

Dichiarazione di Politica Aziendale



<i>Codice</i>	SQA0001
<i>Revisione</i>	14
<i>Data</i>	30/09/2024
<i>Pagina</i>	1 / 6

INDICE**1. PREMESSA****2. OBIETTIVI****3. RIFERIMENTI**

Compilato _____ *Verificato* _____ *Approvato* _____

Motivo

Aggiornati gli obiettivi della politica aziendale in accordo anche ai contenuti di MOG e bilancio ESG.

Codice	SQA0001
Revisione	14
Data	30/09/2024
Pagina	2 / 6

1. PREMESSA

L'attività di Scame Parre S.p.A. consiste nella progettazione, realizzazione e commercializzazione di materiale elettrico da installazione per applicazioni civili, industriali e in ambienti a potenziale rischio di esplosione in accordo alla normativa ISO IEC80079-34 ed allo schema IECEx 02. Inoltre, Scame Parre S.p.A. progetta, produce e vende componenti e dispositivi per la ricarica dei veicoli elettrici.

Il sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza riguarda gli stabilimenti a Parre (BG) in via Costa Erta 15 e in via Campignano 9, e lo stabilimento a Ponte Nossa in via Spiazzi 45 e 51.

<14>

2. OBIETTIVI

L'Amministratore Delegato e Datore di Lavoro (per gli aspetti di Sicurezza) AD/DL di Scame Parre S.p.A. riconosce la necessità di dimostrare a tutti i propri stakeholder i livelli di Qualità, rispetto dell'Ambiente e della Sicurezza e Salute dei lavoratori dell'organizzazione, e di conseguenza pone i seguenti obiettivi aziendali:

- migliorare l'immagine e la reputazione dell'azienda sul mercato per conseguire incremento del fatturato, espansione territoriale dell'azienda e ingresso in nuove aree di mercato;
- soddisfare le necessità e le aspettative delle parti interessate (azionisti, clienti, utenti, dipendenti, fornitori), in particolare: raggiungendo degli obiettivi di budget, qualificando le risorse umane, migliorando i salari, riducendo il più possibile l'assenteismo e la contenziosità con i dipendenti, riducendo il numero dei reclami e mantenendo un elevato livello di soddisfazione dei clienti, stipulando accordi di partnership con i fornitori;
- perseguire e assicurare la sicurezza e la conformità legale dei prodotti venduti;
- rispettare gli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;
- adottare le più moderne tecniche di comunicazione e assistenza al cliente, perseguite attraverso una costante attività di formazione ed aggiornamento del management aziendale e dei dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità;
- garantire il rispetto di parità e uguaglianza all'interno dell'azienda nelle attività lavorative quotidiane, nel processo di assunzione, nei livelli retributivi e nelle possibilità di carriera, prevenendo qualsiasi discriminazione anche in base al genere;
- adottare pratiche tendenti a favorire la conciliazione tra vita personale e lavorativa, con particolare attenzione alla genitorialità;
- promuovere attività di teambuilding e di volontariato aziendale;
- mantenere la conformità a tutte le prescrizioni legali e normative applicabili in materia di ambiente e di sicurezza;
- perseguire il miglioramento continuo teso alla riduzione delle incidenze ambientali e di sicurezza ad un livello corrispondente all'applicazione economicamente sostenibile della migliore tecnologia disponibile;
- comunicare al pubblico e alle altre parti interessate le informazioni necessarie per comprendere gli effetti delle attività dell'impresa su ambiente, salute e sicurezza, perseguendo un dialogo aperto;
- promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei propri dipendenti di ogni livello, appaltatori e fornitori verso la protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza;
- valutare gli impatti sull'ambiente di materie prime ed ausiliarie utilizzate monitorando e riducendo il più possibile eventuali rischi ad esse connessi;
- prevenire e mitigare gli impatti delle proprie attività sul suolo, sull'atmosfera, sulle acque superficiali e sotterranee, riducendo al minimo, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo derivante dalle proprie attività;
- monitorare le emissioni sonore dirette verso l'esterno dei propri siti produttivi, impegnandosi a mantenerle entro i limiti previsti da leggi e regolamenti applicabili;
- analizzare preventivamente nuovi processi e modifiche a quelli esistenti per una migliore compatibilità ambientale;
- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e del personale che opera per conto dell'azienda, mettendo in atto tutte le azioni necessarie a prevenire infortuni e malattie professionali;
- adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali connessi a situazioni d'emergenza;
- cooperare con le autorità pubbliche;

Motivo

Aggiornati gli obiettivi della politica aziendale in accordo anche ai contenuti di MOG e bilancio ESG.

