

**Codice Etico**

<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>1 / 14</b>

**SOMMARIO**

1 - PREMESSA.....	2
1.1 Che cos'è il Codice Etico .....	2
1.2 A chi si applica .....	3
1.3 Dove trovarlo.....	3
2 - PRINCIPI GENERALI .....	3
2.1 Centralità della persona umana .....	3
2.2 Tutela delle condizioni di lavoro e salute dei lavoratori .....	3
2.3 Contrasto al lavoro infantile e minorile.....	4
2.4 Parità di genere .....	4
2.5 Diversità e inclusione .....	5
2.6 Tutela della maternità e della paternità.....	5
2.7 Libertà di espressione.....	5
2.8 Rispetto, non discriminazione e parità di trattamento sul luogo di lavoro.....	6
2.9 Efficienza e competitività socialmente sostenibili.....	6
3 - PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI PROFESSIONALI.....	6
3.1 Principio di correttezza .....	6
3.2 Principio di legalità.....	7
3.3 Principio di professionalità .....	7
3.4 Principio di economicità .....	7
3.5 Affidabilità e reputazione.....	7
3.6 Riservatezza.....	8
3.7 Conflitto di interessi .....	8
3.8 Rispetto e tutela dell'ambiente .....	9
3.9 Identità e responsabilità.....	9
4 - COMPORTAMENTI .....	9
4.1 Rapporti con dipendenti e collaboratori/collaboratrici.....	9
4.2 Rapporti con le organizzazioni sindacali.....	10
4.3 Rapporti con i clienti .....	10
4.4 Rapporto con i fornitori .....	11
4.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione .....	11
4.6 Gestione contabile e finanziaria .....	12
4.7 Gestione commerciale .....	12
4.8 Sponsorizzazioni .....	12
4.9 Gestione delle informazioni e della documentazione sociale .....	13
5 - PROCEDIMENTO DISCIPLINARE .....	13
6 - VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI .....	13
7 - DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO .....	14
8 - DICHIARAZIONE DI ADESIONE AI VALORI ASSOCIATIVI DI CONFINDUSTRIA BERGAMO .....	14
9 - EMISSIONE ED APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO.....	14

# Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>2 / 14</b>

## 1 - PREMESSA

Scame Parre S.p.A., a capo del gruppo SCAME, è un'azienda produttrice di componenti e sistemi per impianti elettrici in ambito civile ed industriale, nata e cresciuta tra le montagne dell'alta Val Seriana, in Provincia di Bergamo. Dal 1963, anno della fondazione, in più di mezzo secolo di attività Scame Parre S.p.A. non ha mai tradito lo spirito delle origini, fatto di attenzione per l'ambiente e la persona, oltre che di ricerca continua per fornire un'innovazione mai fine a sé stessa, ma che si traduce in qualità totale e reali vantaggi per l'utilizzatore. Già pioniera nel campo delle soluzioni dedicate alla ricarica del veicolo elettrico per le quali è oggi considerata punto di riferimento assoluto, la continua ricerca di nuovi mercati ha portato Scame Parre S.p.A. a sviluppare anche un'articolata gamma di prodotti ATEX-IECEx per installazione in ambienti con atmosfera potenzialmente esplosiva, senza per questo trascurare la propria offerta tradizionale basata su prodotti per applicazioni domestiche ed industriali, anche gravose. Un catalogo in grado di soddisfare qualsiasi esigenza installativa, una qualità di prodotto garantita dalla rispondenza alle Norme nazionali ed internazionali, un rapido servizio di assistenza in grado di supportare ogni scelta ed un alto livello di servizio, hanno permesso a Scame Parre S.p.A. di affermare la propria presenza non solo a livello nazionale, ma anche internazionale tramite una rete di 18 consociate ed un consolidato network di distributori in oltre 80 paesi nei 5 continenti.

Il Gruppo SCAME fa questo grazie alla collaborazione delle donne e degli uomini che lavorano al suo interno, alla collaborazione delle imprese che forniscono beni e servizi, alle risorse messe a disposizione dagli investitori e alle collettività di cui è parte e in cui si trova a operare. La consapevolezza di questi rapporti e delle responsabilità che comportano è da sempre parte della cultura aziendale del Gruppo.

Scame Parre S.p.A. ha adottato un modello di organizzazione e di gestione atto a prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa così come richiamato dal D.Lgs 231/01. Costituisce parte integrante del modello di organizzazione e di gestione aziendale il Codice Etico, rappresentato dal presente documento. Scame Parre S.p.A. riconosce nel presente Codice Etico i valori fondanti la propria opera, rivolta al soddisfacimento delle aspettative del cliente.

Il corretto e trasparente svolgimento delle attività, unitamente alla dovuta diligenza tecnico-professionale, rappresenta il fondamento su cui ogni dipendente basa il proprio lavoro quotidiano.

### 1.1 Che cos'è il Codice Etico

Il Codice Etico riassume i principi, le regole di comportamento e i valori che ogni dirigente, dipendente, collaboratore/collaboratrice a qualunque titolo, nonché fornitore di Scame Parre S.p.A., deve rispettare nella propria attività di impresa, nell'eseguire la prestazione lavorativa e, in generale, nei rapporti interni ed esterni con l'azienda stessa. Il Codice Etico è un documento ufficiale dell'azienda.

