economico dei materiali acquistati nel 2023.

Breakdown valore destinato alla catena di fornitura - 2023

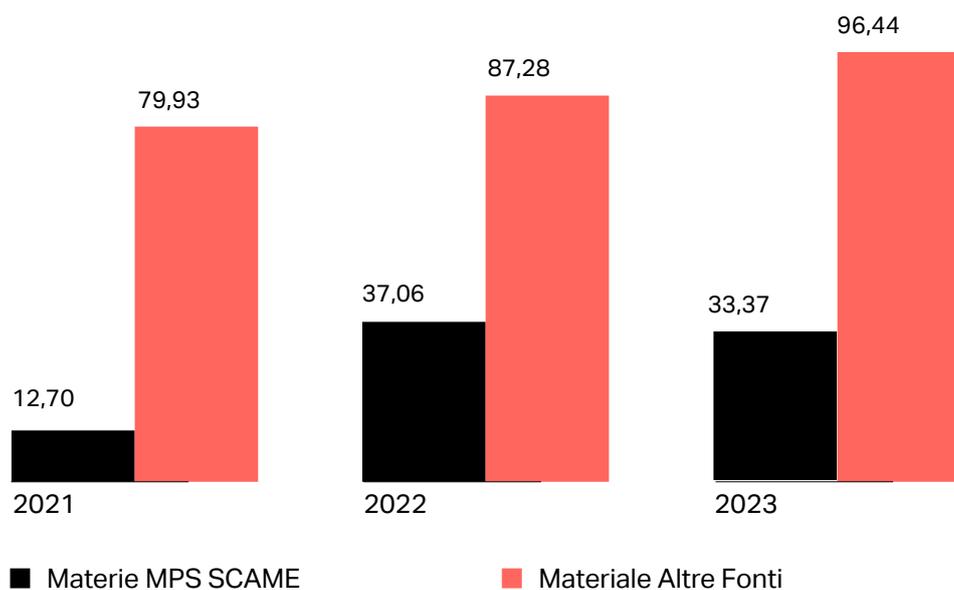
- Altro
- Altri specifici commercializzati
- Cavi
- Commercializzati
- Componenti elettronici
- Etichette
- Imballi
- Interruttori
- Metallo
- Minuterie metalliche
- Ottone rame
- Semilavorati
- Termoplastici



L'azienda utilizza anche materiali provenienti da riciclo, in parte anche interno, come spiegato nel capitolo precedente.

Nel 2023, SCAME ha utilizzato 129,81 tonnellate di materiale riciclato, con un significativo incremento del 40% rispetto alle 92,63 tonnellate del 2021. Questo aumento riflette l'impegno di SCAME nel potenziare le pratiche di riciclo interno. In particolare, il quantitativo di materiale riciclato internamente è passato da 12,69 tonnellate nel 2021 a 33,37 tonnellate nel 2023, dimostrando un notevole progresso in questa direzione.

Materiali riciclati (t)



3 SALUTE
E BENESSERE



5 PARITÀ DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



10 RIDURRE LE
DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ
SOSTENIBILI



17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



Gestione del capitale umano

Highlights

12,4

Ore di formazione per
dipendente 2023

3,336

Ore di formazione
dedicata al tema salute
e sicurezza nel triennio

334

Dipendenti 2023

-40%

Infortuni nel 2023/2021

7,65%

Tasso di assunzioni nel 2023

5.1 I nostri dipendenti

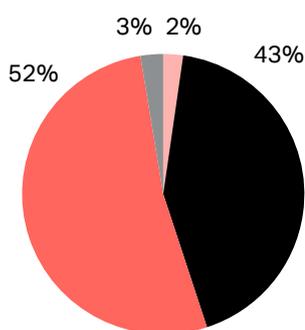
Il personale è una risorsa importante per il successo di un'azienda, contribuendo direttamente al raggiungimento dei suoi obiettivi. Investire nel benessere e nella formazione dei dipendenti migliora la produttività e la qualità del lavoro e aiuta a creare un ambiente di lavoro positivo. Inoltre, una forza lavoro diversificata e inclusiva porta una gamma di idee e prospettive utili per l'innovazione e l'adattabilità in un mercato competitivo. Per questi motivi, garantire pari opportunità e riconoscere il valore di ogni individuo è essenziale per costruire un'organizzazione solida e di successo.

In oltre 60 anni di attività, SCAME ha mantenuto intatto lo spirito originario, continuando a svilupparsi e ampliarsi grazie al contributo significativo dei suoi dipendenti, il cui benessere e crescita professionale sono centrali per il successo dell'azienda.

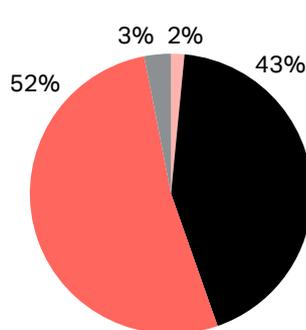
Composizione e caratteristiche del personale per genere e qualifica professionale

Qualifica	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	%	Donne	Uomini	%	Donne	Uomini	%
Dirigenti		7	2%		5	2%		5	1%
Quadri	1	7	3%	1	9	3%	1	9	3%
Impiegati	36	96	43%	39	102	43%	41	106	44%
Operai	57	105	52%	63	108	52%	62	110	51%
Totale complessivo	94	215	100%	103	224	100%	104	230	100%

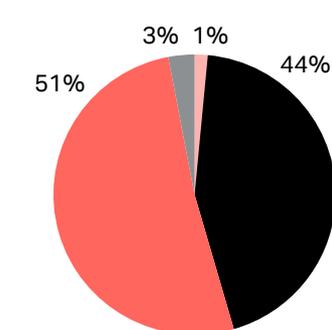
▼ 2021



▼ 2022



▼ 2023



■ Dirigenti
 ■ Quadri
 ■ Impiegati
 ■ Operai

Negli anni 2021-2023, SCAME ha confermato l'impegno nella crescita e nello sviluppo del proprio personale, con un aumento dei dipendenti da 309 a 334. In particolare, la presenza femminile tra gli impiegati è cresciuta del 14% circa, passando da 36 a 41.

Soprattutto nei ruoli dirigenziali e quadri, dove la rappresentanza femminile è ancora limitata, SCAME sta lavorando per promuovere la parità di genere e offrire maggiori opportunità di crescita professionale a tutte le persone. L'incremento del 10% delle donne tra gli operai indica una dinamica interessante in professioni storicamente giudicate maschili. Nonostante l'apertura dell'azienda nelle selezioni di nuovo personale, le donne candidate per ruoli STEM sono sempre state in minoranza, a causa della formazione tradizionale, si è infatti riscontrata una difficoltà a trovare risorse specializzate in STEM e meccanica, sia a livelli alti che bassi. Però, nel ruolo di operatore di reparto, dove non si richiede sollevamento pesi o un titolo tecnico, la maggior parte delle posizioni è ricoperta da donne.

L'azienda riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro inclusivo e sta implementando iniziative mirate a favorire la diversità e l'inclusione, specialmente ai livelli più alti di gestione.

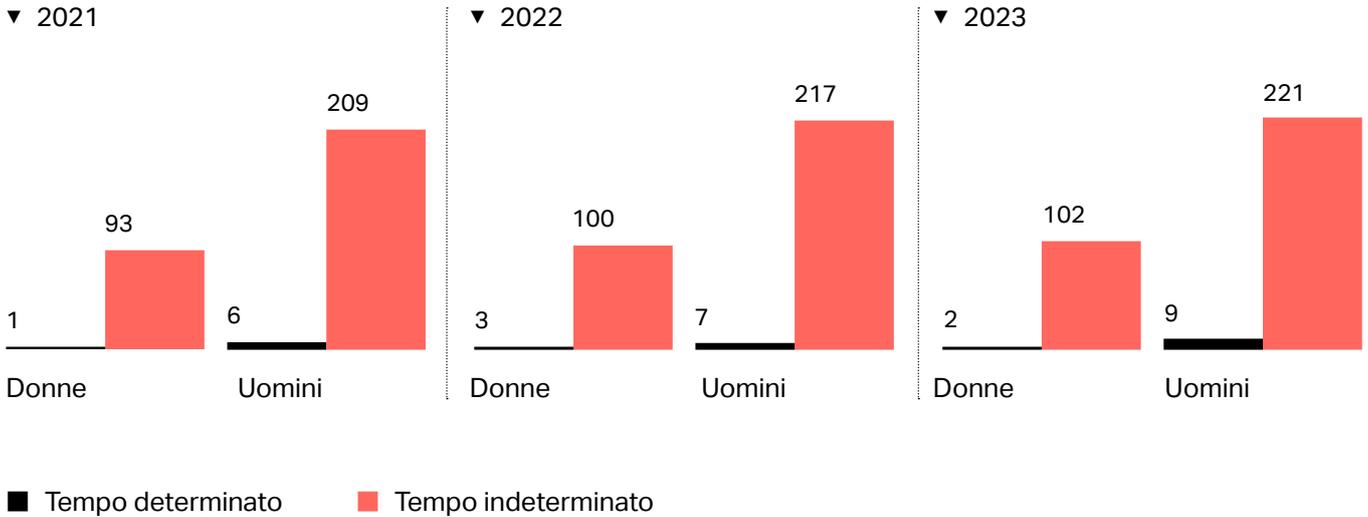
A tale proposito, è stato portato avanti un progetto realizzato in collaborazione con l'UNHCR, che ha portato all'inserimento di due giovani migranti nei reparti produttivi: costoro sono stati successivamente inseriti anche nel ruolo di custodi residenti in un immobile presso il sito produttivo.

TIPOLOGIE DI CONTRATTO

SCAME pone grande attenzione a regolarità e trasparenza nei rapporti di lavoro, assicurando che tutto il personale sia assunto con contratti ufficiali e conformi alle normative vigenti. L'azienda respinge fermamente ogni forma di lavoro non dichiarato o di sfruttamento, promuovendo un ambiente di lavoro etico e responsabile. Durante le fasi di selezione, gestione e sviluppo di carriera, SCAME adotta politiche che garantiscono pari opportunità, prevenendo qualsiasi tipo di discriminazione basata su genere, etnia, religione o altri fattori. Questa attenzione alla parità si estende anche alla pratica di trattare tutti i dipendenti con equità, rispetto e dignità, indipendentemente dal loro ruolo o livello gerarchico.

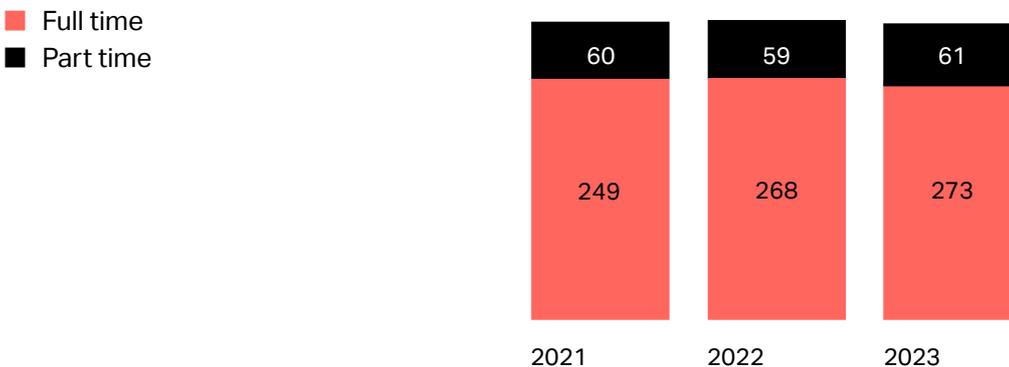
Le buone pratiche aziendali includono la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, dove l'autorità viene esercitata con moderazione e rispetto, evitando comportamenti che possano ledere la dignità e l'autonomia dei collaboratori. SCAME si impegna a rispettare le normative contrattuali e i principi sanciti dallo Statuto dei lavoratori e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, garantendo condizioni di lavoro sicure e rispettose. Questi principi non solo proteggono i diritti dei lavoratori ma contribuiscono anche a creare un ambiente di lavoro armonioso e produttivo, essenziale per la crescita e il successo aziendale.

Numero di dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato suddivisi per genere



Nel periodo dal 2021 al 2023, SCAME ha mostrato una tendenza positiva nella stabilizzazione del personale, con un aumento del numero di contratti a tempo indeterminato per entrambi i generi. Le donne sono passate da 93 a 102 unità e gli uomini da 209 a 221, riflettendo un ambiente lavorativo più stabile e sicuro. Anche i contratti a tempo determinato sono cresciuti, sebbene in modo più variabile, suggerendo un utilizzo strategico per esigenze specifiche. Va sottolineato che, nella storia della Società, tutti i dipendenti assunti a tempo determinato, salvo rare eccezioni, sono stati trasformati in indeterminato, anche gli interinali. Complessivamente, l'azienda ha incrementato la sua forza lavoro, promuovendo una crescita equilibrata e inclusiva.

Tipologia di contratto sul totale dei dipendenti (%) 2021-2022-2023



Come già emerso sopra, l'incremento del numero dei dipendenti ha visto una crescita sostenuta nel triennio in esame. Questo incremento è stato guidato principalmente dai lavoratori full-time, che sono cresciuti da 249 a 273. Il numero dei part-time è rimasto relativamente stabile. Questi dati indicano un'espansione aziendale e la tendenza verso una maggiore occupazione stabile e a tempo pieno, riflettendo un bisogno crescente di personale per sostenere le operazioni aziendali.

TURNOVER

Il turnover del personale è un indicatore cruciale per valutare la stabilità e la salute organizzativa di un'azienda. Esso si riferisce al tasso di ingresso e uscita dei dipendenti all'interno di una struttura aziendale. Un elevato tasso di turnover può indicare problemi come insoddisfazione lavorativa, scarsa cultura aziendale, o condizioni di lavoro non ottimali, mentre un turnover molto basso può suggerire una forza lavoro stabile ma anche una possibile stagnazione o mancanza di nuove competenze.

Per un'azienda come SCAME, che ha recentemente registrato un aumento complessivo del personale, monitorare il turnover è essenziale per garantire che la crescita quantitativa si accompagni a una crescita qualitativa. Questo significa non solo attrarre nuovi talenti, ma anche mantenere i dipendenti esistenti, favorendo lo sviluppo delle competenze e la soddisfazione lavorativa. La gestione efficace del turnover richiede quindi un equilibrio tra la retention del personale e l'integrazione di nuove risorse, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante.

Nel contesto di SCAME, è importante considerare sia il turnover volontario, legato alle dimissioni dei dipendenti, sia quello involontario, come i pensionamenti. Un'analisi approfondita di questi dati aiuta a comprendere meglio le dinamiche interne e a sviluppare strategie per migliorare l'engagement e la soddisfazione dei dipendenti.