Codice	SQA0001
Revisione	14
Data	30/09/2024
Pagina	3 / 6

- rispettare le prescrizioni della direttiva 2014/34/UE (ATEX), del Regolamento UKEX e dello schema IECEx 02, nella progettazione, produzione e vendita dei prodotti destinati all'utilizzo in ambienti a potenziale rischio di esplosione;
- ottemperare alle prescrizioni previste dal codice doganale comunitario per la certificazione AEO per conseguire e mantenere il livello di Operatore Economico Autorizzato (AEOF);
- assicurare che la politica qui esposta ed il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;
- favorire la partecipazione dei dipendenti, dove possibile diretta, o indiretta tramite i loro rappresentanti (RLS), alle attività di continuo aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato soprattutto per gli aspetti di salute e sicurezza;
- garantire ai dipendenti la possibilità di consultazione diretta, o indiretta tramite i loro rappresentanti (RLS), ai documenti del Sistema di Gestione Integrato soprattutto per gli aspetti di salute e sicurezza;
- nella selezione dei propri fornitori, tenere in considerazione l'adozione da parte degli stessi di politiche aziendali e sistemi di gestione integrati coerenti con quella di Scame Parre S.p.A.

3. RIFERIMENTI

Per raggiungere gli obiettivi enunciati al paragrafo precedente, l'Amministratore Delegato e Datore di Lavoro per gli aspetti della Sicurezza decide di

- stabilire, mantenere, documentare e mettere in pratica un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, in accordo all'etica Aziendale ed ai migliori standard internazionali, in particolare alle norme UNI EN ISO 9001:2015, CEI UNI EN ISO/IEC 80079-34 edizione 2020, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018;
- effettuare la Rendicontazione di Sostenibilità in accordo ai Regolamenti e Direttive Europee applicabili e basandosi sugli standard GRI applicabili al contesto aziendale, costituendo e incaricando di tali attività il Comitato ESG aziendale;
- costituire e tenere aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) aziendale, in accordo al Decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e successive modifiche ed integrazioni, e mantenere aggiornato e far rispettare il Codice Etico aziendale.

Scame Parre S.p.A.
L'Amministratore Delegato

Motivo

Aggiornati gli obiettivi della politica aziendale in accordo anche ai contenuti di MOG e bilancio ESG.

Statement of Company Policy



<i>Code</i>	SQA0001
<i>Revision</i>	14
<i>Date</i>	30/09/2024
<i>Page</i>	4 / 6

INDEX

1. INTRODUCTION

2. TARGETS

3. REFERENCES

Reason

Company policy targets updated in accordance with the contents of MOG and ESG balance.

Statement of Company Policy



Code	SQA0001
Revision	14
Date	30/09/2024
Page	5 / 6

1. INTRODUCTION

The business of Scame Parre S.p.A. is the design, manufacture and sale of electrical components for domestic and industrial installations, and for potentially hazardous environments in accordance with the standard ISO IEC80079-34 and the IECEx Scheme 02. Furthermore, Scame Parre S.p.A. designs, produces and sells components and devices for charging electric vehicles.

The integrated management system of Quality, Environment and Safety concerns the plants in Parre (BG), Italy, located in via Costa Erta 15 and via Campignano 9, and the plant in Ponte Nossa (BG), Italy, located in via Spiazzi 45 and 51.