I principi e i valori contenuti nel presente Codice si ispirano ai più elevati standard etici previsti delle norme sui diritti umani riconosciute a livello internazionale e nazionale, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 10 dicembre 1948, la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro ed i suoi seguiti del 18 giugno 1998 e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani del 16 giugno 2011. Il presente Codice si inserisce nell'attuale contesto normativo

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>3 / 14</b>

nazionale e internazionale, caratterizzato da una crescente attenzione sulle tematiche della sostenibilità e dell'etica d'impresa. Esso esprime l'impegno di Scame Parre S.p.A. nei confronti dei parametri Environmental, Social and Governance (ESG), che sono tenuti in considerazione nell'esercizio dell'attività d'impresa.

### 1.2 A chi si applica

I destinatari del presente Codice Etico sono gli stakeholder di Scame Parre S.p.A., intesi come persone o gruppi di persone che hanno interessi direttamente o potenzialmente coinvolti o influenzati dalle sue attività. In particolare, con il presente Codice Etico Scame Parre S.p.A. intende rivolgersi principalmente agli stakeholder primari, identificati in collaboratori, fornitori, clienti, appaltatori, subappaltatori, partners d'affari, azionisti... Per collaboratori si intendono i membri del Consiglio di Amministrazione, i membri degli Organi sociali di amministrazione e controllo, i/le dipendenti di ogni categoria e livello, e i/le consulenti che intrattengono rapporti lavorativi con Scame Parre S.p.A. Il presente Codice Etico si applica altresì, laddove compatibile, a lavoratori e lavoratrici assunti/e dalle agenzie di somministrazione ed inviati/e in missione presso l'azienda, nonché ai/alle tirocinanti impegnati/e in esperienze formative presso la realtà aziendale.

Tutti i collaboratori hanno pari rilevanza ed importanza per Scame Parre S.p.A. e l'impegno di tutti e tutte è essenziale al fine di garantire lo svolgimento dell'attività, il raggiungimento degli obiettivi e il mantenimento della reputazione aziendale attraverso i contenuti e i principi definiti dal presente Codice Etico.

I rapporti tra i vari soggetti coinvolti devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto; in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di Scame Parre S.p.A. può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice Etico.

### 1.3 Dove trovarlo

Chiunque può consultare il Codice Etico nella intranet aziendale o sul sito internet del Gruppo, oppure può ottenerne copia cartacea richiedendola alla Direzione del Personale o alla Direzione Qualità.

## 2 - PRINCIPI GENERALI

### 2.1 Centralità della persona umana

Scame Parre S.p.A. assume come valore centrale e inderogabile nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali il rispetto della persona umana. Scame Parre S.p.A. promuove e tutela i diritti inalienabili della persona umana, quali ad esempio, la libertà, la dignità, la tutela della propria personalità, il rispetto delle convinzioni religiose.

### 2.2 Tutela delle condizioni di lavoro e salute dei lavoratori

Scame Parre S.p.A. promuove la creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro che agevoli il pieno benessere dei lavoratori. La salute e la sicurezza dei lavoratori e suoi luoghi di lavoro rappresentano una priorità assoluta per Scame Parre S.p.A.

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>4 / 14</b>

La tutela psicofisica, la serenità psicologica dei propri dipendenti e gli aspetti emotivi e motivazionali delle attività lavorative sono fattori strategici per l'organizzazione e per la gestione delle risorse umane, anche a causa della diretta ricaduta che tali aspetti hanno sulla qualità delle prestazioni e delle relazioni con gli interlocutori dell'impresa. Per tali ragioni Scame Parre S.p.A., in relazione alle caratteristiche delle mansioni affidate ai propri lavoratori dipendenti e collaboratori, adotta adeguate misure di tutela dell'integrità fisica nello svolgimento dell'attività lavorativa, anche ulteriori rispetto alle vigenti previsioni legislative in materia di condizioni di lavoro e sicurezza del lavoro. Fra gli altri, sono considerati principi essenziali:

- a) evitare i rischi;
- b) valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c) combattere i rischi alla fonte;
- d) adeguare il lavoro all'uomo, in particolare la concezione dei posti di lavoro, le attrezzature e i metodi di lavoro e produzione, per attenuare il lavoro monotono ripetitivo e ridurre gli effetti sulla salute;
- e) tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- g) programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri tecnica, organizzazione del lavoro, condizioni di lavoro, relazioni sociali e influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h) dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i) impartire adeguate istruzioni al personale, sia mediante formazione per i nuovi assunti e per chi viene assegnato a nuove mansioni o attività aziendali, sia tramite riunioni periodiche e/o specifiche di informazione in merito alla salute e sicurezza del lavoro ed efficaci metodologie di comunicazione.