	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
ASSUNZIONI						
< 30	1	10	7	16	3	7
30 - 50	4	12	9	7	5	10
> 50	1	1	1	1		
Totale complessivo	6	23	17	24	8	17

	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
CESSAZIONI PER DIMISSIONI						
< 30		0	1	1	1	3
30 - 50		2	0	11	0	5
> 50		1	0	1	0	1

	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
CESSAZIONI PER PENSIONAMENTO						
> 50	7	9	7	2	6	2
Totale complessivo	7	12	8	15	7	11

Nel periodo 2021-2023, SCAME ha mostrato un andamento positivo nelle assunzioni, con una particolare attenzione alle giovani generazioni. Le cessazioni di personale sono state di lieve entità nel triennio, con un incremento moderato solo negli ultimi anni, principalmente tra i giovani e gli uomini della fascia di età media. I pensionamenti tra i senior hanno rappresentato la maggior parte delle cessazioni, riflettendo un processo naturale di ricambio generazionale. In generale, la stabilità nelle cessazioni e il continuo rinnovo della forza lavoro indicano una fase di transizione positiva per l'azienda, con un effetto favorevole sul bilanciamento tra esperienza e nuove competenze.

TASSI DI TURNOVER

Di seguito vengono riportati i tassi di turnover positivo, negativo, complessivo e il tasso di compensazione del turnover.

TASSO DI TURNOVER POSITIVO		TASSO DI TURNOVER NEGATIVO	
Entrati nel periodo/organico a inizio periodo * 100		Usciti nel periodo/organico a inizio periodo* 100	
ANNO	TURNOVER	ANNO	TURNOVER
2021	9,70%	2021	6,35%
2022	13,27%	2022	7,44%
2023	7,65%	2023	5,50%

TASSO DI TURNOVER COMPLESSIVO		TASSO DI COMPENSAZIONE DEL TURNOVER	
(Entrati + usciti nel periodo) /organico medio del periodo* 100		Entrati/usciti nel periodo * 100	
ANNO	TURNOVER	ANNO	TURNOVER
2021	16,05%	2021	152,63%
2022	20,71%	2022	178,26%
2023	13,15%	2023	138,89%

Nel periodo analizzato, SCAME ha dimostrato una gestione positiva del turnover. I tassi di turnover positivo, che riflettono le nuove assunzioni, sono aumentati significativamente nel 2022, rispetto all'anno precedente, e poi sono calati nel 2023, suggerendo una fase di forte espansione seguita da un consolidamento. Anche i tassi di turnover negativo hanno registrato una diminuzione nel 2023 rispetto agli anni precedenti, indicando un calo delle cessazioni indesiderate. Infine, il tasso di compensazione del turnover, rimasto elevato, indica che le nuove assunzioni hanno ampiamente compensato le cessazioni, assicurando un buon equilibrio tra nuove risorse e personale esistente.

Questi risultati complessivi dimostrano una gestione efficace delle risorse umane, con un equilibrio positivo tra rinnovo e stabilità che favorisce una crescita sostenibile e una gestione efficace delle risorse umane.

LAVORATORI NON DIPENDENTI

Oltre al personale diretto, SCAME estende le proprie attività anche a lavoratori non dipendenti, comprendendo interinali, lavoratori autonomi e stagisti/tirocinanti. Come si osserva di seguito, i dati in tabella testimoniano una partecipazione positiva di presenze esterne in azienda. I lavoratori autonomi – due informatici: un *softwarista* e un *firmwarista*, ai quali sono stati assegnati progetti specifici – mantengono una presenza stabile nel triennio, contribuendo con competenze specifiche in modo flessibile.

I tirocinanti, suddivisi in diverse aree, hanno l'opportunità di fare esperienza e acquisire competenze specifiche. In produzione, si dedicano alla compilazione di documentazione, programmazione e controllo della produzione, mentre nella logistica danno supporto nella creazione di manuali operativi e nella gestione imballaggi e trasporti. In ufficio svolgono invece attività di registrazione, archiviazione e assistenza clienti, acquisendo competenze organizzative e gestionali.

Infine, gli interinali nel triennio includono soggetti assunti tramite società interinale con apprendistato tecnico in ambito STEM, meccanico o elettrico, oltre a operatrici di reparto assunte per gestire picchi di lavoro, poi tutte confermate con contratti a tempo indeterminato.

L'azienda rendiconta la media delle presenze per categoria nell'arco dell'anno, sulla base del periodo di frequenza delle sedi aziendali.

MEDIA DI PERSONE/ANNO	2021		2022		2023	
LAVORATORI NON DIPENDENTI	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Apprendisti Duali ²⁰				1,75		
Interinali/Somministrati	4,33	3,33	1,748	5,582	1	5
Lavoratori autonomi		1		2		2
Stagisti		1,33	0,75	0,166	0,25	
Totale complessivo	4,33	5,66	2,498	9,498	1,25	7

SCAME riconosce l'importanza di collaboratori, lavoratori interinali, fornitori e consulenti nel raggiungimento dei propri obiettivi aziendali. Per garantire un ambiente di lavoro positivo e produttivo, è essenziale che tutti questi soggetti aderiscano a principi etici e regole di comportamento condivisi. L'azienda si aspetta che ogni individuo e partner esterno rispetti norme di integrità e professionalità, contribuendo in modo significativo al successo comune. Il loro impegno nella qualità delle relazioni e nella gestione dei rapporti con colleghi, clienti e pubblica amministrazione è fondamentale per il mantenimento degli elevati standard aziendali. In questo modo, SCAME non solo assicura una cooperazione efficace, ma rafforza anche la propria reputazione come leader nel settore, creando valore condiviso e opportunità di crescita per tutti i soggetti coinvolti.

20 L'Apprendistato duale è una tipologia di contratto a causa mista che prevede la concomitanza di istruzione e formazione professionale

5.2 Sviluppo del capitale umano

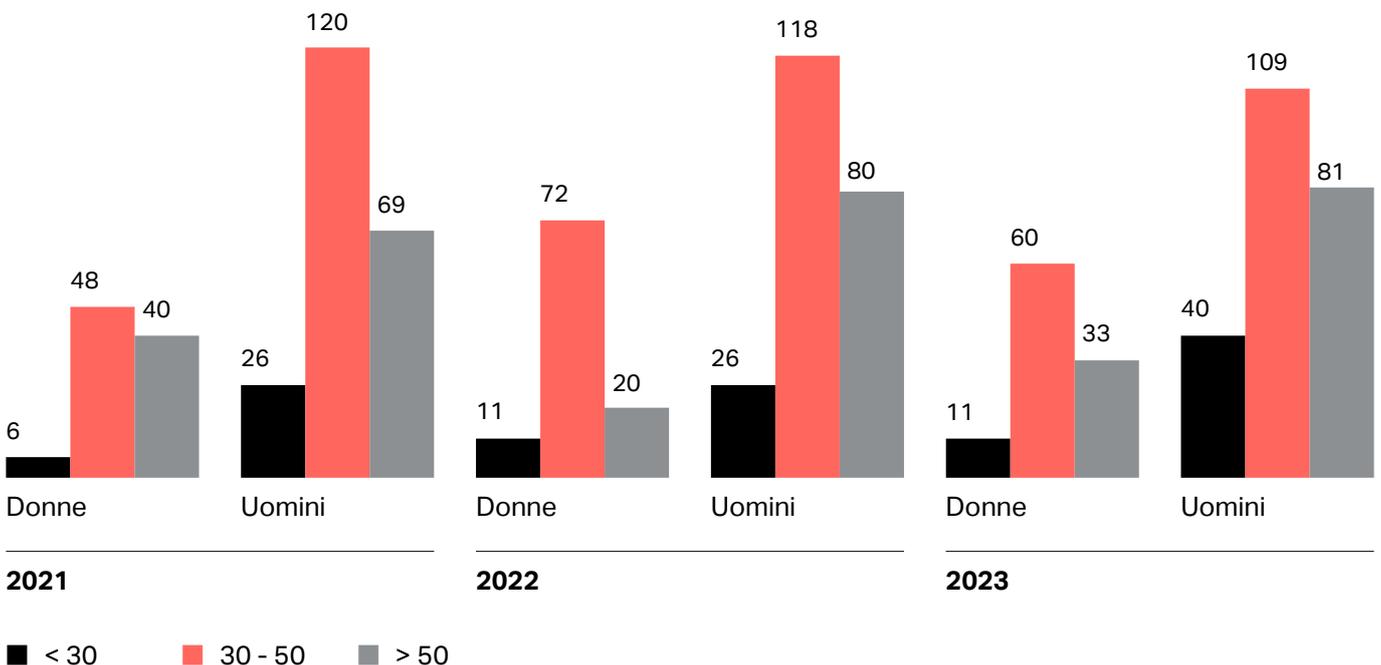
PARITÀ DI GENERE

SCAME considera la parità di genere un valore fondamentale nelle sue politiche e pratiche aziendali. L'azienda è fermamente convinta che l'uguaglianza tra uomini e donne sia non solo una questione di giustizia, ma anche un elemento cruciale per il successo e la sostenibilità a lungo termine. La Società si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutte le persone, indipendentemente dal genere, possano godere delle stesse opportunità di crescita e sviluppo professionale.

L'azienda riconosce che una forza lavoro diversificata apporta ricchezza di prospettive e idee, fondamentali per l'innovazione e il miglioramento continuo. Per questo motivo, SCAME promuove pari opportunità in ogni fase della carriera, dalla selezione del personale alla promozione e alla formazione continua. Le politiche aziendali e le pratiche di remunerazione sono progettate per essere eque e trasparenti, assicurando che le competenze e i contributi di ogni dipendente siano adeguatamente riconosciuti.

Inoltre, SCAME estende il proprio impegno per la parità di genere anche ai fornitori e partner esterni, scelti non solo per l'eccellenza professionale, ma anche per l'impegno verso pratiche etiche e inclusive. L'azienda vede nella promozione della parità di genere un investimento nel futuro, che contribuisce a costruire un ambiente di lavoro più giusto e produttivo, e una società più equa e prospera.

Genere ed età dei dipendenti



QUALIFICA PER FASCIA D'ETÀ	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
▼ DIRIGENTI						
> 50		7		5		5
▼ QUADRI						
30-50		2		2		2
> 50	1	5	1	7	1	7
▼ IMPIEGATI						
<30	1	10	3	7	4	20
30-50	23	61	27	64	26	58
>50	11	26	9	31	10	29
▼ OPERAI						
<30	5	16	8	19	7	20
30-50	25	57	45	52	34	49
>50	28	31	10	37	22	40
Totale complessivo	94	215	103	224	104	230

La tabella fornisce una panoramica della composizione della forza lavoro di SCAME dal 2021 al 2023, suddivisa per genere, età e categorie professionali. Nel periodo considerato, l'azienda ha mantenuto una significativa presenza femminile e maschile in tutte le fasce d'età e categorie, dimostrando un impegno verso l'inclusività e la diversità.

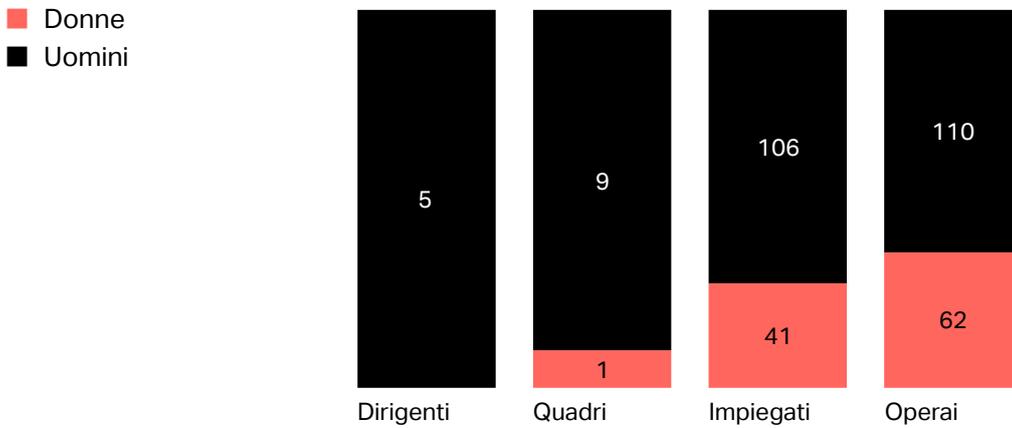
Positiva è la crescita del numero di donne nella categoria degli impiegati sotto i 30 anni, un segnale di attrattività dell'azienda verso le giovani professioniste. Anche tra gli operai sotto i 30 anni, si nota una forte partecipazione sia maschile che femminile, indicando un buon equilibrio di genere nei ruoli operativi. Questo è un punto di forza, poiché suggerisce un ambiente di lavoro aperto e inclusivo.

Tra i 30 e i 50 anni, la categoria più rappresentata in azienda, si osserva un'ampia rappresentanza sia di impiegati che di operai, con un numero crescente di donne. Questo indica che l'azienda non solo attrae, ma riesce anche a trattenere talenti femminili, contribuendo a un ambiente di lavoro equilibrato e diversificato.

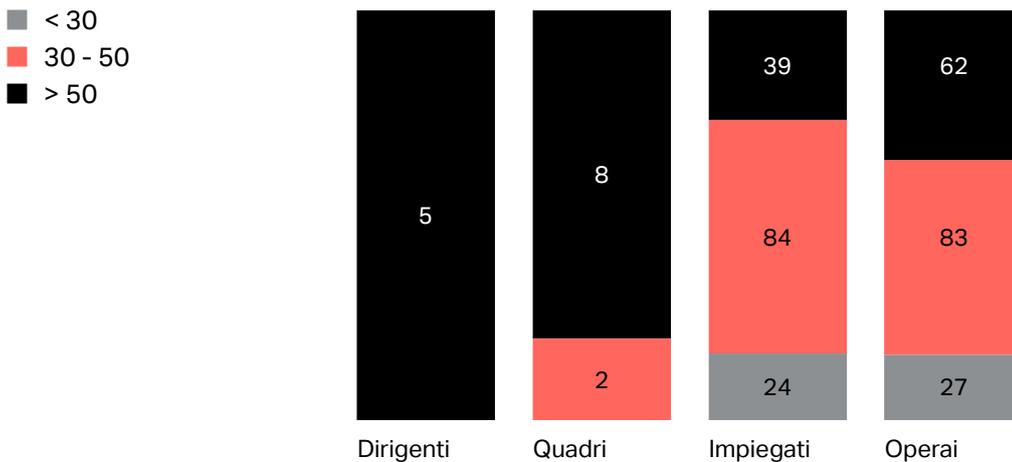
Nella fascia degli over 50, l'azienda mostra una presenza consolidata di uomini nei ruoli dirigenziali, ma è incoraggiante notare la costante presenza di impiegate e quadri femminili, segno di una crescente valorizzazione delle competenze femminili nei ruoli di maggiore responsabilità. Questa tendenza può essere vista come un'opportunità per ulteriori progressi nella parità di genere nei livelli dirigenziali.

Nel complesso, i dati riflettono una forza lavoro robusta e variegata, con una distribuzione equilibrata tra generi e fasce d'età. Questo è un segnale positivo per SCAME, poiché una forza lavoro diversificata è spesso associata a un ambiente di lavoro più innovativo e resiliente. L'azienda ha quindi l'opportunità di continuare a promuovere la parità di genere, migliorando ulteriormente l'inclusività e la rappresentanza femminile nei ruoli di leadership.