<14> 2. TARGETS

The CEO and Employer (for the safety aspects) AD/DL of Scame Parre S.p.A. recognizes the necessity to demonstrate to its customers the levels of quality, and the respect for the Environment and for the Health and Safety of workers of the organization; and consequently, it has established the following company targets:

- improve the image and the reputation of the company in the market in order to achieve increase of the revenue, territorial expansion of the company and access into new market areas;
- meet the needs and expectations of stakeholders (shareholders, customers, users, employees, suppliers), in particular: achieving budget targets, qualifying human resources, improving salaries, reducing absenteeism and employee disputes as much as possible, reducing the number of complaints and maintaining a high level of customer satisfaction, entering into partnership agreements with suppliers;
- pursue and ensure the safety and legal compliance of the products sold;
- respect explicit and implicit contractual commitments;
- adopt the most modern communication and customer service techniques, pursued through constant training and updating of company management and employees who hold positions of responsibility;
- ensure respect for equality and equity within the company in daily work activities, in the hiring process, in salary levels and in career opportunities, preventing any discrimination also based on gender;
- adopt practices aimed at promoting the conciliation between personal and working life, with particular attention to parenthood;
- promote teambuilding and corporate volunteering activities;
- keep compliance with all applicable legal and regulatory requirements regarding environment and safety;
- pursue continuous improvement aimed at reducing environmental and safety impacts to a level corresponding to the economically sustainable application of the best available technology;
- communicate to the public and other interested parties the information necessary to understand the effects of company's activities on environment health and safety, pursuing an open dialogue;
- promote awareness and involvement of its employees at all level, contractors and suppliers in the protection of environment, health and safety;
- assess the environmental impacts of raw and auxiliary materials used by monitoring and reducing as much as possible any risks associated with them;
- prevent and mitigate the impacts of its activities on soil, air, surface and underground water, minimizing, if technically possible and economically sustainable, any negative impact deriving from its activities;
- protect health and safety of workers and personnel who work on behalf of the company, implementing all necessary actions to prevent accidents and occupational diseases;
- adopt the necessary measures to reduce environmental impacts related to emergency situations;
- cooperate with public authorities;
- comply with the requirements of Directive 2014/34/UE (ATEX), UKEX regulation and IECEx 02 scheme for the activities of design, production and sale of products intended for use in environments with potential risk of explosion;

Reason

Company policy targets updated in accordance with the contents of MOG and ESG balance.

Statement of Company Policy



Code	SQA0001
Revision	14
Date	30/09/2024
Page	6 / 6

- comply with the Community Customs Code requirements for AEO certification to achieve and maintain the level of Authorized Economic Operator (AEOF);
- ensure that the policy here exposed and the related management system are understood, implemented and maintained at all levels of the organization and that the system is supported by periodic and systematic training and education activities;
- encourage employee participation, where possible directly, or indirectly through their representatives (RLS), in the continuous updating activities of the Integrated Management System, especially for health and safety aspects;
- ensure employees the possibility of direct consultation, or indirectly through their representatives (RLS), of the Integrated Management System documents, especially for health and safety aspects;
- when selecting its suppliers, take into account their adoption of company policies and integrated management systems consistent with that of Scame Parre S.p.A.

3. REFERENCES

To achieve the targets presented in the previous paragraph, the CEO and Employer for the safety aspects decides to

- establish, maintain, document and implement an Integrated Management System for Quality, Environment and Safety, in accordance with the company ethics and the best international standards, in particular the UNI EN ISO 9001:2015, CEI UNI EN ISO/IEC 80079-34 2020 edition, UNI EN ISO 14001:2015 and UNI ISO 45001:2018 standards;
- carry out Sustainability Reporting in accordance with the applicable European Regulations and Directives and based on the GRI standards applicable to the company context, establishing and assigning these activities to the company ESG Committee;
- establish and keep updated the company Organisation, Management and Control Model (MOG), in accordance with Italian Legislative Decree 8 June 2001 n. 231 and subsequent amendments and additions, and keep the company Code of Ethics updated and enforced.

Scame Parre S.p.A.
The CEO

Reason

Company policy targets updated in accordance with the contents of MOG and ESG balance.