### 2.3 Contrasto al lavoro infantile e minorile

Scame Parre S.p.A. ritiene che i bambini abbiano diritto ad essere protetti contro ogni forma di sfruttamento economico e contro ogni lavoro che possa minarne sicurezza, salute, sviluppo fisico, psichico, morale o sociale, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo nonché dall'art. 10 comma 3 del Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali. Perciò, Scame Parre S.p.A. rifiuta di adibire al lavoro bambini e ragazzi, definiti in base all'art. 1 L. n. 977/1967, non aventi i requisiti minimi per l'ammissione al lavoro e si impegna a garantire, nell'ambito delle proprie attività di selezione ed assunzione del personale, il rispetto dei precetti costituzionali di cui all'art. 37 Cost., della L. n. 296/2006 e della L. n. 977/1967. L'impegno della Società alla tutela dei diritti dei minori è ispirato inoltre dalla Convenzione OIL n. 183 del 1973. In accordo a quanto previsto dall'art. 32 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'UE, l'azienda assicura che i minori ammessi al lavoro presso la propria organizzazione beneficino di condizioni di lavoro appropriate alla loro età e si impegna a promuovere la loro formazione e crescita professionale.

### 2.4 Parità di genere

Scame Parre S.p.A., nel rispetto della normativa vigente, in particolare del Codice delle Pari Opportunità e della UNI/PdR 125:2022, riconosce la parità di genere come valore essenziale della propria identità aziendale

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>5 / 14</b>

e si impegna a promuovere una cultura di genere, delle differenze e di contrasto agli stereotipi finalizzata a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, quindi l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, effettiva o potenziale, relativa al sesso, al genere ed all'orientamento sessuale.

L'azienda condanna ogni forma di molestia, discriminazione e violenza, fisica o verbale, inclusa quelle a sfondo sessuale, e adotta tutte le misure necessarie per prevenire e reprimere tali comportamenti nel luogo di lavoro, qualunque ne sia la causa, come sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, etnia, provenienza territoriale, opinioni politiche, adesioni sindacali o credenze religiose, in conformità con la normativa nazionale.

### 2.5 Diversità e inclusione

Scame Parre S.p.A. riconosce il diritto dei collaboratori ad un ambiente di lavoro inclusivo, ispirato a principi di eguaglianza e rispetto nei rapporti interpersonali. Per questo motivo, Scame Parre S.p.A. promuove la piena inclusione sul luogo di lavoro delle persone in condizione di disabilità, per contrastare ogni forma di discriminazione, di molestia e di violenza ai danni dei soggetti disabili e per tutelare il loro diritto alla parità di trattamento, di condizioni lavorative e di opportunità su base di uguaglianza con gli altri lavoratori nel rispetto della legge 5 febbraio 1992, n. 104, della legge 12 marzo 1999, n. 68, della legge 3 marzo 2009, n. 18.

Scame Parre S.p.A., in particolare, promuove la tutela delle condizioni di lavoro del personale disabile anche tenendo conto del diverso impatto che le stesse forme di discriminazione possono avere su donne e uomini disabili in ragione del proprio genere di appartenenza, al fine di contrastare fenomeni di discriminazione multipla o intersezionale, in ottemperanza a quanto previsto all'art. 1 del D.Lgs 9 luglio 2003, n. 216.

### 2.6 Tutela della maternità e della paternità

Scame Parre S.p.A. vieta qualsiasi discriminazione per ragioni connesse allo stato di gravidanza, di maternità o paternità, anche adottive, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti. Compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità/paternità e in generale della cura dei figli.

### 2.7 Libertà di espressione

Il diritto alla libertà di opinione e di espressione ha un'importanza fondamentale per Scame Parre S.p.A., che utilizza i social media per scopi istituzionali, di interesse generale e come parte della propria strategia comunicativa al fine di informare, ascoltare e incoraggiare la partecipazione, la discussione e il dialogo con gli stakeholder. Il personale a cui è affidata la gestione dei contenuti pubblicati dagli account aziendali deve assicurarsi che quanto condiviso offra un'immagine positiva di Scame Parre S.p.A., rispetti le strategie comunicative approvate internamente e non violi le leggi e le normative in vigore al momento della pubblicazione, nonché i principi contenuti nel presente Codice Etico.

Tutto il personale, nel proprio ambito quotidiano, ha il diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero, anche in forma critica o dissenziente, senza distinzione di opinioni politiche, sindacali o di fede religiosa, seppur nel rispetto della normativa vigente, dei principi di convivenza civile, di opportunità e di correttezza. I collaboratori e le collaboratrici, nell'utilizzo e nella gestione dei propri account social privati, sono tenuti/e a

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>6 / 14</b>

rispettare criteri comportamentali volti a salvaguardare gli interessi aziendali e delle persone che vi lavorano ogni qual volta sia possibile identificare il legame fra i medesimi e Scame Parre S.p.A.

### **2.8 Rispetto, non discriminazione e parità di trattamento sul luogo di lavoro**

Scame Parre S.p.A. rifiuta ogni forma di discriminazione sull'ambiente di lavoro basata su ragioni di razza, lingua, religione, di opinione politiche, di convinzioni personali, di condizioni personali e sociali, di affiliazione sindacale, e promuove un ambiente di lavoro che assicuri il rispetto dei diritti di uguaglianza e di non discriminazione, in ottemperanza ai principi costituzionali e alla normativa comunitaria.