Categorie di dipendenti per genere (2023)

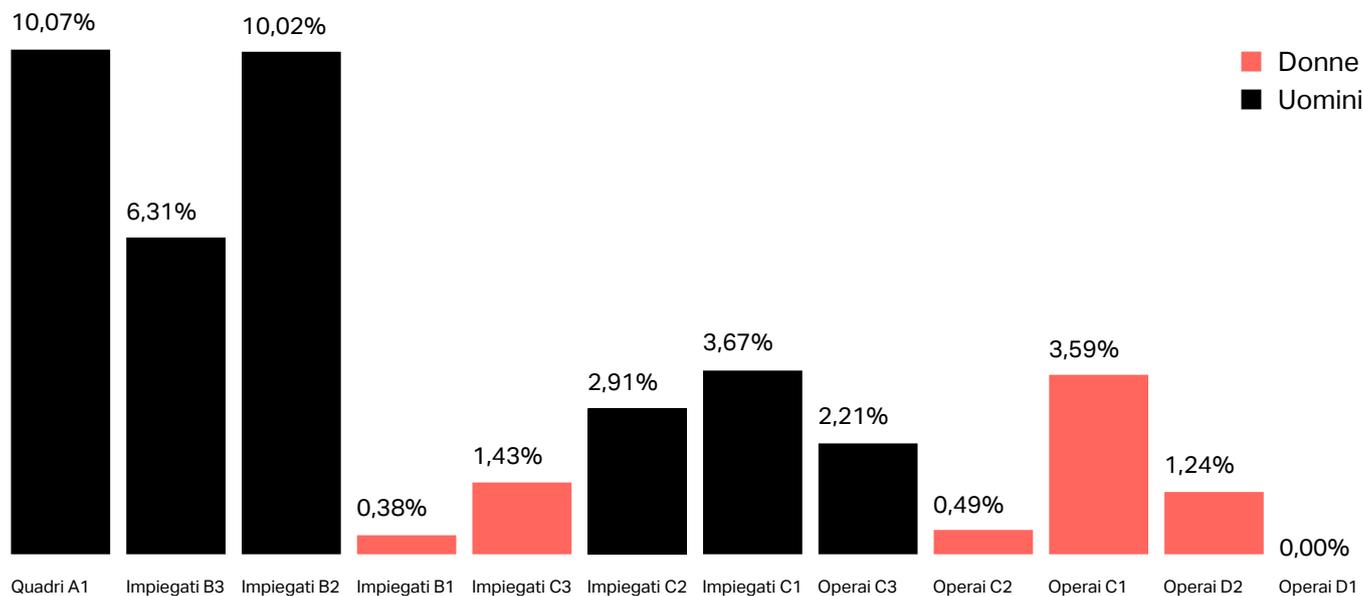


Categoria di dipendenti per fasce d'età (2023)



L'equità salariale è un elemento fondamentale per promuovere la parità di genere all'interno di un'azienda e rappresenta un principio chiave per SCAME, inserito nel suo codice etico e nelle politiche aziendali. L'equità retributiva valorizza il contributo di tutti i dipendenti - indipendentemente dal genere - e dimostra l'impegno dell'azienda verso una cultura organizzativa che rispetta e promuove il talento e le competenze di ogni individuo. In questo contesto, la parità salariale diventa una componente essenziale della strategia aziendale per attrarre, trattenere e sviluppare talenti, favorendo un clima di fiducia e collaborazione.

Rapporto retribuzione uomo/donna full-time (%) (2023)

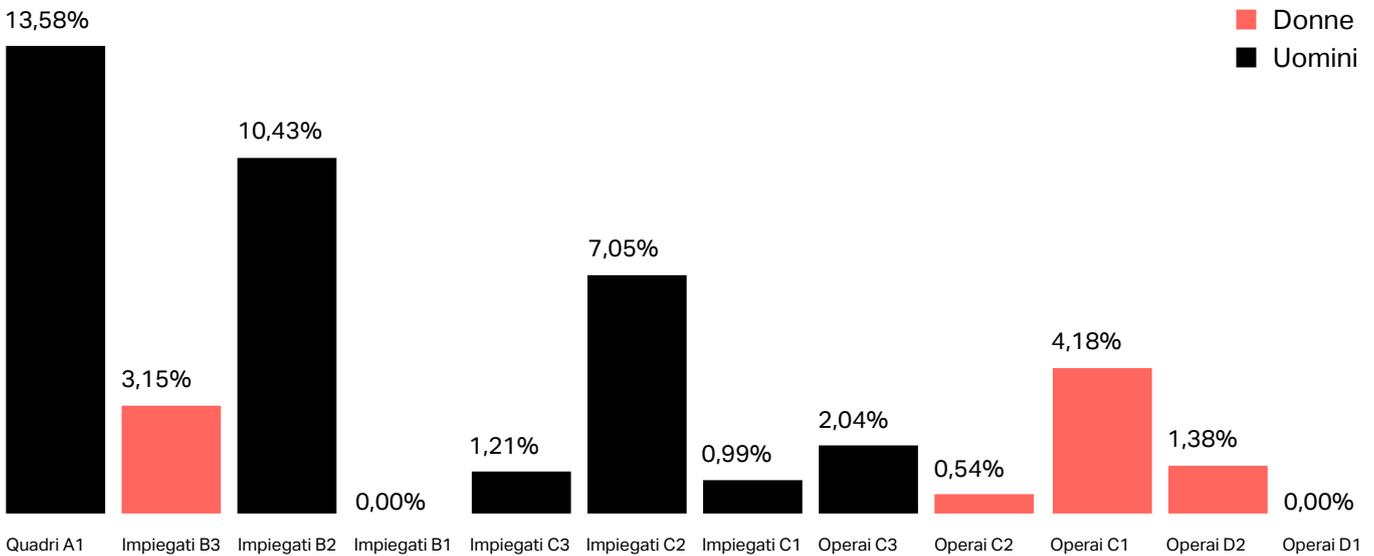


La tabella evidenzia le retribuzioni per i dipendenti full-time di SCAME suddivise per genere e categoria professionale e mostra le percentuali relative tra uomini e donne. I dati indicano una generale equità retributiva, con differenze percentuali spesso contenute, ma segnalano anche aree in cui esistono discrepanze significative.

Nelle categorie di impiegati B1, operai D1 e operai C2, le differenze salariali tra uomini e donne sono minime, indicando una quasi parità. Tuttavia, in altre categorie, come i quadri A1 e impiegati B2, le retribuzioni degli uomini sono significativamente superiori a quelle delle donne, con una differenza del 10,07% e del 10,02% rispettivamente (dovuto al fatto che gli uomini sono di più e i ruoli sono differenziati). Tra gli impiegati B3, si osserva una differenza del 6,31% sempre a favore degli uomini.

Al contrario, in alcune categorie, le donne percepiscono salari leggermente superiori rispetto agli uomini, come tra gli Operai C1 e Impiegati C3, con differenze del 3,59% e del 1,43%. Questi dati suggeriscono che, sebbene l'azienda abbia compiuto passi importanti verso l'equità salariale, persistono alcune disparità che potrebbero essere affrontate per garantire una piena parità. Questo è un passo fondamentale per promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in linea con i principi aziendali.

Rapporto salario base uomo/donna full-time (%) (2023)



La tabella mostra il rapporto retributivo tra salario base di uomini e donne a tempo pieno nelle diverse categorie professionali presso SCAME. I dati evidenziano una generale parità salariale tra generi, con differenze percentuali minime in molte categorie: ad esempio per le posizioni di impiegati B1, impiegati C1 e operai D1.

Tuttavia, in alcune categorie come quadri A1, impiegati B2 e impiegati C2 si osserva una prevalenza maschile, con rapporti rispettivamente del 13,58, del 10,43 e del 7,05%.

In altre categorie come impiegati B3 e operai C1, C2 e D2, le differenze salariali sono comunque contenute, oscillando tra 4,18% e 0,54%, e positive per il genere femminile.

Nel complesso, l'analisi dei dati qui riportati parla di un processo in corso in azienda sul tema della parità di genere, non solo per quanto riguarda le politiche e la formazione, ma anche la gestione delle retribuzioni, per creare un ambiente di lavoro più inclusivo ed equo e cogliere continue opportunità di miglioramento verso la piena parità retributiva.

CATEGORIE VULNERABILI

L'inclusione delle categorie vulnerabili rappresenta una priorità per SCAME, in linea con gli standard GRI 2021 che promuovono l'uguaglianza e l'inclusività nel luogo di lavoro. L'azienda riconosce che includere persone provenienti da categorie vulnerabili non solo arricchisce la diversità, ma riflette anche un impegno etico verso la responsabilità sociale. SCAME adotta politiche specifiche per garantire pari opportunità di impiego e sviluppo professionale per tutti, promuovendo un ambiente lavorativo che supporti e valorizzi le diversità. Questo approccio è essenziale non solo per conformarsi alle normative, ma anche per costruire una cultura aziendale che rispetti e integri diverse esperienze e prospettive.

CATEGORIE VULNERABILI	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30				1	1	2
30 - 50		9	1	6	2	4
> 50	5	5	3	8	3	11
Totale complessivo	5	14	4	15	6	17

La tabella mostra la rappresentanza delle categorie vulnerabili, suddivisa per genere e fascia d'età, all'interno di SCAME. Negli ultimi tre anni, l'azienda ha dimostrato un impegno crescente nell'inclusione di individui appartenenti a queste categorie. In particolare, c'è stata una presenza crescente e significativa di persone sopra i 50 anni. Inoltre, l'azienda ha incrementato l'assunzione di giovani sotto i 30 anni e mantenuto una presenza diversificata tra i 30 e i 50.

FORMAZIONE

SCAME ha sviluppato un sistema di formazione del personale che comprende due componenti fondamentali:

- Un programma dedicato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in conformità al Decreto Legislativo 231/2001.
- Un programma specifico sulla base delle mansioni svolte.

La prima è fondamentale per garantire la comprensione del quadro normativo di riferimento, il Modello adottato dall'azienda, il Codice Etico, i casi aziendali di applicazione della normativa e i protocolli introdotti, con una sessione iniziale in aula per coloro che operano nei Processi Sensibili tenutasi al momento dell'adozione del Modello. Per il resto del personale e per i nuovi ingressi, sono previste sessioni integrative, che assicurano che tutti siano adeguatamente preparati per prevenire irregolarità e garantire la conformità legale.

Con la seconda, l'azienda garantisce un piano di formazione periodico e sistematico per dipendenti e collaboratori, assicurando che abbiano le competenze necessarie per svolgere correttamente le attività. La formazione tecnica è differenziata in base alle aree di appartenenza dei destinatari. SCAME mantiene una registrazione accurata delle attività di formazione e dei partecipanti.

L'Organizzazione offre una vasta gamma di corsi di formazione volontaria per i propri dipendenti, mirati a sviluppare competenze trasversali e specifiche. Questi corsi coprono diverse aree, quali:

Lingue

Qualità

Soft skills

Ambiente

Competenze gestionali

Aspetti tecnici specifici

Sicurezza (pronto soccorso)

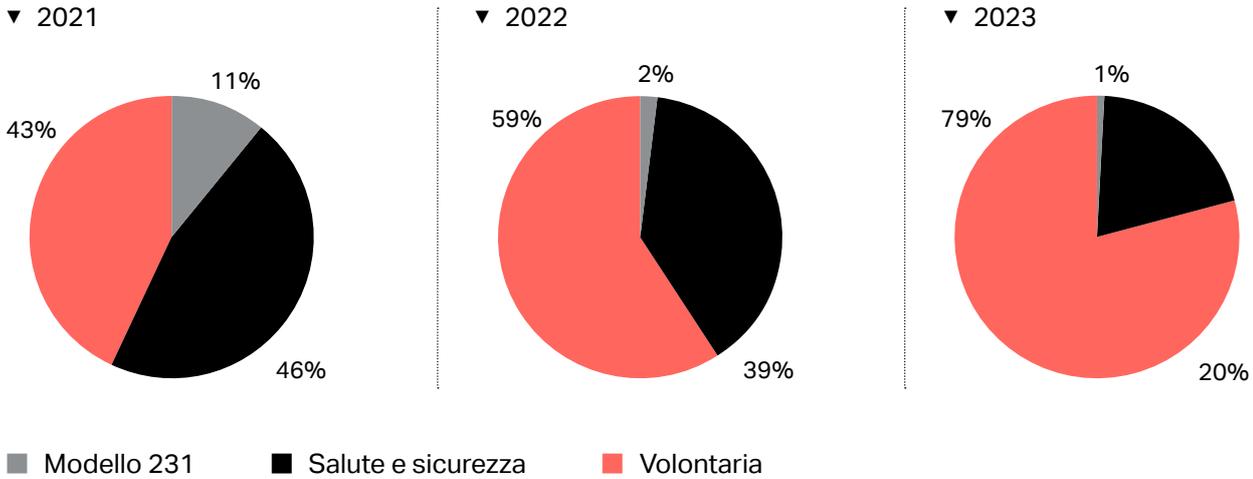
Formazione per preposti e addetti antincendio

Intelligenza artificiale

Public speaking

Corsi comportamentali con lo psicologo

Distribuzione tipologia di formazione per anno (%)



Le tabelle mostrano una panoramica della formazione erogata da SCAME nei tre anni considerati, suddivisa tra Modello 231 (incluso il Codice Etico), Salute e Sicurezza, e formazione volontaria.

Una tendenza evidente è l'importanza attribuita dall'azienda alla formazione volontaria, che rappresenta la fetta più ampia e crescente del totale. Nel 2021, la formazione volontaria costituiva già il 43% del totale, salito al 59% nel 2022 e al 79% nel 2023. Questo incremento significativo indica un forte impegno dell'azienda nell'offrire opportunità di sviluppo professionale oltre i requisiti obbligatori.

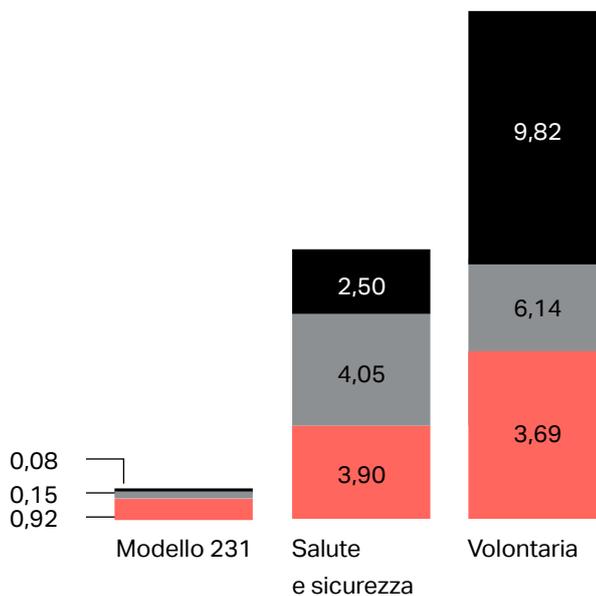
La formazione su salute e sicurezza, aree essenziali e sempre ben presidiate, mostra un'apparente flessione, passando dal 46% nel 2021 al 39% nel 2022, fino al 20% nel 2023. Questa riduzione non implica una minore attenzione a questi aspetti critici (che hanno comunque diverse periodicità – 3-5 anni – in base ai temi e ai destinatari), ma piuttosto sottolinea come SCAME stia ampliando il perimetro delle attività formative per includere una gamma più ampia di temi, riflettendo un approccio organico allo sviluppo delle competenze dei dipendenti.

Per quanto riguarda il Modello 231, la formazione ha avuto un peso minore in termini percentuali, oscillando tra l'11% nel 2021 e l'1% nei due anni successivi. Questo riflette lo sforzo iniziale di allineamento di tutti i dipendenti al nuovo modello, limitato in seguito agli interventi sui nuovi ingressi.

