

Dichiarazione di Politica Aziendale



| | |
|-----------|------------|
| Codice | SQA0001 |
| Revisione | 15 |
| Data | 28/11/2025 |
| Pagina | 1 / 4 |

<15>

1 PREMESSA

L'attività di Scame Parre S.p.A. consiste nella progettazione, realizzazione e commercializzazione di materiale elettrico da installazione per applicazioni civili, industriali e in ambienti a potenziale rischio di esplosione in accordo alla normativa ISO IEC80079-34 ed allo schema IECEx 02. Inoltre, Scame Parre S.p.A. progetta, produce e vende componenti e dispositivi per la ricarica dei veicoli elettrici.

Il sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di Genere riguarda le sedi di Parre (BG) in via Costa Ertà 15 e via Campignano 9, e la sede di Ponte Nossa in via Spiazzi 45.

<15>

2 OBIETTIVI

L'Amministratore Delegato e Datore di Lavoro (per gli aspetti di sicurezza) AD/DL di Scame Parre S.p.A. riconosce la necessità di dimostrare a tutti i propri stakeholder i livelli di Qualità, rispetto dell'Ambiente e della Sicurezza e Salute dei lavoratori dell'organizzazione, di Inclusività e di Parità di Genere e di conseguenza pone i seguenti obiettivi aziendali:

- migliorare l'immagine e la reputazione dell'azienda sul mercato per conseguire incremento del fatturato, espansione territoriale dell'azienda e ingresso in nuove aree di mercato;
- soddisfare le necessità e le aspettative delle parti interessate (azionisti, clienti, utenti, dipendenti, fornitori), in particolare: raggiungendo degli obiettivi di budget, qualificando le risorse umane, migliorando i salari, riducendo il più possibile l'assenteismo e la contenziosità con i/d/e dipendenti, riducendo il numero dei reclami e mantenendo un elevato livello di soddisfazione dei clienti, stipulando accordi di partnership con i fornitori;
- perseguire e assicurare la sicurezza e la conformità legale dei prodotti venduti;
- rispettare gli impegni contrattuali esplicativi ed impliciti;
- adottare le più moderne tecniche di comunicazione e assistenza al cliente, perseguitate attraverso una costante attività di formazione ed aggiornamento del management aziendale e dei/delle dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità;
- garantire il rispetto di parità e uguaglianza all'interno dell'azienda nelle attività lavorative quotidiane, nel processo di assunzione, nei livelli retributivi, nelle possibilità di formazione e carriera, prevenendo qualsiasi discriminazione anche in base al genere e creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che valorizza le diversità e supporta l'emancipazione femminile;
- adottare pratiche tendenti a favorire la conciliazione tra vita personale e lavorativa, con particolare attenzione alla genitorialità;
- promuovere attività di team building e di volontariato aziendale;
- mantenere la conformità a tutte le prescrizioni legali e normative applicabili in materia di ambiente e di sicurezza;
- perseguire il miglioramento continuo teso alla riduzione delle incidenze ambientali e di sicurezza ad un livello corrispondente all'applicazione economicamente sostenibile della migliore tecnologia disponibile;
- comunicare al pubblico e alle altre parti interessate le informazioni necessarie per comprendere gli effetti delle attività e la politica e gli obiettivi dell'impresa su ambiente, salute, sicurezza e parità di genere, perseguiendo un dialogo aperto;
- promuovere la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei/delle propri/e dipendenti di ogni livello, appaltatori e fornitori verso la protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza;
- valutare gli impatti sull'ambiente di materie prime ed ausiliarie utilizzate monitorando e riducendo il più possibile eventuali rischi ad esse connessi;
- prevenire e mitigare gli impatti delle proprie attività sul suolo, sull'atmosfera, sulle acque superficiali e sotterranee, riducendo al minimo, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo derivante dalle proprie attività;
- monitorare le emissioni sonore dirette verso l'esterno dei propri siti produttivi, impegnandosi a mantenerle entro i limiti previsti da leggi e regolamenti applicabili;
- analizzare preventivamente nuovi processi e modifiche a quelli esistenti per una migliore compatibilità ambientale;
- tutelare la salute e la sicurezza di lavoratori e lavoratrici e del personale che opera per conto dell'azienda, mettendo in atto tutte le azioni necessarie a prevenire infortuni e malattie professionali;

Motivo

Aggiunti riferimenti alla UNI/PdR 125:2022 e agli obiettivi su inclusività e parità di genere.

Dichiarazione di Politica Aziendale



| | |
|-----------|------------|
| Codice | SQA0001 |
| Revisione | 15 |
| Data | 28/11/2025 |
| Pagina | 2 / 4 |

- adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali connessi a situazioni d'emergenza;
- cooperare con le autorità pubbliche;
- rispettare le prescrizioni della direttiva 2014/34/UE (ATEX), del Regolamento UKEX e dello schema IECEx 02, nella progettazione, produzione e vendita dei prodotti destinati all'utilizzo in ambienti a potenziale rischio di esplosione;
- ottemperare alle prescrizioni previste dal codice doganale comunitario per la certificazione AEO per conseguire e mantenere il livello di Operatore Economico Autorizzato (AEOF);
- assicurare che la politica qui esposta ed il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati, mantenuti e aggiornati periodicamente a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;
- favorire la partecipazione dei/delle dipendenti, dove possibile diretta, o indiretta tramite loro rappresentanti (RLS), alle attività di continuo aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato;
- garantire la possibilità ai/alle dipendenti di esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e segnalazioni e dare suggerimenti per il cambiamento nell'organizzazione e favorire il dialogo e il confronto;
- garantire ai/alle dipendenti la possibilità di consultazione diretta, o indiretta tramite i loro rappresentanti (RLS), ai documenti del Sistema di Gestione Integrato;
- nella selezione dei propri fornitori, tenere in considerazione l'adozione da parte degli stessi di politiche aziendali e sistemi di gestione integrati coerenti con quella di Scame Parre S.p.A.

<15>

3 RIFERIMENTI

Per raggiungere gli obiettivi enunciati al paragrafo precedente, l'Amministratore Delegato e Datore di Lavoro per gli aspetti della Sicurezza decide di

- stabilire, mantenere, documentare e mettere in pratica un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di Genere, in accordo all'etica Aziendale ed ai migliori standard internazionali, in particolare alle norme UNI EN ISO 9001:2015, CEI UNI EN ISO/IEC 80079-34 edizione 2020, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI/PdR 125:2022;
- effettuare la Rendicontazione di Sostenibilità in accordo ai Regolamenti e Direttive Europee applicabili e basandosi sugli standard GRI applicabili al contesto aziendale;
- costituire il Comitato Guida aziendale per Etica, Parità di Genere e ESG, incaricandolo di supervisionare l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica aziendale in tali ambiti e definirne e attuarne gli obiettivi specifici, coinvolgendo a tal fine le funzioni aziendali di volta in volta interessate;
- costituire e tenere aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) aziendale, in accordo al Decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e successive modifiche ed integrazioni, e mantenere aggiornato e far rispettare il Codice Etico aziendale.

Scame Parre S.p.A.
L'Amministratore Delegato

Motivo

Aggiunti riferimenti alla UNI/PdR 125:2022 e agli obiettivi su inclusività e parità di genere.