La Società si impegna a non effettuare discriminazioni razziali o etniche, intese come distinzioni, esclusioni, restrizioni o preferenze, sia nella fase di selezione del personale che nello svolgimento del rapporto lavorativo, basate sulla razza, il colore, l'ascendenza o l'origine nazionale o etnica, che comportino o possano comportare la compromissione del riconoscimento o del godimento dei diritti che altrimenti sarebbero spettati ad un lavoratore nelle medesime condizioni. Ciascun collaboratore, nell'ambito delle proprie attività, funzioni e responsabilità, è tenuto rispettare i principi di rispetto, non discriminazione e parità di trattamento.

### **2.9 Efficienza e competitività socialmente sostenibili**

L'obiettivo di Scame Parre S.p.A. è di migliorare costantemente il valore aziendale, la qualità dei propri prodotti e servizi e il livello di redditività, massimizzando la soddisfazione della clientela, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi contenuti nel presente Codice Etico. Scame Parre S.p.A. è consapevole del fatto che l'esercizio dell'attività di impresa rappresenti anche un'occasione per contribuire allo sviluppo economico, sociale, civile e culturale della propria comunità di appartenenza e si impegna a svolgere tutte le attività utili al perseguimento dell'efficienza organizzativa per accrescere costantemente i propri livelli di competitività aziendale, da intendersi anche come strumento utile per realizzare obiettivi non economici, quali il rispetto e la tutela dell'ambiente, la tutela delle condizioni di lavoro e della salute dei lavoratori.

## **3 - PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI PROFESSIONALI**

### **3.1 Principio di correttezza**

La gestione di tutte le attività e dei relativi rapporti professionali è improntata ai principi di buona fede, legittimità, onestà, equità e trasparenza.

Scame Parre S.p.A. riconosce il valore sociale della libertà di concorrenza quale mezzo che consente di incentivare l'efficienza produttiva delle imprese, di indurre ad una più razionale utilizzazione delle risorse e di stimolare il progresso tecnologico. Scame Parre S.p.A. rispetta la normativa comunitaria e nazionale in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere o dall'incentivare accordi e comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale. Nessun/a collaboratore/collaboratrice di Scame Parre S.p.A. è autorizzato ad adottare strategie o comportamenti che comportino pratiche scorrette e la diffusione di discredito ingiustificato nei confronti dei concorrenti, ad indebito vantaggio dell'azienda.

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>7 / 14</b>

Le informazioni che vengono diffuse da Scame Parre S.p.A. devono essere veritiere, corrette, trasparenti e comprensibili, ed è vietata qualsiasi pratica ingannevole, aggressiva o comunque scorretta, in qualsiasi comunicazione aziendale.

### 3.2 Principio di legalità

La gestione di tutte le attività e dei relativi rapporti professionali è improntata al principio di legalità, che si realizza nel rispetto di leggi, regolamenti e disposizioni statutarie vigenti. Tutti i collaboratori e tutte le collaboratrici, nello svolgimento delle attività di loro competenza, devono osservare sistematicamente e rigorosamente i requisiti normativi e gestionali applicabili, anche in riferimento all'aggiornamento del quadro legislativo. Particolare attenzione deve essere posta nel rispetto della normativa vigente in materia amministrativa e contabile, di gestione del personale, di salute e sicurezza sul lavoro, di sicurezza delle informazioni e di tutela ambientale. Tutto il personale, inoltre, è tenuto a collaborare in modo leale e fattivo con l'autorità giudiziaria e le autorità di controllo per le parti di propria competenza.

### 3.3 Principio di professionalità

Scame Parre S.p.A. promuove un comportamento professionale basato sui valori di correttezza e responsabilità. Ogni comportamento deve essere ispirato a criteri di legalità, trasparenza, buon senso ed etica personale e professionale, in coerenza con i valori, i principi, le indicazioni aziendali e con la consapevolezza di non esporre la Società a rischi normativi e reputazionali. Tutto il personale di Scame Parre S.p.A. è chiamato ad improntare i propri rapporti con i responsabili, i colleghi e subalterni osservando i criteri di urbanità e di convivenza civile. I compiti, le attività e le responsabilità affidate da parte della Società devono essere svolti con impegno, diligenza e rigore professionale. La reciproca collaborazione e la disponibilità a lavorare in squadra sono requisiti imprescindibili per il mantenimento di un corretto clima aziendale. Ciascun/a collaboratore/collaboratrice aziendale deve fornire apporti professionali adeguati alle funzioni assegnate.

### 3.4 Principio di economicità

La gestione di tutte le attività e dei rapporti professionali è improntata al principio di economicità, che si declina operativamente nella ricerca di condizioni di efficienza e di efficacia, nonché nell'uso ottimale delle risorse disponibili e l'eliminazione di fattori di spreco o di indebito aggravio.

### 3.5 Affidabilità e reputazione

Scame Parre S.p.A., per cui la fiducia e la credibilità rappresentano una leva strategica, è consapevole dell'importanza di mantenere una buona reputazione aziendale in termini di affidabilità. I collaboratori e le collaboratrici condividono l'obbligo di mantenere e proteggere l'immagine aziendale nei rapporti con i clienti, fornitori e terze parti. In particolare, i collaboratori e le collaboratrici devono astenersi dal porre in essere atti o rilasciare dichiarazioni, anche tramite social network, che possano determinare una lesione alla reputazione dell'azienda, cioè che incidano negativamente sull'agire delle persone fisiche che ricoprono incarichi o funzioni

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>8 / 14</b>

negli organi di Scame Parre S.p.A., ovvero che provochino una diminuzione della considerazione da parte degli stakeholder con i quali l'azienda interagisce. Ciascun/a collaboratore/collaboratrice aziendale, nello svolgimento delle proprie funzioni, deve agire in modo da tutelare la buona reputazione dell'azienda.