Nel complesso, le tabelle evidenziano come SCAME non solo adempia alle proprie responsabilità legali e normative in materia di formazione, ma vada oltre, offrendo ai dipendenti un'ampia gamma di opportunità e promuovendo un ambiente di apprendimento continuo e di crescita professionale.

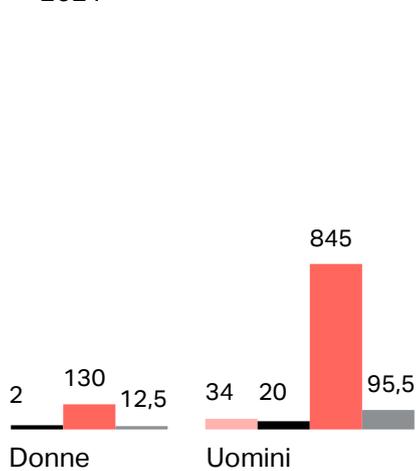
Ore medie formazione per dipendente

- 2021
- 2022
- 2023

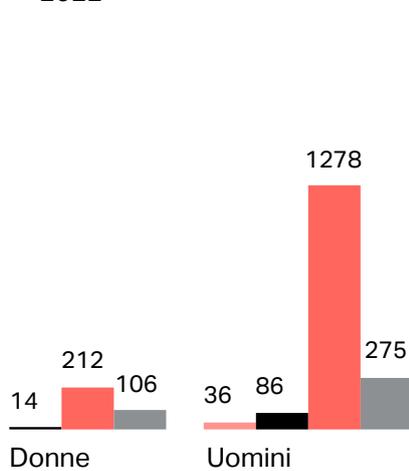


Formazione volontaria

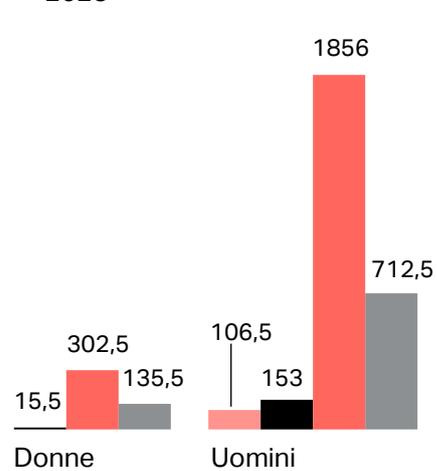
▼ 2021



▼ 2022



▼ 2023



- Dirigenti
- Quadri
- Impiegati
- Operai

5.3 Sicurezza sul lavoro

La Direzione di SCAME assicura la disponibilità di risorse umane, strumentali ed economiche adeguate a trasformare il proprio impegno al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori in un obiettivo strategico concreto, che si integra trasversalmente con le finalità generali dell'azienda.

In linea con questo impegno, l'azienda ha certificato il proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) - inizialmente conforme alla norma OHSAS 18001 - secondo la UNI ISO 45001:2018.²¹, che interessa la totalità dei dipendenti.

Conformemente alle normative vigenti, incluso il Decreto Legislativo 81/08 e successive integrazioni, l'azienda ha elaborato un dettagliato Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Il DVR rappresenta un elemento chiave della strategia aziendale per la gestione dei rischi, identificando e valutando i pericoli presenti nelle attività lavorative e definendo misure preventive e protettive adeguate.

Il documento, aggiornato a giugno 2023, integra la valutazione dei rischi incendio, chimico, esplosione, biologico, esposizione a rumore, movimentazione carichi, vibrazioni, campi elettromagnetici e stress – lavoro correlato, dando prova dell'approccio proattivo dell'azienda nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Il documento contiene le seguenti sezioni principali:

▼ PREMESSA	Introduzione generale sulle normative e l'importanza della sicurezza e salute dei lavoratori.
▼ IDENTIFICAZIONE DEI RISCHI	Descrizione dettagliata dei diversi rischi propri delle attività aziendali, quali rischi fisici, chimici, biologici, ergonomici.
▼ VALUTAZIONE DEI RISCHI	Metodologie e criteri utilizzati per valutare i rischi identificati.
▼ MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	Azioni e strumenti messi in atto per prevenire e mitigare i rischi, inclusi piani di emergenza e formazione dei lavoratori.
▼ AGGIORNAMENTO E REVISIONE DEL DVR	Procedure per l'aggiornamento periodico del documento e revisione delle misure di sicurezza, inclusi piani di emergenza e formazione dei lavoratori.

21 Si rimanda al capitolo 3.5 per maggiori dettagli e approfondimenti

SCAME adotta un approccio integrato e partecipativo per garantire la salute e sicurezza sul lavoro, riconoscendo l'importanza del coinvolgimento attivo dei lavoratori. L'azienda ha implementato diverse modalità di partecipazione e consultazione, nonché strumenti di comunicazione efficaci:

- Segnalazione di suggerimenti o problematiche legate alla sicurezza attraverso moduli specifici;
- Comunicare direttamente con figure chiave come il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP),
- i responsabili di reparto e capi funzione;
- Segnalazioni possono essere inviate anche all'Organismo di Vigilanza (ODV) attraverso le cassette della L.231/2001 posizionate in punti strategici.

La partecipazione attiva dei lavoratori è fortemente incoraggiata, specialmente attraverso la segnalazione di "mancati infortuni" (near miss). Queste vengono inizialmente valutate dal preposto del reparto in cui si è manifestato l'evento e successivamente analizzate dal RSPP. Questo processo consente di identificare e correggere potenziali rischi prima che possano causare infortuni reali e pianificare azioni correttive atte a evitare il ripetersi di questi eventi a tutela della sicurezza di altri colleghi.

Per garantire una maggiore sicurezza nei confronti dei dipendenti, oltre agli audit previsti dalla norma ISO 45001:2018, vengono svolti audit interni che, a differenza del perimetro di sistema che interessa la totalità dei dipendenti, ne coinvolgono solo una parte, quelli esposti allo specifico rischio (es. reparti produttivi e magazzini).

Gli audit interni di reparto coinvolgono i lavoratori appartenenti alle seguenti divisioni:

- Assemblaggio;
- Assemblaggio E-mobility;
- Magazzino Spedizioni;
- Magazzino materia prima;
- Attrezzzeria;
- Lavorazioni metalliche;
- Stampaggio.

Nel triennio 2021-2023 tutti i reparti sono stati sottoposti ad audit interno e quindi la numerosità indicata nella tabella di seguito riguarda la totalità delle persone che svolgono attività in queste aree.

SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA	2021	2022	2023
N. dipendenti sottoposti a sistema	309	327	334
N. dipendenti sottoposti ad audit interno	151	167	165
N. dipendenti sottoposti ad audit di certificazione	309	327	334

Per individuare, quindi, la presenza di eventuali pericoli sul lavoro e per valutare i rischi in modo sistematico vengono effettuate ulteriori analisi che potrebbero comportare un successivo aggiornamento del DVR. Viene promossa l'analisi dei "near miss"²² (segnalazione dei mancati infortuni), i sopralluoghi in reparto da parte del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e la vigilanza dei preposti nelle aree di competenza.

La qualità di tali processi è garantita dagli audit di sicurezza eseguiti mensilmente nei reparti da parte dei preposti con il focus sulle attività svolte

dai lavoratori, dagli audit svolti durante l'anno dal RSPP nei reparti e dall'audit effettuato una volta all'anno dall'ente certificatore per la ISO 45001. La qualità delle competenze è assicurata dalla formazione, che sarà approfondita successivamente, e dall'esperienza maturata nel corso degli anni. Questa qualità è certificata da enti di terza parte.

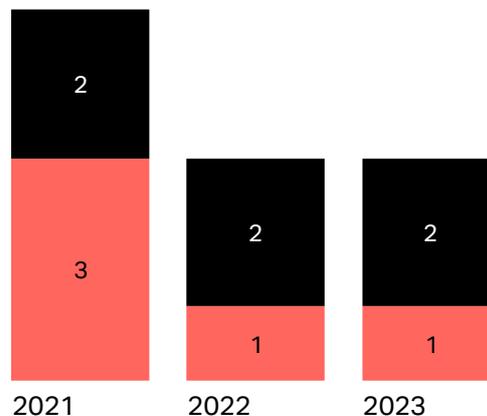
I risultati di tali processi vengono utilizzati come base per lo studio e l'analisi, al fine di sviluppare obiettivi di miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

22 Nel contesto della sicurezza, "near miss" indica un incidente che non ha causato danni alle persone o all'ambiente, ma che aveva il potenziale per farlo.

INFORTUNI

Formazione volontaria

- Donne
- Uomini



Il numero di infortuni nel triennio considerato è rimasto pressoché stabile, scendendo di 2 unità dal 2021 al 2022 e rimanendo invariato nel 2023.

Al contrario, il numero dei near miss è aumentato nel corso del triennio, passando da 6 nel 2021 a 14 nel 2023. L'azienda ha fortemente incoraggiato tutti i lavoratori a segnalare qualsiasi situazione che potrebbe essere ritenuta un potenziale pericolo presente nel proprio reparto e in azienda. Questo invito è stato accolto positivamente, portando a un aumento delle segnalazioni di near miss.

Un ulteriore passo avanti previsto per il 2024 sarà quello di incentivare gli impiegati a non sottovalutare potenziali pericoli, migliorando così ulteriormente il sistema di segnalazione.

Gli indici infortunistici sono utili a fornire informazioni sui livelli di rischio e per identificare reparti, gruppi di lavoratori, operazioni o condizioni di lavoro particolarmente critici, dove è necessario pianificare interventi preventivi prioritari.

Di seguito sono riportati i risultati dei calcoli degli indici di frequenza e gravità degli infortuni registrati da SCAME durante il periodo di riferimento.

PERSONALE SCAME	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero totale di infortuni sul lavoro	3	2	1	2	1	2
Sul luogo di lavoro	3	2	1	1	1	1
In itinere				1		1
Near miss	1	5	3	9	4	10
Giorni persi per infortunio	113	17	5	45	233	8
Ore lavorate	107.788	362.814	121.164	373.365	123.501	379.469,5

	2021	2022	2023
Tasso di frequenza infortuni sul lavoro registrabili ²³	10,62	6,07	5,96
Tasso di gravità ²⁴	0,28	0,10	0,48

I dati mostrano una tendenza al ribasso nella frequenza degli infortuni sul lavoro. Per quanto riguarda la gravità degli infortuni, invece, si osserva una relativa stabilità dal 2021 al 2023, con un livello complessivamente basso, dato che non si registrano infortuni con conseguenze gravi.

I servizi di medicina del lavoro svolgono un ruolo cruciale nell'identificazione e nell'eliminazione dei pericoli sul luogo di lavoro, nonché nella minimizzazione dei rischi per la salute dei lavoratori. Questi servizi si articolano in diverse funzioni fondamentali. La sorveglianza sanitaria rappresenta una componente essenziale, comprendendo accertamenti sanitari specifici per ciascuna mansione. Questo processo è volto a monitorare la salute dei lavoratori nel tempo, individuando tempestivamente eventuali problematiche legate alle condizioni di lavoro e adottando misure preventive adeguate.

Periodicamente, si tengono riunioni con il medico competente aziendale, durante le quali vengono analizzate le prescrizioni e le limitazioni dei lavoratori. Questi incontri permettono di discutere le condizioni di salute dei dipendenti e di pianificare interventi mirati per garantire un ambiente di lavoro sicuro. È una responsabilità del medico del lavoro la gestione dei libretti sanitari: questi documenti non sono accessibili al Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) per garantire la riservatezza delle informazioni mediche personali dei lavoratori.

Le visite periodiche e la gestione del piano sanitario sono coordinate in collaborazione con un consulente esterno. Questa cooperazione assicura che tutte le misure di prevenzione e monitoraggio siano aggiornate e conformi alle normative vigenti, contribuendo ulteriormente a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

23 n° di infortuni sul lavoro registrabili / n° di ore lavorate) *1.000.000

24 (numero totale di giorni di assenza per infortunio/numero totale di ore lavorate) *1.000

SCAME prevede anche azioni di contenimento nella gestione delle attività di reparto, attuate dai preposti, in particolare per quei lavoratori soggetti a prescrizioni. Tali azioni includono la modifica delle mansioni o la riduzione dell'esposizione a determinati rischi, in base alle indicazioni fornite dal medico competente sui certificati di idoneità rilasciati a seguito della sorveglianza sanitaria.

Infine, nelle sedi operative, sono presenti ambulatori adibiti alla sorveglianza sanitaria in due delle tre sedi. Questi ambulatori facilitano l'accesso ai servizi medici e permettono un monitoraggio più efficace della salute dei lavoratori.

Attraverso queste funzioni integrate, i servizi di medicina del lavoro contribuiscono significativamente alla protezione della salute dei lavoratori, all'eliminazione dei pericoli e alla minimizzazione dei rischi, creando un ambiente lavorativo più sicuro e sostenibile.

Inoltre, l'Organizzazione adotta vari metodi per facilitare l'accesso dei lavoratori a servizi di assistenza medica e sanitaria non connessi al lavoro. Tra questi, è previsto il fondo sanitario Metasalute²⁵ per i lavoratori metalmeccanici, come stabilito dal contratto nazionale del lavoro. Questo fondo offre una copertura sanitaria che integra l'assistenza del sistema sanitario nazionale, garantendo ai lavoratori una maggiore protezione e accesso a cure mediche specialistiche.

SCAME offre anche, volontariamente, una serie di servizi e programmi per promuovere la salute dei lavoratori. Tra le iniziative proposte vi sono:

- **Attività ricreative**, come passeggiate in montagna e gite culturali per promuovere uno stile di vita attivo e sano;
- **Biciclette elettriche**, messe a disposizione dei lavoratori per favorire una mobilità sostenibile e salutare;
- **Formazione sulla postura**: vengono offerte attività formative legate alla corretta postura, accompagnate da esercizi fisici per prevenire problemi muscoloscheletrici e migliorare il benessere fisico complessivo.

Nel periodo di rendicontazione, non sono stati rilevati casi di malattia professionale. In questo senso, i pericoli riguardano principalmente: rumore, rischio chimico, vibrazioni, movimentazione carichi, microclima termico e lavoro ai videoterminali.

25 Metasalute è il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti e per i lavoratori del comparto orafa e argentiero. <https://www.fondometasalute.it/chi-siamo/>

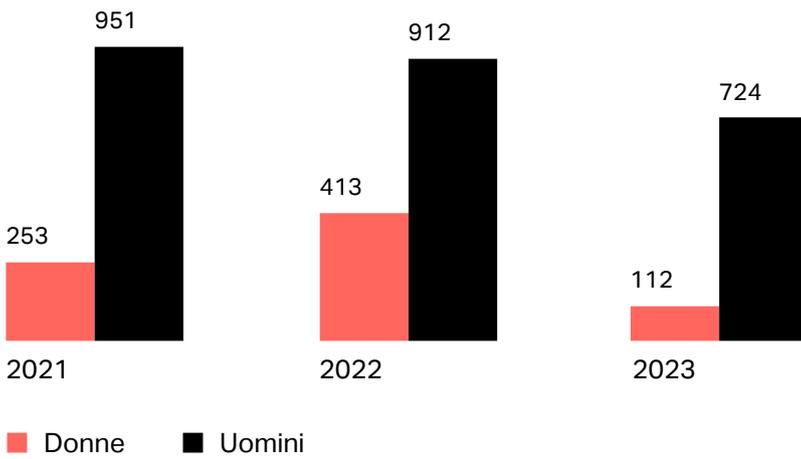
FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA

In SCAME, i corsi di formazione su salute e sicurezza sono essenziali per garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative. Questi programmi sono disegnati per fornire ai dipendenti le competenze necessarie per prevenire infortuni e gestire i rischi associati alle loro attività quotidiane. Attraverso una formazione continua e mirata, la Società si impegna a rafforzare la cultura della sicurezza aziendale, assicurando che tutti i collaboratori siano ben informati e preparati a mantenere elevati standard di sicurezza sul lavoro.

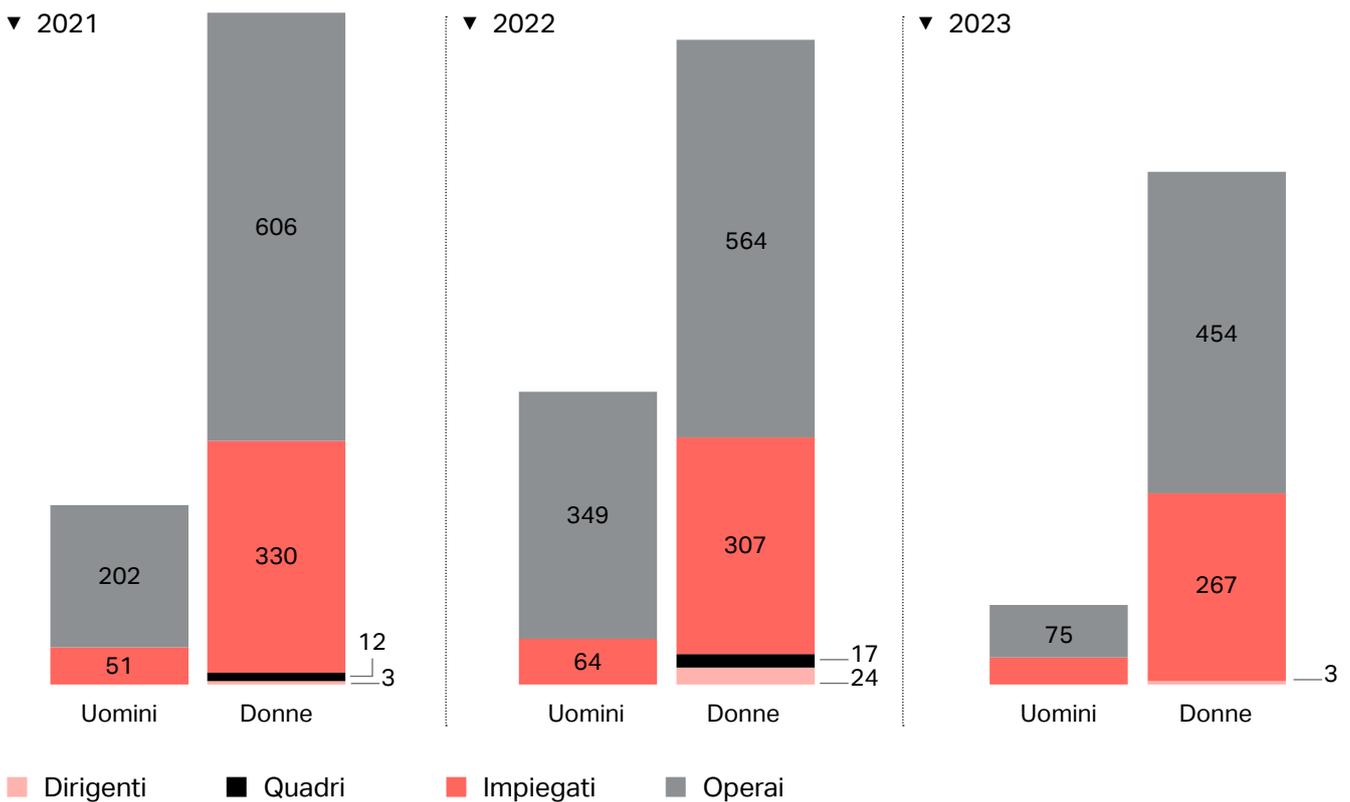
Nell'ultimo anno, la formazione su salute e sicurezza ha rappresentato il 20% della formazione totale erogata, per un totale di 836 ore: le ore erogate sono state destinate in prevalenza a operai e impiegati.

Il numero medio di ore di formazione per dipendente in ambito salute e sicurezza è di 3,9 nel 2021, 4,05 nel 2022 e 2,5 nel 2023. La tendenza decrescente è dovuta al fatto che la formazione dei lavoratori dipende dai vari adempimenti che l'accordo stato – regioni prevede. Ad esempio, l'aggiornamento per gli addetti al primo soccorso avviene ogni tre anni, mentre quello per i carrellisti ogni quattro anni. Queste variabili possono influire sull'andamento della tendenza.

Ore di formazione salute e sicurezza per anno e genere



Formazione salute e sicurezza



I corsi erogati fanno principalmente riferimento alle seguenti tematiche:

- Antincendio;
- Primo Soccorso;
- Corso Base e Aggiornamento sull'utilizzo del Defibrillatore automatico esterno;
- Formazione e Aggiornamento sui corsi PES e PAV (formazione necessaria per svolgere le attività di installazione, riparazione e manutenzione su parti sotto tensione o potenzialmente sotto tensione: indispensabile per elettricisti e tecnici);
- Aggiornamento RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza);
- Aggiornamento RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) e ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione);
- Formazione generale e specifica in riferimento all'art. 37 c1 lett. A) D.lgs. 81/2008 - Accordo Stato Regioni 21/12/2011²⁶;
- Formazione e aggiornamento sull'utilizzo di carrelli industriali semoventi e carriponte;
- Utilizzo in sicurezza dei transpallet.

In ottemperanza all'Accordo Stato-Regioni, la formazione dei lavoratori è strutturata in diverse fasi fondamentali per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare. I lavoratori ricevono una formazione specifica nel reparto di assegnazione, con particolare attenzione agli aspetti di salute e sicurezza. Questo addestramento include l'identificazione dei potenziali rischi legati alle mansioni e le istruzioni sulle procedure operative sicure da adottare. Ogni lavoratore è pertanto dotato dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari per svolgere le proprie attività in sicurezza. La consegna dei DPI viene effettuata dal preposto che fornisce spiegazioni dettagliate sull'uso corretto e sulla manutenzione degli stessi. Il lavoratore firma poi apposito registro per accettazione. Inoltre, ad ogni lavoratore è fornito il piano di evacuazione da seguire in caso di emergenza, che include le vie di fuga disponibili, le procedure di evacuazione e i punti di raccolta esterni.

I lavoratori sono assegnati ai rispettivi reparti dove tutte le attrezzature sono state sottoposte a verifiche di sicurezza. Le attrezzature utilizzate sono conformi alle normative vigenti, garantendo così un ambiente di lavoro sicuro. La salute dei lavoratori è monitorata attraverso visite mediche periodiche effettuate dal medico competente, che includono accertamenti sanitari specifici in relazione alle mansioni svolte, per rilevare eventuali effetti negativi sulla salute derivanti dall'esposizione a particolari rischi lavorativi.

Inoltre, sono condotte indagini ambientali per valutare i rischi legati a rumore, rischio chimico e vibrazioni. Gli esiti di queste indagini vengono comunicati ai lavoratori, assicurando trasparenza e consapevolezza riguardo ai rischi presenti nel loro ambiente di lavoro.

²⁶ L'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 impone al datore di lavoro l'obbligo di effettuare un aggiornamento della formazione in materia di salute e sicurezza a tutti i lavoratori di almeno 6 ore ogni 5 anni.

5.4 L'equilibrio vita/lavoro e il benessere

L'equilibrio vita/lavoro e il benessere (Work/life balance e Wellbeing) sono considerati aspetti fondamentali della cultura aziendale. L'azienda promuove un ambiente di lavoro equilibrato e implementa iniziative mirate a garantire il benessere fisico e mentale dei collaboratori, favorendo così una vita professionale e personale appagante.

27 <https://double-you.it/welfare>

WELFARE

Il welfare in SCAME è considerato un pilastro strategico per il benessere aziendale e familiare.

In un contesto aziendale sempre più dinamico e competitivo, il welfare si configura come l'insieme delle iniziative adottate per accrescere il benessere del lavoratore e della famiglia. La Società ha abbracciato pienamente questa filosofia, riconoscendo nel welfare non solo un dovere sociale, ma un autentico strumento strategico per il successo aziendale.

Il welfare rappresenta, quindi, un vantaggio tangibile sia per i dipendenti sia per l'azienda stessa. Oggi, esso è considerato un vero e proprio strumento aziendale e retributivo che contribuisce in modo significativo al miglioramento del clima aziendale e al benessere dei collaboratori. Gli effetti positivi si riflettono direttamente sulla produttività e sulla motivazione dei dipendenti, creando un circolo virtuoso che alimenta la crescita e la competitività di SCAME.

In SCAME i benefit offerti non distinguono tra dipendenti a tempo pieno e part-time, né tra assunti a tempo determinato o indeterminato.

Il piano welfare prevede una cifra definita dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) e un premio di risultato convertibile accedendo a una piattaforma aziendale dedicata. SCAME utilizza la piattaforma per offrire ai propri dipendenti una vasta gamma di servizi di welfare aziendale, creando un ambiente di lavoro positivo e motivante. La piattaforma include:

- **Area rimborsi e previdenza:** rimborso delle spese scolastiche, assistenza agli anziani, servizi di baby-sitting e contributi pensionistici;
- **Area tempo libero:** voucher per palestre, cinema, viaggi e corsi extra-professionali;
- **Area sanità:** voucher per visite specialistiche, check-up medici e cure odontoiatriche;
- **Area buoni acquisto:** buoni per la spesa, carburante, abbigliamento e prodotti tecnologici;
- **Voucher on demand:** servizi personalizzati in ambiti ricreativi, culturali e sportivi²⁷.

Oltre a quanto sopra, tra i benefit offerti vi sono buoni pasto (i dipendenti part-time che lavorano fino a quattro ore al giorno percepiscono metà del buono pasto giornaliero), un'assicurazione extra per il rischio trasferta all'estero e una somma prevista dal CCNL metalmeccanico.

Le risorse investite nel piano welfare ammontano a € 200,00 per dipendente, come previsto dal CCNL, erogati in forma di welfare puro²⁸. Ulteriori importi vengono erogati sotto forma di welfare sulla piattaforma citata, consistenti nella conversione del premio di risultato in welfare, scelta che viene lasciata al lavoratore senza distinzioni.

Tutti i lavoratori, esclusi i dirigenti, sono coinvolti nel piano di welfare. Il welfare non è previsto per i dirigenti da contratto. Tuttavia, esistono polizze vita e infortuni, anche per incidenti extra-professionali: l'Azienda copre interamente il costo di queste polizze, senza trattenere alcuna quota ai dipendenti per le tasse. Inoltre, la quota dei benefit non è soggetta a tassazione grazie alla copertura assicurativa.

In sintesi, il welfare in SCAME non è solo una serie di iniziative che integrano la retribuzione, ma un pilastro della strategia aziendale, un'opportunità di sviluppo che mostra l'impegno verso un futuro sostenibile e prospero.

²⁸ È una soluzione flessibile, prevista per categorie omogenee di lavoratori, definita attraverso un regolamento aziendale unilaterale. Viene detto anche "premia", in quanto può essere erogato in base al raggiungimento di obiettivi aziendali.

INIZIATIVE DI SOSTENIBILITÀ AZIENDALE

SCAME S.p.A. è fermamente convinta che la sostenibilità non sia solo un obiettivo da perseguire, ma una responsabilità condivisa e integrata in ogni aspetto della propria attività. Vengono presentate di seguito numerose iniziative che ne riflettono l'impegno costante verso l'ambiente, la comunità, i dipendenti e il territorio.

Attraverso un approccio olistico, l'azienda promuove la salvaguardia ambientale, il benessere dei propri collaboratori e delle loro famiglie, l'arricchimento culturale, la crescita professionale e la partecipazione attiva. Ogni iniziativa descritta di seguito è una testimonianza concreta della dedizione a creare un impatto positivo e duraturo.

› Ogni iniziativa descritta è una testimonianza concreta della dedizione a creare un impatto positivo e duraturo.

» 1. Ambiente



› Ogni anno, nel periodo estivo, SCAME si dedica ad un'iniziativa di pulizia dell'ambiente circostante lo stabilimento di Campignano. Questo evento - più di una semplice attività ecologica - rappresenta un'occasione di impegno collettivo e responsabilità

sociale, culminando in un aperitivo offerto ai partecipanti. Tale iniziativa non solo contribuisce alla conservazione e alla valorizzazione del territorio, ma rafforza anche il senso di appartenenza e comunità tra i dipendenti.

» 2. Attenzione alla famiglia

› Nell'ambito dell'attenzione per le famiglie dei dipendenti, dal 2020 al 2022 è stata implementata l'iniziativa "Coach with us", in collaborazione con Confindustria Bergamo.

Questo progetto ha offerto un servizio di orientamento per i figli dei dipendenti, fornendo loro strumenti e supporto per affrontare le sfide del futuro con maggiore consapevolezza e fiducia.



» 3. Cultura



› L'azienda ha dimostrato un forte impegno nella promozione culturale attraverso la sponsorizzazione della mostra "Capire il cambiamento climatico" presso il Museo di Storia Naturale di Milano. Ai dipendenti sono stati offerti biglietti omaggio e sono state organizzate visite per le classi 4° e 5° della scuola

primaria di Parre, favorendo l'educazione ambientale delle nuove generazioni. Inoltre, in collaborazione con l'Accademia Carrara, sono stati distribuiti biglietti omaggio e organizzate visite guidate nelle città lombarde, promuovendo l'accesso all'arte e alla cultura tra i dipendenti e le loro famiglie.

» 4. Convivialità

› Gli eventi conviviali, come il Christmas Party o le Gite serali nei rifugi di montagna rappresentano momenti di aggregazione che rafforzano lo

spirito di squadra e la coesione tra i dipendenti, creando un ambiente di lavoro più armonioso e collaborativo.



» 5. Educazione finanziaria



› A partire dal 2023, l'azienda ha esteso gli incontri con i Family Banker a tutta la popolazione aziendale, offrendo opportunità di formazione finanziaria a chiunque fosse interessato. Questa iniziativa mira a migliorare la consapevolezza e la competenza nella gestione delle risorse economiche personali, contribuendo al benessere finanziario dei dipendenti.

› Tra i servizi offerti ai dipendenti, si distingue l'ospitalità nei locali aziendali del servizio Caf Cisl per l'elaborazione del 730, un supporto pratico e molto apprezzato da tutti i collaboratori.

» 6. Territorio

› L'attenzione dell'azienda verso il territorio si manifesta attraverso l'ospitalità offerta agli studenti per percorsi di PCTO*, stage e tirocini. Particolare attenzione è rivolta alle richieste dei figli dei dipendenti, favorendo così la crescita professionale dei giovani e rafforzando i legami con la comunità locale.