### 3.6 Riservatezza

Scame Parre S.p.A. assicura l'osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali ed adotta le procedure idonee a garantire la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, salvo i casi di autorizzazione e in conformità alle norme giuridiche vigenti.

Chiunque opera con e per conto dell'azienda deve assicurare la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti il Personale, i Clienti, i Fornitori e, in genere, l'attività di Scame Parre S.p.A., nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Fermi restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, è fatto obbligo a ciascun soggetto di assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

Compete a ogni collaboratore e collaboratrice della Società, anche dopo l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro, mantenere il più completo riserbo su ogni informazione riservata concernente la Società della quale sia venuto a conoscenza in ragione delle proprie responsabilità o attribuzioni.

La privacy dei lavoratori dipendenti, dei collaboratori, dei candidati a posti di lavoro è tutelata nel rispetto della normativa di riferimento, anche attraverso l'adozione di standard operativi che specificano le informazioni ricevute e le relative modalità di trattamento e di conservazione. I dati personali devono essere trattati nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE 2016/679 nonché degli ulteriori principi normativi in materia.

### 3.7 Conflitto di interessi

Nello svolgimento di ogni attività, Scame Parre S.p.A. opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale. Oltre alle ipotesi normativamente statuite, tale conflitto può configurarsi in qualunque ipotesi in cui un soggetto operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello dell'impresa e dei suoi azionisti, ma al solo fine di trarne un vantaggio personale o di terzi.

Chiunque venga a conoscenza dell'esistenza di un conflitto di interessi, come sopra rappresentato, deve darne pronta notizia alla Direzione Generale Scame Parre S.p.A.

Tutti i soggetti che agiscono in nome e/o per conto di Scame Parre S.p.A. devono verificare in via preventiva le informazioni disponibili su controparti commerciali e fornitori, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con gli stessi rapporti di affari. Amministratori, dipendenti e collaboratori perseguono, nello svolgimento delle loro funzioni, gli obiettivi e gli interessi generali del Gruppo. Essi informano senza ritardo, tenuto conto delle circostanze, i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli del Gruppo (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti) e in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>9 / 14</b>

### 3.8 Rispetto e tutela dell'ambiente

Scame Parre S.p.A. opera con la consapevolezza dell'importanza di ridurre l'impatto ambientale dell'attività produttiva. Le sue attività sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale. Scame Parre S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare la cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento tra il proprio personale, anche attraverso attività di sensibilizzazione, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti. Scame Parre S.p.A. presta massima attenzione al miglioramento continuo della propria organizzazione e dei propri processi, indirizzando le proprie attività di ricerca e sviluppo verso gli obiettivi di efficienza, in modo da minimizzare l'impatto sull'ambiente e operare un utilizzo consapevole e responsabile delle risorse naturali.

### 3.9 Identità e responsabilità

A livello nazionale ed europeo, Scame Parre S.p.A. crede che l'esercizio dell'attività di impresa costituisca un fattore di sviluppo imprescindibile per il benessere collettivo nel suo complesso e ritiene utile dialogare e interagire, tramite propri rappresentanti, con Istituzioni e gli Enti, per favorire la definizione di politiche economiche innovative e vantaggiose, per l'interesse delle imprese e delle diverse comunità coinvolte. A livello locale, Scame Parre S.p.A. è consapevole del fatto che la qualità dei sistemi territoriali rappresenta un fattore strategico per la crescita e la competitività aziendale. Allo stesso modo, la presenza sul territorio di imprese è un elemento fondamentale per lo sviluppo dei territori e delle comunità nei quali le stesse sono inserite. Per queste ragioni, Scame Parre S.p.A. aderisce al sistema Confindustria, tramite la sua associazione a Confindustria Bergamo. Attraverso le attività e le azioni promosse da Confindustria Bergamo, Scame Parre S.p.A. intende fornire concretamente il proprio contributo allo sviluppo economico, sociale, civile e culturale del Paese, attraverso processi innovativi volti alla creazione diffusa di valore e alla promozione del bene comune.

## 4 - COMPORTAMENTI

### 4.1 Rapporti con dipendenti e collaboratori/collaboratrici

La sicurezza, la salute, la tutela psicofisica e la serenità psicologica dei propri dipendenti rappresentano fattori strategici e di primaria importanza per Scame Parre S.p.A., che considera fondamentale che l'ambiente di lavoro rappresenti un luogo sicuro e sano per tutti i propri collaboratori.

Scame Parre S.p.A. favorisce la creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro che agevoli il pieno benessere del personale; promuove il contrasto ad ogni tipologia di sfruttamento lavorativo, inteso come forma illegale di intermediazione, reclutamento ed organizzazione della manodopera al di fuori dei canali di collocamento regolari, in violazione delle disposizioni in materia di orario di lavoro, di minimi salariali, di contributi previdenziali, di salute e sicurezza sul lavoro, nonché a condizioni di vita degradanti imposte ai lavoratori approfittando del loro stato di vulnerabilità o di bisogno. L'azienda non consente e non tollera atti di violenza, anche psicologica, né molestie, né comportamenti lesivi della sensibilità delle persone e rifiuta di

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>10 / 14</b>

utilizzare, nei confronti dei propri collaboratori, mezzi di coercizione quali violenza, minacce, sequestro dei documenti, restrizione della libertà personale.