› SCAME si impegna attivamente nella solidarietà, effettuando donazioni a enti e associazioni che promuovono progetti di ricerca, aiuto e sostegno, sia a livello internazionale che sul territorio bergamasco. Questo spirito di altruismo evidenzia l'azienda non solo come luogo di lavoro, ma come una comunità solidale e attenta alle necessità degli altri.



(*) percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento

» 7. Accoglienza



› Due rifugiati, uno dalla Guinea-Bissau e l'altro dalla Nigeria, con competenze diverse e storie uniche, sono diventati parte integrante della comunità aziendale. Hanno dimostrato una straordinaria capacità di integrarsi e di essere coinvolti nel lavoro quotidiano. «Perché quando i luoghi comuni diventano facce e persone tutto è diverso», afferma Sonia Piccinali, assistente HR e responsabile della formazione. Lo straniero cessa di essere

un'entità astratta e diventa un collega, un compagno di viaggio. Guardando al futuro, l'azienda non si ferma qui: «Ora vogliamo occuparci anche delle donne immigrate, dare loro un'opportunità. E poi degli immigrati di seconda generazione». Con queste parole, Sonia Piccinali sottolinea un impegno continuo verso un'inclusione autentica e profonda, capace di trasformare non solo l'azienda, ma anche la comunità che la circonda.

Come da tradizione, anche nel 2023 SCAME S.p.A. ha partecipato con entusiasmo al PMI DAY, l'iniziativa promossa da Confindustria Bergamo e dedicata agli studenti delle scuole medie della Provincia. L'Azienda ha aperto le porte per accogliere gli alunni dell'Istituto Comprensivo di Ponte Nossa.

Durante la giornata, 18 giovani visitatori hanno avuto l'opportunità di esplorare i reparti produttivi e di ricevere una breve ma preziosa lezione sui sistemi di ricarica per veicoli elettrici.

La partecipazione attiva dei dipendenti è incentivata mediante la "Cassetta delle idee", che permette a tutti i lavoratori di proporre idee innovative. Le proposte vengono esaminate da una commissione composta dalla direzione e, di volta in volta, da colleghi con competenze specifiche relative alle idee presentate. Le idee ritenute realizzabili vengono premiate con riconoscimenti economici, stimolando la creatività e il miglioramento continuo all'interno dell'azienda.

In sintesi, gli stabilimenti di SCAME, rappresentano un modello virtuoso di integrazione tra attività produttiva e iniziative di sostenibilità, valorizzando l'ambiente, la famiglia, la cultura, l'educazione, il territorio e la partecipazione attiva, promuovendo al contempo la solidarietà e il benessere collettivo.

› Anche nel 2023 SCAME ha partecipato con entusiasmo al PMI DAY, l'iniziativa promossa da Confindustria Bergamo e dedicata agli studenti delle scuole medie della Provincia.



EVENTI A FAVORE DELLA COMUNITÀ E DEI DIPENDENTI

Sostenibilità e territorialità sono i driver principali anche degli **eventi** organizzati da SCAME, sia direttamente per stakeholder interni ed esterni all'azienda, sia tramite il sostegno, in forma di sponsorizzazione, garantito a una moltitudine di associazioni locali.

Concentrandoci sugli eventi diretti, lo sforzo è sempre quello di creare cultura, così da conferire valore aggiunto a momenti che non vogliono limitarsi al puro svago. Si giustifica, così, l'inserimento, per gli eventi destinati ai propri dipendenti, di performance di comici o attori professionisti, intese a veicolare in forma gradevole informazioni e buone pratiche legate alla lotta contro il cambiamento climatico, piuttosto che la sicurezza sul posto di lavoro.

Così come negli eventi periodici rivolti a soggetti esterni all'organizzazione, siano essi altri imprenditori, clienti o attori strategici della filiera, il coinvolgimento di prestigiosi testimonial del mondo della ricerca o della geopolitica è inteso a fornire le chiavi di lettura di un presente e di un comune futuro non sempre facili da decifrare.

È giusto rimarcare come la scelta dei siti per tutti questi eventi segua, ove possibile, criteri di territorialità e di sostenibilità delle strutture intese ad ospitarli perché SCAME ritiene che nella coerenza tra le parole e le azioni risieda la credibilità.

Per quanto riguarda le sponsorizzazioni, a parte le numerose attività a favore di associazioni operanti sul territorio, si segnala il sostegno come principale partner alla mostra, ospitata a Milano nel 2019, "Capire il Cambiamento Climatico" patrocinata da National Geographic, o alla mostra foto pittorica "Vette di Luce", svoltasi a Bergamo nel 2023 in occasione di Bergamo-Brescia Capitali della Cultura, vero e proprio inno alle Orobie Bergamasche, le montagne in cui SCAME è nata, cresciuta e dalle quali tenacemente ed orgogliosamente continua ad operare.



› **Concentrandoci sugli eventi diretti, lo sforzo è sempre quello di creare cultura.**



← Lonato del Garda (BS), 22 Ottobre 2021. Evento "Futuro Condiviso" con i partner commerciali italiani.

↓ Venezia, 7 Settembre 2023. Evento 60° anniversario con partner commerciali esteri.



TE

CE

Alpi Orobie / Naoki Ishikawa
dal 23 giugno /

Giovedì 12 e venerdì 13 ottobre 2023 si è svolto, nella prestigiosa cornice del Golf Resort La Bagnaia in provincia di Siena e della Tenuta Ammiraglia Frescobaldi, l'evento del 60° anniversario di SCAME dedicato ai partner e alle agenzie di vendita nazionali. Numerose personalità di spicco del mercato della distribuzione hanno accettato l'invito e altrettante sono state le attestazioni di stima e amicizia ricevute da coloro che non hanno potuto partecipare fisicamente.

SCAME

60° anniversario



Il 2023 ha rappresentato per SCAME il 60° anniversario della fondazione.

Un traguardo importante, raggiunto con la consapevolezza della validità di quanto fatto finora, suggellata dal recente ottenimento del Marchio Storico di Interesse Nazionale, unita alla certezza di avere ancora molto da dire e da fare.

Da questi presupposti la scelta di rappresentare, tramite il logo celebrativo dell'evento, un ciclo graficamente lontano dal chiudersi attraversato da un racconto ancora in corso di scrittura.

Un racconto fatto di pagine di tenacia, rispetto, curiosità, apertura e innovazione.

Solidi pilastri su cui l'azienda ha potuto e saputo costruire la propria capacità di guardare sempre al futuro adoperandosi per renderlo più fruibile, sicuro e sostenibile per tutti.

Un anniversario, dunque, che non ha rappresentato un punto di arrivo, ma di partenza.

Un anniversario che ha costituito anche un'occasione di incontro con quanti a vario titolo hanno accompagnato l'azienda in questa prima, seppur significativa, parte del tragitto.



I festeggiamenti per il 60° anniversario di SCAME si sono conclusi aprendo le porte delle sue sedi di Ponte Nossola, Parre e Campignano e offrendo a numerosi amici, familiari e curiosi la possibilità di visitare i reparti produttivi. L'Open Day ha riaffermato il forte legame dell'azienda con il territorio, ricevendo unanimi apprezzamenti per la capacità di guardare al futuro mantenendo solide radici. Questo evento è stato una testimonianza di un legame forte e profondo con la Comunità.

› I festeggiamenti per il 60° anniversario di SCAME si sono conclusi aprendo le porte delle sue sedi di Ponte Nossola, Parre e Campignano e offrendo



a numerosi amici, familiari e curiosi la possibilità di visitare i reparti produttivi.



Smart
in tutto

6.0 Smart in tutto

SCAME considera la Ricerca & Sviluppo (R&D) lo snodo fondamentale dei processi e della strategia aziendale: il Centro di Ricerca & Sviluppo è una testimonianza dell'impegno per l'innovazione e la qualità.

L'obiettivo principale della funzione R&D di SCAME è sviluppare sistemi elettrici avanzati e sicuri. Questo include l'uso di nuovi materiali, tecnologie e design per migliorare l'efficienza, l'affidabilità, la durata e la sicurezza dei prodotti. Le attività di R&D permettono inoltre all'azienda di mantenere un vantaggio competitivo e rispondere alle esigenze del mercato, soprattutto nei settori della mobilità elettrica, delle applicazioni industriali e delle soluzioni intelligenti.

Investendo nella R&D, SCAME continua a innovare e migliorare i propri prodotti e i relativi servizi, adattandosi ai progressi tecnologici e all'evoluzione normativa. Questo approccio non solo facilita il lancio di nuovi prodotti, ma anche il miglioramento di quelli esistenti, per soddisfare al meglio le esigenze dei clienti e incrementare l'efficienza complessiva.

6.1 Gestione del ciclo di vita del prodotto

La gestione del ciclo di vita del prodotto in SCAME rappresenta un aspetto importante nella strategia aziendale, finalizzato a garantire la qualità, la sicurezza e la sostenibilità delle diverse gamme di prodotto. Questo approccio non solo ottimizza tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto (progettazione, ingegnerizzazione, produzione e commercializzazione, fase d'uso e recupero/riciclo a fine vita), ma permette anche di ridurre l'impatto ambientale e migliorare l'efficienza complessiva.

Nell'ambito della progettazione e sviluppo dei nuovi prodotti destinati alla ricarica dei veicoli elettrici, SCAME ha adottato il principio di razionalizzazione del packaging, eliminando l'uso della plastica e utilizzando esclusivamente imballaggi in carta e cartone.

Analogamente, per i prodotti tradizionali, l'azienda sta perseguendo obiettivi di riduzione del packaging in plastica - come i film (termoretraibili e non) - attraverso la riduzione degli spessori e la razionalizzazione degli stessi.

Un altro aspetto significativo della strategia di SCAME riguarda il recupero dei materiali. L'azienda ha implementato attività di recupero al 100% degli sfridi di ottone e rame e, dove possibile, ha attivato processi di recupero del materiale termoplastico. Questo include la vendita di materia prima secondaria per la rigenerazione e l'invio al fornitore per la produzione diretta di materiale rigenerato destinato al riutilizzo nella produzione di componenti di SCAME.

Tuttavia, la gestione del ciclo di vita del prodotto presenta anche sfide.

I cicli di vita ridotti dei prodotti destinati alla ricarica dei veicoli elettrici, come le Wallbox e le stazioni di ricarica, comportano una rapida obsolescenza. Inoltre, l'azienda deve gestire anche una fisiologica percentuale di prodotti scartati perché obsoleti o rimpiazzati da versioni più aggiornate e non reintegrati nel ciclo di produzione.

Nonostante queste sfide, SCAME continua a migliorare i suoi processi di gestione del ciclo di vita del prodotto, mantenendo un forte impegno verso l'innovazione sostenibile e la riduzione degli impatti negativi sull'ambiente. Questo equilibrio tra efficienza operativa, qualità del prodotto e responsabilità ambientale è stato l'input per l'implementazione del sistema di Gestione del Ciclo di Vita del Prodotto in SCAME, che integra le seguenti azioni:

1. **Implementazione del Sistema PLM (Product Lifecycle Management):** SCAME ha iniziato ad implementare un sistema di gestione che permetterà di tenere sotto controllo tutto il ciclo di vita del prodotto, partendo dalla progettazione, passando dai modelli 3D e le relazioni di prova in modo centralizzato e organizzato, fino alla gestione di produzione, controllo qualità, vendita, post - vendita e fine vita del prodotto stesso.

2. **Workflow Procedurizzati:**
L'adozione di workflow procedurizzati attraverso il sistema PLM servirà a migliorare significativamente l'efficienza interna. Questi workflow riducono il tempo dedicato alla comunicazione via e-mail e telefono, automatizzando e standardizzando le procedure operative.
 3. **Accesso Rapido e Aggiornato alle Informazioni:** Il PLM facilita un accesso rapido e sempre aggiornato alle informazioni tecniche e alle specifiche di progetto. Questo è cruciale per la comunicazione tra i vari dipartimenti aziendali, come l'Ufficio Tecnico, R&D, Acquisti e Produzione.
 4. **Gestione dei Modelli 3D e Documentazione:** Il software CAD NX consente la gestione efficiente dei modelli 3D e della documentazione tecnica. Questo assicura che tutti i dati relativi ai prodotti siano accurati, aggiornati e facilmente accessibili a tutti i membri della squadra.
 5. **Automazione dei Calcoli di Taratura e Conformità ISO:** Il laboratorio di sviluppo tecnico di SCAME si è dotato di un nuovo software per la gestione della calibratura di tutti gli strumenti di misura utilizzati in azienda, conforme ai requisiti della norma ISO/IEC 17025 anche per il calcolo delle incertezze.
 6. **Riduzione dei Tempi di Sviluppo:** Grazie all'implementazione del sistema PLM, SCAME potrà ridurre i tempi di sviluppo dei prodotti. La standardizzazione e l'automazione dei processi permetteranno di accelerare la fase di progettazione e test, consentendo di portare i prodotti sul mercato più rapidamente.
- Questi aspetti del sistema di gestione del ciclo di vita del prodotto in via di adozione da parte di SCAME evidenziano come la tecnologia possa migliorare l'efficienza operativa e la precisione delle informazioni, contribuendo al successo complessivo dell'azienda.

› Un'accurata attenzione nella gestione del ciclo di vita del prodotto permette di ottimizzare e recuperare il più possibile le materie prime utilizzate in produzione (100% recupero sfridi ottone rame).

6.2 Sicurezza del prodotto

SCAME pone una grande enfasi sulla sicurezza dei prodotti, garantendo che ogni fase del processo produttivo sia orientata a conformarsi alle normative e agli standard internazionali. Questo impegno si traduce in una serie di pratiche e protocolli volti a mantenere i più alti livelli di sicurezza.

Uno degli aspetti fondamentali è la progettazione e i rigorosi test di sicurezza. Ogni prodotto viene sottoposto a prove di resistenza e test elettrici per assicurare che rispetti gli standard richiesti. Nessun prodotto di SCAME ha evidenziato casi di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza nel periodo di rendicontazione. Questo processo di verifica è supportato da un sistema di controllo qualità altrettanto rigoroso, che monitora ogni fase della produzione per identificare e risolvere eventuali problemi prima che il prodotto raggiunga il mercato.

Per assicurare il costante aggiornamento sulle novità normative e la corretta applicazione delle prescrizioni e dei test indicati negli standard, numerosi tecnici dell'area R&D di SCAME partecipano ai comitati tecnici nazionali (CEI), europei (CENELEC) e internazionali (IEC), dove portano le proprie conoscenze tecniche ed esperienza per sviluppare le norme tecniche relative ai prodotti e agli impianti elettrici, con l'intento di garantire la salute e la sicurezza delle persone, degli animali domestici e dei beni.

L'uso di materiali sicuri è un altro pilastro della filosofia di SCAME. L'azienda seleziona solo materiali testati e certificati, garantendo che siano non tossici e resistenti alle condizioni operative previste. Questo impegno si riflette anche nella documentazione tecnica e nella tracciabilità dei prodotti. Grazie alla gestione centralizzata della documentazione tramite il sistema gestionale, tutte le informazioni relative alla sicurezza sono sempre aggiornate e facilmente accessibili, permettendo di tracciare ogni componente e verificarne la conformità.

Inoltre, l'approvvigionamento dei componenti avviene chiedendo ai fornitori il rispetto delle direttive in materia di salute e sicurezza come REACH e RoHS. La maggior parte dei prodotti venduti da SCAME sono certificati in conformità a norme di sicurezza internazionali da laboratori terzi accreditati. Questi prodotti sono identificati con etichettatura prevista dalle norme stesse e, dove necessario, sono accompagnati da fogli o libretti di istruzione contenenti tutte le indicazioni necessarie per il corretto utilizzo in sicurezza.