Scame Parre S.p.A. è consapevole dell'importanza di riconoscere ai/alle dipendenti un trattamento retributivo adeguato, in quanto esso rappresenta il corrispettivo per l'attività lavorativa prestata a beneficio della Società nonché una tutela economica proporzionata e sufficiente ad assicurare a loro e alle loro famiglie un'esistenza libera e dignitosa, in conformità a quanto previsto dalla Costituzione Italiana; assicura il rispetto dei minimi retributivi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale applicato ai rapporti di lavoro con i propri/e dipendenti, in relazione alla categoria di inquadramento, al livello assegnato ai medesimi, alle mansioni e agli orari applicati. Scame Parre S.p.A. evita qualsiasi forma di discriminazione, sia in fase di selezione che in quella di gestione e sviluppo di carriera del personale ed offre a tutti i lavoratori e le lavoratrici le medesime opportunità, in modo che ciascuno/a possa godere di un trattamento equo in linea con le prescrizioni di legge in materia, con lo Statuto dei lavoratori ed i CCNL applicabili, senza discriminazione alcuna.

Nei rapporti gerarchici, o comunque implicanti soggezione o disparità di posizioni, l'autorità deve essere esercitata con equità, rispetto e moderazione, evitando comportamenti lesivi della dignità ed autonomia di dipendenti e collaboratori, evitando ogni forma di discriminazione. L'azienda garantisce ed assicura la tutela della privacy del personale ed il diritto di ognuno a lavorare senza subire illeciti condizionamenti.

### 4.2 Rapporti con le organizzazioni sindacali

Scame Parre S.p.A. aderisce all'associazione territoriale Confindustria Bergamo, della quale adotta il Codice Etico ed i Valori Associativi e con il supporto della quale dialoga con le Organizzazioni sindacali di categoria territoriali. Scame Parre S.p.A. promuove inoltre il dialogo sociale sui temi del lavoro e delle relazioni industriali, della competitività, dello sviluppo a livello territoriale, nazionale ed internazionale e riconosce il ruolo delle Organizzazioni sindacali di categoria territoriali ai fini della tutela dei diritti dei lavoratori e della rappresentanza delle istanze da essi provenienti. Scame Parre S.p.A. si impegna a costruire con le Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali un sistema di relazioni sindacali aziendali improntato alla correttezza ed al rispetto, finalizzate a consentire un dialogo costruttivo, sia per il benessere dei lavoratori che per il proficuo svolgimento dell'attività di impresa. Al fine di realizzare tale obiettivo, la Società si impegna a rispettare pienamente i diritti di informativa e confronto sindacale previsti dalla normativa legale nazionale e dalla contrattazione collettiva di riferimento. Allo stesso modo, la Società riconosce il ruolo ricoperto dagli organismi di Rappresentanza Sindacale dei lavoratori nei luoghi di lavoro, e li considera interlocutori sulle tematiche affidate dalla legge e dal CCNL alle relazioni sindacali aziendali e come interpreti delle istanze collettive dei lavoratori che a loro si affidano. La Società, anche nei confronti della RSU, si impegna a rispettare i diritti di informativa e confronto sindacale previsti dalla normativa nazionale e dalla contrattazione collettiva di riferimento.

### 4.3 Rapporti con i clienti

La soddisfazione della clientela è alla base dei valori aziendali, quale presupposto necessario per la prosecuzione dell'attività di impresa. Scame Parre S.p.A. ricerca la soddisfazione dei propri clienti tramite il

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>11 / 14</b>

miglioramento costante del valore aziendale, della qualità dei propri prodotti e dell'efficienza dei propri processi. Per l'azienda è di fondamentale importanza rispettare il diritto dei consumatori a non ricevere prodotti dannosi per la salute e l'integrità fisica, rispettare le obbligazioni assunte nei confronti dei propri clienti, fornire informazioni accurate, complete e veritiere sui prodotti e servizi offerti, anche nell'ambito promozionale e pubblicitario, nonché adottare un comportamento disponibile e conforme ai più alti standard di professionalità. Tutti i collaboratori e le collaboratrici a cui è affidata, anche occasionalmente, la gestione dei rapporti con i clienti per conto della Società devono attenersi al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico.

### 4.4 Rapporto con i fornitori

Nei rapporti di appalto e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi e di collaborazione esterna (compresi consulenti, agenti, ecc.), Scame Parre S.p.A. adotta nella selezione criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti e richiede l'osservanza delle condizioni contrattuali previste.

I collaboratori e le collaboratrici che, in ragione del proprio ruolo e dei propri compiti, hanno contatti e relazioni con i fornitori devono improntare la loro condotta alla massima trasparenza e al rispetto delle procedure interne. In particolare, è vietato ricevere regali, riconoscimenti, benefici, omaggi, atti di cortesia e ospitalità, anche promessi, salvo che i beni siano di modico valore.