La formazione del personale è un elemento cruciale per mantenere alti standard di sicurezza. SCAME investe nella formazione continua dei propri dipendenti, sensibilizzandoli sulle pratiche di sicurezza e sull'importanza della conformità alle normative. Questo impegno si estende anche ai clienti e ai partner, con i quali l'azienda collabora strettamente per assicurare che tutti i componenti e i prodotti finiti rispettino le normative di sicurezza.

Un altro aspetto significativo riguarda lo smaltimento dei prodotti. Le indicazioni sul corretto smaltimento a fine vita dei prodotti immessi sul mercato da SCAME sono chiaramente indicate nell'etichettatura o nei fogli istruzioni che accompagnano il prodotto, ad esempio con il simbolo del bidone barrato per i RAEE.

SCAME ha attivi una serie di canali per raccogliere le segnalazioni dei clienti allo scopo di fornire supporti tecnici e qualitativi e di intervenire con azioni correttive a fronte di riscontro di problemi. Tali attività sono gestite sulla base di specifiche procedure e l'efficacia del processo di gestione delle segnalazioni viene monitorata tramite specifici indicatori che valutano i tempi di risposta. L'azienda ha attivato dei processi di analisi di soddisfazione del cliente, appoggiandosi anche a supporti esterni come l'analisi della brand reputation eseguita nel 2022, con la possibilità di ripeterla nel 2024/2025.

Il processo di verifica della qualità della merce in entrata avviene secondo standard e metodologie consolidate, con controlli in accettazione pianificati e registrazioni presenti a sistema. SCAME dispone di un laboratorio certificato da ente terzo (IMQ) dotato di strumentazione all'avanguardia che permette di testare materiali e prodotti sulla base di normative internazionali. Questo supporta le aree di progettazione e ricerca e sviluppo, garantendo sempre qualità e sicurezza di quanto viene immesso sul mercato.

In conclusione, l'attenzione alla sicurezza in SCAME è un processo continuo e integrato in tutte le attività aziendali, dalla progettazione alla produzione, fino alla formazione e al feedback. Questo impegno costante assicura che i prodotti SCAME siano sempre sicuri e affidabili, proteggendo gli utenti finali e mantenendo la fiducia dei clienti.



6.3 Ricerca e innovazione

STRUTTURA E FUNZIONI DELL'R&D

L'area Ricerca e Sviluppo (R&D) di SCAME è strategicamente organizzata per affrontare le sfide dell'innovazione e del mercato globale, con un focus su due principali settori: l'Area Elettromeccanica e l'Area E-Mobility. Ogni settore è gestito da figure chiave che coordinano i progetti, le risorse e le collaborazioni necessarie per garantire la crescita e il successo aziendale.

Un progetto chiave per questa area è il PLM (Product Lifecycle Management), che mira a modernizzare l'organizzazione del lavoro e migliorare l'integrazione tra progettazione tecnica e operazioni aziendali.

AREA ELETTROMECCANICA

L'area elettromeccanica di SCAME è responsabile dello sviluppo della parte meccanica ed elettromeccanica dei prodotti. Questo settore si occupa principalmente della progettazione meccanica e dell'elettrotecnica per una vasta gamma di prodotti presenti nel catalogo aziendale. La responsabilità del gruppo include anche la parte di carpenteria, le strutture e i connettori dei cavi per le stazioni di ricarica, sebbene l'E-Mobility gestisca la parte relativa a hardware, software e firmware.

Il gruppo è composto da ingegneri e periti con competenze multiple che vanno dalla progettazione meccanica all'elettrotecnica, passando per l'hardware. Un aspetto cruciale del lavoro di questo team è la collaborazione con il marketing per definire i progetti prioritari e stimare gli investimenti, specialmente quelli relativi all'acquisto degli stampi necessari alla produzione.

AREA E-MOBILITY

L'area E-Mobility si occupa dello sviluppo di hardware, software e firmware impiegati all'interno delle stazioni di ricarica, o comunque destinati alla loro gestione e controllo. Questa area non si limita ai prodotti standard, ma si occupa anche di progetti per clienti con esigenze particolari, sebbene rappresentino una percentuale ridotta rispetto al catalogo SCAME. L'azienda collabora strettamente con esperti di elettronica e sviluppatori di software per creare e migliorare prodotti legati alle stazioni di ricarica e ad altre soluzioni di mobilità elettrica.

Il gruppo dell'Area E-Mobility lavora in sinergia con la divisione elettromeccanica per gestire progetti complessi e collabora strettamente con l'ufficio tecnico per stimare i costi degli investimenti interni e per gestire progetti che richiedono certificazioni specifiche.

LABORATORIO DI SVILUPPO TECNICO

Il laboratorio di sviluppo tecnico è suddiviso in tre dipartimenti principali:

1. **Standards and Product Certifications Department:** Gestisce le certificazioni dei prodotti e si interfaccia con enti terzi.
2. **Technical Development Laboratory:** Testa i prodotti e contribuisce al loro sviluppo, in stretta collaborazione con l'Ufficio Tecnico.
3. **Metrology and Calibration Laboratory:** Esegue controlli metrologici e tarature con software avanzati per garantire precisione e conformità agli standard internazionali.

Il software Optimu è utilizzato per la gestione delle calibrazioni e il laboratorio è costantemente aggiornato con nuove attrezzature per mantenere l'avanguardia tecnologica.

DIVISIONI DELLE FUNZIONI E COLLABORAZIONE TRA TEAM

L'area R&D di SCAME rappresenta un ecosistema dinamico e integrato, dove l'Area Elettromeccanica e l'Area E-Mobility lavorano sinergicamente con il marketing per pianificare nuovi progetti, stimare investimenti e garantire le certificazioni necessarie. Questa collaborazione è fondamentale per l'acquisto di stampi, materiali e servizi e per l'uso efficiente di strumenti di pianificazione come SAP. L'interazione con il marketing permette di allineare le strategie di sviluppo con le esigenze di mercato.

Il laboratorio di sviluppo tecnico gioca un ruolo determinante nell'assicurare che l'azienda rimanga all'avanguardia, supportata da attrezzature avanzate e software di gestione metrologica.

6.4 Progetti e sviluppo

FASI DI PROGETTAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI

Le fasi di progettazione in SCAME iniziano dal confronto con il dipartimento Marketing per una rassegna dei progetti da sviluppare nel futuro prossimo o più a lungo termine. Una volta ricevuto l'elenco dei progetti, l'Ufficio Tecnico stima gli investimenti necessari e le ore interne, potendo contare su un registro dei progetti precedenti archiviato nel gestionale SAP.

Durante la fase preliminare di progettazione, vengono realizzati prototipi e valutati i costi necessari chiedendo preventivi a fornitori esterni per gli stampi o per la componentistica, qualora non possano essere sviluppati internamente. Si eseguono anche analisi dei costi per l'industrializzazione interna. Il risultato di questa fase preliminare è una richiesta di approvazione degli investimenti, che include tutti i costi stimati e le previsioni di vendita fornite dal marketing.

La decisione finale sugli investimenti viene presa dalla Direzione, tenendo in considerazione i tempi di rientro dell'investimento. Tuttavia, ci sono eccezioni strategiche per progetti che possono integrare e completare le gamme di prodotti esistenti, anche se il ritorno economico potrebbe avvenire in periodi più lunghi.

FORNITORI ESTERNI

Per la produzione di massa, SCAME talvolta si affida a fornitori esterni per la realizzazione degli stampi necessari per l'iniezione termoplastica, che è una parte cruciale del processo produttivo. Durante la fase di progettazione preliminare, vengono chiesti preventivi ai fornitori per gli stampi e le componenti necessarie. Questo processo permette una stima accurata dei costi di industrializzazione e la scelta dei fornitori con il miglior rapporto qualità-prezzo.

INVESTIMENTI E INDUSTRIA 4.0

I progetti di ricerca e sviluppo sono pianificati annualmente con un budget che include investimenti significativi per l'acquisto degli stampi e altre attrezzature necessarie. Si stima anche il costo delle certificazioni di prodotto e il rinnovo delle certificazioni esistenti. L'azienda ha investito in attrezzature di laboratorio avanzate e strumenti come la scansione 3D e macchine di misura in 3D.

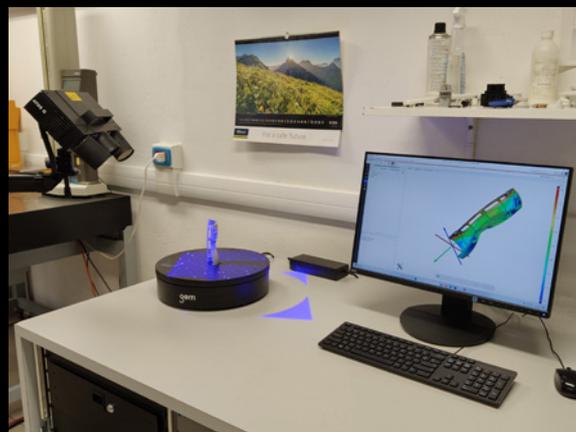
Tra gli investimenti futuri ci sono il continuo sviluppo del software PLM e l'acquisto di attrezzature avanzate come la fresa a cinque assi, per la realizzazione di elettrodi che consentono la lavorazione meccanica di elettroerosione a tuffo. Questi investimenti sono volti a mantenere elevati standard produttivi e innovativi e a migliorare l'efficienza dei processi.

Fabbrica futuro



Lo stabilimento di Ponte Nossa rappresenta un esempio di innovazione nella produzione, con investimenti in tecnologie Industria 4.0 per ottimizzare i flussi logistici e produttivi. Sono stati acquisiti software come MODEX 3D per la simulazione dello stampaggio a iniezione e attrezzature per test di riscaldamento e prove IP. Gli investimenti includono l'acquisto di presse industriali e altre tecnologie avanzate.

Software e strumenti



Un progetto importante è l'implementazione del Product Lifecycle Management (PLM), che modernizza l'organizzazione del lavoro e migliora l'integrazione tra la progettazione tecnica e le operazioni aziendali, riducendo il tempo di aggiornamento. Il software PLM è sviluppato su misura per gestire il ciclo di vita del prodotto, integrando funzionalità tra CAD e ERP aziendali.

Il laboratorio utilizza software avanzati per la metrologia, come Optimu, che gestisce le tarature e garantisce la conformità agli standard ISO 17025. Questi strumenti sono parte di un piano di ammodernamento per mantenere il laboratorio all'avanguardia

COLLABORAZIONE E COMUNICAZIONE

In SCAME la collaborazione e la comunicazione tra i vari dipartimenti sono elementi imprescindibili per il successo aziendale.

Oltre alla collaborazione tra dipartimenti interni, un aspetto fondamentale della collaborazione è l'interazione con le filiali estere, che forniscono preziosi feedback sulle specifiche dei prodotti, tenendo conto delle abitudini e delle normative locali. Questo input è essenziale per garantire che i prodotti siano adeguati ai diversi mercati internazionali.

All'esterno, SCAME mantiene contatti regolari con scuole, università e istituzioni educative locali, promuovendo l'interesse verso le carriere tecniche e ingegneristiche. Questa collaborazione facilita l'ingresso di nuove risorse nell'azienda, spesso attraverso stage e programmi di alternanza scuola-lavoro.

Tra le sfide principali che SCAME deve affrontare - che pure la accomunano a molti altri soggetti economici, vi è la difficoltà di reperire risorse qualificate. Per affrontare questa sfida, l'azienda si concentra sull'attrazione di talenti locali e la collaborazione con istituti tecnici per la formazione dei nuovi dipendenti. La squadra di R&D è attivamente coinvolta nelle attività di formazione e orientamento per studenti, facilitando il loro inserimento in azienda attraverso esperienze di stage e tirocini.

› SCAME mantiene un forte legame con gli istituti scolastici del territorio anche per facilitare l'ingresso di nuove risorse in azienda.





La strategia di sostenibilità

TEMI	OBIETTIVI	TIMELINE	NOTE
↓ TEMI DI GOVERNANCE			
Governance responsabile	Aumento della diversità di genere negli organi di governo.	Dal 2023	
	Integrazione nel perimetro del bilancio di sostenibilità di tutte le società del gruppo SCAME in Italia e delle principali filiali estere.	2026-2027	
Investimenti strategici e sostenibili	Investimenti in macchinari e attrezzature per il laboratorio R&D e Industria 5.0, risparmio energetico (fotovoltaico) e sistemi di accumulo. Investimenti per l'adeguamento del sistema di raccolta dati dei consumi.	2025-2026	
Certificazioni e rating	Valutare la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere o implementare politiche e iniziative in tal senso.	2026	
	Partecipazione a un protocollo di rating di sostenibilità riconosciuto (Ecovadis, CDP, SBTi).	2025	
↓ TEMI SOCIALI			
Sicurezza del prodotto	Rinforzo della politica interna per garantire ulteriormente la sicurezza e la conformità legale dei prodotti venduti. Adozione di un indicatore per il monitoraggio della percentuale di codici prodotto certificati in riferimento a standard riconosciuti e pianificazione obiettivi riferiti a questo indicatore. Conferma periodica della certificazione per il laboratorio interno dedicato al testing dei prodotti.	2025-2026	
Gestione del capitale umano	Per promuovere ulteriori iniziative volte alla retention del capitale umano sul territorio, SCAME prevede di consolidare lo smart working regolato per i dipendenti residenti a maggiore distanza oppure bisogni di garantire frequenza di assistenza familiare per i dipendenti, che comprenda anche maggiore capienza per coloro che risiedono più lontano dal luogo di lavoro. Valutazione e implementazione di servizi aggiuntivi a favore della salute dei dipendenti attraverso l'integrazione delle esistenti polizze sanitarie.	2025-2026	
Promozione e benessere dei dipendenti	Attuazione di un piano di formazione (hard + soft skills) sui temi della sostenibilità e della digitalizzazione (twin transition), sicurezza informatica (tutti gli utenti con strumenti informatici) e AI (top e medium management).	2024-2025-2026	
	Promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei propri dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente e la prevenzione in materia di salute e sicurezza (anche attraverso formazione aggiuntiva oltre all'obbligo di legge).	2025-2026	
	Aumento di inserimenti di soggetti vulnerabili in collaborazione con realtà del territorio che si occupano di persone in difficoltà (migranti, soggetti con dipendenze, donne soggette a maltrattamenti).	2025-2026	
	Per favorire ulteriormente attività di team building e di volontariato aziendale, SCAME si propone di continuare ad organizzare uscite aziendali per la pulizia dell'ambiente circostante le sedi aziendali, gite sia culturali che sportive atte a migliorare questo aspetto.	2025-2026	