Scame Parre S.p.A. non preclude a nessun potenziale fornitore in possesso degli standard qualitativi richiesti la possibilità di competere nella stipula dei contratti. In particolare, nella scelta dei fornitori la Società è orientata verso la ricerca della massimizzazione del proprio vantaggio, dell'efficienza e della competitività. I collaboratori e le collaboratrici impegnati/e nel processo di selezione devono astenersi da realizzare qualsiasi comportamento che possa essere giudicato come conflitto di interessi ed attenersi a parametri obiettivi, quali la qualità e il prezzo del bene o del servizio da acquistare, nonché le garanzie di affidabilità, assistenza, tempestività, efficienza, solidità e disponibilità di mezzi. Nell'ambito dell'attività di qualifica e valutazione dei fornitori, si devono inoltre considerare criteri di ordine etico, sociale e ambientale.

Scame Parre S.p.A. considera rilevante che i propri fornitori rispettino i valori ed i principi espressi nel presente documento e si riserva di chiedere la loro adesione ai contenuti del Codice Etico o comunque di richiedere informazioni o documentazione asseverativa, anche in osservanza dei criteri di Due Diligence previsti dalla normativa ESG applicabile.

### 4.5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni di Scame Parre S.p.A. con la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in Italia e all'estero, non è consentito a rappresentanti e/o dipendenti di Scame Parre S.p.A. corrispondere, né offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o doni di qualsiasi genere ed entità a pubblici ufficiali, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti e privati cittadini, sia italiani che di altri paesi, con i quali Scame Parre S.p.A. intrattiene relazioni commerciali, per

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>12 / 14</b>

compensarli o ripagarli di un atto del loro ufficio né per indurre, facilitare o conseguire il compimento di un atto d'ufficio contrario ai doveri della Pubblica Amministrazione. Atti di cortesia commerciale, quali omaggi o forme di ospitalità, o qualsiasi altra forma di beneficio (anche sotto forma di liberalità), sono consentiti soltanto se di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore terzo ed imparziale, come atti destinati ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio. In ogni caso, tali atti devono sempre essere autorizzati ed adeguatamente documentati.

Nei paesi in cui è d'uso offrire doni a clienti o ad altri, l'azienda può agire in tal senso nel caso in cui questi doni siano di natura appropriata e di valore modico, ma sempre e comunque nel rispetto delle leggi applicabili, degli usi commerciali e dei codici etici – se conosciuti – delle aziende o degli enti con cui Scame Parre S.p.A. ha rapporti. Non è consentito offrire opportunità di lavoro e/o commerciali a favore del personale della Pubblica Amministrazione coinvolto nella trattativa o nel rapporto, o a loro familiari, al fine di ottenere un interesse o un vantaggio per Scame Parre S.p.A.

#### **4.6 Gestione contabile e finanziaria**

Tutte le azioni, operazioni e transazioni attuate da e per conto di Scame Parre S.p.A. devono essere ispirate alla legittimità sotto l'aspetto sia formale che sostanziale, ed alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure stabilite, e devono essere assoggettabili a verifica da parte degli organi interni di controllo. I soggetti coinvolti in attività amministrative e contabili devono rispettare scrupolosamente le procedure interne, le norme di legge ed i principi contabili. Le rilevazioni contabili ed i documenti si basano su informazioni precise, veritiere, esaurienti e verificabili e riflettono la natura dell'operazione a cui fanno riferimento. Gli incaricati della predisposizione dei bilanci di esercizio devono operare con criteri prudenziali, supportati dalle conoscenze delle tecniche contabili o più specifiche del settore interessato, ed in ogni caso con la diligenza richiesta agli esperti del settore.

#### **4.7 Gestione commerciale**

L'attività di sviluppo commerciale deve svolgersi correttamente nel regolare contesto di mercato, in leale competizione con i concorrenti, nel pieno rispetto delle norme di legge e regolamentari applicabili. I rapporti commerciali devono essere improntati a responsabilità, trasparenza e collaborazione con la controparte.

#### **4.8 Sponsorizzazioni**

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare ambiti culturali, sociali, ambientali, della parità di genere, sportivi, dello spettacolo e dell'arte, sono destinate solo ad eventi o ad organismi che offrano garanzie di serietà, e nei cui confronti possa escludersi ogni connivenza o condizionamento idonei ad alterare l'attività di Scame Parre S.p.A. o pregiudicare il rispetto del presente Codice Etico.

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>13 / 14</b>

### 4.9 Gestione delle informazioni e della documentazione sociale

Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo i dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avviene per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

Scame Parre S.p.A. si impegna inoltre a adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati e trattamenti non consentiti. Tutte le informazioni che risiedono nei sistemi informatici e telematici aziendali, posta elettronica inclusa, vanno usate esclusivamente per lo svolgimento di attività aziendali, con le modalità e nei limiti indicati nelle procedure interne di Scame Parre S.p.A.

## 5 - PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

Spetta all'OdV (Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs 231/01) il compito di verificare ed accertare eventuali violazioni dei doveri previsti nel presente Codice Etico, direttamente o tramite soggetti delegati, con la collaborazione di tutte le Funzioni aziendali e di società, consulenti ed enti esterni. L'OdV è tenuto a trasmettere i risultati delle indagini svolte, con le eventuali proposte per l'applicazione delle sanzioni disciplinari, al Presidente del Consiglio di Amministrazione, informando, al contempo, il Presidente del Collegio Sindacale. L'organo competente ad irrogare la sanzione è il Consiglio di Amministrazione, il quale, nel caso in cui uno o più dei suoi componenti siano coinvolti in una delle attività illecite previste nel presente Codice Etico, procede con l'astensione dei soggetti coinvolti.

Le procedure di contestazione delle infrazioni al presente Codice Etico e di irrogazione delle relative sanzioni devono avvenire nel pieno rispetto delle procedure di legge e sulla base delle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro vigenti. Le eventuali sanzioni saranno proporzionate alla gravità della violazione tenendo conto altresì dell'eventuale reiterazione dei comportamenti illeciti. Sono fatte salve le procedure previste dall'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 ed eventualmente dagli accordi e contratti di lavoro, ove applicabili, in materia di controdeduzioni e di diritto alla difesa da parte del soggetto al quale è contestato il comportamento illecito.

## 6 - VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI

La violazione delle norme del Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto o dell'incarico e all'eventuale risarcimento dei danni. L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni deve tenere conto dei principi di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata, rispettando, ove applicabile, la disciplina di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 ed eventualmente prevista dagli accordi e contratti di lavoro. Le tematiche inerenti alla segnalazione di possibili violazioni, il sistema sanzionatorio applicabile e le attività di verifica, sono trattate nel MOG, ai sensi del D. Lgs 231/2001, a cui si fa espresso riferimento. A tale scopo adotta apposito modello disciplinare che definisce le modalità di irrogazione delle sanzioni nei confronti dei destinatari del Codice Etico. In particolare, per i/le dipendenti, le sanzioni per l'inosservanza del Codice Etico rientrano nella fattispecie dei provvedimenti disciplinari, mentre per personale esterno, professionisti e fornitori, le sanzioni derivanti dall'inosservanza del Codice Etico rientrano nella fattispecie dei motivi di risoluzione contrattuale.

## Codice Etico



<i>Codice</i>	<b>DQA0001</b>
<i>Revisione</i>	<b>02</b>
<i>Data</i>	<b>27/11/2025</b>
<i>Pagina</i>	<b>14 / 14</b>

### 7 - DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Scame Parre S.p.A. si impegna a far conoscere il presente Codice Etico ai sensi del D. Lgs. n. 231/01 a tutti i soggetti interessati, raccomandandone l'osservanza. In particolare, la Società, attraverso le funzioni aziendali a ciò preposte, provvede alla diffusione del Codice Etico presso collaboratori e collaboratrici, mediante la distribuzione di copie dello stesso in formato cartaceo e/o elettronico, ovvero tramite sistema intranet aziendale, e/o mediante pubblicazione sui siti delle Società del Gruppo.

Scame Parre S.p.A. si impegna a diffondere il presente Codice Etico a tutti i soggetti esterni, direttamente o indirettamente interessati, attraverso la pubblicazione dello stesso sul proprio sito internet aziendale [www.scame.com](http://www.scame.com), accessibile a tutti gli stakeholder esterni, inclusi i collaboratori ed i fornitori.

Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti a adeguamenti normativi o all'evoluzione della sensibilità civile, devono essere approvati dal Consiglio di Amministrazione e diffusi tempestivamente a tutti gli interessati.

### 8 - DICHIARAZIONE DI ADESIONE AI VALORI ASSOCIATIVI DI CONFINDUSTRIA BERGAMO

Dal 01 gennaio 1982 Scame Parre S.p.A. è associata a Confindustria Bergamo, della quale adotta il Codice Etico e dei Valori Associativi approvato dall'Assemblea straordinaria di Confindustria del 19 giugno 2014.

Nel suo operato, Confindustria coniuga rispetto e difesa del principio di legalità e piena assunzione di responsabilità nei confronti di tutte le parti interessate, secondo una prospettiva integrata e strategica. Al contempo, Confindustria richiede ai propri Associati (i quali rappresentano l'elemento fondativo del sistema confederale) comportamenti in linea con i propri valori e principi.

Attraverso l'adesione a Confindustria Bergamo, Scame Parre S.p.A. promuove l'attività d'impresa e l'affermazione di un sistema imprenditoriale responsabile, partecipando al suo processo di sviluppo, attraverso la promozione di una cultura d'impresa etica, inclusiva, sostenibile, innovativa, internazionale, atta a incentivare la crescita economica, sociale e civile in generale e del territorio bergamasco in particolare.

L'azienda, consapevole che il mancato rispetto del Codice Etico e dei Valori Associativi rappresenta una situazione di disallineamento rispetto agli standard associativi, si impegna a seguirne i valori e principi fondanti e a non violarne i doveri.

### 9 - EMISSIONE ED APPROVAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato presentato dall'Amministratore Delegato di Scame Parre S.p.A. al Consiglio di Amministrazione e da esso approvato in data 27 ottobre 2020.

La presente revisione del Codice Etico è stata presentata dall'Amministratore Delegato di Scame Parre S.p.A. al Consiglio di Amministrazione e da esso approvato in data 26/11/2025.

Parre, li 26/11/2025