TEMI	OBIETTIVI	TIMELINE	NOTE
↓ TEMI SOCIALI			
Salute e sicurezza dei lavoratori	Riduzione del numero degli infortuni e indici infortunistici, puntando a zero infortuni nel tempo, anche attraverso il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, rendendolo consapevole dei pericoli e dei rischi sulla sicurezza delle relative attività attraverso i corsi di formazione e utilizzando metodi di analisi, come la segnalazione dei near miss da parte dei lavoratori, anche attraverso la trasformazione degli stessi in pillole formative.	2025-2026	
	Investimenti nella comunità	Definizione di un programma pluriennale di investimenti in associazioni benefiche del territorio.	2025-2026
	In ottica di contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU (SDGs), SCAME si pone l'obiettivo di intervenire a sostegno del territorio per fornire istruzione di qualità, tramite borse di studio e sostenendo donne impegnate in professioni STEM.	2025-2026	
↓ TEMI AMBIENTALI			
Gestione dei consumi energetici	Ampliamento dell'impianto fotovoltaico nella sede di Ponte Nossa.	2024	
	Creazione di un Parco fotovoltaico che avrà ricadute positive sulla comunità e il paese tramite l'ottimizzazione del consumo di energia e la condivisione di energia rinnovabile con la comunità.	2025-2026	
	Ottimizzazione del parco automezzi, incentivazione nell'uso di mezzi elettrici per la scelta delle auto aziendali, sperimentazione di modalità di trasporto a minore impatto per tutti i dipendenti (car pooling, mezzi pubblici, ecc.).	2025-2026	
	Sostituzione all'interno degli stabilimenti delle fonti luminose e implementazione di ulteriori efficientamenti energetici e produttivi, quali: uso di inverter, reti di aria compressa, recupero del calore di processo, Industria 5.0.	2024-2025	
	Copertura del 30% dell'energia consumata con energia autoprodotta, verso una graduale autosufficienza energetica.	2025	
	Raggiungimento del 100% dell'energia acquistata proveniente da fonti rinnovabili certificate.	2026	
	Calcolo della Carbon Footprint di organizzazione per porre le basi a future strategie di decarbonizzazione.	2025-2026	

TEMI	OBIETTIVI	TIMELINE	NOTE
Gestione dei rifiuti e dei materiali pericolosi	Mantenimento e monitoraggio della percentuale di riciclo dei rifiuti ad almeno il 90% del totale.	2027	
	Incremento della quantità di materiale destinato alla rigenerazione e al riutilizzo nel ciclo produttivo interno, anziché essere venduto a terzi come avveniva in precedenza, come l'utilizzo di plastica riciclata nei prodotti. Individuazione di un indicatore percentuale per monitorare quanto sopra.	2025	
	Attivazione di nuovi progetti di ricerca per il riutilizzo di sfridi e scarti di lavorazioni di materiale termoplastico coinvolgendo la funzione "Ricerca materiali".	2025	
	Adozione di ottone per tornitura esente dal piombo per i componenti relativi alla ricarica dei veicoli elettrici.	2025	
	Adozione di ottone per tornitura esente dal piombo per tutti gli altri prodotti SCAME.	2026-2027	
	Eliminazione del contenuto di PFAS all'interno dei materiali termoplastici utilizzati da SCAME in anticipo rispetto alle prescrizioni di legge.	2025	
	Aumento della percentuale di imballaggi, puntando al 100%, con low environmental impact per i prodotti tradizionali (la linea e-mobility è già plastic free), tramite la collaborazione con stakeholder – consociata Polypool e fornitori.	2025-2026	
	Calcolo EPD di prodotto con approccio sistematico (EPD process) al fine di valutare gli impatti sull'ambiente delle materie prime ed ausiliarie.	2026	
Approvvigionamento materiali	Miglioramento del sistema di qualifica dei fornitori, tenendo conto anche degli aspetti sociali, oltre che ambientali, in fase di selezione e conferma.	2025-2026	
	Impegno a definire attestazioni, riconoscimenti e/o meccanismi premiali per i fornitori che soddisfano criteri ESG. Definizione di politiche e strategie per la progressiva riduzione dell'impronta ambientale e sociale della catena di fornitura.	2026	
	Rafforzamento delle partnership esistenti e instaurazione di nuove con altri fornitori incrementando e sistematizzando il ricorso a audit di seconda parte.	2026-2027	

Nota metodologica

La scelta di SCAME di attivare un percorso di redazione del Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche Bilancio) rappresenta per l'Organizzazione un importante passo avanti in termini di rendicontazione socio-ambientale. Questo documento, che restituisce un quadro esaustivo del quadro valoriale, delle politiche, strategie, risultati, progetti e iniziative dell'esercizio 2023, con focus sul solo perimetro italiano della società, pone solide basi per un cammino della sostenibilità, contribuendo all'evoluzione e al cambiamento interno sui temi della responsabilità sociale d'impresa. Ove disponibili, sono stati riportati i dati comparativi riferiti agli esercizi precedenti, 2021 e 2022, al fine di presentare l'andamento delle performance su un orizzonte temporale più esteso, un triennio, con una prospettiva al 2024.

Il presente Bilancio è redatto in conformità ai Global Reporting Initiative (in breve GRI) Sustainability Reporting Standards definiti nel 2016 e ai successivi aggiornamenti, secondo l'opzione di rendicontazione "with reference to". Tale documento è stato redatto volontariamente e i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, che hanno permesso di intraprendere un percorso di coinvolgimento dei propri stakeholder per stabilire i temi di interesse verso cui l'Organizzazione desidera impegnarsi e quantificarne la rilevanza nella logica degli impatti significativi (material topics). Le tematiche specificate e trattate nel Bilancio di Sostenibilità sono state individuate attraverso un processo di stakeholder mapping & engagement sviluppato sulla base del GRI 3.

I GRI Standards definiscono i temi materiali come quelli che "possono ragionevolmente essere considerati importanti in quanto riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali

dell'organizzazione o influenzano le decisioni degli stakeholder".

Lo scorso 28 novembre 2022 il Consiglio europeo ha approvato in via definitiva la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Direttiva 2022/2464/UE pubblicata il 14 dicembre 2022 nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea. Al fine di migliorare la rendicontazione e garantire la comparabilità dei dati, l'informativa di sostenibilità prevista dalla CSRD dovrà essere redatta secondo uno standard unico a livello europeo definito dallo European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

La Direttiva di cui sopra riprende ed enfatizza il principio di doppia materialità, che era stato introdotto dalla precedente 2014/95/UE sulla rendicontazione non finanziaria (NFRD), con un'importante evoluzione del concetto.

La Conceptual Guideline ESG 1 "Double materiality" e la bozza di ESRS 2 descrivono il processo da seguire per l'analisi di materialità volto ad identificare i «sustainability impacts, risks and opportunities» introducendo il concetto di doppia materialità: l'unione tra impact materiality (ovvero gli impatti significativi, attuali o potenziali, su persone e ambiente, direttamente connessi alle attività, prodotti e servizi di un'organizzazione, comprese le attività a monte e a valle della sua catena del valore) e financial materiality (ovvero i rischi e le opportunità di sostenibilità che possono influenzare positivamente o negativamente i flussi di cassa futuri e quindi creare o erodere il valore aziendale dell'impresa nel breve, medio o lungo termine, influenzandone lo sviluppo, la performance ed il posizionamento).

Un aspetto o un'informazione di sostenibilità soddisfa i criteri di doppia materialità, pertanto, se è materiale per la prospettiva dell'impatto, per la prospettiva finanziaria o per entrambe le

prospettive. Nel presente report, è stata svolta un'analisi di impact materiality con l'obiettivo di svolgere l'analisi di doppia materialità nel prossimo futuro.

Tramite il concetto di doppia materialità, la CSRD è volta ad una visione in cui l'impresa comunica i suoi progressi nel complicato mondo della sostenibilità, spingendo le aziende a migliorare i propri processi di due diligence sui rischi ESG e, di conseguenza, a renderle più performanti nel lungo periodo. È opportuno ricordare, infatti, che investire in maniera responsabile nei fattori ESG permette alle imprese di ridurre i rischi legati alla sostenibilità che, a seconda della fattispecie, potrebbero comportare danni economici e finanziari, se non addirittura penali, per i vertici aziendali in quanto forte è il legame tra rischi ESG e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. I rischi legati ai fattori ESG, infatti, possono riguardare l'inquinamento delle falde acquifere, la violazione di diritti umani o condizioni di lavoro non idonee, fino a casi di corruzione o mancato rispetto di normative fiscali. Tutti rischi già contemplati, per diverse ragioni, dal Modello 231.

Inoltre, la maggiore rilevanza dei processi di due diligence sui fattori sostenibili emerge anche dalle normative europee come la CSDDD – Corporate Sustainability Due Diligence Directive. Una normativa che, nelle intenzioni del legislatore comunitario, è complementare alla CSRD e punta a disciplinare, standardizzandole, le attività di verifica delle imprese sull'intera catena del valore. Non solo i suoi fornitori diretti, quindi, ma tutti quei soggetti che rientrano, a vario titolo, nel suo business. Un'analisi che, indirettamente, porterà ad individuare gli impatti verso l'ambiente e il sociale, oltre che i rischi di impresa.

Il percorso seguito da SCAME ha consolidato il coinvolgimento del management e dei suoi collaboratori, coadiuvato da IMQ e Ambiente, con l'obiettivo di comunicare ai propri stakeholder interni ed esterni l'impegno per uno sviluppo sociale, ambientale ed economico sostenibile.

L'organizzazione, nel rispetto dei Principi di Rendicontazione per la definizione dei contenuti e della qualità del Bilancio di Sostenibilità, fornisce un'informativa generale di contesto e delle pratiche di reporting di sostenibilità quali profilo, strategia, etica e integrità, governance e di coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder.

La società condivide con il lettore del Bilancio il metodo di gestione dei temi significativi, chiamati in gergo tecnico temi materiali. Ogni tema materiale è correlato ad una spiegazione testuale del perché è considerato materiale, verificandone l'impatto e le modalità di gestione da parte dell'organizzazione.

Allo scopo di ridurre, o evitare, gli impatti negativi delle attività dell'organizzazione sull'ambiente, si sottolinea che l'approccio di SCAME alla gestione dei rischi di tipo ambientale tiene conto del Principio di Precauzione secondo quanto affermato all'interno del Principio 15 della "Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo" da parte dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU): "Al fine di proteggere l'ambiente, gli Stati applicheranno largamente, secondo le loro capacità, l'approccio prudente. In caso di rischio di danno grave o irreversibile, l'assenza di certezza scientifica assoluta non deve servire da pretesto per posticipare l'adozione di misure efficaci in termini di costi, dirette a prevenire il degrado ambientale".

Per quanto riguarda, invece, il perseguimento della giustizia sociale e il riconoscimento universale dei diritti umani nel lavoro attraverso la promozione delle opportunità per donne e uomini di ottenere un lavoro dignitoso e produttivo, in condizioni di libertà, equità e sicurezza, l'Organizzazione fa riferimento alle norme internazionali sul lavoro stabilite dalle Convenzioni dell'ILO (International Labour Organization): gli "International labour standards". Queste norme tracciano il percorso verso il lavoro dignitoso e garantiscono sviluppo economico e sociale, rappresentando quindi una componente essenziale per assicurare che la crescita economica vada di pari passo con il benessere sociale.

Infine, sono stati presi in considerazione i principi di Corporate Governance del G20/OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico) che rappresentano lo standard internazionale per la corporate governance. Questi principi aiutano i decisori politici a valutare e migliorare il quadro giuridico, normativo e istituzionale per la governance aziendale, con l'obiettivo di sostenere l'efficienza economica, la crescita sostenibile e la stabilità finanziaria.

Le linee guida sono state riviste nel 2023 per riflettere le recenti evoluzioni dei mercati dei capitali e delle politiche e pratiche di governo societario; offrono raccomandazioni nuove e aggiornate sui diritti degli azionisti, sul ruolo degli investitori istituzionali, sull'informativa e sul reporting aziendale, sulle responsabilità dei Consigli di Amministrazione e, per la prima volta, sulla sostenibilità e la resilienza per aiutare le aziende a gestire i rischi e le opportunità legati al clima e ad altri rischi e opportunità di sostenibilità. I Principi sono stati emanati per la prima volta nel 1999 e poi rivisti e approvati dai leader del G20 nel 2023.



Indice di correlazione GRI

Il presente documento è stato redatto sulla base dei seguenti principi di rendicontazione stabiliti dai GRI Standards:

- Accuratezza;
- Equilibrio;
- Chiarezza;
- Comparabilità;
- Completezza;
- Contesto di sostenibilità;
- Tempestività;
- Verificabilità;

**DICHIARAZIONE
DI UTILIZZO**

SCAME ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI con la modalità "with reference to".

UTILIZZATO GRI 1

GRI 1: Principi fondamentali 2021

GRI STANDARD INFORMATIVA		NOTE - PAGINA	
GRI 2: General Disclosures 2021			
2-1	Dettagli organizzativi		p.31
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
2-4	Restatement delle informazioni	Nota metodologica	
2-5	Assurance esterna	Non prevista	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business		p.11
2-7	Dipendenti		p.84
2-8	Lavoratori non dipendenti		p.89
2-9	Struttura di Governance e composizione		p.32
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo		p.31
2-11	Presidente del massimo organo di governo		p.31
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		p.31
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti		p.32
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		p.31
2-15	Conflitti d'interesse		p.32
2-16	Comunicazione delle criticità		p.38
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo		p.31
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		
2-19	Politiche retributive	Non rendicontato	
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	Non rendicontato	
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	Non rendicontato	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	
2-23	Impegno in termini di policy	Nota metodologica	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		p.35
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Nota metodologica	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità		p.39
2-27	Conformità a leggi e regolamenti		p.32
2-28	Appartenenza ad associazioni		p.34
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Lettera agli stakeholder	
2-30	Contratti collettivi		p.84

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE - PAGINA
GRI 3: Temi materiali 2021		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	p.20
3-2	Elenco di temi materiali	p.18
3-3	Gestione dei temi materiali	p.23
GRI 201: Performance economiche 201		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	p.48
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016 499		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	p.79
GRI 205: Anticorruzione 2016 508		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	p.39
↓ TEMI AMBIENTALI		
GRI 301: Materiali 2016		
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	p.80
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	p.81
GRI 302: Energia 2016		
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	p.56
302-3	Intensità energetica	p.62
302-4	Riduzione del consumo di energia	p.62
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018		
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	p.69
303-3	Prelievo idrico	p.69
303-4	Scarico di acqua	p.70
GRI 305: Emissioni 2016		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	p.65
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	p.65
305-3	Intensità delle emissioni di GHG	p.68

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE - PAGINA
GRI 306: Rifiuti 2020		
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	p.73
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	p.74
306-3	Rifiuti prodotti	p.74
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	p.74
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	p.74
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	p.78
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	p.78
↓ TEMI SOCIALI		
GRI 401: Occupazione 2016		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	p.87
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	p.106
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	p.99
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	p.100
403-3	Servizi di medicina del lavoro	p.103
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	p.103
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	p.103
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	p.106
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	p.101
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
403-9	Infortuni sul lavoro	p.101
403-10	Malattie professionali	p.103
GRI 404: Formazione e istruzione 2016		
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	p.98
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	p.103
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Non rendicontato

GRI STANDARD	INFORMATIVA	NOTE - PAGINA
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Non rendicontato per quanto riguarda la diversità negli organi di governance; sì per i dipendenti p.93
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	p.93
GRI 406: Non discriminazione 2016		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non rendicontato
GRI 413: Comunità locali 2016		
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	p.111
413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	p.111
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori		
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	p.78
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	p.120
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	p.120
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016		
417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	p.120
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	p.120
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Non trovato
GRI 418: Privacy dei clienti 2016		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	p.41

